



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

Deliberazione n. _____

594/c

adottata dal Commissario in data 27 APR. 2010

- Oggetto:** **Ratifica atti e approvazione della graduatoria della selezione riservata al personale interno Infermiere Pediatrico, per titoli e colloquio, per il passaggio alla categoria DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto ai sensi dell'art. 19, lett. C del CCNL Biennio 2004/2005 dell'Area di Comparto e degli artt. 12 e 39 del CCNL integrativo decentrato del 23/02/2001**
- Premesso** che con deliberazione del Direttore Generale n. 644 del 19/06/2009 è stato indetto il bando della Selezione interna riservata al personale interno Infermiere Pediatrico, per titoli e colloquio, per il passaggio alla categoria DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto ai sensi dell'art. 19, lett. C del CCNL Biennio 2004/2005 dell'Area di Comparto e degli artt. 12 e 39 del CCNL integrativo decentrato del 23/02/2001;
- Atteso** che al bando di Selezione di cui sopra è stata data idonea pubblicità portando a conoscenza di tutto il personale interessato i contenuti dello stesso;
- Dato Atto** che in data 31/03/2010 e 01/04/2010 si sono regolarmente svolte le operazioni selettive così come si rileva dagli allegati verbali al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale;
- Che** alla fine delle operazioni selettive suddette, come si evince dai verbali nn. 1 e 2 allegati al presente provvedimento, la Commissione esaminatrice ha formulato una graduatoria sulla base del giudizio di idoneità e dei titoli posseduti dai candidati ammessi e partecipanti;
- Accertato** che nulla osta alla ratifica degli atti e all' approvazione della graduatoria finale della Selezione Interna di cui all'oggetto;
- Visti** l'art. 19, lett. C del CCNL Biennio 2004/2005 dell'Area di Comparto e degli artt. 12 e 39 del CCNL integrativo decentrato del 23/02/2001;

IL COMMISSARIO

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa:

di ratificare gli atti della Selezione Interna riservata al personale interno Infermiere Pediatrico, per titoli e colloquio, per il passaggio alla categoria DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto, ai sensi dell'art. 19, lett. C del CCNL Biennio 2004/2005 dell'Area di Comparto e degli artt. 12 e 39 del CCNL integrativo decentrato del 23/02/2001, di cui agli allegati verbali nn. 1 e 2 che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di approvare la graduatoria finale contenuta nel verbale predetto e qui sotto riportata;

N.	COGNOME E NOME	Luogo di nascita	Data di nascita	TITOLI	idoneo/ non idoneo	
1	PIVA Renata	Genova	19/09/1961	7,200	idonea	Precede x età
2	PORCU Margherita	Carbonia	24/02/1961	7,200	idonea	

di autorizzare la pubblicazione della graduatoria finale all'Albo Aziendale;

di demandare al Resp.le Servizio del Personale, per quanto di competenza, l'adozione dei conseguenti atti e provvedimenti nel rispetto della richiamata normativa di riferimento.

IL COMMISSARIO
(Dr. Maurizio CALAMIDA)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giuseppe SERRA)

Resp.le Servizio Personale

Add



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Antonio MACCIO')

ASL 7 CARBONIA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attesta che la deliberazione
n. 594/10 del 27 APR. 2010
è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell' Azienda USL n. 7
a partire dal 28 APR. 2010 al 12 MAG. 2010

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
è stata posta a disposizione per la consultazione



Il responsabile Servizio Affari Generali

Allegati n. _____

Destinatari

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA USL N. 7 – CARBONIA –

SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE INTERNO INFERMIERE
PEDIATRICO, PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER IL PASSAGGIO AL PROFILO DI
COLL.RE PROF.LE SANITARIO INFERMIERE PEDIATRICO ESPERTO CAT. DS

VERBALE N. 1

Relativo ai lavori del giorno 31 Marzo 2010

Il giorno 31 del mese di Marzo dell'anno 2010, alle ore 09.30, nei locali della sede legale dell'Azienda USL N. 7 di Carbonia, Via Dalmazia 83, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione riservata al personale interno Infermiere Pediatrico, per titoli e colloquio, per il passaggio alla categoria DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei candidati.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 243/C del 01/03/2010 risulta composta come segue,:

Dr. CUCCURU Antonello	Presidente
Sig. BARDI Fernando	Componente
Sig. MELIS Carlo	Componente
Sig. FINA' Maurizio	Segretario

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione,

PRENDE ATTO

- Che l'Azienda USL n. 7 di Carbonia con deliberazione n. 644 del 19/06/2009 ha indetto una selezione riservata al personale interno Infermiere Pediatrico, per titoli e colloquio, per il passaggio alla categoria DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto ai sensi dell'art. 19, lett. C del CCNL Biennio 2004/2005 dell'Area di Comparto e degli artt. 12 e 39 del CCNL integrativo decentrato del 23/02/2001;
- Che il bando di selezione è stato pubblicato all'Albo della sede legale dell'Azienda in data 22/06/21009 e divulgato a tutti gli Uffici, Unità Operative e Servizi dei Distretti e Presidi Ospedalieri Territoriali nonché alle organizzazioni Sindacali di Comparto.



- Che entro i termini di scadenza fissati nel giorno 02/07/2009 sono pervenute n. 3 domande;
- Che con deliberazione n. 796 del 23/07/2009 si è provveduto all'ammissione di n. 2 candidati, aventi i requisiti richiesti dal bando e in specie della sig.ra PORCU Margherita e della sig.ra PIVA Renata;
- Che tra i candidati e l'intera commissione non vi sono vincoli di parentela o affinità fino al 4° grado incluso o vincoli di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili e che, la firma del presente verbale sostituisce la sottoscrizione della relativa dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità;
- Che la comunicazione relativa al diario delle prove selettive è stata effettuata mediante formale comunicazione agli interessati, e che in data 01/04/2010 avrà luogo il colloquio al fine della valutazione dell'idoneità degli stessi;

Che tutti i candidati sono in possesso del requisito indispensabile per partecipare alla selezione per il passaggio alla Cat. DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto;

S T A B I L I S C E

Di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove i criteri contenuti nel bando di Selezione Interna – allegato alla deliberazione n. 644 adottata dal Direttore Generale il 19 Giugno 2010 e per quanto compatibili le norme contenute nel DPR 220/01. Si concordano pertanto le seguenti determinazioni:

I punti di cui dispone la Commissione sono così ripartiti:

Punteggio per titoli di studio max punti 2

(non sono valutati gli eventuali titoli di studio richiesti quali requisiti per l'ammissione alla presente selezione)

Punteggio per corsi di Aggiornamento e incarichi di insegnamento in materie attinenti la posizione da conferire max punti 2

Punteggio per pubblicazioni max punti 1

Punteggio per servizi e titoli di carriera fino a max punti 5

(formeranno oggetto di valutazione i servizi prestati in eccedenza a quelli prestati come requisito di accesso ove richiesti)

I punteggi verranno attribuiti, nel dettaglio, secondo quanto riportato nel bando allegato al presente verbale;

Per la prova/colloquio la Commissione dovrà esprimere un giudizio di idoneità o non idoneità.



La prova/colloquio sarà volta ad accertare la preparazione professionale del candidato attraverso la discussione su alcuni punti relativi all'esperienza dello stesso.

TITOLI DI CARRIERA (MAX PUNTI 5)

1. i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
2. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a quindici giorni;
3. in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
4. le mansioni superiori verranno valutate solo se conferite con atto formale e dietro certificazione da parte dell'amministrazione;
5. i periodi di effettivo servizio militare di leva saranno valutati:
 - a) con il corrispondente punteggio previsto per il passaggio alla categoria se durante il servizio sono state svolte mansioni ritenute attinenti e/o riconducibili al profilo a selezione;
 - b) con un punteggio pari al 25% del suddetto punteggio se i servizi sono stati prestati con mansioni diverse;
 - c) i periodi di effettivo servizio prestati presso Strutture pubbliche saranno valutati con il 50% del punteggio annuale massimo assegnabile, come sotto specificato;

In dettaglio:

- Servizio prestato :
 - Nel profilo di Infermiere Pediatrico: punti 0,500 per anno;
 - In altre strutture pubbliche anche in profili diversi : punti 0,375 per anno

TITOLI DI STUDIO (MAX PUNTI 2)

Saranno oggetto di valutazione i titoli di studio conseguiti in strutture pubbliche o private riconosciute:

La commissione concorda di attribuire i seguenti punteggi massimi:

- Diploma Laurea attinente PUNTI: 1,000
- Diploma Laurea non attinente PUNTI: 0,500
- Diploma scuola media superiore di 2° grado attinente PUNTI: 0,300
- Diploma scuola media superiore di 2° grado non attinente: PUNTI: 0,200
- Altro diploma o specializzazione attinente il posto: PUNTI: 0,100

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO (MAX PUNTI 1)

L'attività di formazione e aggiornamento (corsi, congressi, convegni, seminari etc.) sarà valutata tenendo conto dell'attinenza della stessa con la posizione da conferire. Ciò al fine di evidenziare il livello di formazione di ciascun candidato.

Saranno oggetto di valutazione gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici da valutare in relazione all'attinenza con la posizione da conferire.

Gli attestati verranno valutati con riferimento alla durata, se riferiti a partecipazioni come relatore e per i corsi alla previsione di esame finale.



In specie si attribuiranno i seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO
Convegni/congressi/seminari etc. con esame finale.	0,500
Convegni/congressi/seminari etc senza esame finale	0,100
Convegni/congressi/seminari etc in qualità di relatore	ulteriori punti 0,250
Incarichi di insegnamento in materie attinenti	0,250 per anno

PUBBLICAZIONI : (MAX PUNTI 1)

in collaborazione punti 0,400

monografie o articoli da unico autore punti 0,600

(se attinenti la materia infermieristica)

La Commissione stabilisce quindi di procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione. Il risultato del predetto lavoro si evince dall'allegato **"Valutazione Titoli"** nel quale sono riportate le risultanze finali delle n. 2 schede di valutazione titoli, depositate agli atti aziendali.

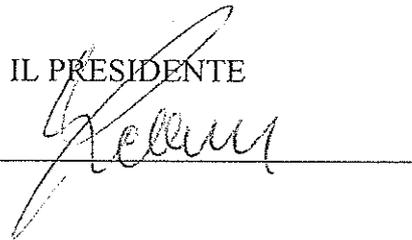
La seduta si conclude alle ore 11.00

La Commissione stabilisce di aggiornare i lavori alle ore 08.30 del 01 Aprile 2010 per dare inizio alla prova/colloquio concernente la selezione in oggetto.

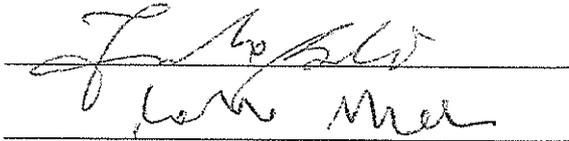
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE:

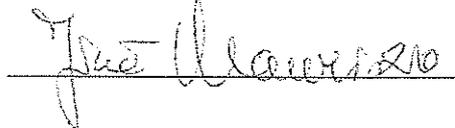
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



2) Valutazione dei titoli di studio (oltre il titolo d'accesso)

	punti	N°	Punti
diploma di Maturità Scientifica			0,200
			0,000
TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO			0,200

(max punteggio 2)

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

	n°	Punti	Totali
pubblicazioni come unico autore			0,000
pubblicazioni come coautore			0,000
			0,000
			0,000
TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI			0,000

(max punteggio 1)

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SARDEGNA
 AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7
 CARBONIA

CANDIDATO _____ 0 _____

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

contratto di lavoro interinale svolto presso pubblica struttura

AI	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti subtot.	Rid.%	Totale
		0	0	0	0	0	0	0,010 0,000	0,00	-
		0	0	0	0	0	0	0,010 0,000	0,00	-
		0	0	0	0	0	0	0,010 0,000	0,00	-
		0	0	0	0	0	0	0,010 0,000	0,00	-
		0	0	0	0	0	0	0,010 0,000	0,00	-

contratto di lavoro libero professionale/cons./contr. Opera



Handwritten signatures and initials.

Al	AI	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-

incarico di volontariato

TOT. ATTIV. LAVORATIVA

Corsi di aggiornamento

Corsi e seminari CON esame finale
 Corsi e seminari SENZA esame finale
 Corsi e seminari come relatore
 Attività Didattica

punteggio 1,250

TOTALE PUNTI CORSI AGGIORNAMENTO

punteggio 5,250

n°	Punti	Totale
7	0,500	3,500
6	0,100	0,600
		0,000
5	0,250	1,250
(max punti: 2)		2,000

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

Preferenze \ Precedenze

7,200



[Handwritten signatures]

ELEZIONE INTERNA PER TITOLI E COLLOQUIO PER COLLABORATORE PROFESSIONALE INFERMIERE PEDIATRICO CAT. DS

CANDIDATO

PORCU Margherita

1) Valutazione dei titoli di carriera

servizi prestati nel profilo e categoria di appartenenza

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
1/03/1987	24/10/1987		0	7	7	23	8		0,042	0,336		0,336
1/01/1988	31/03/1989		12	2	14	30	15		0,042	0,630		0,630
1/04/1989	30/05/2002		156	1	157	29	158		0,042	6,636		6,636
1/06/2002	02/07/2009		84	1	85	1	85		0,042	3,570		3,570
			0	0	0	0	0			-		-
			0	0	0	0	0			-		-
			0	0	0	0	0			-		-
			0	0	0	0	0			-		-
Tot. Parziale											11,172	

servizi prestati in altri profili (riduzione 25 %)

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
3/10/1986	28/02/1987		0	4	4	15	4		0,032	0,13	0,00	0,128
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
Tot. Parziale											0,128	

TOTALE PUNTI DI CARRIERA
 punteggio 11,300

(max punteggio 5)



Handwritten signatures and initials, including a prominent signature that appears to be 'Margherita Porcu'.

2) Valutazione dei titoli di studio (oltre il titolo d'accesso)

Punti	N°
0,200	
0,000	
(max punteggio 2)	
0,200	

Diploma di Ragioneria

TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO

3) Publicazioni e titoli scientifici

Punti	n°	Punti	Totale
0,000			
0,000			
0,000			
0,000			
(max punteggio 1)			
0,000			

Publicazioni come unico autore
Publicazioni come coautore

TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7
CARBONIA

CANDIDATO	0								
-----------	---	--	--	--	--	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Contratto di lavoro infernale svolto presso pubblica struttura

dal	al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00



Handwritten signature

Contratto di lavoro libero professionale/cons./contr. Opera

al	AI	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-

carico di volontariato

0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-

TOT. ATTIV. LAVORATIVA

-

Corsi di aggiornamento

- Corsi e seminari CON esame finale
- Corsi e seminari SENZA esame finale
- Corsi e seminari come relatore
- Carichi insegnamento

	n°	Punti	Totale
	12	0,500	6,000
	42	0,100	4,200
			0,000
	2	0,250	0,500
			2,000

TOTALE PUNTI CORSI AGGIORNAMENTO

punteggio 10,200

(max punti 2)

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

-

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

7,200

Preferenze \ Precedenze

-



Handwritten signatures and initials.

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA USL N. 7 – CARBONIA –

SELEZIONE INTERNA RISERVATA AL PERSONALE INTERNO INFERMIERE
PEDIATRICO, PER TITOLI E COLLOQUIO,
PER IL PASSAGGIO AL PROFILO DI
COLL.RE PROF.LE SANITARIO INFERMIERE PEDIATRICO ESPERTO CAT. DS

VERBALE N. 2

Relativo ai lavori del giorno 01 Aprile 2010

Il giorno 01 del mese di Aprile dell'anno 2010, alle ore 09.00, nei locali della sede legale dell'Azienda USL N. 7 di Carbonia, Via Dalmazia 83, si è riunita la Commissione esaminatrice della Selezione riservata al personale interno Infermiere Pediatrico, per titoli e colloquio, per il passaggio alla categoria DS Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere Pediatrico Esperto per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei candidati.

Detta commissione esaminatrice, nominata con deliberazione n. 243/C del 01/03/2010 risulta composta come segue,:

Dr. CUCCURU Antonello	Presidente
Sig. BARDI Fernando	Componente
Sig. MELIS Carlo	Componente
Sig. FINA' Maurizio	Segretario

LA COMMISSIONE

Riconosciuta la legalità della sua costituzione, la quale è conforme alla citata deliberazione, e preso atto del proprio verbale n. 1 del 31/03/2010

STABILISCE

Di dare inizio ai lavori fissati per la presente seduta dando preliminarmente atto di quanto stabilito nel proprio verbale n. 1/2010 per ciò che concerne l'effettuazione della prova /colloquio; in particolare la stessa consisterà nel colloquio, come riportato nel bando, "sulle attività dalle quali possa desumersi il grado di capacità organizzativa, di coordinamento e gestionali sulla base di una discrezionalità operativa di strutture semplici, a tal fine queste verteranno sulla base di modelli ipotizzati dalla Commissione Esaminatrice, nella organizzazione di attività attinenti l'assistenza pediatrica con riguardo alla distribuzione dei compiti del personale, tenendo presente le esigenze di lavoro di gruppo, tenuta delle scritturazioni necessarie etc....."

Il colloquio è superato se verrà conseguito il giudizio di idoneità:



Effettuati gli adempimenti preliminari la Commissione pertanto stabilisce di procedere nella valutazione dei candidati con un colloquio, attraverso la discussione su una delle quattro domande che vengono preparate e inserite in apposite buste debitamente sigillate e controfirmate tra i due lembi dalla commissione tutta.

Le domande numerate progressivamente da 1 a 4 vengono allegate, con le rispettive, buste al presente verbale.

La domanda oggetto del colloquio verrà estratta dal candidato, il quale apporrà sulla relativa busta la dicitura "prova estratta per selezione del 01/04/2010" e sottoscriverà la medesima con la propria firma.

I candidati sono ammessi nei locali sede della prova d'esame ed il presidente della Commissione dispone che si proceda all'appello nominale degli stessi, previo accertamento della loro personale identità.

A seguito dell'Appello nominativo e dell'accertamento dell'identità personale dei candidati, risultano presenti/assenti:

	COGNOME Nome	LUOGO DI NASCITA	DATA DI NASCITA	PRESENTE ASSENTE	DOCUMENTO
1	PIVA Renata	Genova	19/09/1961	presente	C.I. AM3242393
2	PORCU Margherita	Carbonia	24/02/1961	presente	PAT. CA5064243H

Prima dell'inizio della prova ai candidati vengono date le seguenti comunicazioni: gli stessi non potranno uscire dai locali degli esami fino all'espletamento della prova/colloquio.

Prima di dare inizio alla prova i candidati vengono invitati a estrarre la busta contenente la domanda che sarà oggetto del proprio colloquio.

I candidati sulla busta estratta appongono la dicitura prova estratta selezione del 01/04/2010, e la sottoscrivono con la propria firma.

Sulle buste non estratte viene apposta dagli stessi candidati la dicitura prova non estratta selezione del 01/04/2010, che sottoscrivono con la propria firma.

Vengono aperte le buste non estratte, viene accertato che le prove contenute nelle medesime risultano essere la n.1 e la n. 2 e i candidati appongono sulle prove non estratte la dicitura " prova non estratta selezione del 01/04/201" sottoscrivendole con la propria firma.

Viene data lettura delle domande n. 1 e n. 2 non estratte.

La prova si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in locale aperto al pubblico.

Viene dato inizio alla prova/colloquio alle ore 10.15, e in accordo tra i due candidati comincia per prima la sig.ra PORCU Margherita. Si provvede all'apertura della busta estratta dalla sig.ra PORCU Margherita, si prende atto che la prova è la n. 3, e prima che la candidata legga il testo, la stessa appone sul foglio contenente la domanda, senza



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

poterne prendere ancora visione, la dicitura "prova estratta selezione del 01/04/2010" sottoscrivendola con la propria firma.

La prova colloquio della sig.ra PORCU Margherita ha termine alle ore 10.30.

Si provvede all'apertura della busta estratta dalla sig.ra PIVA Renata, si prende atto che la prova è la n. 4, e prima che la candidata legga il testo, la stessa appone sul foglio contenente la domanda, senza poterne prendere ancora visione, la dicitura "prova estratta selezione del 01/04/2010" sottoscrivendola con la propria firma.

La prova colloquio della sig.ra PIVA Renata ha termine alle ore 10.45.

La Commissione, in seduta non pubblica, assegna collegialmente i seguenti giudizi ai candidati che hanno sostenuto il colloquio:

	COGNOME Nome	Giudizio
1	PORCU Margherita	IDONEA
2	PIVA RENATA	IDONEA

La Commissione, preso atto del giudizio di idoneità espresso per tutti i candidati partecipanti, sulla base dei punteggi attribuiti per i titoli, formula la seguente graduatoria:

N.	COGNOME E NOME	Luogo di nascita	Data di nascita	TITOLI	idoneo/ non idoneo	
1	PIVA Renata	Genova	19/09/1961	7,200	idonea	Precede x età
2	PORCU Margherita	Carbonia	24/02/1961	7,200	idonea	

Le candidate vengono ammesse nei locali sede della prova d'esame ed il Presidente della Commissione comunica alle medesime l'esito del colloquio.

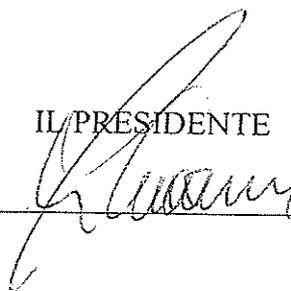
La seduta si conclude alle ore 11.30 dopo che la Commissione ha confermato e approvato le operazioni selettive, relative ai candidati convocati per la seduta odierna, con la sottoscrizione degli atti inerenti le stesse e descritte nel presente verbale.

Terminati i lavori la Commissione dà mandato al Segretario affinché trasmetta il presente verbale, nonché tutti gli atti del Concorso al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7 Carbonia, per i provvedimenti di competenza.

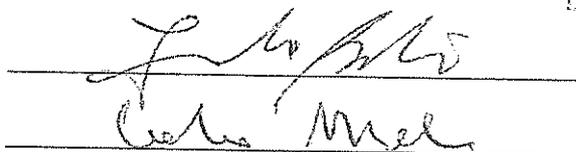
Letto, approvato e sottoscritto

LA COMMISSIONE:

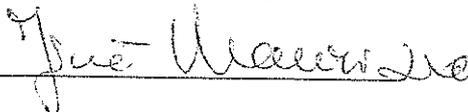
IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO



ERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
ZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



PROVA NON ESTINATA
SECEZIONE DEL 01/04/2010

pute su
Renata Pica

[Handwritten signature]

1 Domanda

L'analisi SWOT, conosciuta anche come Matrice TOWS, è uno strumento di pianificazione strategica usata per valutare i punti di forza (Strengths), debolezza (Weaknesses), le opportunità (Opportunities) e le minacce (Threats) di una situazione in cui un'organizzazione o un individuo deve prendere una decisione per raggiungere un obiettivo.

Tenendo conto della seguente matrice il candidato (SWOT analysis – indichi gli attuali punti di forza e di debolezza, le opportunità e i rischi della propria Unità Operativa.

Il quadro fornito dalla SWOT (Strength Weakness Opportunity Threat) Analysis deve permettere di individuare i possibili aspetti su cui è necessario e maggiormente utile intervenire anche in considerazione della domanda di fruizione dei beni culturali.

Punti di Forza	Punti di Debolezza
Opportunità	Rischi

PROVA NON È STATA

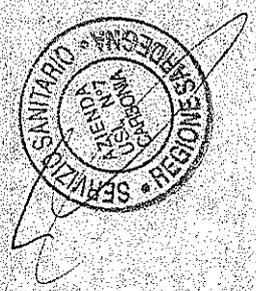
chiusa del 01/06/2010

Renata P. i.
Piero J. e



[Handwritten signature]
Piero J. e
[Handwritten signature]

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



Prova estatta per selezione
del 01/04/2010

Renata Pini

J. M. M.
P. P.

4 Domanda

Il candidato esprima il proprio parere rispetto alla correttezza dei dati riportati in una cartella infermieristica impiegata in una U.O. di Pediatria.

N.B.: barrare con una croce la risposta ritenuta esatta

DATI AMMINISTRATIVI - Nella C.I. è corretto vengano riportati i seguenti dati?			
Dati di identificazione dell'Ospedale	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Dati di identificazione della Unità Operativa	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Dati anagrafici del paziente	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Data di ingresso in reparto	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Data di dimissione del paziente	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Data di trasferimento del paziente	<input checked="" type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
DATI ASSISTENZIALI - Nella C.I. è corretto vengano riportati i seguenti dati?			
Rilevazione dei parametri vitali	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Identificazione dei bisogni di base	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Definizione della diagnosi infermieristica	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Definizione degli obiettivi assistenziali	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Individuazione degli interventi assistenziali	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Il diario infermieristico	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Scala di rilevazione del dolore	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Valutazione del piano di assistenza alla dimissione	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
DATI ASSISTENZIALI GENERALI - Nella C.I. è corretto vengano riportati i seguenti dati?			
Scheda della terapia	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Scheda degli esami diagnostici	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Schede accessorie (diete personalizzate, bilancio idrico, protocolli, diete)?	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
DATI MEDICO-LEGALI Nella C.I. è corretto vengano curati i seguenti aspetti legali?			
I dati anagrafici sono riportati nel frontespizio	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Data/Ora/Firma dell'infermiere per ogni prestazione	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Leggibilità delle informazioni	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
Dove viene custodita la Cartella durante il ricovero	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
La C.I. al momento della conservazione contiene un numero cronologico	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente
La C.I. al momento della conservazione contiene il numero degli allegati (se presenti)	<input type="checkbox"/> Sì	<input type="checkbox"/> No	<input type="checkbox"/> Indifferente

Prova estratta
selezione 01/04/2010
Renata Pire



[Handwritten signatures and initials]

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



PROVA NON ESERCITAZIONE
DEL 01/04/2010

[Handwritten signature]
Renata Pina

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

2 Domanda

Il candidato, attraverso l'analisi del processo terapia (errore nella prescrizione, nella trascrizione/interpretazione, nella preparazione, nella distribuzione) illustri un percorso per sviluppare la cultura della sicurezza attraverso la sensibilizzazione dei professionisti riguardo gli errori della terapia farmacologica.

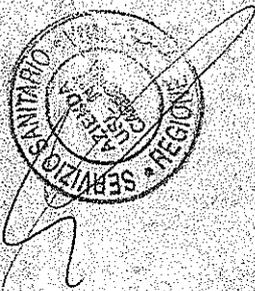
PROVA NON ESTRATTA SELEZIONE DEL 01/09/2010

Antonio
Michele



[Handwritten signature]
Luigi

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



*Prova istruita per dati diversi
sul socio-2010
Kau padre*

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

3 Domanda

Il candidato illustri gli obiettivi a breve e lungo termine per l'inserimento del personale neoassunto nella propria Unità Operativa



[Handwritten signature]
C. C. C. C.
C. C. C. C.

Prova scritta data 20/10/2010
del 01-01-2010
michele fern