REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Deliberazione n°. 23

adottata dal Direttore Generale in data - 8 APR. 2011

OGGETTO: **Approvazione atti commissione relativa alla Selezione interna, per colloquio e valutazione Curriculum, per il conferimento delle funzioni di coordinamento per collaboratore professionale sanitario TSLBM – Cat. D**

PREMESSO - che con deliberazione n° 150/C del 07 febbraio 2011 è stata indetta una selezione interna, per colloquio e valutazione Curriculum, per il conferimento delle funzioni di coordinamento per collaboratore professionale sanitario TSLBM
- che l'avviso di bando è stato pubblicato sul Sito Aziendale con scadenza per la presentazione delle domande fissato per il 15 marzo 2011.

PRESO ATTO che il candidato che ha presentato domanda di partecipazione alla procedura è il Sig. Gibillini Roberto

ATTESO che con deliberazione del Direttore Generale n° 365/C del 21 marzo 2011, l'Azienda ha provveduto a nominare la Commissione esaminatrice concernente le procedure di mobilità interna per il personale dell'Area delle professioni sanitarie e del personale di supporto.

PRESO ATTO che in data 29 marzo 2011 si sono svolti i lavori della suddetta Commissione, così come si rileva dal verbale allegato alla presente deliberazione.

PRESO ATTO delle procedure esperite dalla Commissione suddetta.

RITENUTO di dovere procedere alla formale approvazione degli atti della Commissione.

VISTO il bando di mobilità, il D.Lgs 165/2001 nonché il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità.

IL DIRETTORE GENERALE

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Asl n. 7 Carbonia

D E L I B E R A

per i motivi esposti in premessa,

- di approvare gli atti delle Commissioni, concernenti una selezione interna, per colloquio e valutazione Curriculum, per il conferimento delle funzioni di coordinamento per collaboratore professionale sanitario TSLBM contenuti nel verbale allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale.

- di approvare il giudizio formulato a seguito della valutazione dei titoli, come sotto riportato;

Nominativo	Risultato
GIBILLINI ROBERTO	IDONEO

- di demandare al Responsabile del Servizio personale gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto deliberativo

Il Direttore Generale
(Dr. Maurizio Calamida)

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA USL N.7 CARBONIA

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giuseppe Serra)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Antonio Farci)

Resp. Serv. Personale

Resp. Serv. Professioni Sanitarie

Add. Amm.vo

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Asl 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione
n. 23 del 8 APR. 2011
è stata pubblicata
nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7
a partire dal 11 APR. 2011 al 26 APR. 2011
Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA USL N°7 CARBONIA

Servizio Affari Generali

Allegati n.

Destinatari:

Collegio Sindacale
Servizio Personale
Servizio Bilancio

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Asl 7 Carbonia

VERBALE

Oggetto: **Selezione interna, per colloquio e valutazione Curriculum, per il conferimento delle funzioni di coordinamento per collaboratore professionale sanitario TSLBM – Cat. D.**

Il giorno 29 marzo dell' anno 2011 alle ore 09,00 presso i locali Aziendali siti in via Dalmazia a Carbonia si è riunita la commissione Esaminatrice della procedura di selezione interna per il conferimento delle funzioni di coordinamento per collaboratore professionale sanitario TSLBM – Cat. D, indetta con deliberazione n° 150/C del 07/02/2011.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazione del Commissario n°365/C del 21 marzo 2011 è composta come segue:

1 – Dr. Cuccuru Antonello		**Presidente**
2 – Dr. Atzei Giancarlo	Collab. Prof. sanitario esperto TSLBM	**Componente**
3 – Sig. Artuso Vincenzo	Collab Prof. Sanitario esperto TSLBM	**Componente**
4 – Sig.ra Bellu Susanna	Assistente Amministrativo ASL 7 Carbonia	**Segretaria**

Preso atto che all'appello nominale e alla verifica dell'identità personale, al quale provvede il segretario della commissione, risultano presenti i seguenti candidati.

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Pres./Ass.	Documento
Gibillini Roberto	Carbonia 23/06/1957	Presente	C.I. AO0430643 Com. Carbonia

La Commissione prima di procedere all' esame del candidato procede alla valutazione dei titoli sulla base di quanto previsto dal modulo n.1 che si allega al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione da inizio ai lavori e stabilisce di rivolgere al candidato due domande e la risoluzione di un caso inerente una ipotetica situazione verificatasi nel servizio.

Domanda n° 1
" Al fine di ridurre il fenomeno dell' assenza breve per malattia, con il decreto legislativo 150/2009 vengono introdotte misure che riguardano sia il trattamento economico sia il controllo e la certificazione. Il candidato illustri in cosa consistono tali misure."

Domanda n° 2
" In ottemperanza a quanto stabilito dall' art.7 del CCNL 1999, Titolo II disciplina del rapporto di lavoro – Capo III Struttura del rapporto di lavoro, il candidato definisca la caratterizzazione del servizio della pronta disponibilità per il personale del comparto sanità."

Di seguito si descrive il caso, il candidato illustri che comportamento adotterebbe in merito:
" Il personale infermieristico, in una nota alla Direzione Sanitaria e al Servizio delle professioni infermieristiche afferma che il carico di lavoro infermieristico è eccessivo con nessuna/scarsa integrazione con il personale Tecnico di Laboratorio Biomedico e con i Dirigenti Medici, che spesso bisogna rintracciare al Bar o in altri Servizi.

Sede legale e amministrativa: via Dalmazia, 09013 Carbonia cod. fis. P.I 02261310920

La nota evidenzia in particolare, la latitanza dei TSLBM che non il processo di gestione della richiesta di sangue con il riscontro dell' avvenuta trasfusione.

Il personale infermieristico afferma inoltre, la scarsa presenza del Coordinatore Tecnico che non ha mai valuto affrontare il problema."

Candidato: Gibillini Roberto

Alla luce delle risposte formulate alle su esposte domande ed al caso proposto ed in seguito alla valutazione del curriculum, la Commissione giudica il candidato IDONEO.

Pertanto al candidato viene assegnato collegialmente il seguente giudizio:

Gibillini Roberto	**Idoneo**

Alle h 10,00 il presidente dichiara sciolta la seduta.

La commissione consegna in custodia al segretario gli atti della selezione interna il quale si farà carico di trasmetterli, per gli adempimenti di competenza, al servizio del Personale dell' Azienda ASL per le determinazioni che il Commissario vorrà adottare.

Letto , confermato e sottoscritto.

1-Dr. Cuccuru Antonello

2-Dr. Atzei Giancarlo

3-Sig. Artuso Vincenzo

4-Sig.ra Bellu Susanna

Carbonia 29/03/20011

Sede legale e amministrativa: via Dalmazia, 09013 Carbonia cod. fis. P.I 02261310920

MODULO N.1

Selezione interna, per colloquio e valutazione Curriculum per il conferimento delle funzioni di coordinamento per collaboratore professionale sanitarioo TSLBM – Cat. D

VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. TITOLI DI CARRIERA

Il servizio di ruolo (a tempo indeterminato) e non di ruolo (a tempo determinato) svolto presso Aziende del S.S.N. ed equiparate (in relazione all'impegno orario):

- servizio prestato nel profilo ed in categoria a selezione: 0,100 punti per mese
- servizio nel profilo a selezione ma in categoria inferiore: 0,050 punti per mese
- servizio in diverso profilo professionale della stessa categoria: punti 0,025 per mese;
- servizio prestato in posizioni funzionali o in qualifiche superiori è maggiorato del 10 %.

Il servizio prestato in ragione di dipendenza presso case di cura convenzionate o accreditate, con rapporto continuativo, è valutato per il 25 % della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza.

La mancata indicazione dell'impegno orario nelle autocertificazioni da luogo alla mancata valutazione del titolo.

2. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

Diploma di Laurea specialistica attinente la posizione da conferire: punti 0,100

3. PUBBLICAZIONI

Pubblicazione come unico autore	(massimo) punti 0,100
Pubblicazione come coautore	(massimo) punti 0,080

4. CURRICULUM

Attività lavorativa

L'attività lavorativa di cui al presente punto è valutata solo se svolta nella categoria e qualifica a selezione ed in ragione dell'impegno orario (36 ore settimanali e per un massimo di 167 ore mensili). La mancata indicazione dell'impegno orario nelle autocertificazioni determina la non valutazione del titolo.

- **servizio svolto presso Aziende del S.S.N. o Enti equiparati**, in virtù di contratto di lavoro interinale:
  - nello stesso profilo ed in categoria D 0,080 punti per mese

- **servizio svolto presso Aziende del S.S.N. o Enti equiparati,** in virtù di contratto di lavoro libero professionale, CO.CO.CO, CO.CO.PRO. ed altre forme flessibili di lavoro:
  - nello stesso profilo ed in categoria D 0,080 punti per mese

- **servizio svolto presso Ente privato accreditato o convenzionato con il SSN,** con rapporto di lavoro libero professionale/collaborazione/interinale/COCOCO o altre forme flessibili di collaborazione:
  - nello stesso profilo ed in categoria D 0,020 punti per mese

- **servizio svolto presso Ente non accreditato (e non convenzionate)**, a prescindere dalla tipologia del rapporto di lavoro (dal contratto di dipendenza a quello libero professionale)
  - nello stesso profilo ed in categoria D 0,010 punti per mese.

- **Incarico di volontario** (solo in struttura pubblica)
  - nello stesso profilo ed in categoria D punti 0,025 per mese

Attività formativa

- Partecipazione a corsi di aggiornamento, seminari, convegni, congressi, giornate di studio, incontri, stage e quant'altro, attinenti la posizione e la qualifica in selezione,

fino a 1 mese	punti 0,010
da 1 a 3 mesi	punti 0,020
da 3 a 6 mesi	punti 0,030
superiore a 6 mesi	punti 0,040

  Se al termine delle attività formative di cui sopra si sono svolti esami finali o se le attività formative di cui sopra sono state svolte in qualità di relatore, si aggiungono 0,020 punti.

- Corsi di lingua straniera punti 0,010

- Corsi di informatica punti 0,010

Attività didattica

- Incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici: punti 0,001 per ora di insegnamento.

Griglia di valutazione domande

Conoscenza dell'argomento 0-5
Padronanza dei termini e uso appropriato degli stessi 0-5
Capacità di ragionamento critico 0-10

Idoneità: punteggio minimo 16

Punteggio ottenuto dal candidato 20/20

Valutazione Capacità relazionale/stile di Direzione su un caso

Caso relazionale
0-10

Idoneità: punteggio minimo 8

Punteggio ottenuto dal candidato 10/10

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7
CARBONIA

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TSLBM - Cat D

CANDIDATO	GIBILLINI ROBERTO

1) Valutazione dei titoli di carriera

Servizi prestati nel profilo e categoria di appartenenza

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
01/08/2001	01/03/2011	Asl 7	108	7	115	0	115		0,100	11,500		11,500
			0	0	0	0	0			-		-
			0	0	0	0	0			-		
			0	0	0	0	0			-		-
Servizi prestati nel profilo e categoria diversa			0	0	0	0	0			-		-
01/01/1998	31/08/2001	Asl 7	36	7	43	30	44		0,050	2,200		2,200
01/04/1987	31/12/1997	Asl 7	120	8	128	30	129		0,050	6,450		6,450
23/05/1984	31/03/1987	Usl 21 Cagliari	24	10	34	8	34		0,050	1,700		1,700
										Tot. Parziale		21,850

Servizi prestati in altri profili (riduzione 25 %)

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
										Tot. Parziale		-

TOTALE PUNTI DI CARRIERA (max punteggio 15) **21,850**

2) Valutazione dei titoli di studio (oltre il titolo d'accesso)

	punti	N°	Punti
Diploma di laurea specialistica attinente la posizione da conferire			0,000
			0,000

TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO (max punteggio 3) **0,000**

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

	n°	Punti	Totali
Pubblicazioni come unico autore			0,000
Pubblicazioni come coautore			0,000
			0,000
			0,000

TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI (max punteggio 2) **0,000**

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7
CARBONIA

CANDIDATO	GIBILLINI ROBERTO					

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Contratto di lavoro interinale svolto presso pubblica struttura

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-

Contratto di lavoro presso strutture accreditate o convenzionate

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0		0,020	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,020	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,020	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,020	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,020	0,000	0,00	-

Incarico di volontariato

			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-

TOT. ATTIV. LAVORATIVA -

Corsi di aggiornamento

	n°	Punti	Totale
Corsi e seminari CON esame finale	5	0,030	0,150
Corsi e seminari SENZA esame finale	15	0,010	0,150
Corsi da 1 a 3 mesi	1	0,020	0,020
Corsi di informatica	1	0,010	0,010

TOTALE PUNTI CORSI AGGIORNAMENTO (max punti 2) 0,300

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE **0,300**

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE **22,150**

Preferenze \ Precedenze