

Adottata dal Direttore Generale in data 18 FEB. 2003

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE VERTICALE – SIG.RA COCCO MONICA – COLL. PROF. SAN. INFERMIERE PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale:

PREMESSO che ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b) del CCNL dell'Area di Comparto 1998/2001, nonché dell'art. 27 del Contratto integrativo Aziendale, le Aziende possono trasformare su richiesta dei dipendenti il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA la deliberazione n. 326 del 08.02.2002, con la quale è stato determinato il contingente per posizione funzionale da destinare al rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA la richiesta, che si allega in copia, della dipendente Sig.ra **COCCO Monica**, Coll. Prof. San. – Infermiere professionale - Cat. D - intesa ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale ovvero con articolazione della prestazione di servizio articolata in quattro giorni lavorativi ai sensi dell'art. 24, comma 2, CCNL 1998/2001 - Area Comparto SSN;

CONSIDERATO che la Sig.ra **COCCO Monica** ha inoltrato la suddetta richiesta per motivi familiari;

ATTESO che per effetto di quanto disposto all'art. 24, comma 1, del CCNL 1998/2001 la prestazione lavorativa non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

CHE nelle strutture in cui l'orario di servizio preveda lo svolgimento di due o più turni di lavoro giornalieri, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non implica l'esclusione dall'obbligo di turnazione;

CHE la trasformazione del rapporto di lavoro deve essere almeno biennale, arco di tempo dopo il quale è possibile chiedere il rientro al rapporto di lavoro a tempo pieno;

ATTESO che, in merito alla suddetta richiesta, il Responsabile dell'U.O. di appartenenza della dipendente ha espresso parere negativo;

CONSIDERATO che, ai sensi della vigente normativa, l'Amministrazione può rinviare la trasformazione del rapporto di lavoro per un periodo non superiore a sei mesi



nei casi in cui essa comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa del dipendente, grave pregiudizio alla funzionalità del servizio;

PRESO ATTO che dalla data della richiesta formulata dalla dipendente sono trascorsi oltre sei mesi;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra **COCCO Monica** e provvedere formalmente col presente atto alla trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

PROPONE

- di adottare il presente provvedimento deliberativo inerente la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale della dipendente sig.ra **COCCO Monica**;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'istruttoria svolta dal Responsabile del Servizio del Personale;

SENTITI il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi in premessa:

- ◆ di formalizzare con il presente provvedimento la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra **COCCO Monica**, - da tempo pieno a tempo parziale verticale, ovvero con articolazione della prestazione di servizio articolata in quattro giorni lavorativi, per complessive 30 ore settimanali, a decorrere dal 01/03/2003;
- ◆ di stabilire che, durante il periodo suddetto, è fatto divieto alla Sig.ra **COCCO Monica** di effettuare qualsiasi altra attività lavorativa;
- ◆ **CHE** nelle strutture in cui l'orario di servizio preveda lo svolgimento di due o più turni di lavoro giornalieri, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non implica l'esclusione dall'obbligo di turnazione;
- ◆ di demandare al Responsabile della Struttura di appartenenza l'articolazione dell'orario di servizio della dipendente.

DIR.AMM.

DIR.SAN.



Il Direttore Generale

(dr. Emilio Simeone)

Il Responsabile del Settore affari generali

attesta che la deliberazione

n. 383 del 18 FEB. 2003

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

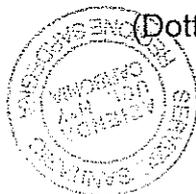
a partire dal 20 FEB. 2003 al 6 MAR. 2003

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi;
è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio

Affari Generali

(Dott.ssa Margherita Cannas)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Cannas".

Allegati n. _____

Destinatari:

Personale

Collegio sindacale

22/07/12
M. M. M.

AZZEUS POMA

Al Responsabile dell'U.0
SEDE

Al Responsabile Sanitario/Amm.vo
del P.O.

Al Responsabile del Servizio del
Personale
CARBONIA

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Il sottoscritto/a COCCO MONICA nata/a a IGLESIAS
Il 06-07-1968 cod. fisc. CCCMUC68H47E281U in servizio
presso CENTRO TRAUMATOLOGICO-ORTOPEDICO tel. 0781-3922632
con il profilo di INFERMIERA PROFESSIONALE CASA 33279
In applicazione della legge n. 662/96, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

A tal fine dichiara:

- ◆ di essere a conoscenza di quanto in materia è stabilito dall'art. 1, commi 56-64, della legge 662/96, dall'art. 23 del vigente CCNL e 27 dell'Accordo Integrativo Aziendale;
- ◆ di voler prestare servizio part-time con l'articolazione di lavoro di seguito specificata VERTICALE MARTEDI 8 ORE - MERCOLEDI 8 ORE - GIOVEDI 6 ORE di Sera - VENERDI 8 ORE, per un totale di n° 30 ore settimanali;
- ◆ di richiedere tale trasformazione per i seguenti motivi: NASCITA FIGLIA

In caso di richiesta part-time per l'espletamento di attività lavorativa il richiedente è tenuto a fornire anche notizie di cui ai punti seguenti:

- ◆ dichiara che l'attività esterna che intende espletare è la seguente:

A tale proposito dichiara, inoltre, che: (1)

- l'attività lavorativa è autonoma;
- l'attività lavorativa è subordinata;
- è iscritto all'Albo professionale di _____;
- il soggetto privato presso il quale viene espletata l'attività lavorativa è: _____

Il sottoscritto è consapevole che è tenuto a comunicare, entro quindici giorni, l'eventuale successivo inizio o qualunque variazione delle attività sopra dichiarate.

Il sottoscritto dichiara, altresì, che l'attività extra istituzionale di cui sopra non presenta i caratteri dell'interferenza con i compiti istituzionali di codesta Azienda.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 10, comma 1 della legge 31/12/1996, n° 675,:

- i dati personali saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità inerenti alla gestione del presente procedimento amministrativo.
- i dati saranno conservati presso una banca dati organizzata su supporti informatici e/o cartacei e successivamente acquisiti agli atti del fascicolo personale;
- la mesa a disposizione di tali dati è obbligatoria, anche ai fini della valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione del procedimento stesso;

- le informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del richiedente e comunque sempre nell'ambito delle finalità istituzionali suddette.

Il sottoscritto/o dichiara altresì di dare il proprio consenso al trattamento dei dati predetti qualora assumano la connotazione di dati sensibili, ai sensi dell'art. 22, comma 1 della legge 31.12.1996, n. 675, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti e alle finalità del presente procedimento e con le modalità sopraspecificate.

27-06-2003
data

Ecco Monica
firma leggibile

(Parte da compilare e sottoscrivere a cura del Dirigente Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente e trasmettere al Responsabile del Servizio Personale entro 10 giorni dalla richiesta)

[Firma]
Il Responsabile dell'U.O.

In relazione alla allegata istanza, si dichiara quanto segue: (1)

- l'articolazione di lavoro settimanale proposta dal dipendente è conforme alle esigenze di servizio;
- la trasformazione del rapporto di lavoro a part-time può essere accolta con la seguente articolazione settimanale di lavoro: (2) _____;
- la trasformazione del rapporto con l'orario proposto dal dipendente non è compatibile con le esigenze dell'U.O. e comporta la messa in mobilità interna.

firma del dipendente per accettazione

Altre annotazioni:

dichiarare l'assenza di gravi pregiudizi alla funzionalità del Servizio in relazioni alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, ai sensi dell'art. 1, legge 662/96 e l'eventuale periodo non superiore a sei mesi di differimento della trasformazione del rapporto di lavoro.

Il Responsabile della struttura di appartenenza

data

firma leggibile

Documento di Risposta Sanitario/Amm.vo del P.O.
n° 4 pagine

data

[Firma]
Il Responsabile del Servizio firma leggibile

- (1) Barrare la casella che interessa;
- (2) Far sottoscrivere per accettazione al dipendente interessato.

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

Servizio del Personale - Add. G. Gioi - Tel. 0781/6883249

10 FEB. 2003



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO IL DIRETTORE SANITARIO
[Firma] [Firma]

IL DIRETTORE GENERALE