REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL N. 7 CARBONIA

DIREZIONE GENERALE

Prot.

Carbonia, 26 maggio 2014

Alla cortese attenzione del
Direttore Sanitario
Direttore amministrativo
Presidente del N.A.V.
Direttori di struttura complessa
Direttori di struttura semplice dipartimentale
Tutti i dipendenti

Oggetto: Valutazioni performance individuali anno 2013

Come è noto, con deliberazione n. 203 del 15/02/2012, questa Direzione Generale ha adottato il regolamento per la valutazione della performance individuale della dirigenza e del comparto. Tale documento, adottato in ossequio ai principi del d. lgs. 150/2009 e ss. mm e int., definisce il sistema di misurazione e valutazione delle performance ancorandolo coerentemente, da una parte alla misurazione della performance organizzativa (obiettivi delle strutture), d'altra parte al sistema premiante. Conseguentemente, essendo sostanzialmente terminata la fase relativa alla misurazione della performance organizzativa, occorre attualmente procedere alle valutazioni delle performance individuali utili, fra l'altro, alla definizione dei parametri singolarmente necessari per l'accesso alle premialità contrattualmente previste.

Con la presente, quindi, si comunica a tutti gli interessati che a partire dal giorno **27.05.2014** si aprirà ufficialmente il ciclo di valutazione relativo all'anno 2013. Tale ciclo dovrà essere complessivamente e perentoriamente concluso entro il **20.06.2014**, secondo il percorso di seguito illustrato.

Dal **27/05/2014 al 30/05/2014 i Direttori Sanitario ed Amministrativo**, acquisiti gli esiti del monitoraggio delle performance organizzative così come risultano dai verbali delle sedute del Nucleo Aziendale di Valutazione (di seguito N.A.V.), procederanno alla valutazione dei Direttori di Dipartimento strutturale;

Dal **02/06/2014 al 06/06/2014 il Direttore Generale** (per le strutture in staff alla Direzione), **il Direttore amministrativo** (per le strutture amministrative, tecniche e professionali non di staff e non afferenti a Dipartimenti Strutturali), **il Direttore Sanitario** (per i Direttori di PP.OO., per i Direttori dei Distretti Sanitari e per le strutture sanitarie non afferenti a Dipartimenti Strutturali) e **i Direttori dei Dipartimenti Strutturali**, acquisiti gli esiti del monitoraggio delle performance organizzative così come risultano dai verbali delle sedute del N.A.V., procederanno alla valutazione dei Direttori di Struttura titolari di budget per le parti di loro competenza (scheda area A e scheda area B);

Entro il **20/06/2014 il N.A.V.** provvederà alla compilazione della scheda area C dei Direttori di Struttura con budget, in coerenza con gli esiti del monitoraggio delle performance organizzative.

Dal **09/06/2014 al 20/06/2014 i Direttori di Struttura con budget**, acquisiti i risultati del monitoraggio della performance organizzativa della propria struttura così come risultano dai verbali delle sedute del N.A.V., procederanno alla valutazione dei Dirigenti e del personale del Comparto appartenenti alle proprie strutture;

Si ricorda che i valutatori dovranno compilare tutte le sezioni proposte dalla scheda di valutazione. Sarà cura del valutatore garantire l'adeguata informazione e partecipazione del valutato attraverso la comunicazione della valutazione in contradditorio, la formalizzazione degli eventuali suoi commenti, l'acquisizione della sua firma per presa visione o l'esplicitazione delle motivazioni della mancanza della stessa. Il modello di scheda di valutazione in formato digitale dovrà essere scaricato dal sito aziendale, nella sezione "Circolari" del menù "ALBO PRETORIO".

Copia delle schede di monitoraggio del raggiungimento degli obiettivi di struttura (performance organizzativa) potrà essere richiesta dal Direttore della struttura al Servizio Programmazione e Controllo, sig. Mariano Locci, 07836683292 o alla segreteria del N.A.V., sig.ra Daniela Martinelli, 07836683279.

I Direttori di Struttura con budget, procederanno ad effettuare le valutazioni di tutto il personale presente nella propria U.O., unitamente alle eventuali figure di supporto ove previste.

Al termine del processo di valutazione, dovrà essere prodotta una scheda di valutazione individuale in duplice copia originale firmata da gli attori coinvolti (valutatore, valutato), delle quali una dovrà essere consegnata al valutato e una dovrà essere tempestivamente trasmessa al Servizio Programmazione e Controllo che provvederà all'elaborazione della tabella relativa alla valutazione finale collegata alla quota di premio incentivante e successivamente trasmetterà le schede cartacee al Servizio Amministrazione del Personale, perché possano essere inserite nei fascicoli individuali.

Si raccomanda a tutti il massimo rispetto della tempistica indicata onde consentire la liquidazione delle premialità, secondo gli esiti delle valutazioni individuali, entro il mese di luglio c.a. Si ricorda che nel regolamento deliberato (d.D.G. n. 203 del 15/02/2012) è disciplinato ogni aspetto del sistema di valutazione. Per ogni eventualità, inoltre, sarà possibile rivolgersi per un supporto interpretativo al Servizio Programmazione e Controllo e al Servizio del Personale.

Si confida in un utilizzo equilibrato del sistema di valutazione, efficacemente teso a valorizzate le potenzialità di sviluppo individuali di tutti gli operatori che contribuiscono, ciascuno per la propria parte, ai bisogni di crescita dell'organizzazione aziendale, verso il miglioramento continuo dei servizi resi ai cittadini.

Cordiali saluti

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Calamida

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL N. 7 CARBONIA

DIREZIONE GENERALE

TIMING VALUTAZIONI PERFORMANCE INDIVIDUALI - PERIODO COMPETENZA ANNO 2013

	ANNO 2014																										
Attori/Attività	26/5	27/5	28/5	29/5	30/5	31/5	1/6	2/6	3/6	4/6	5/6	6/6	7/6	8/6	9/6	10/6	11/6	12/6	13/6	14/6	15/6	16/6	17/6	18/6	19/6	20/6	21/6
D.S./D.A.: valutazioni Dir.Dip.Strutt.																											FINE VALUTAZIONE
D.G./D.S./D.A./D.Dipart: valutazioni Dir.PP.OO., Dir Distr e Dir.Strutture																											
Direttori di Struttura: vallutazione dirig.e comp.																											
N.A.V.: compilazione schede C																											