



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL 7 CARBONIA

Deliberazione n° del

243

26 MAG. 2011

Adottata dal Direttore Generale in data

OGGETTO: Accordo di contrattazione decentrata aziendale - Art. 4 CCNL Area Dirigenza sanitaria non medica del SSN parte normativa 2002/2005.

**PREMESSO** che l'art. 4 del CCNL Area Dirigenza sanitaria non medica del SSN, parte normativa 2002/2005 prevede che siano regolati in sede di contrattazione integrativa i criteri generali per la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo per la retribuzione di risultato da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali Aziendali affidati alle articolazioni interne ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato dei Dirigenti;

**DATO ATTO** che in data 30 dicembre 2010 si e' tenuta una riunione tra la delegazione trattante dell'ASL n. 7 e i rappresentanti sindacali delle OO.SS. dell'Area Dirigenza sanitaria non medica del SSN;

**PRESO ATTO** che nel corso della riunione le parti hanno approvato quanto segue in ordine alla ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato sottoscrivendo il relativo verbale:

- i criteri per la determinazione dell'importo erogabile
- la percentuale di incentivo correlato alla percentuale di performance

**PRECISATO** che ai sensi del comma 7 dell'art 4 del CCNL biennio economico 2006/2007 il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale.

che ai sensi dell'art 40 comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001 le pubbliche amministrazioni a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione tecnica finanziaria ed illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, che deve essere certificata dai revisori;

che la relazione di cui trattasi è stata resa e trasmessa, unitamente all'intesa raggiunta dalla ASL 7 con le OO.SS., al Collegio con prot. n. 1337 del 10/03/2011, seppure detto schema al momento non sia stato redatto, precisando che gli incentivi trovano finanziamento nell'ammontare dei fondi di competenza a far data 2007 ed integrata

con nota prot.n. 1414 del 16/03/2011 con la quale e' stato evidenziato che l'ammontare del fondo di risultato può essere oggetto di rettifica a conclusione del riesame da parte della ISSOS dei fondi consegnati nell'anno 2008;

che nella seduta del 11/03/2011 il Collegio ha visionato quanto acquisito e citato poc'anzi e chiesto al responsabile del Servizio Personale chiarimenti e ragguagli riservandosi di esprimere il proprio parere successivamente all'acquisizione il dettaglio analitico relativo alla determinazione dei fondi;

che nella seduta del 19/04/2011 il Collegio ha esaminato le relazioni tecniche della Issos Consulting acquisite dalla ASL n. 7 in data 11/04/2011 ed indicanti l'ammontare dei fondi rideterminato dal CCNL 1994/97 sino al CCNL 2002/2005, nonché i fondi aggiornati dal Servizio Personale per gli anni successivi ;

che conseguentemente l'ASL 7, avendo il Collegio Sindacale nella seduta del 19/04/2011, sulla base della documentazione acquisita, ritenuto corretto il calcolo dei fondi, ha adottato le deliberazioni n 118/2011 e 120/2001;

**DATO** atto che nella seduta del 19/04/2011 il Collegio Sindacale ha richiesto chiarimenti in ordine ad alcuni aspetti del contenuto dell'accordo di cui trattasi;

atto che la direzione aziendale con nota prot.n. 2413 del 10/05/2011 ha risposto alla richiesta di chiarimenti anzidetta;

**RITENUTO** alla luce dell'iter suesposto, essendo decorsi i termini di cui al comma 7 dell'art.4 del CCNL 2006/2007, di dare atto della compatibilità dei costi della contrattazione di cui trattasi ai vincoli di bilancio;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

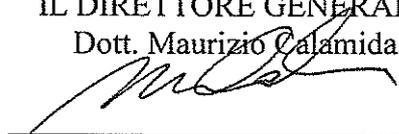
## **D E L I B E R A**

per i motivi esposti in premessa,

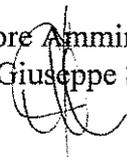
1. di dare atto della compatibilità dei costi ai vincoli di bilancio dell'accordo raggiunto in sede di contrattazione decentrata raggiunto in data 30/12/2010 dalla ASL 7 con le OO.SS. dell'Area Dirigenza sanitaria non medica ;
2. di dare atto che l'accordo di cui trattasi allegato la presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

3. di demandare al Responsabile del Servizio del Personale gli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Calamida

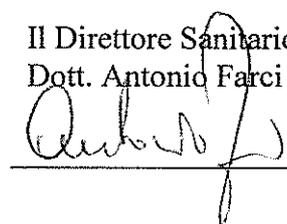


Il Direttore Amministrativo  
Dott. Giuseppe Serra



---

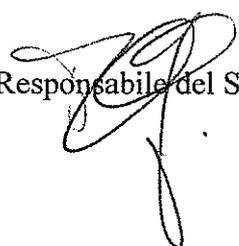
Il Direttore Sanitario  
Dott. Antonio Farci



---



Il Responsabile del Servizio Personale



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attesta che la deliberazione

n. 243 del 25 MAG. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 27 MAG. 2011 al 10 GIU. 2011

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi;  
è stata posta a disposizione per la consultazione.



Il responsabile del Servizio  
Affari Generali

*[Handwritten signature]*

*Destinatari*

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Collegio Sindacale

Servizio Personale



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL 7 CARBONIA

DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno giovedì 30 dicembre dell'anno duemiladieci, presso gli uffici della Direzione Generale dell'ASL n. 7, siti in Carbonia nella via Dalmazia n. 83, 2° piano, previa convocazione del Commissario Dr. Maurizio Calamida, si è svolta una riunione tra i rappresentanti aziendali ed i rappresentanti delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria non medica.

La rappresentanza della ASL n. 7 è composta dal Commissario Dr. Maurizio Calamida, e dal Responsabile del Servizio Personale Dr.ssa Maria Teresa Garau. Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Dr.ssa Patrizia Mirtillo, collaboratore Amministrativo.

Per le OO.SS. sono presenti:

AUPI Dr. Bachisio Carta e ~~Dr.ssa Silvana Carta~~   
SNABI Dr.ssa Liviana Melas.

La riunione ha inizio alle ore 12.15 con il seguente ordine del giorno:

1. Retribuzione di risultato.

Il Commissario introduce la riunione e ribadisce, con riferimento al fondo di risultato, che ci sarà l'accorpamento dei fondi per gli anni 2007-2008 e 2009 con quello relativo all'anno 2010. I responsabili delle Strutture presenteranno le relazioni richieste. Il Nucleo di Valutazione procederà poi alla valutazione sulla base di tale documentazione. Fa presente che per ciascun anno, al fine di evitare ipotetici contenziosi derivanti da istanze dei cessati, si procederà all'accantonamento del 30% dell'ammontare del fondo. Precisa poi, in seguito a richieste di chiarimenti sugli aventi diritto da parte dell'AUPI, che le somme liquidate verranno corrisposte al personale in servizio negli anni di riferimento. Inoltre, con riferimento agli importi da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato, il Commissario precisa quanto segue. L'importo da corrispondere verrà determinato in maniera differenziata in relazione allo status di ciascun Dirigente come di seguito descritto ed in maniera proporzionale alla presenza in servizio:

Direttore Struttura complessa	parametro 10
Direttore Struttura semplice	parametro 9
Incarico di alta professionalità	parametro 8
Dirigente senza incarico	parametro 7

A fronte di percentuali di performance di risultato raggiunto da ciascuna unità operativa o servizio saranno riconosciute al singolo dipendente appartenente a tale struttura percentuali di incentivo come di seguito indicato:

performance compresa tra 85%- 100%	incentivo 100%
performance compresa tra 84%- 65%	incentivo 90%
performance compresa tra 64%- 50%	incentivo 70%
performance inferiore al 50%	nessun incentivo

La Dr.ssa Garau precisa che il pagamento verrà effettuato considerando le assenze, mentre i criteri individuati nelle schede precedentemente proposte dall'Azienda vengono meno.



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL 7 CARBONIA**

Tutte le OO.SS. sono d'accordo sulle precisazioni illustrate dal Commissario con riferimento alle modalità di liquidazione degli importi da corrispondere a titolo di retribuzione di risultato. L'AUPI chiede, relativamente al 2011, che in sede di contrattazione integrativa siano disposte delle variazioni in merito alle percentuali delle fasce di premialità per il personale, di cui al decreto Brunetta, che attualmente prevede che: il 25% del personale sia collocato nella fascia di merito alta, il 50% in quella intermedia e il 25% nella fascia di merito bassa. Il Commissario precisa che tale questione sarà trattata e approfondita nel 2011.

La Dr.ssa Garau consegna alle OO.SS. un prospetto, che si allega la presente verbale, contenente le tipologie di incarichi e il peso delle posizioni per la graduazione delle funzioni. Ne illustra il contenuto. L'AUPI osserva che l'incarico professionale in staff alla Direzione Generale non è correttamente individuato in base alle previsioni contrattuali, inoltre chiede su quale fondo vada a gravare. Il Commissario risponde: sul fondo della dirigenza sanitaria non medica. Le OO.SS. si riservano di esaminare il prospetto.

La riunione termina alle ore 13.00.

Letto confermato e sottoscritto

**Rappresentanza Aziendale**

Il Commissario Dr. Maurizio Calamida \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Personale Dr.ssa M.T. Garau \_\_\_\_\_

**Rappresentanti sindacali**

**Dirigenza Area III – Sanitaria non medica**

**Rappresentanti sindacali**

AUPI \_\_\_\_\_

SNABI \_\_\_\_\_

*Liriana Melo*

PROSPETTO ALLEGATO VERB. DEL 30/12/2010  
 TRA DELEGAZIONE ASL 7 E CO.SS. DIRIGENZA  
 SANITARIA NON MEDICA

	INCARICO STRUTTURA COMPLESSA	INCARICO PROF. PRESSO STAFF DIREZIONE	INCARICO STRUTTURA SEMPLICE	INCARI CO ALTA PROFE SSION ALITA'	INC PROF
complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti	0,28	0,00	0,24		
grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata	0,28	0,28	0,24	0,28	0,25
grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali	0,28	0,28	0,24	0,28	0,25
affidamento e gestione di budget	0,28	0,28	0,22	0,16	0
importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espressioni e specifiche norme di legge	0,20	0,20	0,2	0,24	0,15
valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri	0,28	0,28	0,2	0,24	0,15
consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato	0,08	0,08	0,06	0,06	0,05
svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione, vigilanza, verifica di attività direzionali	0,00	0,00	0	0	0
grado di competenza specialistico - funzionale o professionale	0,28	0,09	0,28	0,24	0,15
grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione	0,00	0,00	0		
grado di autonomia nella direzione della cura per i profili sanitari ove ciò sia previsto dalle leggi che regolano il relativo ordinamento professionale	0,00	0,00	0		
utilizzo, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda od ente	0,00	0,00	0		

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the table, including a large signature and several smaller initials.

PROSPETTO ALLEGATO VERB. DEL 30/12/2010  
 TRA DELEGAZIONE ASL 7 E OO.SS DIRIGENZA  
 SANITARIA NON MEDICA

affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda od ente	0,00	0,28	0		
produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente	0,00	0,00	0		
rilevanza degli incarichi di cui all'art. 54 e 55, interna all'unità operativa ovvero a livello aziendale	0,00	0,00	0		
ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa	0,27	0,25	0,02		
	2,20	2,00	1,7	1,5	1

