

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N° 7
CARBONIA

Deliberazione N° 1194

Adottata dal Direttore Generale in data 9 GIU. 2003

OGGETTO: CORSO DI AGGIORNAMENTO SULLA DEFINIZIONE DI NUOVI RAPPORTI
TRA DIRIGENZA MEDICA E NUOVE PROFESSIONI SANITARIE -
CONFERIMENTO INCARICO DOCENZA: PROF. RODRIGUEZ DANIELE
IGLESIAS (CA), 10.06.2003

Premesso

che il mondo sanitario è stato investito in questi ultimi anni, da una serie di fattori di mutamento che hanno determinato una proliferazione di nuove professioni sanitarie coinvolte in un processo di professionalizzazione di grande portata, tale da essere in grado di ridisegnare la geografia delle competenze;

che per la Dirigenza Medica e per i Coordinatori delle professioni infermieristiche, ostetriche, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione, si presenta l'esigenza di:

- acquisire i concetti generali del processo di aziendalizzazione del S.S.N.;
- approfondire le conoscenze e gli ambiti di autonomia e responsabilità delle professioni sanitarie non mediche;
- ipotizzare un nuovo percorso per gestire il cambiamento organizzativo, centrato sugli obiettivi da conseguire;

Vista

la Nota Prot. 02/SIO/03 del 04.06.2003, con la quale il Responsabile del Servizio Infermieristico e Ostetrico - Sig. Cuccuru Antonello, propone l'organizzazione del Corso di Aggiornamento sulla definizione di nuovi rapporti tra Dirigenza Medica e nuove professioni sanitarie - secondo l'articolazione di seguito indicata:

Docente: Prof. Rodriguez Daniele - Ordinario di Medicina Legale c/o Facoltà di Medicina e Chirurgia Università degli Studi di Ancona - Esperto di Diritto Sanitario e delle Professioni Sanitarie;

Contenuti: 1) L'evoluzione del processo di aziendalizzazione del S.S.N.; 2) Le nuove professioni sanitarie laureate; 3) Complessità e gestione del cambiamento organizzativo;

Metodologia: didattica interattiva orientata all'apprendimento utilizzando il problem based learning (apprendimento per problemi);

Durata: N° 1 giornata;

Data: 10.06.2003;

- Stimato** che la spesa complessiva presunta ammonta ad Euro 1.000,00 + IVA, pari al compenso da corrispondere al docente, al quale deve essere sommato il costo derivante dall'utilizzo dell'aula dell'Istituto Tecnico Industriale Statale "Enrico Fermi" sito in Iglesias, individuato quale sede del Corso;
- Ritenuto** di imputare il costo derivante dal presente atto sul bilancio corrente - con regolare ordine sul Piano dei Conti - Codici NN° 460119 - 460317;
- Sentiti** il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

Per i motivi in premessa:

- di formalizzare con il presente provvedimento l'organizzazione del Corso di Aggiornamento sulla definizione di nuovi rapporti tra Dirigenza Medica e nuove professioni sanitarie - rivolto ai Dirigenti Medici di struttura complessa e struttura semplice ed ai Coordinatori delle professioni infermieristiche, ostetriche, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione - da tenersi c/o l'Aula dell'Istituto Tecnico Industriale Statale "Enrico Fermi" sito in Iglesias - in data 10.06.2003 - secondo le modalità, il programma ed i contenuti indicati nell'Allegato al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale;
- di conferire al Prof. Rodriguez Daniele - Ordinario di Medicina Legale c/o la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Ancona - Esperto in Diritto Sanitario e delle professioni sanitarie, l'incarico di docente nel Corso di cui trattasi;
- di corrispondere al Prof. Rodriguez Daniele il compenso di Euro 1.000,00 + IVA;
- di disporre l'imputazione a bilancio, con regolare ordine sul Piano dei Conti, la spesa derivante dal presente atto (compenso Prof. Rodriguez + costi utilizzo aula) - sui Codici NN° 460119 - 460317.

DIR.AMM.

DIR.SAN.

RESP.LE AA.GG.

SETT. FORMAZ.

[Handwritten signatures and initials]



IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Emilio Simeone)

[Handwritten signature of Dr. Emilio Simeone]

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 1194 del - 9 GIU. 2003

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 09 GIU. 2003 al 23 GIU. 2003

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi;
è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio
Affari Generali

(Dott.ssa Margherita Cannas)



A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Cannas".

Allegati N° 04

Destinatari:

Servizio Affari Generali

Servizio Bilancio

Collegio Sindacale



SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7
09013 CARBONIA (Cagliari)
Direzione Sanitaria

Servizio Infermieristico e Ostetrico
Azienda Sanitaria Locale n. 7

Handwritten signatures and initials.

Prot. 02\SIO\03 del 04 GIU. 2003

Carbonia, li 04.06.2003

→ Al Direttore Generale ASL 7
Al Direttore Sanitario ASL 7
e, p.c.:
Responsabile Affari Generali

-LL SS-

Oggetto: proposta corso di aggiornamento obbligatorio sulla definizione di nuovi rapporti tra professioni sanitarie e dirigenza medica.

In questi ultimi anni abbiamo assistito a una proliferazione di nuove professioni sanitarie coinvolte in un processo di professionalizzazione di grande portata, tale da essere in grado di ridisegnare la geografia delle competenze in un mondo sanitario dominato essenzialmente dalla figura medica.

Una prima svolta nel processo di professionalizzazione delle nuove professioni sanitarie è avvenuto con la previsione normativa contenuta all'interno del D.Lgs 30 dicembre 1992, n. 502 e delle successive modificazioni. Si legge all'articolo 6 che "Il Ministro della sanità individua con proprio decreto le figure professionali da formare ed i relativi profili".

I profili professionali, pubblicati a partire dal 1994-95, sono da considerarsi atti normativi di carattere regolamentare ben diversi dai precedenti mansionari. Per espressa previsione della normativa previgente un profilo doveva contenere il contenuto peculiare del tipo di prestazione, i titoli professionali richiesti e le specifiche delle abilitazioni stabilite dalla legge per l'esercizio professionale. La logica del profilo e quella del mansionario sono oggi tra loro antitetiche in quanto la prima prevede un'ampia attribuzione di autonomia e di responsabilità, la seconda è invece basata su un'elencazione di compiti e attribuzioni ai quali l'esercizio professionale deve attenersi, e quindi limitarsi sulla base del naturale presupposto che tutto ciò che non sia espressamente contemplato sia da considerarsi di competenza medica.

Un secondo passo nel processo di professionalizzazione è costituito dall'avvento della formazione universitaria per tutte le professioni, dapprima con l'istituzione dei diplomi universitari e successivamente con l'istituzione dei diplomi di laurea e di laurea specialistica.

Si tratta dunque, di un mondo sanitario che è stato investito da una serie di fattori di mutamento che, nel loro insieme, suggeriscono l'idea che sia in corso la transizione a una nuova fase che necessita di definire nuovi equilibri tra professioni sanitarie laureate e dirigenza medica.

Anche nella nostra azienda questo processo di mutamento ha visto concentrarsi negli ultimi anni una serie imponente di rilevanti mutamenti istituzionali: il passaggio all'università dei percorsi formativi delle professioni infermieristiche, dell'ostetrica, delle professioni sanitarie riabilitative, tecnico sanitarie e della prevenzione, l'approvazione dei relativi profili professionali, la soppressione della vecchia denominazione di "professione sanitaria ausiliaria" l'abolizione di mansionari per infermieri, ostetriche e tecnici di radiologia.

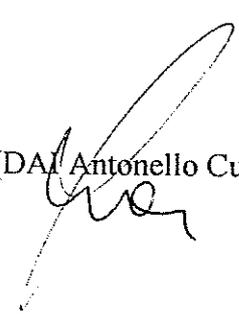
Tutto questo rischia di essere visto (come era prevedibile, considerata la reazione difensiva della professione medica) come una vera e propria offensiva delle professioni sanitarie contro la dominanza medica e di scontrarsi con resistenze, opposizioni e contro strategie. Affinché si realizzi un reale cambiamento della pratica professionale nei luoghi di lavoro è fondamentale che la professione medica non si senta minacciata da ambiti di autonomia e responsabilità che provengono da altre professioni, ma polarizzi l'attenzione sugli obiettivi da conseguire in una logica di collaborazione multiprofessionale. Il processo di aziendalizzazione, l'attenzione ai costi, all'efficienza e ai meccanismi di concorrenzialità richiede anche alla AUSL 7 di Carbonia di superare un modello tradizionale fondato sulla gerarchia professionale e di sostituirlo con la ricerca di percorsi clinico-assistenziali che consentano la valorizzazione del contributo autonomo di tutte le professioni sanitarie presenti.

Nel tentativo di far maturare atteggiamenti di responsabilità e di collaborazione nelle diverse professioni sanitarie mediche e non mediche, si propone una "full immersion" di 7 ore diretta ai dirigenti medici di strutture complesse e ai dirigenti e coordinatori delle professioni sanitarie con il contributo di un esperto, come da programma in allegato.

Il corso di aggiornamento obbligatorio prevede una parte teorica, che privilegia il metodo dell'apprendimento per problemi, con una lezione frontale che potrà essere interrotta dai quesiti dei partecipanti e una parte di simulazione con discussione in piccoli gruppi di un caso di governo clinico-assistenziale.

In attesa di cortese riscontro, si porgono cordiali saluti.

(DA) Antonello Cuccuru



SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7

09013 CARBONIA (Cagliari)

Servizio Infermieristico e Ostetrico

Direzione Sanitaria ASL 7

CORSO DI AGGIORNAMENTO OBBLIGATORIO

10 GIUGNO 2003 ore 08:30

Istituto Tecnico Industriale Statale "Enrico Fermi"
IGLESIAS

CHI HA SPOSTATO IL FORMAGGIO?

Verso nuovi equilibri tra professioni sanitarie e dirigenza medica

Obiettivi:

Acquisire i concetti generali del processo di aziendalizzazione del SSN

Approfondire le conoscenze e gli ambiti di autonomia e responsabilità delle professioni sanitarie non mediche

Ipotizzare un nuovo percorso per gestire il cambiamento organizzativo, centrato sugli obiettivi da conseguire

Destinatari:

Dirigenti medici di struttura complessa e struttura semplice, Coordinatori delle professioni infermieristiche, ostetriche, tecniche, della riabilitazione e della prevenzione

Metodologia:

didattica interattiva orientata all'apprendimento utilizzando il *problem based learning* (apprendimento per problemi)

Contenuti:

L'evoluzione del processo di aziendalizzazione del SSN

- Caratteristiche delle aziende sanitarie
- Gli elementi di complessità delle aziende sanitarie
- L'accreditamento istituzionale e l'accreditamento all'eccellenza
- Il ruolo delle professioni sanitarie e della dirigenza medica
- Il Servizio infermieristico

Le nuove professioni sanitarie Laureate

- La formazione universitaria e il superamento del diploma universitario
- L'autonomia e la responsabilità dei professional ai sensi dei profili professionali, della legge 42\99 e della legge 251\00
- Il criterio del codice deontologico
- La libera professione
- L'evidence based medicine e l'evidence based nursing
- Il criterio limite delle competenze delle altre professioni sanitarie
- protocolli, procedure, linee guida e percorsi clinico-assistenziali

Complessità e gestione del cambiamento organizzativo

- La gestione per obiettivi come possibile modello operativo
- La responsabilità dei professionisti: tra autonomia, integrazione ed empowerment
- Sviluppo e applicazione del processo assistenziale
- La diagnosi medica e la diagnosi infermieristica
- Cartella clinica e cartella integrata
- Garantire la prescrizioni diagnostiche e terapeutiche
- La contenzione del paziente
- La consulenza delle professioni non mediche
- Integrazione del personale di supporto nel processo assistenziale
- La valutazione del personale e il sistema premiante

Gioco di simulazione a piccoli gruppi:

Caso clinico-assistenziale

Costo:

1000 € IVA compresa

Docente

Daniele Rodriguez

Ordinario di Medicina Legale Facoltà di Medicina e Chirurgia Università degli Studi di Ancona

Esperto di diritto sanitario e delle professioni sanitarie

Ha pubblicato:

Professione ostetrica\o Aspetti di medicina legale e responsabilità, EDA Edizioni, Milano

Il codice deontologico dell'Ostetrica McGraw-Hill

-
Collabora con la Rivista Diritto delle Professioni Sanitarie Edizioni Lauri

Segreteria scientifica e organizzativa:

Maria Gariella Aru, Giancarlo Sias, Rita Cantone, Sergio Pili, Antonella Serra, Antonello Cuccuru

Documento composto di
n° 4 pagine

Il Responsabile del Servizio



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N° 1194 DEI - 9 GIU. 2003

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO



IL DIRETTORE GENERALE



