



PAGAMENTO PREMIO DI PRODUTTIVITA' AL PERSONALE

In questi giorni l'Azienda sta provvedendo a pagare ai propri dipendenti, sia del Comparto che della Dirigenza, gli emolumenti a titolo di produttività. Si tratta certamente di una bella notizia perché se da un lato consente al personale di poter contare su risorse economiche che anche in questo periodo di crisi e difficoltà per tutti sono sicuramente ben accette, da un altro lato rappresenta il giusto e sacrosanto riconoscimento per l'impegno, la dedizione e la serietà che tutti i lavoratori approfondono ogni giorno tra tante difficoltà. Questo impegno ha consentito all'Azienda di raggiungere buoni risultati in termini di bilancio 2012 che costituiscono a loro volta una buona base per raggiungere migliori risultati nel prossimo futuro. Il pagamento della produttività è il punto di arrivo di un percorso che parte dall'adozione della deliberazione n°203 del 15 febbraio 2012 con la quale è stato adottato il "Regolamento per la valutazione del personale: Misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" ispirandosi ai principi del decreto D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, per l'area della dirigenza e per l'area del comparto e alle disposizioni in materia di valutazione previste dai CC.CC.NN.LL. per il comparto e per le aree dirigenziali, Area III e Area IV. L'approvazione del suddetto regolamento è stato frutto di un proficuo confronto con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa e in parte con le Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto. La Direzione ha inoltre ritenuto utile promuovere una azione di formazione nei confronti di tutti i soggetti qualificati come "valutatori", incaricando il servizio Formazione e Qualità di intraprendere tutte le procedure necessarie all'attivazione dei corsi formativi, concretizzatosi con il Corso organizzato in loco dalla SDA Bocconi.

Tutto questo percorso dopo oltre 10 anni per il Comparto, e per la prima volta per la Dirigenza, ha finalmente consentito di riconoscere concretamente gli emolumenti spettanti in termini di produttività e di retribuzione di risultato ai dipendenti dell'Azienda.

Le risorse economiche a disposizione meritano di essere sottolineate: €. 1.220.000,00 per il conguaglio produttività del Comparto (che si sommano a quelle dell'acconto semestrale pari a



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

€. 1225.000,00) e €. 2.876.000,00 per la retribuzione di risultato Dirigenza Medico-Veterinaria, Sanitaria e PTA.

Tale processo valutativo, non scevro di criticità che sicuramente necessita di azioni correttive, ha in ogni caso consentito di evitare automatismi e riconoscimenti “*a pioggia*” grazie anche alla cura riposta da ogni responsabile di struttura nel redigere le schede di valutazione per ogni dipendente.

E' importante e lusinghiero rilevare che il percorso intrapreso dall'Amministrazione per il riconoscimento della retribuzione di risultato alla Dirigenza, peraltro pienamente condiviso dal Nucleo di Valutazione, è stato giudicato positivamente anche dal Collegio Sindacale il quale nel Verbale n°11 del 5 giugno ha espresso il parere favorevole ai sensi degli artt. 40, comma 3 sexies e 40 bis , comma 1 del D.Lgs n°165 del 2001.

**Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Calamida**

Carbonia 06.06.2013