

**AZIENDA U.S.L. 7 - CARBONIA**

Deliberazione N. 321

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 14 FEB. 2003

**OGGETTO:** RATIFICA ATTI DEL PUBBLICO AVVISO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI DI LAVORO.

**Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale il quale:**

**ACQUISITA** la deliberazione del Direttore Generale N°2379 del 09/10/02 correlata all'indizione del pubblico avviso per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico di Responsabile Struttura Complessa nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, unitamente alla deliberazione n.4 del 10/01/03 afferente la nomina della Commissione;

**ATTESO** che l'avviso di conferimento di incarico quinquennale è stato pubblicato integralmente sulla Gazzetta Ufficiale n.89 del 12/11/2002 con scadenza della presentazione delle domande al 12/12/02;

**DATO ATTO** che in data 06/02/2003 si sono regolarmente/formalmente svolte le operazioni selettive così come si rileva dall'allegato verbale della Commissione, parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;

**CHE** dal citato verbale si rileva che la Commissione di Esperti ha espresso un giudizio complessivo di idoneità sui i candidati presentatisi:

COGNOME	NOME	NATO/A IL	A
BIGGIO	ANGELO	20/01/56	CARLOFORTE
FOIS	SILVESTRO	30/12/56	IGLESIAS

**RITENUTO** in conseguenza di dover provvedere alla ratifica degli atti concorsuali con trasmissione degli stessi all'attenzione del Direttore Generale per gli adempimenti di propria competenza;

*PROPONE*

-l'adozione del presente provvedimento deliberativo correlato alla ratifica degli atti selettivi per l'incarico di Dirigente Medico Responsabile di Struttura Complessa nella disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro.

## IL DIRETTORE GENERALE

*PRESO ATTO* dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale;

*SENTITO* il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario;

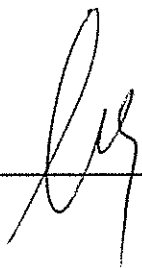
## DELIBERA

Per i motivi in premessa:

- di ratificare gli atti dell'avviso di selezione di cui all'allegato verbale, parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento, correlato alla nomina per un incarico di Dirigente Medico di Responsabile di Struttura Complessa per la disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro dando atto che i sottominati concorrenti hanno tutti riportato il seguente giudizio:

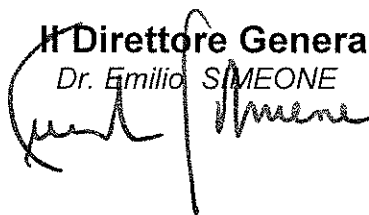
COGNOME	NOME	NATO/A IL	A	GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI
BIGGIO	ANGELO	20/01/56	CARLOFORTE	IDONEO
FOIS	SILVESTRO	30/12/56	IGLESIAS	IDONEO

DIR. AMM



**Il Direttore Generale**

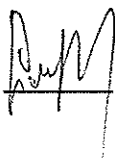
Dr. Emilio SIMEONE



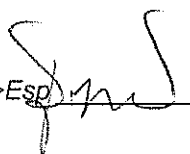
DIR. SAN



Pers/Sanna



Add.>Esp



*Il Responsabile del Servizio affari generali*

Attesta che la deliberazione

n. 321 del 14 FEB. 2003

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 17 FEB. 2003 al 3 MAR. 2003

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

È stata posta a disposizione per la consultazione.

*Il Resp.le Servizio Affari Generali*

Dr.ssa Margherita Cannas



*Destinatari:*

-SERV.PERSONALE

-COLLEGIO SINDAC.

- \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_

Verbale N° 01

**Oggetto: Avviso di pubblica Selezione per titoli e colloquio per l'affidamento dell'incarico di Dirigente medico Responsabile di Struttura Complessa di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro.**

Il giorno **06** del mese di **Febbraio** dell'anno **2003** alle ore 9,00 nella Sala Riunioni della Sede Amministrativa della Azienda U.S.L. n. 7 di CARBONIA- siti in Via Dalmazia,83 a CARBONIA- si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'articolo 15<sup>ter</sup>, comma 2°, del Decreto Legislativo n.229/99, preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico di Dirigente medico Responsabile di Struttura Complessa di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n° 4 del 10/01/2003, è composta come segue:

- Dr.ssa **CANTONE Rita** Direttore Sanitario;
- Dr. **Nurchi Antonio** esperto - designato dal Direttore Generale
- Dr. **Moroni Mauro** esperto - designato dal Collegio di Direzione
- Dr. **Salis Sergio** Dirig.Amm. con funzioni di segreteria

**LA COMMISSIONE:**

Premesso:

- ◆ che l'avviso di selezione è stato bandito con deliberazione del Direttore Generale n°2379 del 09/10/2002;
- ◆ - che l'avviso di bando è stato regolarmente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 89 del 12/11/2002 con scadenza per la presentazione delle domande fissato al giorno 12/12/02;
- ◆ che sono pervenute n.2 domande di partecipazione;
- ◆ che l'avviso di selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni di cui al D.P.R. n°484/97, conformemente alle norme del D.Lgv. 229/99;
- ◆ che i candidati sono stati convocati con lettera A/R prot. N. 189 del 26/11/02 per il giorno 06/02/2003 alle ore 09,00 presso i locali della Sala Riunione degli Uffici Amministrativi dell'Azienda N° 7 siti in via Dalmazia,83 a Carbonia valida quale convocazione e notifica a tutti gli effetti.

Stabilisce:

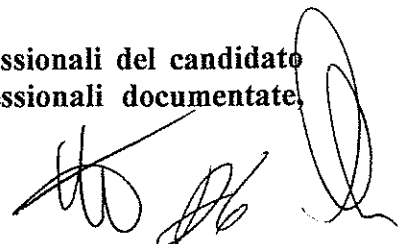
-che le operazioni per l'accertamento dell'idoneità del candidato all'incarico si svolgerà secondo il seguente ordine cronologico:

**A) appello dei candidati e accertamento del possesso dei requisiti di ammissione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10.12.1997 n.484;**

**B) determinazione dei criteri generali e delle indicazioni concernenti la valutazione del colloquio e del curriculum , ai sensi dell'art.8, comma 6, del D.P.R. 484/97;**

**C) valutazione del curriculum professionale prodotto e concernente le attività professionali, di studio e direzionali-organizzative;**

**D) svolgimento del colloquio diretto a valutare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate.**



nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

**E) formazione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei.**

Così determinati i criteri di valutazione, la Commissione prosegue gli avviati lavori secondo il disposto ordine cronologico

Esaurita la determinazione dei criteri generali di valutazione la Commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti di cui al punto A) del presente verbale, secondo quanto previsto dall'articolo 5, punto 3 del D.P.R. 484/97.

Il Segretario della commissione effettua l'appello nominale dei candidati.

Preso visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.

La Commissione esamina quindi le istanze degli aspiranti all'incarico al fine di accertarne il possesso dei requisiti di cui all'articolo 5 del D.P.R. 484/97 come citato nel punto A) del presente verbale dando atto che risultano presenti al colloquio, la cui identità è verificata a cura del segretario della commissione:

COGNOME	NOME	NATO/A IL	presente/assente	documento di riconoscimento
Fois	Silvestro	30/12/1956	presente	conoscenza personale
Biggio	Angelo	20/01/1956	presente	conoscenza personale


Si dà atto che l'anzianità di servizio utile per l'accesso alla selezione è stata valutata come richiesto dall'articolo 10 e seguenti del sopracitato D.P.R. 484/97 e come previsto dal D.M.n.184 del 23/03/2000.

Le risultanze di detto accertamento, descritto nella scheda riepilogativa, allegato " 1", al presente verbale del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

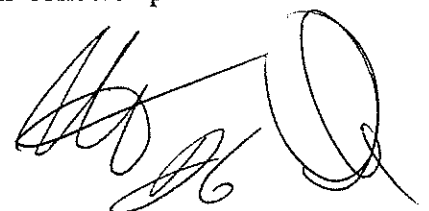
Si accerta che i sotto citati candidati sono in possesso dei requisiti di ammissione previsti dalla normativa di riferimento Dpr 484/97 e pertanto li ammette alla prova di colloquio:

- Biggio Angelo ammesso
- Foiss Silvestro ammesso

Terminate le predette operazioni la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione, di cui al punto B) del presente verbale, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire:



- **Il colloquio** consisterà in una discussione vertente su argomenti teorici e pratici nella specifica disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, tendenti ad accertare e valutare l'esperienza e le capacità professionali del candidato. Si evidenzierà altresì la preparazione manageriale e di direzione del candidato stesso con riferimento all'esperienza individuale relativamente all'incarico da conferire.
- **Nel curriculum professionale** verranno valutate:
  - a) preliminarmente l'attività assistenziale nelle sue varie forme, con particolare riferimento alla disciplina per cui si concorre, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività (ospedali costituiti in Azienda, presidi ospedalieri a gestione diretta ASL, ASL e sue articolazioni, ospedali di rilievo nazionale e di alta specializzazione, Università, Policlinici Universitari, Servizi del Ministero della Sanità, della Regione, della Provincie Autonome, Ospedali Militari, ex Ospedali Psichiatrici) e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Per le attività professionali verranno valutate in forma preminente quelle relative alla disciplina con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
  - b) la posizione funzionale, qualifica, specifiche attribuzioni e/o competenze con particolare riferimento a quelle della disciplina di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro. Eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (responsabilità Modulo, Servizio, Dipartimento, Presidio Ospedaliero). Per la valutazione dei periodi di attività si procederà come segue:
    - verranno cumulati i periodi di servizio omogeneo;
    - le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
    - i servizi ed attività in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della relativa certificazione;
    - qualora nelle certificazioni sia incompleta l'indicazione della data iniziale e/o di quella finale, il periodo verrà conteggiato dal 31/12 del primo anno al 1/01 dell'ultimo anno ove manchi la precisazione del mese, mentre ove manchi la precisazione del giorno, dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
  - c) I titoli accademici e di studio:
    - altre lauree oltre quella fatta valere come requisito di ammissione alla selezione;
    - specializzazione nella disciplina se non fatta valere come requisito di ammissione;
    - specializzazione in altra disciplina.
  - d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per le attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
  - e) Attività didattica svolta per i corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione post-laurea ovvero per corsi di formazione di personale paramedico- tecnico sanitario (in relazione alle materie insegnate ed agli anni di insegnamento);
  - f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, con riferimento:
    - alla attinenza o meno alla disciplina;
    - al contenuto, agli obiettivi, alla qualità;
    - al tipo di partecipazione richiesto (relatore, uditore, organizzatore, moderatore, coordinatore);
    - alla durata degli stessi.
  - g) Verranno valutate le pregresse idoneità nazionali alle funzioni di Primario o Dirigente, mentre non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi per incarichi di primario.

h) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, di rilevante valore secondo i criteri accettati internazionalmente (vedi impact e current contents).

La commissione procede alla **valutazione del curriculum professionale prodotto dai concorrenti** e concernente le attività professionali di studio e direzionali organizzative.

I risultati delle **operazioni di valutazione** sono **riepilogati**, per ciascun candidato, in apposite **schede, allegato "2 e 3" al presente verbale**, nelle quali è espressamente formulato il giudizio relativo al curriculum formativo professionale

Espletata tale formalità, la commissione procede alla scelta degli argomenti su cui verterà il colloquio.

I **quesiti** concernenti la materia di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di lavoro vengono di seguito riportati, **uguali** per ciascun candidato:

1) " Esposizione da Rumore

2) " Organizzazione dello S.P.I.S.L.L. in relazione alle malattie professionali degli infortuni e la sua integrazione nel Dipartimento di Prevenzione

La commissione procede quindi alle ore 11,00 alla chiamata in ordine alfabetico dei candidati e li sottopone al colloquio diretto a valutare le capacità professionali nella disciplina oggetto del conferimento dell'incarico.

Ultimato il colloquio, effettuato con le modalità di cui all'art.8 del DPR 484/97, **procede alla stesura del giudizio complessivo e di idoneità**, relativo a ciascun candidato, all'incarico di dirigente medico di Struttura Complessa di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro.

### VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

#### Dr. Biggio Angelo

Durante il colloquio sono state discusse con il candidato le problematiche attinenti gli argomenti dei quesiti.

Con il candidato si è discusso dell'organizzazione del Dipartimento di Prevenzione in relazione alle problematiche dei quesiti

#### **VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

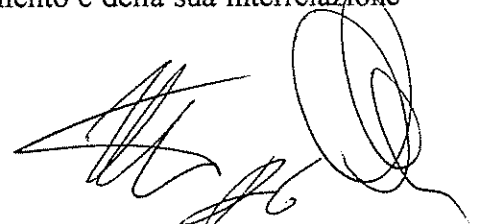
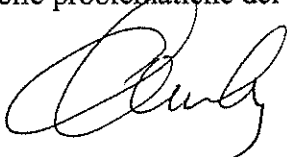
A seguito della valutazione del curriculum e del colloquio e avuto riguardo alle capacità di direzione, la commissione ha motivo di ritenere il candidato idoneo al conferimento dell'incarico.

^^^^^^^^^^^^^^

#### Dr. Fois Silvestro

Durante il colloquio sono state discusse con il candidato le problematiche attinenti gli argomenti dei quesiti.

Con il candidato si è discusso dell'organizzazione del Dipartimento e della sua interrelazione nelle problematiche dei quesiti



**VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

A seguito della valutazione del curriculum e del colloquio e avuto riguardo alle capacità di direzione, la commissione ha motivo di ritenere il candidato idoneo al conferimento dell'incarico.

^^^^^^^^^^^^^^

Le **risultanze del Colloquio** dei singoli concorrenti sono riportate negli uniti allegati " 4, 5, " al presente verbale;

La commissione, ultimato i colloqui, effettuati con le modalità di cui all'art.8 del DPR 484/97, **procede alla stesura del giudizio complessivo di idoneità**, relativo ai candidati, all'incarico di dirigente medico Responsabile di Struttura Complessa di Medicina del Lavoro e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro:

Dr. Biggio Angelo	n.il 20/01/56	idoneo
Dr. Fois Silvestro	n. il 30/12/56	idoneo

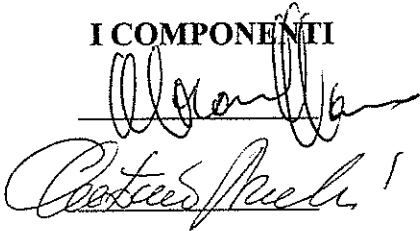
La commissione termina i lavori alle ore 14,00 e rimette il presente verbale alla Direzione Generale Aziendale per le determinazioni che vorrà adottare.

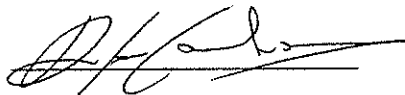
Letto, approvato e sottoscritto,

**I COMPONENTI**

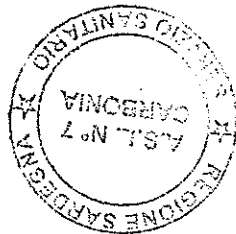
**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO**





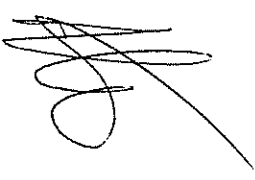






Elenco dei Candidati all'Avviso Dirigente Medico Strutt. Complessa MEDICINA del LAVORO E SICUREZZA DEGLI AMBIENTI  
DI LAVORO

N° progr.	COGNOME	NOME	NAT/OA TL.	A	COMUNICAZIONI (VIA/PIAZZALOC. e n° civ.)	C.a.p. e CITTA'	Iaurea In Medicina	abilitazione	ordine del medic	specializzazioni	Anzianità di Servizio	Publicazioni	CURRICULUM	DOCENZA	MED./INT ERNO	ALTRI SERV.	CORSI	CONGRESSI/ CONVEGNI	SEDE DI SERVIZIO
1	BIGGIO	ANGELO	20/01/56		VIA FILANGERI,35	09013 CARBONIA	ANNO - 1983 - 104/10	SI	CA	MEDICINA DEL LAVORO	Dir. Med. Medicina di Lavoro: 8a e 11m	NON NON EVIDENZIATE	SI	NON EVIDENZIATE	NO	RESP. LE DIPART. PREVENZION E RESP. LE SPISLE MEDICO COMPETENT E ASL N.7	SI	SI	ASL N.7 CARBONIA
2	FOIS	SILVESTRO	30/12/56		VIA MACCHIAVELLI,107	09129 CAGLIARI	ANNO 1983 - 104/10	SI	CA	MEDICINA DEL LAVORO	Ass.le med. Med. Interna 4a. e 2m - Dir. Med. Medicina Lavoro: 9a e 5m	SI	SI	SI	NO	RESP. LE SPISLE MEDICO COMPETENT E ASL N.7 - RESP. LE DI SORV. SANIT. RISCHIO IONIZZ. ASL N.7	SI	SI	ASL N.7 CARBONIA




DR. Biggio Angelo

## CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE

a) attività assistenziale

ottima

b) posizione funzionale

ottima

c) titoli accademici

buona

d) soggiorni di studio

sufficienti.

e) attività didattica

non sufficientemente documentata

f) partecipazione a corsi, seminari e convegni/congressi...

buona

g) pregresse idoneità primariali

non presente

h) produzione scientifica

non sufficientemente documentata

GIUDIZIO COLLEGIALE SUL CURRICULUM:

Globalmente buona

DR. Fouz Di Pietro

## CURRICULUM FORMATIVO PROFESSIONALE

a) attività assistenziale

buone

b) posizione funzionale

buone

c) titoli accademici

buone

d) soggiorni di studio

efficiente

e) attività didattica

ottima anche se non completamente  
dedicata alle lezioni

f) partecipazione a corsi, seminari e convegni/congressi...

buone

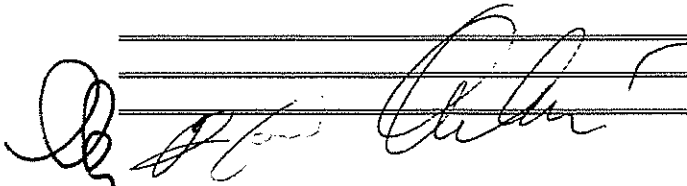
g) pregresse idoneità primari

non presente

h) produzione scientifica

ottima

GIUDIZIO COLLEGIALE SUL CURRICULUM:

del. buone

DR. Biggin Angelo

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

1° DOMANDA:

" Esposizione de Rumore "

Grado di conoscenza:

Ottimo conoscenza delle  
materie

2° DOMANDA:

" Organizzazione dello S.P.I.S.L.L. in relazione  
alle violazioni Prefensionali degli infortunati  
e la sua integrazione nel dipartimento  
di Prevenzione "

Grado di conoscenza

L'esperienza nelle in aziende  
una adeguata conoscenza delle  
materie e della funzione organizzativa  
e pertinenza delle disposizioni S.P.I.S.L.L.  
nelle logiche dipartimentali

GIUDIZIO COLLEGALE SUL COLLOQUIO:

Ottimo

DR. Fois Silvano

## VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

## 1° DOMANDA:

"Esposizione de Rumore"

Funzioni Comm. mens.

Off. un. conoscenza dell'

Materie

## 2° DOMANDA:

"Organizzazione dello S.P.I.S.U. in relazione alle voci dei  
Professionisti degli infortuni e la loro integrazione  
nell'attività di prevenzione"

Funzioni Comm. mens.

Esposizione di del. buona

ed h. una sufficiente conoscenza

delle problematiche particolari del

Servizio

## GIUDIZIO COLLEGALE SUL COLLOQUIO:

del. Buono

Documento composto di  
n° 10 pagine

Il Responsabile del Servizio

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 321 DEL

14 FEB. 2003

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

