



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Deliberazione n° 1201/C

Adottata dal Commissario in data 15 SET. 2010

Oggetto: corso di formazione “ Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo”

Il Dirigente Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità sottopone al Commissario la seguente relazione:

L'Azienda USL 7 di Carbonia propone la realizzazione di un percorso formativo, costituito da n° 1 corso di formazione residenziale, obbligatorio in orario di lavoro, dal titolo “ Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo” rivolto ai coordinatori delle professioni sanitarie delle UU:OO. e servizi aziendali.

Il progetto formativo, costituito da un programma di dettaglio e da una scheda costi presunti, quale parte integrante del provvedimento, rientra nel Piano di formazione aziendale 2009-2010, approvato con deliberazione del 28/10/2009 n° 97/C.

Il corso di formazione “Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo” ha l'obiettivo formativo di favorire l'integrazione delle conoscenze di aspetti organizzativi unitamente alla gestione controllata dei rischi trasversali presenti nelle organizzazioni di lavoro, inducendo un cambiamento comportamentale consapevole ed una cultura complessiva in linea con la normativa vigente in materia di tutela della salute dei lavoratori.

Il corso di formazione ha la durata complessiva di 32 ore e ha come destinatari i coordinatori delle professioni sanitarie dell'ASL 7 di Carbonia. Sono previste 2 edizioni, con la partecipazione di n° 25 unità per edizione, che si svolgeranno nel periodo ottobre-novembre 2010.

Si precisa che il seguente atto è soggetto a pubblicazione sul sito aziendale, ai sensi dell'art. 3, comma 54, Legge n° 244/07.

Per quanto in premessa si propone di attivare l'evento formativo dal titolo “Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo” ripartito in n° 2 edizioni, che prevede l'accreditamento ECM da parte della Regione Sardegna, obbligatorio in orario di servizio, rivolto ai coordinatori delle professioni sanitarie aziendali. La prima edizione di 32 ore si terrà i giorni 22,27,29 ottobre e 3 novembre 2010, la seconda edizione, sempre di 32 ore, i giorni 5,10,12,17 novembre 2010 presso la Sala convegni del Presidio Crobu di Iglesias.

Per la realizzazione di n° 2 corsi di formazione “ Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo “ è prevista una spesa onnicomprensiva di €. 7.180,00, come da proposta formativa allegata al presente provvedimento. I Corsi di formazione saranno tenuti da n° 2 docenti esterni, dr. Sergio Murgia e dr. Cristian Livolsi, esperti in psicologia del lavoro e di comprovata esperienza professionale e formativa.

IL COMMISSARIO

- Vista** la relazione predisposta dal Dirigente responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità;
- Preso atto** che il Dirigente responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità, che ha istruito ed espletato la pratica in ogni sua parte, ne attesta la conformità agli atti, la regolare istruttoria, la compatibilità con le norme nazionali e regionali vigenti in materia di accreditamento ECM, controfirmando la proposta del presente atto;
- Sentiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario

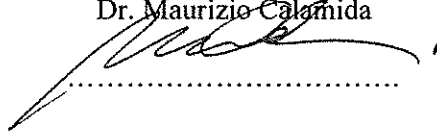
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa

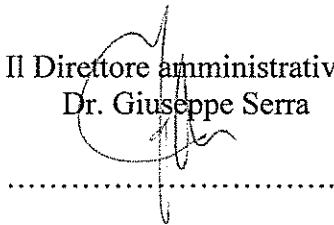
1. di prendere atto che il presente corso di formazione “ Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo” rientra nel Piano di formazione aziendale 2009-2010, approvato con deliberazione del Commissario n° 97/C del 28/10/2009;
2. di attivare l'evento formativo, accreditabile ECM da parte della Regione Sardegna, obbligatorio in orario di servizio, dal titolo “ Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo” rivolto ai coordinatori delle professioni sanitarie aziendali, con le modalità esposte in premessa;
3. di affidare l'incarico di progettazione e docenza dei corsi di formazione a dr. Sergio Murgia e dr. Cristian Livolsi, docenti di comprovata esperienza professionale e formativa, secondo i contenuti e le modalità indicate nell'allegata proposta formativa che costituisce parte integrante del presente atto deliberativo;
4. di imputare la spesa complessiva presunta di €. 7.180,00, sul codice n° 10110117 “Costi comuni di Direzione Generale” del piano dei centri di rilevazione approvato con deliberazione n° 93/C del 27/01/2010;

5. di imputare il costo presunto complessivo di € 7.180,00 sul conto patrimoniale 0202040129 intitolato "altri fondi" riferito all'annualità 2009;
6. di demandare al Servizio Bilancio il pagamento di due fatture di € 3.590,00 a favore rispettivamente del dr. Sergio Murgia e del dr. Cristian Livolsi, a saldo delle due edizioni del corso in oggetto, secondo le modalità indicate nella proposta formativa allegata alla presente deliberazione, previa liquidazione da parte dell'Ufficio Formazione e Qualità;
7. di individuare in qualità di responsabile del progetto formativo il dr. Gianfranco Desogus, Dirigente responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità aziendale, al quale viene delegata la firma degli attestati e delle certificazioni al corso;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul sito web aziendale.

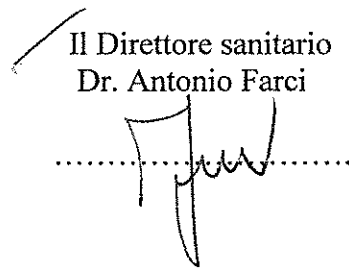
Il Commissario
Dr. Maurizio Calamida



Il Direttore amministrativo
Dr. Giuseppe Serra



Il Direttore sanitario
Dr. Antonio Farci



Il Responsabile Formazione e Qualità
Dr. Gianfranco Desogus

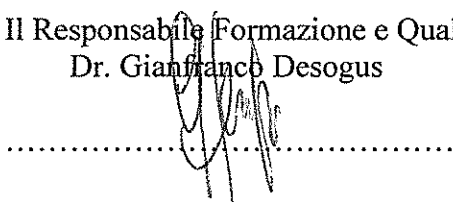


Tabella costi presunti per la realizzazione di n° 2 corsi di formazione in house

“Il modulo organizzativo dei rischi trasversali in ambito lavorativo”

1° Ed: 22,27,29/10 e 3/11/2010

2° Ed: 5,10,12,17/11/2010

Sala Convegni Presidio Crobu Iglesias

1. Costo onnicomprensivo due edizioni del corso	
dr. Sergio Murgia	€ 3.590,00
dr. Cristian Livolsi	€ 3.590,00

per un totale di **€ 7.180,00** da movimentare sul conto patrimoniale 0202040129 intitolato “altri fondi” riferito all’annualità 2009.

Attesta che la deliberazione
n. 1201/C del 15 SET. 2010

è stata pubblicata

dell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7 30 SET. 2010
a partire dal 16 SET. 2010 al _____

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile Servizio Affari Generali



Costa

DESTINATARI:

- **Ufficio Formazione e Qualità**
- **Servizio Bilancio**
- **Collegio sindacale**

Alla cortese attenzione del Dott. Gianfranco Desogus

Resp.le del Servizio Formazione e Qualità

della Asl 7 di Carbonia-Iglesias

Località Canonica

09016 Iglesias

Domusnovas, 28 giugno 2010

Progetto sulla formazione e aggiornamento del personale rivolto ai coordinatori delle strutture della Asl n.7 di Carbonia-Iglesias

Il ruolo strategico delle Asl, richiede alle stesse un maggior rendimento e quindi l'acquisizione di nuove competenze trasversali, soprattutto in ambito organizzativo. L'organizzazione dei reparti/aree interne alle aziende sanitarie si riverbera sul piano motivazionale e comportamentale delle risorse umane. Responsabilità e competenze specifiche sono necessarie per affrontare il continuo cambiamento, soprattutto ricorrendo a interventi strutturali o meccanici o introducendo automatismi normativi tuttavia, gli aspetti menzionati non sono sufficienti e tanto meno strategici per trovare adeguate soluzioni che permettano di incrementare lo sviluppo delle qualità personali. La conoscenza di aspetti organizzativi unitamente alla gestione dei rischi trasversali, favoriscono lo sviluppo di comportamenti coordinati consapevolmente e, quindi, di una cultura più adatta ad affrontare e gestire i cambiamenti richiesti dagli utenti e promossi dalla legislazione degli ultimi anni.

Questo cambiamento, apparentemente coerente e semplice, presenta in realtà forti elementi di resistenza e di difficoltà, perché implica lo spostamento della risoluzione di molti problemi organizzativi da un qualche meccanismo impersonale alla diretta responsabilità delle persone.

La difficoltà di espletare le mansioni rispetto al ruolo di riferimento, viene spesso ricondotta alla complessità del sistema; spesso questa è attribuibile almeno in parte al cambiamento della "natura" dell'organizzazione, che richiede non soltanto una strumentazione più qualificata ma, soprattutto, un cambiamento qualitativo nella modalità di dirigere le risorse considerata la cultura e il clima aziendale esistente. Il cambiamento qualitativo passa attraverso un miglioramento delle competenze personali e dei modelli di comunicazione e gestione delle relazioni, orientati a migliorare gli aspetti organizzativi nella gestione dei rischi trasversali del gruppo di lavoro.

Il corso è suddiviso in 4 livelli:

- 1) Informazione sui Rischi trasversali nell'area delle professioni sanitarie";
- 2) Formazione del personale, basata sul confronto tra ruoli, finalizzato all'individuazione delle criticità e dei casi presentati dai discenti, al fine di trovare soluzioni adeguate all'organizzazione;
- 3) Individuazione degli indicatori di monitoraggio
- 4) Project work da condividere fra i due gruppi di riferimento.

Titolo	Il modulo organizzativo di gestione dei rischi trasversali
Tipologia partecipanti	Coordinatori della Asl 7
Numero partecipanti	50 partecipanti suddivisi in 2 gruppi.
Numero edizioni	2 (25 persone per ciascuna edizione)
Durata	Durata totale: 64 ore suddivise come di seguito: 1° livello: 32 ore (16 ore per ciascun gruppo: 8+8 gr.A + 8+8 gr.B) 2° livello: 16 ore (8 ore per ciascun gruppo A e B) 3° livello: 8 ore (4 ore per ciascuno dei 2 gruppi: 4 ore il gruppo A + 4 ore il gruppo B) 4° livello: 8 ore per entrambe i gruppi A e B
Obiettivi di apprendimento (conoscenze, capacità, comportamenti)	Conoscenze: acquisizione di ulteriori e più approfonditi saperi sulla gestione dei rischi trasversali. Capacità: acquisire e recepire le informazioni inerenti la gestione in sicurezza dei rischi trasversali. Maturare atteggiamenti volti a gestire le principali criticità trasversali. Comportamenti: acquisire piena consapevolezza dei comportamenti orientati alla gestione dei rischi trasversali e adeguata prevenzione organizzativa per fronteggiare le criticità legati agli stessi. Assunzione di comportamenti orientati al monitoraggio degli indicatori sui principali rischi trasversali nell'ambito delle professioni sanitarie.
Aree didattiche	<ul style="list-style-type: none">- Rischi trasversali e gestione degli stessi nell'area socio sanitaria;- La cultura organizzativa e l'influenza sulla gestione dei rischi trasversali;- Dalla cultura del malessere alla cultura del benessere organizzativo;- La gestione della relazione orientata a migliorare l'organizzazione dei ruoli;- Dalla responsabilità del collaboratore al lavoro per obiettivi e produttività;- Valutazione e Giudizio: chiarezza e condivisione delle regole;

<p>Metodologia</p>	<p>1° livello: durante gli incontri saranno somministrati dei questionari in entrata, sui quali si baserà una parte della valutazione quantitativa; la valutazione di tipo qualitativo emergerà durante le interazioni dei gruppi di lavoro. Tutti i partecipanti saranno informati sui rischi trasversali in ambiente sanitario. A tali nozioni di carattere informativo, seguiranno una serie di esercitazioni calate ad hoc. Le esercitazioni pratiche, sono finalizzate alla presa di consapevolezza della responsabilità personale e di gruppo, orientate a mettere in atto adeguate azioni volte a migliorare la gestione dei rischi trasversali dal punto di vista organizzativo.</p> <p>2° livello: durante la mattina, tutti i partecipanti saranno stimolati adeguatamente per innalzare artificiosamente i livelli di stress e far emergere eventuali criticità che potrebbero non emergere in contesti più normali. Le criticità emerse, saranno discusse e condivise tra i partecipanti. Nel pomeriggio, durante la seconda parte della giornata, tutti i partecipanti dovranno trovare le soluzioni alle principali criticità. Questa metodologia consente di far emergere dati qualitativi e adeguate valutazioni/elaborazioni degli stessi.</p> <p>3° livello: le criticità emerse durante il precedente modulo, e soprattutto le soluzioni trovate per ciascuna delle principali criticità, dovranno essere inserite in un sistema di monitoraggio creato dai partecipanti. La co-costruzione del sistema di monitoraggio, consente ai partecipanti di percepire una maggiore autonomia nel controllo delle variabili del sistema e percepire un maggior livello di consapevolezza e autonomia decisionale.</p> <p>4° livello: La condivisione degli indicatori identificati nelle giornate precedenti, permetterà ai 2 gruppi (A e B), di creare un project work basato sul sistema di monitoraggio da adeguare al contesto della Asl 7. Il Project work permetterà, in fase di implementazione dello stesso, di ottimizzare il processo di gestione dei rischi trasversali quindi diminuire i livelli legati agli stessi.</p>																			
<p>Strumenti</p>	<p>Lezioni frontali; analisi dei casi portati dai discenti; esercitazioni pratiche e Focus group. Lavagna a fogli mobili e fissa; videoproiettore e slides ppt.</p>																			
<p>Periodo svolgimento</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>1° livello</th> <th>2° livello</th> <th>3° livello</th> <th>4° livello</th> </tr> <tr> <th></th> <td>(8+8) + (8+8) ore</td> <td>8 + 8 ore</td> <td>4 + 4 ore</td> <td>8 ore</td> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Gruppo A</td> <td>22 e 29 ottobre</td> <td>5 novembre</td> <td>4 ore gr. A 12 novembre</td> <td rowspan="2">17 novembre in plenaria con entrambe i gruppi A e B</td> </tr> <tr> <td>Gruppo B</td> <td>27 ott. e 3 nov.</td> <td>10 novembre</td> <td>4 ore gr.B</td> </tr> </tbody> </table>		1° livello	2° livello	3° livello	4° livello		(8+8) + (8+8) ore	8 + 8 ore	4 + 4 ore	8 ore	Gruppo A	22 e 29 ottobre	5 novembre	4 ore gr. A 12 novembre	17 novembre in plenaria con entrambe i gruppi A e B	Gruppo B	27 ott. e 3 nov.	10 novembre	4 ore gr.B
	1° livello	2° livello	3° livello	4° livello																
	(8+8) + (8+8) ore	8 + 8 ore	4 + 4 ore	8 ore																
Gruppo A	22 e 29 ottobre	5 novembre	4 ore gr. A 12 novembre	17 novembre in plenaria con entrambe i gruppi A e B																
Gruppo B	27 ott. e 3 nov.	10 novembre	4 ore gr.B																	
<p>Location</p>	<p>Aule della Asl 7</p>																			
<p>Docenti</p>	<p>Dr. Sergio Murgia - Psicologo del lavoro e Rspp Dr. Cristian Livolsi – Psicologo del lavoro e Rspp</p>																			

Dr. Sergio Murgia e Dr. Cristian Livolsi – Psicologi del Lavoro

Iscrizione all'ordine degli psicologi della Sardegna n.1674 e n. 1453

www.sicuramentelavoro.jimdo.com

Il corso di Informazione/formazione sul **Modulo organizzativo di gestione dei rischi trasversali** è rivolto a 50 coordinatori della Asl 7 Carbonia-Iglesias.

Sarà compito della committenza, suddividere i partecipanti in 2 gruppi (fino a un massimo di 25 persone per ciascun gruppo), l'organizzazione e la logistica dell'attività formativa e la comunicazione a tutti i partecipanti al corso delle date e del programma di riferimento.

Le date in cui saranno erogati i corsi, dovranno essere confermate dalle parti (Asl 7 e Docenti) almeno 2 mesi prima della data di inizio corso ipotizzata nel progetto, e sulla base della disponibilità delle parti.

Di seguito, la proposta economica sul costo dell'intervento, schematizzato secondo la descrizione di cui sopra:

La prevenzione dei rischi psicosociali nell'area delle professioni sanitarie		
1° Livello	Gruppi A-B Coordinatori	32
2° Livello	Gruppi A-B Coordinatori	16
3° Livello	Gruppi A-B Coordinatori	8
4° Livello	Gruppi A-B Coordinatori in plenaria	8
TOTALE ORE		64
Costo orario al lordo dell'Iva e delle ritenute previdenziali e fiscali di legge	€ 100,00 x 64 = € 6.400,00	
Spese varie	€ 780,00	
<u>Totale Costo ONNICOMPRESIVO</u> del corso di formazione di 64 ore		€ 7.180,00

I Dottori Murgia e Livolsi dichiarano di essere in possesso di partita Iva e di poter emettere fattura ciascuno secondo la parte spettante (al 50%) del costo onnicomprensivo del corso di formazione. I consulenti emetteranno un totale di 2 fatture, ciascuna dell'importo di Euro 3.590,00 onnicomprensiva di tutte le spese e al lordo delle imposte, iva se dovuta e cassa previdenziale.

