



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

Deliberazione n. _____

358

adottata dal Direttore Generale in data 27 GIU. 2011

OGGETTO: Ratifica atti pubblica selezione per il conferimento di n° 1 incarico di direttore della struttura complessa di Medicina Interna del P.O. Sirai (disciplina medicina interna).

Premesso - che con deliberazione n° 61/C del 20/01/2011 è stata indetta una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. S.Barbara (disciplina anestesia e rianimazione);
- che il bando di selezione è stato pubblicato integralmente sulla G.U.R.I. – IV serie speciale – n° 19 del 08/03/2011, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato per il 07/04/2011;

Rilevato che in sede aziendale sono pervenute n. 3 domande di partecipazione;

Atteso che con deliberazioni n° 193/2011 e n. 301/2011, l'Azienda ha provveduto a nominare la Commissione di Esperti deputata a valutare le candidature relative all'incarico di cui sopra.

Dato Atto che in data 22/06/2011 si sono formalmente svolte le operazioni selettive, così come si rileva dal verbale della Commissione, che viene allegato al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale.

Preso Atto che la Commissione di esperti ha espresso un giudizio di idoneità sui seguenti due candidati, che si sono presentati al colloquio: dr. BESSON Alessandro e dr. COCCOLO Antonino.

Ritenuto di dovere provvedere alla formale ricezione degli atti formalmente elaborati ed adottati dalla Commissione di esperti (un verbale, n. 2 schede di valutazione dei singoli candidati), con eccezione, per motivi di privacy, della documentazione prodotta dai singoli concorrenti (curriculum e titoli) e richiamata dalla stessa Commissione nei propri atti.

Ritenuto di dovere demandare ad un successivo atto deliberativo la nomina del candidato al quale assegnare il predetto incarico;

Visti il D.lgs 502/92 come modificato dal D.Lgs. 229/99, il D.P.R. 484/97, nonché il vigente CCNL dell'Area Medica Veterinaria;

IL DIRETTORE GENERALE

Preso Atto dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale

Sentiti i parer favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

DELIBERA

per i motivi in premessa:

- di ratificare gli atti formalmente elaborati ed adottati dalla Commissione di esperti concernenti la pubblica selezione per l'attribuzione di un incarico di Direttore della struttura complessa di Medicina Interna del P.O. Sirai (disciplina medicina interna), allegati alla presente deliberazione della quale fanno parte integrante e sostanziale (un verbale, n. 2 schede di valutazione dei singoli candidati).
- di dare atto che hanno conseguito un giudizio di idoneità da parte della Commissione incaricata della valutazione i seguenti candidati: dr. BESSON Alessandro e dr. COCCOLO Antonino.
- di demandare ad un successivo atto deliberativo la nomina del candidato al quale assegnare l'incarico di Direttore della struttura complessa di Medicina Interna del P.O. Sirai (disciplina medicina interna).

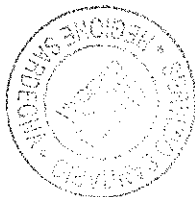
IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Maurizio CALAMIDA)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Claudio FERRI)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Antonio FRAILIS)

Il Responsabile Servizio Personale

Add



ASL 7 CARBONIA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA

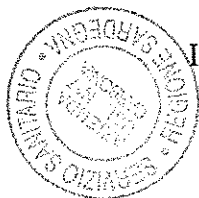
Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attesta che la deliberazione
n. 358 del 27 GIU. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7
a partire dal 25 GIU. 2011 al 12 LUG. 2011

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
è stata posta a disposizione per la consultazione



Il responsabile Servizio Affari Generali

Allegati n. _____

Destinatari

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N. 7
CARBONIA

Verbale

Oggetto: Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento dell'incarico quinquennale direttore struttura complessa di Medicina interna del Presidio Ospedaliero Sirai.

Il giorno 22 del mese di giugno dell'anno 2011 alle ore 10,15 nei locali della Direzione Sanitaria – Azienda USL n. 7 di Carbonia – Via Dalmazia – si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni, preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Medicina Interna P.Sirai.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 193 del 19 maggio 2011 e rettificata con deliberazione n. 301 del 13/06/2011 è composta come segue :

Dr. Frailis Antonio	Direttore Sanitario Presidente
Prof. Pascalis Luigi	Esperto designato dal Direttore Generale
Dr. Caddori Aldo	Esperto designato dal Collegio di Direzione
Dr.ssa Cannas Margherita	Componente aggiunto con funzioni di segreteria

La Commissione

Premesso:

- che l'avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di struttura complessa è stato bandito con deliberazione del Commissario n.61 del 20 gennaio 2011 dell'Azienda USL n. 7 di Carbonia;
- che l'avviso di bando è stato regolarmente pubblicato nella G.U. 4 serie speciale n. 19 del 8 marzo 2011
- che le domande pervenute sono tre
- che l'avviso di selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni di cui al D.P.R.484/97, conformemente alle norme del D.L.gs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Stabilisce:

che le operazioni per l'accertamento dell'idoneità dei candidati all'incarico di Responsabile di struttura complessa si svolgeranno, ai fini della predisposizione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei, secondo il seguente ordine:

- accertamento, in relazione ai candidati, del possesso dei requisiti di ammissione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997;
- determinazione dei criteri generali e delle indicazioni concernenti la valutazione del colloquio e del curriculum, ai sensi dell'art.8, comma 6 del D.P.R. 484/97;
- valutazione del curriculum professionale prodotto dai singoli concorrenti e concernente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative;
- svolgimento del colloquio diretto a valutare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;
- formazione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei.



[Handwritten signature]
n.

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N. 7
CARBONIA

Esaurita la determinazione dei criteri generali di valutazione la commissione procede all'accertamento dei requisiti di cui al punto A) del presente verbale, secondo quanto previsto dall'art.5, punto 3 del D.P.R. 484/97.

Preso visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.

All'unanimità la Commissione decide di esaminare le singole istanze degli aspiranti all'incarico al fine di accertarne il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del DPR 484/97.

Si da atto che l'anzianità di servizio utile per l'accesso alla selezione è stata valutata come previsto dall'art. 10 e seguenti del sopraccitato D.P.R.

Le risultanze di detto accertamento, descritto nella scheda riepilogativa relativa a ciascun candidato, allegata al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, vengono di seguito riportate a fianco di ciascun nominativo:

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1) Besson Alessandro | possiede i requisiti |
| 2) Cocco Antonino | possiede i requisiti |
| 3) Pisano Antonio | possiede i requisiti |

Vengono pertanto ammessi a partecipare alla selezione tutti i candidati, convocati per la data odierna, per lo svolgimento del colloquio.

Si concorda altresì che la Commissione procederà alla selezione nelle seguenti fasi :

- 1) appello e riconoscimento dei candidati;
- 2) scelta argomenti su cui verterà il colloquio;
- 3) valutazione del curriculum professionale di ciascun candidato presente;
- 4) svolgimento del colloquio;
- 5) formulazione, per ciascun candidato, di un giudizio di idoneità sulla base di un valutazione complessiva ;
- 6) predisposizione elenco dei candidati idonei al conferimento dell'incarico in parola.

Terminate le predette operazioni la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione, di cui al punto B) del presente verbale, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire:

Il colloquio consisterà in una discussione vertente su argomenti teorici e pratici nella specifica disciplina di Responsabile di Struttura Complessa di Medicina Interna, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, tendenti ad accertare e valutare l'esperienza e le capacità professionali del candidato. Si evidenzierà altresì la preparazione manageriale e di direzione del candidato stesso con riferimento all'esperienza individuale relativamente all'incarico da conferire.

Nel curriculum professionale vengono valutate:

- a) preliminarmente l'attività assistenziale per cui si concorre, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Per le attività professionali verranno valutate in forma preminente quelle relative alla disciplina con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni delle prestazioni effettuate dal candidato.



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N. 7
CARBONIA

- b) La posizione funzionale, qualifica, specifiche attribuzioni e/o competenze quelle della disciplina alle disciplina equipollenti. Eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione Per la valutazione dei periodi di attività si procederà come segue:
- verranno cumulati periodi di servizio omogeneo;
 - le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
 - i servizi ed attività in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della relativa certificazione;
 - qualora nelle certificazione sia incompleta l'indicazione della data iniziale e /o di quella finale, il periodo verrà conteggiato dal 31/12 del primo anno al 1/01 dell'ultimo anno ove manchi la precisazione del mese, mentre ove manchi la precisazione del giorno, dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
- c) I titoli accademici e di studio:
- altre lauree oltre quelle fatta valere come requisiti di ammissione alla selezione;
 - specializzazione nella disciplina se non fatta valere come requisito di ammissione;
 - specializzazione in altra disciplina.
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per le attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
- e) Attività didattica svolta per i corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione post -laurea ovvero per corsi di formazione di personale paramedico - tecnico sanitario(in relazione alle materie insegnate ed agli anni di insegnamento);
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, con riferimento:
- alla attinenza o meno alla disciplina ;
 - al contenuto, agli obiettivi, alla qualità;
 - al tipo di partecipazione richiesto (relatore, uditore, organizzatore, moderatore, coordinatore);
 - alla durata degli stessi.
- g) Verranno valutate le pregresse idoneità nazionali Dirigente, mentre non saranno valutate le idoneità conseguite i precedenti concorsi per incarichi di primario.
- h) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina ,pubblicata su riviste italiane o straniere, di rilevante valore secondo i criteri accettati internazionalmente (vedi impact e current contents).
- i) Così determinati i criteri di valutazione, la Commissione procede all'Appello nominale dei candidati:

1) Dr. Besson Alessandro
2) Dr. Cocco Antonino
3) Dr. Pisano Antonio

presente
presente
Assente



La cui identità è verificata dal Segretario della Commissione.

Espletata tale formalità, la commissione procede alla scelta degli argomenti cui verterà il colloquio dando atto che a ciascun candidato sarà formulato quesito che importi impegno e difficoltà tale da assicurare la par condicio tra i candidati stessi.

I quesiti vengono di seguito riportati:

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N. 7
CARBONIA

- 1) Vasculiti;
- 2) Fibrilazione atriale- problemi gestionali;
- 3) Rischio clinico.

Individuati gli argomenti del colloquio, la commissione procede alla valutazione del curriculum professionale prodotto dal concorrente ammesso, concernente le attività professionali di studio e direzionali organizzative.

I risultati delle operazioni di valutazione sono riepilogati, in apposite schede allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione procede quindi alle ore 10,45 alla chiamata dei candidati ammessi in per il colloquio diretto a valutare le capacità professionali dei candidati nella disciplina oggetto del conferimento dell'incarico.

Dr Besson Alessandro: risponde prontamente alle domande poste e ben si approccia alla discussione e conosce, gestendosi gli argomenti oggetto del colloquio.

Dr. Cocco Antonino: molto brillante, esperto, ben conosce gli argomenti e li affronta in modo preciso e ben schematico. Dimostra, inoltre di conoscere i fondamenti gestionali di una U.O.

La Commissione, ultimato il colloquio, effettuato con le modalità di cui all'art. 8 del DPR 484/97, procede alla stesura del giudizio complessivo di idoneità, per l'incarico di Responsabile di Struttura Complessa Medicina Interna Presidio Ospedaliero Sirai.

Dr. Besson Alessandro: dall'esame del curriculum e considerate le risultanze del colloquio il candidato ha dimostrato una buona preparazione e capacità dirigenziali per cui si giudica idoneo.

Dr. Cocco Antonino: dall'esame del curriculum e considerate le risultanze del colloquio il candidato ha dimostrato una eccellente preparazione e grandi capacità dirigenziali per cui si giudica idoneo.

La Commissione termina i lavori alle ore 12,00 e rimette il presente verbale alla Direzione Generale.

Letto, confermato e sottoscritto.



I Componenti

[Handwritten signature]

Il Presidente

[Handwritten signature]

Il Segretario

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA P.O.SIRAI**

Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Candidato Dr. Antonino Cocco

Molto brillante, esperto, ben conosce gli argo-
menti e li affronta in modo preciso e ben ordi-
nato. - Dimostra, inoltre, di conoscere i funda-
menti generali di una O.O. - Curriculum
molto ricco e più che esauriente, pertanto lo
ritiene **IDONEO**, a ricoprire l'incarico
oggettivo di questa relazione -

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA INTERNA P.O. SIRAI**

Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Candidato Dr. Alessandro Besson

*Risponde positivamente
alle domande poste, ben si appropria alla discussione
e connota, gestendo gli argomenti del curriculum
è esauritivo e di rispetto a quanto è idoneo
a ricoprire l'incarico oggetto della presente selezione -*
