



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Adottata dal Direttore Generale in data 24 MAG. 2011

Deliberazione n° 239

Oggetto: **Rapporto di lavoro part time del personale del Comparto. Applicazione art. 16 L. n° 183/2010 .**

- premesso** che l'art 73 del D.L. n° 112/2008, entrato in vigore il 25.06.2008, ha modificato l'art 1, comma 58, della legge 662/1996, disponendo testualmente che:
"La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'Amministrazione entro sessanta giorni dalla domandaL'amministrazione entro il predetto termine nega la trasformazione nel caso in cui l'attività di lavoro autonomo o subordinato comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente ovvero nel caso in cui la trasformazione comporti, in relazione, alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa";
- rilevato** che il D.L. n° 112/2008 ha sostanzialmente soppresso il diritto del dipendente ad essere collocato in part time a seguito della mera presentazione della domanda, qualora ciò determini pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione;
- dato atto** che il D.L. n° 112/2008 è stato pubblicato nella G.U. n° 147 S.O. del 25 giugno 2008 ed è entrato in vigore il giorno stesso della sua pubblicazione;
che tale disposizione normativa risultava innovativa per i futuri part time da concedere, ma nulla prevedeva in merito a quelli esistenti alla data entrata in vigore del D. L. in argomento;
- atteso** che in data 24.11.2010 è entrata in vigore la Legge n° 183/2010, che all'art. 16, rubricato *Disposizioni in materia di rapporto di lavoro a tempo parziale*, espressamente dispone *che...* *"In sede di prima applicazione delle disposizioni introdotte dall'articolo 73 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, entro centottanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede, possono sottoporre a nuova valutazione i provvedimenti di concessione della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale già adottati prima della data di*

entrata in vigore del citato decreto-legge n. 112 del 2008, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 133 del 2008”;

considerato - che il richiamato art. 16 prevede la possibilità da parte della Pubblica Amministrazione di effettuare la revisione di tutti i rapporti di lavoro part time istituiti prima dell'entrata in vigore del D.L. 112/2008;
- che in virtù di tale disposizione il datore di lavoro pubblico potrà tenere in considerazione diversi elementi oggettivi per confermare, modificare o revocare il contratto a tempo parziale dei dipendenti, con conseguente rientro a tempo pieno;

richiamata la nota dell'11.05.2011, PG. n° 11026, con la quale questa Amministrazione, intendendo procedere ad una riorganizzazione dell'intera materia diretta ad evitare una frammentazione disarticolata dei rapporti di lavoro, ha informato tutti i dipendenti, titolari di provvedimenti di contratti di lavoro a tempo parziale, dell'avvio del suddetto procedimento di rivalutazione dei provvedimenti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale assunti prima della data di entrata in vigore del citato D.L. 112/2008;

evidenziato che il suddetto procedimento è, tra l'altro, finalizzato a valutare la concreta sussistenza di particolari situazioni personali e/o familiari che richiedano, nel rispetto dei principi di buona fede e correttezza, la revisione dell'orario di lavoro a suo tempo definito sotto il profilo dell'incremento dell'orario di lavoro, della modifica dell'articolazione oraria all'interno della settimana lavorativa, del rientro a tempo pieno;

che a seguito della nota su indicata, i sigg. Cacciarru Carla e Melis Daniela hanno rinunciato alla prosecuzione del rapporto di lavoro in regime di part time;

che la sig.ra Floris Carmen non ha riscontrato la nota nei termini previsti e pertanto decade dal diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale;

atteso che la valutazione relativa ai riscontri dei restanti dipendenti è stata rimessa al Responsabile del Servizio Professioni Sanitarie, in quanto afferenti alla struttura diretta dallo stesso, per quanto di sua competenza;

che la valutazione del Responsabile del Servizio Infermieristico è animata da necessità di acquisire forza lavoro nell'organizzazione diretta dallo stesso, nonché dall'esigenza di tutelare specifiche problematiche dei singoli dipendenti espresse nella nota di riscontro degli stessi;

dato atto che il Responsabile del Servizio Infermieristico alla luce delle motivazioni esposte ha comunicato l'elenco (v.all.a), dei dipendenti ritenuti aventi diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale, e di coloro che cessano il rapporto di lavoro a tempo parziale tenuto conto della genericità delle motivazioni adottate (v. all. b)

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto dell'istruttoria svolta dal Responsabile del Servizio del Personale;

Sentiti

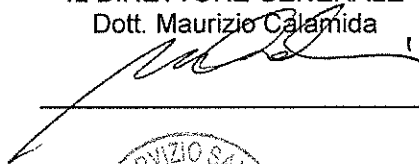
i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi in premessa:

- ◆ di dare atto che la sig.ra Floris Carmen non ha riscontrato la nota nei termini previsti e, pertanto, decade dal diritto alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale;
- ◆ di prendere atto della rinuncia alla prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo parziale dei sigg. Cacciarru Carla e Melis Daniela;
- ◆ di prorogare il rapporto di lavoro a tempo parziale relativamente ai dipendenti di cui all'allegato **a)**;
- ◆ di dare atto che nell'allegato **b)** sono riportati i nominativi dei dipendenti che cessano il rapporto di lavoro a tempo parziale tenuto conto della genericità delle motivazioni addotte;
- ◆ di dare atto che i signori indicati nell'allegato **b)** possono presentare nuova istanza di part time completa di motivazioni circostanziate;
- ◆ di demandare al Responsabile del Servizio del Personale l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Maurizio Calamida



Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Serra



Resp.le Servizio Personale
Dott.ssa M. Teresa Garau



Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Farci



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 239 del 24 MAG. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 27 MAG. 2011 al 10 GIU. 2011

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi;
è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali



[Handwritten signature]

Allegati n. 2

Destinatari:

- Direzione Sanitaria
- Direzione Amministrativa
- Servizio Personale
- SC Professioni Sanitarie