



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL N. 7 CARBONIA

DIREZIONE GENERALE

Prot. PG/2016/13530

Carbonia, 14 giugno 2016

Alla cortese attenzione del  
Direttore Sanitario  
Direttore amministrativo  
Direttori di struttura complessa  
Direttori di struttura semplice dipartimentale  
Tutti i dipendenti

**Oggetto:** Valutazioni performance individuali anni 2014-2015

Con deliberazione n. 203 del 15/02/2012, questa ASL ha adottato il regolamento per la valutazione della performance individuale della dirigenza e del comparto. Tale documento, in ossequio ai principi del d. lgs. 150/2009 e ss. mm e int., definisce i criteri e le modalità di funzionamento del processo di misurazione e valutazione delle performance.

Com'è noto, con la Legge Regionale n. 23 del 17.11.2014 è iniziato il percorso di riordino e di riforma del sistema sanitario regionale, poi proseguito con la Legge Regionale n. 36 del 28/12/2015, e tutt'oggi non ancora concluso. Il susseguirsi degli avvenimenti di natura straordinaria, che hanno caratterizzato l'attuale gestione commissariale, ha purtroppo comportato uno slittamento nella tempistica dell'intero ciclo delle performance aziendale, ivi compreso degli aspetti relativi alle valutazioni individuali.

Con la presente, quindi, si comunica a tutti gli interessati che a partire dal giorno **14.06.2016** si apriranno ufficialmente i cicli di valutazione relativi agli anni 2014-2015. In particolare, il ciclo 2014 dovrà essere perentoriamente concluso entro il **27.06.2016**, secondo il consolidato modello aziendale, che di seguito si ricorda per completezza:

**I Direttori Sanitario ed Amministrativo**, procederanno alla valutazioni dei Direttori di Dipartimento strutturale;

**Il Commissario Straordinario** (per le strutture in staff alla Direzione), **il Direttore amministrativo** (per le strutture amministrative, tecniche e professionali non di staff e non afferenti a Dipartimenti Strutturali), **il Direttore Sanitario** (per i Direttori di PP.OO., per i Direttori dei Distretti Sanitari e per le strutture sanitarie non afferenti a Dipartimenti Strutturali) e **i Direttori dei Dipartimenti Strutturali**, procederanno alla valutazione dei Direttori di Struttura titolari di budget per le parti di loro competenza (scheda area A e scheda area B);

**I Direttori di Struttura con budget**, procederanno alla valutazione dei Dirigenti e del personale del Comparto appartenenti alle proprie strutture;

---



Si ricorda che i valutatori dovranno compilare tutte le sezioni proposte dalla scheda di valutazione. Sarà cura del valutatore garantire l'adeguata informazione e partecipazione del valutato attraverso la comunicazione della valutazione in contraddittorio, la formalizzazione degli eventuali suoi commenti, l'acquisizione della sua firma per presa visione o l'esplicitazione delle motivazioni della mancanza della stessa. Il modello di scheda di valutazione in formato digitale dovrà essere scaricato dal sito aziendale, nella sezione "Circolari" del menù "ALBO PRETORIO". Sempre nella medesima sezione del sito aziendale è, inoltre, possibile scaricare una breve guida alla compilazione.

I Direttori di Struttura con budget, procederanno ad effettuare le valutazioni di tutto il personale presente nella propria U.O., unitamente alle eventuali figure di supporto ove previste.

Al termine del processo di valutazione, per poter consentire l'elaborazione delle schede per il calcolo della quota d'accesso alle premialità, le stesse devono essere compilate in formato elettronico, salvate, stampate (due copie), datate e firmate (entrambe le copie, da valutato e valutatore), e successivamente:

1. una copia cartacea datata e firmata (da valutatore a valutato) andrà consegnata al valutato;
2. L'altra copia cartacea (datata e firmata) e il file della scheda compilata dovranno essere inviati Servizio Programmazione e Controllo. Il file dovrà essere inviato alla casella di posta elettronica [programmazione.controllo@aslcarbonia.it](mailto:programmazione.controllo@aslcarbonia.it)

Il Servizio Programmazione e Controllo provvederà all'elaborazione della tabella relativa alla valutazione finale collegata alla quota di premio incentivante e successivamente trasmetterà le schede cartacee al Servizio Amministrazione del Personale, perché possano essere inserite nei fascicoli individuali.

Con le stesse modalità sopra rappresentate, successivamente alla compilazione delle schede per il 2014 (ovvero dopo il 27/06/2016), si dovrà procedere con la compilazione delle schede per il 2015.

Si ricorda che nel regolamento deliberato (d.D.G. n. 203 del 15/02/2012) è disciplinato ogni aspetto del sistema di valutazione. Per ogni eventualità, inoltre, sarà possibile rivolgersi per un supporto interpretativo al Servizio Programmazione e Controllo e al Servizio del Personale.

Si confida in un utilizzo meritocratico del sistema di valutazione, ispirato al principio della differenziazione dei giudizi (di cui al punto d) dell'art.9 del D.lgs. 150/09) ed efficacemente teso a valorizzare le potenzialità di sviluppo individuali ed organizzative.

Cordiali saluti

Il Commissario Straordinario  
Dott. Antonio Onnis

---