FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	**[MOCCO LUISA]**
Indirizzo	**[VIA BACH, 4 - 09045 QUARTU SANT'ELENA, CA]**
Telefono	**3496769809**
Fax	
E-mail	lmocco@regione.sardegna.it – **luisamocco@alice.it**
Nazionalità	italiana
Data di nascita	[11, settembre, 1951]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	[dal 18 dicembre 1978 a tutt'oggi]
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA –Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale
• Tipo di azienda o settore	
• Tipo di impiego	Funzionario Amministrativo RAS – D4 –
• Principali mansioni e responsabilità	**1° marzo 2005 a tutt'oggi** - 2° Servizio Programmazione Sanitaria ed Economico-Finanziaria e Controllo di Gestione e settore di appartenenza: 2° Settore : Gestione del personale delle aziende sanitarie, programmazione della formazione di base e continua del personale del sistema sanitario nazionale. Dal Componente del Gruppo tecnico per l'ECM – Segreteria Scientifica per l'ECM – Responsabile Scientifico Progetto Formazione Formatori Sanità – Osservatorio per l'ECM Dal **9 novembre 1992 a tutt'oggi** - Referente formazione specifica in Medicina Generale Attuale incarico di posizione organizzativa del 1° luglio 2008, del Direttore Generale della Sanità, le è stato conferito un "Incarico individuale", per lo svolgimento amministrativo-contabili inerenti le procedure concorsuali e l'attività dei corsi di formazione specifica in medicina generale. Principali attività svolte nell'ambito del ruolo attuale: - Dall'ottobre 2004, a tutto il 2008 (oltre le competenze di appartenenza al precedente servizio per l' Assistenza territoriale) ha collaborato con lo Staff dell'Ufficio di Gabinetto dell'Assessore alla formulazione di Programmi per la presentazione di un Progetto POR per l'aggiornamento del Personale delle Aziende Sanitarie della Sardegna e per Dirigenti dell' Assessorato. - Ha collaborato con la Direzione Generale per la ricognizione del Fabbisogno regionale nell'ambito della Qualificazione e Riqualificazione degli Operatori Socio-Sanitari riferiti a disoccupati, personale occupato nelle strutture pubbliche e private, Aziende sanitarie, Comuni, Cooperative private atte all' assistenza. - dal 09/09/04, fino gennaio 2005, con nota del Direttore Generale di questo Assessorato,concluso il lavoro sopra esposto, è stata individuata in qualità di Rappresentante della sanità, per far parte, nell'ambito del POR Sardegna 2000/2006 misura 5.3, Determinazione del 21.09.2004 del Direttore del Servizio della Programmazione, Gestione, Monitoraggio e Controllo della Formazione, dell' Assessorato del Lavoro, del "Nucleo di valutazione dei requisiti di ammissibilità delle proposte formative presentate per la realizzazione di interventi di qualificazione per operatore socio sanitario OSS rivolto a disoccupati". Il lavoro si concluse nel gennaio 2005. - Dal marzo 2005, a tutt'oggi, nell'ambito della riorganizzazione dei Servizi e dei Settori dell' Assessorato, è assegnata per collaborare nel II Servizio della programmazione sanitaria ed economico-finanziaria e controlli di gestione, 2° Settore Gestione del Personale delle Aziende

Sanitarie, Programmazione della Formazione di Base e Continua (E.C.M.) del Personale del Sistema Sanitario Nazionale. Nello specifico è assegnata alla Formazione e aggiornamento del personale delle Aziende sanitarie, alla Formazione specifica in medicina generale, alla Qualificazione e Riqualificazione degli Operatori Socio-Sanitari (O.S.S.) delle Aziende e del territorio regionale.
- 5 Giugno 2005 al 30 giugno ha partecipato a numerosi incontri, con la consulente e l'Ufficio di Gabinetto dell' Assessore, le ASL e con l' ENAIP, ente che si era aggiudicata una prima linea di riqualificazione per OSS rivolta a 1000 operatori, con la qualifica di OTA e ADEST, appartenenti al Pubblico (ASL, Ospedali - Comuni) e al Privato (Case di cura, Cooperative). Lo stesso Ente aveva inoltre organizzato in ATS con sei ASL della Regione corsi di "Formazione Formatori" per personale delle ASL, Medici di M.G., Assistenti Sociali dei Comuni, formando delle classi eterogenee tra il sanitario- sociale e amministrativo.
1) O.S.S. :
ha ereditato una materia di cui negli Uffici esistevano solo alcune tracce di lavoro precedente, pertanto ha dovuto "costruire" con lo studio della normativa nazionale(Atti – Conferenza Stato/Regioni Accordo del 22 Febbraio 2001 che ridefiniva la figura degli OTA e degli ADEST-ASS e Ausiliari), della Deliberazione della G.R. 29.04.2003 n. 13/84 e con la costante collaborazione con l'Assessorato del Lavoro, il centro di riferimento presso la sanità, per una mole di utenza che da tempo non trovava risposte. In breve tempo si creava una rete di collegamenti con l'utenza del territorio. Soddisfacenti i risultati ottenuti con l' Assessorato del Lavoro, preposto alla Formazione sulla base di Progetti finanziati dal POR. Sono state qualificate e riqualificate nell'arco del biennio 2005/2007 oltre 4500 persone, qualche corso di riqualificazione è in via di chiusura.
Con nota del Direttore Generale della sanità, nell' ambito del POR Sardegna 2000/2006 misura 5.3, con Determinazione n. 2805/F.P. del 22.09.2005 del Direttore del Servizio della Programmazione, Gestione, Monitoraggio e Controllo della Formazione del Lavoro, è stata nominata nella Commissione d'esame per le selezioni dei Candidati da ammettere alla frequenza del corso di qualificazione per operatore socio sanitario OSS, rivolto a disoccupati, presso la sede territoriale Lotto n.1 – CIF – Cagliari – durata dell' impegno dal 10 ottobre 2005 al 9 novembre 2005.
- Con nota del Direttore Generale della sanità, prot. n. 39011/2 del 8/11/2005, è stata designata per far parte del Nucleo di Valutazione, e nominata con Determinazione del Direttore del Servizio della Programmazione, Gestione, Monitoraggio e Controllo della Formazione del Lavoro, Determinazione n. 3607/F.P. del 1/12/2005 "Bando pubblico "Carlo Urbani" – Corsi di qualificazione per Operatore Socio Sanitario a favore del
personale in servizio preso le strutture sanitarie e/o socio assistenziali in possesso di qualifiche OTA- ADEST – ASS o di altre qualifiche afferenti all'Area Socio Sanitaria – Asse V Misura 5.3 e Asse III Misura 3.17 POR Sardegna 2000/2006. Nomina Nucleo di Valutazione." Impegno durato dal dicembre 2005 al marzo 2006, con cadenze bi/trisettimanali.
In data 11 Giugno 2007, presso l' Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, ha fatto parte del tavolo tecnico per la verifica della modalità di gestione degli interventi formativi attuati dagli organismi gestori per la qualificazione di occupati "O.S.S." di cui al Progetto "Carlo Urbani".
2) Formazione e aggiornamento del personale delle Aziende Sanitarie ed Educazione Continua in Medicina.
Fino al marzo 2005, unica iniziativa rivolta alla formazione, risale al 2001 che, con la convenzione Regione/Università di Cagliari e Sassari, veniva finanziato un corso di formazione manageriale della durata di 120 ore e rivolto alla formazione di 12 Direttori Generali, 11 Direttori Sanitari e 9 Direttori Amministrativi.
Non era mai stata fatta, a livello di Assessorato, a parte gli interventi specifici di settore, una programmazione che includesse la formazione del personale delle Aziende Sanitarie, a cui avevano sempre provveduto le stesse ASL. Si aveva un quadro generale di interventi non omogenei, pertanto alcune Aziende ben organizzate, come Nuoro, riuscivano ad offrire al proprio personale un costante e vario aggiornamento e formazione, altre che affannavano nel mare dei problemi organizzativi.
Su richiesta dell' Assessore, si iniziò a stendere un fitto collegamento con l' Assessorato del Lavoro per la individuazione dei finanziamenti, e ha partecipato nello stesso contesto a diversi incontri presso l'Assessorato della Programmazione, con l' Autorità di Gestione, per "costruire" un Bando POR che fosse dedicato alla formazione e all'aggiornamento del personale delle Aziende sanitarie del territorio regionale.
Il 19 Maggio 2005 ha partecipato, anche come organizzatrice con lo Staff della Direzione Generale e dell' Ufficio di Gabinetto, al primo Seminario di studi su "Formazione e sviluppo organizzativo per le politiche sociali e sanitarie" tenutosi a Santu Lussurgiu, presso l'Antica Dimora del Gruccione, per un totale di 7 ore, dedicato ai Responsabili della formazione presso le Aziende Sanitarie, l' Azienda Ospedaliera "Brotzu" e il Policlinico Universitario di Cagliari.

Da quel seminario di studi ebbe inizio la costruzione di una rete di collegamenti e collaborazioni con le Aziende sanitarie per la formazione del proprio personale.
Dal 27 maggio 2005, (con rinnovo nel 2007 dell'attuale Direzione Generale) con nomina del Direttore Generale, comunicazione prot. n. 19608/DG è componente del Gruppo di coordinamento presso la Direzione Generale per le attività di formazione con il compito di collaborare anche con i componenti dell' Ufficio di Gabinetto.
- 21 Giugno 2005 - ha partecipato, con il personale dell'Ufficio di Gabinetto e con il Gruppo per la formazione, in Staff alla Direzione Generale, alla fase organizzativa e di segreteria del Seminario/Conferenza tenutosi alla Fiera della Sardegna per la presentazione della Proposta di Piano Regionale dei servizi sociali e sanitari dal tema: .1° Conferenza Regionale sui servizi alla Persona "Un Piano per star bene insieme".
- Nel Luglio 2005, su richiesta e indirizzo del Direttore Generale ha predisposto il Progetto Obiettivo " Istituzione del Sistema per l' Educazione Continua in Medicina nella Regione Sardegna", sulla base della Deliberazione della G.R. n. 1/11 del 18.01.2005 avente per oggetto "Progetti obiettivo finalizzati alla riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2005. Soggetti coinvolti, la Direzione Generale, il Gruppo di coordinamento per le attività di formazione, il 2° settore del 2° Servizio - gestione del personale delle aziende sanitarie, programmazione della formazione di base e continua del personale del sistema sanitario nazionale- rappresentanti delle Aziende USL e della Azienda Ospedaliera "Brotzu" di comprovata esperienza in materia di formazione.
Si istituì quindi un "Gruppo -Progetto" composto da un rappresentante delle ASL del Nord Sardegna (Dr.ssa Dettori ASL 1) – del Centro (Dr. Salis ASL 3) – del Sud-Medio Campidano (Dr.ssa Pittau ASL 6) e della Azienda Ospedaliera Brotzu (Dr.ssa Spissu)– dalla sottoscritta, rappresentante dell' Ufficio competente della Formazione e dalla Direzione Generale.
Su richiesta dell' Assessore, i compiti del Gruppo di lavoro si estesero, oltre alla istituzione del Sistema per l'ECM regionale, anche alla Programmazione del Piano regionale per la Formazione del personale della sanità e alla programmazione per la formazione Manageriale.
Ha partecipato, con il Gruppo di lavoro e il personale dell'Ufficio di Gabinetto, alla stesura di atti di indirizzo, che si adottavano per la prima volta in Sardegna, per la formazione e l'aggiornamento del personale della sanità, quali la Deliberazione n. 38/18 del 2 agosto 2005 "Linee di indirizzo per la formazione degli operatori nei servizi sociali, sociosanitari e sanitari."
- ha collaborato con la Direzione Generale per la promozione delle determinazioni adottate nell'ambito della formazione del personale delle ASL, di seguito elencate:
1) l' "Istituzione del Sistema per l' Educazione Continua in Medicina nella Regione Sardegna".
Con la Determinazione n. 2337 del 21 dicembre 2005 la ASL n. 3 di Nuoro è stata individuata quale Azienda capofila per l'attivazione e la gestione, in fase sperimentale, del Progetto dell'Educazione Continua in Medicina, in coordinamento con l' Assessorato, che si avvarrà del supporto di un apposito gruppo di lavoro, da costituire con i referenti per l' Educazione Continua, uno per ciascuna Azienda Sanitaria, designati dai Direttori Generali.
- 2) Attivazione del corso per "Valutatori di Sistemi di Qualità in Sanità e per Valutatori dei Sistemi di Accreditamento Istituzionale delle strutture sanitarie.
Con la Determinazione n. 2409 del 30 dicembre 2005 la ASL n. 5 di Oristano è stata individuata quale Azienda capofila per la realizzazione del percorso di formazione sulle metodologie di valutazione della qualità in sanità e sull'accreditamento istituzionale delle strutture sanitarie, articolato in almeno due moduli, rivolto al personale delle Aziende Sanitarie e dell' Assessorato dell' Igiene e Sanità e della Assistenza Sociale, che operi in raccordo con le altre Aziende Sanitarie sulla base degli indirizzi della Direzione Generale dell'Assessorato.
- 3) Attivazione del "Corso di formazione formatori" –
Con la Determinazione n. 2410 del 30 dicembre 2005 la ASL n. 1 di Sassari è stata individuata, quale Azienda capofila, per la realizzazione del corso di formazione per formatori, destinato alla formazione degli operatori delle ASL e dell' Assessorato dell' Igiene e Sanità e dell' Assistenza Sociale che si occupano delle tematiche in oggetto, e, prioritariamente, dei componenti degli Uffici formazione delle Aziende Sanitarie e dell' Assessorato. La ASL n. 1 deve operare in raccordo con le Altre Aziende Sanitarie, e sulla base degli indirizzi della Direzione Generale dell' Assessorato.
In data 9 marzo 2006 promuoveva il sollecito, ai Direttori Generali delle ASL, per la costituzione degli Uffici di Formazione in Staff alle direzioni generali e veniva inviato il "Decalogo" per la formazione già presentato il 19 marzo 2005 nell'ambito del Seminario con i Referenti/Responsabili delle Aziende Sanitarie.
- Con nota del Direttore Generale della sanità prot. n. 22439/DG del 5 luglio 2006, è stata designata a far parte del Gruppo di lavoro, istituito presso l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per l'esame delle problematiche del Sistema regionale di formazione Iniziale e Continua in materia di sanità, nell'ambito della Misura 3.17 Azione A del POR –"Programma di formazione per il personale della Pubblica Amministrazione (Regione,ASL) nel settore sanitario e dei servizi sociali".

Per ulteriori informazioni:
www.sito.it

- Con nota del Direttore Generale della sanità, prot. n. 33726/DG del 6 dicembre 2006, è stata designata, in qualità di Funzionario dell' Assessorato dell'Igiene e sanità e assistenza sociale, competente per materia, Presidente della Commissione Giudicatrice delle proposte formative presentate a valere sul Bando pubblico di selezione per l'attuazione della Misura 3.17 Azione 3.17 A "IPPOCRATE" : "Una nuova cultura per il sistema dei servizi alla persona: programmazione dei servizi, valutazione dei risultati, qualità" Asse III Mis. 3.17 Formazione per le Misure dell' Asse V – POR Sardegna 2000/2006, nominata con Determinazione n. 3840/FP 6.12.2006 del Direttore del Servizio della Programmazione, Gestione, Monitoraggio e Controllo della Formazione del Lavoro. I lavori hanno avuto inizio il 23 Gennaio 2007 e si sono conclusi nel Giugno 2007.
- Con Determinazione n. 1337 del 22.12.2006 del Direttore Generale della sanità è titolare di incarico di alta professionalità per la programmazione della formazione e dell'aggiornamento del personale delle Aziende sanitarie.
Nel 2007, oltre alle competenze del settore (procedure di svolgimento del concorso per la formazione specifica in Medicina Generale- pubblicazione Graduatorie – Attivazione corso 2007/2010 – predisposizione della Graduatoria per l'ammissione in Soprannumero di n. 3 medici di medicina generale al corso di formazione specifica- prosecuzione dei lavori della Commissione Giudicatrice dei Progetti "IPPOCRATE" per le deduzioni da fornire al Direttore del Servizio della programmazione della Formazione Professionale a seguito di ricorso gerarchico da parte di un Ente non aggiudicatario della gara) - in qualità di componente del Gruppo di coordinamento per la formazione, istituito presso la Direzione Generale della sanità, è stata impegnata nel Progetto dal tema " La salute e il benessere delle persone. Il sistema integrato dei servizi alla persona ", promosso dall' Assessore per la divulgazione del Piano Sanitario 2006/2008 rivolto al personale delle ASL , Azienda Ospedaliera "Brotzu" e personale dell' Assessorato dell' igiene e sanità e della Assistenza sociale.
Nell'ambito del Progetto fa parte del sottogruppo che si occupa dell' organizzazione rivolta ai Relatori che presenteranno dal 3 Dicembre 2007, ciascuno nella propria realtà di appartenenza, il Programma definito dall' Assessore e il Direttore Generale della sanità con l'apporto di alcuni Direttori di servizio dell' Assessorato.
Partecipa, inoltre, per appartenenza al settore di competenza della materia, alle riunioni della Commissione Regionale per la formazione sanitaria e del Sistema regionale di Educazione Continua in Medicina. Organismo istituito, a seguito di suggerimento del "Gruppo Progetto" di cui ha fatto parte, per l'esigenza riscontrata nell'ambito della programmazione della formazione sanitaria in Sardegna carente di norme di riferimento regionali.
La Commissione è Deliberata dalla Giunta Regionale del 28/11/2006 atto n. 49/13, per uniformarsi al dettato dell' art. 25 della L.R. n. 10 "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della l. r. 26. 01. 1995, n. 5. Art. 25.
Ha curato, inoltre, la difficile raccolta delle designazioni di componenti da parte di Ordini, Professioni sanitarie, Associazioni, per costituire la Consulta Regionale, che farà da supporto e suggerimento, alla Commissione Regionale per la formazione sanitaria, nell' individuare le linee guida per la formazione delle diverse professioni. Attualmente con decreto
Nell'ambito dell'ECM regionale, (con Deliberazione della Giunta Regionale n.12/2 del 27 marzo 2007 si adottarono le "Linee di indirizzo agli organizzatori di attività formative di educazione continua in medicina (ECM) della Regione Sardegna per la gestione del periodo di transizione dal sistema di accreditamento ECM nazionale al sistema di accreditamento ECM regionale..), nella fase iniziale, ha curato la raccolta dei Progetti formativi, delle ASL e soggetti ammessi al sistema, per la trasmissione alla ASL di Nuoro che, a seguito della già citata Determinazione del Direttore Generale del 2005, aveva ricevuto il finanziamento per l' acquisto del software e l'attivazione della segreteria per la valutazione e accreditamento dei Progetti ECM e attribuzione dei crediti formativi. Attualmente la trasmissione avviene per via telematica, a documentazione cartacea dei progetti formativi è custodita da ciascuna ASL proponente. Sulla base dell'Accordo sottoscritto in data 1° Agosto 2007, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, concernente il riordino del sistema di formazione continua in medicina, con Deliberazione della Giunta regionale n. 72/23 del 19 dicembre 2008, a seguito della sperimentazione dell'ECM regionale, è stato adottato un documento, inerente l'argomento dell'Accordo citato, ed emanate le Linee guida con l'allegato alla deliberazione "Indirizzi per il riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina".
Collabora:
con il Responsabile del Settore alla ricognizione dei fabbisogni formativi delle professioni sanitarie, ruolo medico e tecnico. Cura i rapporti con la Commissione salute, gruppo tecnico, per la formazione specifica in medicina generale.
con il Dirigente, in capo alla Direzione generale, per il riordino della formazione, che le Direzioni dei Servizi dell'Assessorato programmano, l'esecutività e l'attuazione dei progetti è demandata alle ASL. Si è tenuto, il 3 marzo u.s., un incontro per porre le basi per la definizione di una modalità univoca di gestione del processo.

Per ulteriori informazioni:
www.sito.it

In fase di attivazione: la competenza, con decreto del Ministro, ad istruire le pratiche per il riconoscimento dei titoli conseguiti in paesi extracomunitari, di cui all'Art. 1, comma 10-ter del d.l. 12 novembre 2001, n. 402, convertito, con modificazioni, dalla legge 8 gennaio 2002, n. 1 – Autorizzazione a compiere gli atti istruttori ai fini dell'adozione del decreto ministeriale di riconoscimento dei titoli extracomunitari.
In fase di attivazione l'Intesa Stato/Regioni per la formazione, sulla malattia celiaca, dei Medici di Medicina Generale, dei Pediatri di Libera scelta del S.S.R.
Dall'ottobre 2009 ha lavorato:
alla predisposizione della Delibera per gli atti di riordino della formazione continua in medicina ECM, alla predisposizione del Bando per la formazione
alla predisposizione del Bando per gli OSS
alle riunioni organizzative del Gruppo Tecnico per l'ECM per la predisposizione della 1° fase del Progetto Formazione Formatori in Sanità
Nel 2010 e fino a tutt'ora l'attività si esplicita nelle forme e incarichi specificati in tutti i campi della Formazione del Settore e Assessorato.

Precedenti competenze nell'Assessorato:

dal 18/12/1978 al giugno 1979 ha svolto l'indagine conoscitiva degli utenti diversamente abili nel territorio della Comunità Montana Sarrabus-Gerrei (tutti i paesi compresi) e del Comprensorio del basso Sulcis (tutti i paesi compresi).

Dal 15 Set. 1981 al 30 dic. 1981 Organizzazione degli Uffici, Economato interno, Mozioni, interpellanze interrogazioni, Acquisizioni dalle Divisioni di elementi per la formulazione di pareri richiesti dagli Organi che esercitavano il controllo sugli Enti che svolgevano attività sanitaria, controllo sugli atti del Consorzio Regionale sanitario, provvidenze economiche a favore di T.B.C., Hanseniani e nefropatici, contributi per risanamento igienico;

Dal gennaio 1982 al 1985 ha seguito la gestione del personale del Progetto 8/H L.285/77, sopra specificato, fino all'immissione nei ruoli regionali.

Il 14.01.1983 Con Ordine di Servizio datato è stata temporaneamente assegnata alla 3° Divisione per la formulazione delle graduatorie della Medicina Generale, l' Assistenza Pediatrica e per il Servizio di Guardia Medica.

Dal 8 Luglio 1985 al 9 novembre 1992 è stata assegnata alla 3° Sezione della 3° Divisione per consentire l'attivazione degli adempimenti connessi con l'entrata in vigore della L.R. 28.05.1985, n° 12 che con l'art. 94 estendeva ai cittadini residenti in Sardegna, che necessitavano di ricovero in strutture altamente specializzate della Penisola, le provvidenze previste dalla L.R. 4.02.1975 n° 6 e successive modificazioni . La sottoscritta ha svolto la sua attività lavorativa contribuendo, con l'equipe della sezione, allo snellimento di una mole di pratiche pervenute, da meritare elogio particolare da parte dell'Assessore (Circa 7000 provvedimenti) a seguito di comunicazione del dato da parte della Ragioneria Regionale.

Dal 9 novembre 1992 a tutt'oggi è Referente dei Corsi per la Formazione Specifica in Medicina Generale oltre a collaborazioni in altri compiti istituzionali e dei Servizi di cui ha fatto parte:
Da tale periodo ha sempre seguito con una certa autonomia tutte le procedure amministrative e tecniche inerenti l'intera materia e le relative problematiche della Formazione specifica i medicina generale, con supervisione finale dei Responsabili di Settore e Direttori di Servizio che si sono alternati negli anni a seguito delle riorganizzazioni dei Servizi e dei Settori dell' Assessorato.

Dal 26 nov. 1996 con Dais n° 3575/2643, e successivo Dais n° 3707/3° Serv. del 1° Dicembre 1997, è stata incaricata di svolgere le funzioni di segretaria del Comitato Consultivo Regionale per la Medicina Specialistica Ambulatoriale, in applicazione dell'Accordo Collettivo Nazionale per la Medicina Specialistica Ambulatoriale n. 500/96. Nell'ambito della riorganizzazione del Monte Ore Globale indifferenziato delle ore di Specialistica di ogni Azienda Sanitaria, previsto dal suddetto Accordo,

-

dal dicembre 1998 e fino a dicembre 1999: Formazione Medica – Progetto ADI -
In attuazione del D.P.R. 484/96, ha curato l'aspetto organizzativo nell'ambito delle iniziative di aggiornamento obbligatorio per i Medici di Medicina Generale
Dal 1 Lug. 1999 è stata assegnata in via temporanea all'Ufficio della Direzione Generale per collaborare con il Direttore Generale nei compiti strettamente connessi alla Direzione Generale e continuando a tenere anche la Organizzazione/gestione del corso per la formazione specifica in

medicina generale.

Dal 1° Marzo 2000 ha fatto parte del IV Servizio curando sempre la Formazione Specifica in Medicina Generale, e continuando la collaborazione alla Medicina Specialistica .
Dal 9 marzo del 2001 fino all'Agosto 2003 ha fatto parte del gruppo di lavoro con il Dirigente del Servizio, il Responsabile di Settore, il Consulente e i rappresentanti Sindacali di categoria (SUMAI) alle trattative per la stesura dell'Accordo Integrativo Regionale di cui al D.P.R.. 271/2000 (Accordo Collettivo Nazionale per la Medicina Specialistica Ambulatoriale). In tale occasione ha provveduto anche alla rilevazione della situazione di tutti gli Specialisti Ambulatoriali Regionali (a tempo indeterminato – protocolli aggiuntivi e sostituti) con la formulazione ed elaborazione delle tabelle relative alle spese.
Nel 2000 ha inoltre collaborato alla rilevazione/elaborazione delle liste d'attesa delle prestazioni specialistiche nell'ambito dello "Studio di fattibilità di un Centro Unico di Prenotazione per la Regione
Sardegna" con il CUP 2000 di Bologna.

Nel 2001 ha collaborato:
alla organizzazione del Convegno-Seminario, organizzato dal IV Servizio, tenutosi a Cagliari il 19 Marzo 2001 su "Sanità e Liste d'Attesa; Esperienze a confronto".
alla organizzazione del Seminario Tecnico Gruppo Liste d'Attesa " Monitoraggio e controllo delle liste d'attesa" tenutosi a Cagliari per l'intera giornata del 3 Maggio 2001 e rivolto ai Direttori Generali delle ASL regionali e ai Referenti delle Liste d'Attesa delle relative Aziende Sanitarie.
Nel 2001 nell'ambito della Formazione si è interessata del Programma Nazionale E.C.M (Educazione Continua in Medicina), acquisendo capacità di organizzazione, interazione on-line col Ministero, infatti, il Programma E.C.M. prevedeva la sola comunicazione via Internet, unica comunicazione verbale avveniva attraverso l' Help-desk .
Ha partecipato, su indicazione dei Direttori di Servizio e Generale, a diversi incontri al Ministero, presso la
Regione Veneto, ai Lavori del Gruppo interregionale nelle diverse fasi della evoluzione dell' E.C.M.
- Nel 2002, a seguito della riorganizzazione dell' Assessorato, è stata assegnata al 5° Servizio per l' Assistenza territoriale e farmaceutica continuando la sua attività nella Formazione Specifica in Medicina Generale. Meno impegnata nella Medicina Specialistica, ha collaborato in stretto rapporto col Direttore di Servizio; ha sempre curato l'aspetto informatico del Servizio seguendone l'innovativa posta elettronica, a cuinon tutti avevano facile accesso e utilizzo, alle prime ricerche su Internet per la documentazione attinente al lavoro. Da sottolineare che l'informatizzazione degli Uffici era a livello "primordiale" e il computer non era assegnato a tutti i dipendenti.
- Nello stesso periodo ha collaborato con gli altri settori del servizio contribuendo allo snellimento del lavoro soprattutto nella formulazione delle graduatorie del 118 in assenza delle titolari della materia, o in collaborazione per carenza di personale dedicato, anche al caricamento dei dati su tabelle excel.
- La sottoscritta ha sempre dato ampia disponibilità e collaborazione

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)	Novembre 1992 – immatricolazione Facoltà di Lingue e letterature straniere – Università di CA [23 Luglio 1977 - Diploma di Assistente Sociale – Conseguito presso Il Centro Regionale Studi per il Servizio Sociale Cagliari– Scuola per Assistenti Sociali – Abilitazioni professionali: Assistente sociale Iscrizione all'albo degli Assistenti sociali di Cagliari
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Luglio 1971 – Maturità Tecnica per Geometri - conseguita presso l'Istituto Tecnico Commerciale e per Geometri di Muravera "Luigi Einaudi".
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	- da marzo 2010 a tutt'ora partecipa al percorso formativo per Team Manager del Progetto "Formazione Formatori in Sanità" organizzato dal Settore per la formazione continua in Medicina presso cui presta l'attività lavorativa.
• Qualifica conseguita	- Nel 2008: dal 18 gennaio 2008 a settembre 2008 - frequenza del corso articolato in 134 ore – nell'ambito del Progetto "Ippocrate" POR SARDEGNA 2000-2006 Asse III, misura 3.17 " Formazione per le misure dell'asse V" Bando pubblico di selezione per l'attuazione della misura 3.17-azione 3.17a

"Ippocrate" "Una Nuova Cultura Per Il Sistema Dei Servizi Alla Persona: programmazione dei servizi valutazione dei risultati. Qualità" -

da luglio 2008 a settembre 2008 – ha partecipato al percorso formativo, nell'ambito del Programma Multiazione per lo sviluppo delle competenze del Management pubblico e per il supporto del processo di innovazione del Sistema Pubblico Regionale – Modulo 2: Cantieri di Innovazione.

in data 22 dicembre 2008 – 23 gennaio 2009 e 13 febbraio 2009 –ha partecipato al percorso seminariale sul sistema di contabilità della Regione "IL Passaggio dalla Contabilità Finanziaria alla Contabilità Economica".

Nel 2005:

19 maggio – Seminario di studi " Formazione e sviluppo organizzativo per le politiche sociali e sanitarie – Santu Lussurgiu.

21 Giugno – 1° Conferenza regionale sui "Servizi alla persona" – Cagliari

24 settembre – Convegno "A scuola di integrazione", la formazione continua per gli operatori dei servizi socio-sanitari - Cagliari

-Nel 2003/2004: ha svolto nell'ambito della formazione rivolta ai Quadri (categoria D) Misura 3.9 – Adeguamento delle competenze della P.A. per gli anni 2000/2006 i seguenti corsi:

- Informatica e sistemi per la durata di 36 ore
- Privacy e sicurezza Informatica 18 ore (Area reti)
- Internet, intranet, extranet 18 ore (Ambiente Web)
- Word Excel 18 ore (Software di sistema)
- Telelavoro 18 ore (Area semplificazione Amministrativa)

In riferimento a questi corsi, si precisa che l'Amministrazione Regionale, non ha mai consegnato l'Attestato di partecipazione.

- Nel 2001 – 3 maggio - Seminario Tenico "Monitoraggio e controllo delle liste d'attesa" – (6 ore)

Nel 2000 - giorni 26,27,31 gennaio: Seminario "Introduzione all'Informatica Windows: Word 97 ed Excel 97- Navigazione su Internet e Posta Elettronica" - organizzato dal CED R. A. S . (Attestato n. A 494/00)

- Nel 1996 : Piano Regionale di Formazione Professionale 1995/96: Corsi di aggiornamento riservati al personale dipendente R.A.S.:
- Due fasi formative organizzate dal FORMEZ "Seminario Regione e cambiamento" 14/15 Maggio.
- Corso di Inglese Tecnico della durata di 100 ore dal 12.11.96 al 13.12.96.
- Corso di "Alfabetizzazione Informatica" della durata di 47 ore dal 5/05/97 al 16/06/97.

23.08.73 per gg. 30 in qualità di Geometra supplente. Comune di San Vito

INAIL- Sede di CAGLIARI: dal 24. 03. 76 al 17.09.76 Impiegata a tempo determinato

INAIL _ Ufficio Locale di Carbonia dal 5.10.76 al 3.03.77 "

INAIL - Sede di CAGLIARI: dal 3.12.77 al 3.03.78

• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA **[italiano]**

ALTRE LINGUA

	[francese]	**sardo**	**latino**	**spagnolo**
• Capacità di lettura	[buono.]	buono	buono	scolastico
• Capacità di scrittura	Buono	buono	buono	scolastico
• Capacità di espressione orale	Buono	ottimo	buono	scolastico

CAPACITÀ E COMPETENZE [Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

RELAZIONALI *Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*	Capacità relazionali acquisite nella famiglia e sviluppate nell'arco degli anni, nello stile di vita.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE *Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*	*Nel lavoro una elevata competenza professionale e ottime capacità di utilizzo delle esperienze e conoscenze acquisite. notevole capacità organizzativa*]
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE *Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*	[uso del computer conoscenza del pacchetto office.]
CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE *Musica, scrittura, disegno ecc.*	OTTIMA CAPACITA' ESPRESSIVA IN CUCINA - A LIVELLO AMATORIALE DISEGNO, CUCITO, MAGLIA, PITTURA SU VETRO
ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE *Competenze non precedentemente indicate.*	[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]
PATENTE O PATENTI	Patente B
ULTERIORI INFORMAZIONI	Dal settembre 1978 al giugno 1993 consigliere comunale Dal novembre 20 novembre 1981 al giugno 1985 Presidente Vicario con Firma del Comitato di Gestione della USL n. 18 – Sarrabus-Gerrei-Trexenta Dal giugno 1985 al 1988 Componente Comitato di Gestione della USL n. 18 Componente del Comitato di Gestione – della USL n. 18 – Sarrabus-Gerrei-Trexenta
ALLEGATI	[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

Cagliari, 3 Maggio 2013

Firma

Luisa Mocco

Luisa Mocco