ASLCarbonia

Deliberazione N. 501

Adottata dal DIRETTORE GENERALE in data 18 MAG. 2009

OGGETTO: **Ratifica e approvazione atti del pubblico concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 Dirigenti Medici di Medicina del Lavoro.**

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale il quale :

PREMESSO che con deliberazione del Direttore Generale N° 771 del 27/06/2008 è stato, indetto bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 Dirigenti Medici di Medicina del Lavoro;

ATTESO che il bando di concorso è stato pubblicato, integralmente sulla Gazzetta Ufficiale n.66 del 26/08/2008 con scadenza della presentazione delle domande di partecipazione fissata per il giorno 25/09/2008;

CONSIDERATO che con riferimento alla deliberazione n.300 del 27/03/2009, è stata costituita la commissione esaminatrice del concorso in argomento;

PRESO ATTO che in data 6 maggio 2009 si sono regolarmente e formalmente svolte le operazioni concorsuali così come si rileva dagli allegati verbali della Commissione, che formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;

CHE dai citati verbali si rileva che la Commissione ha formulato altresì una graduatoria di merito come sotto riportata:

1° Dr.	BROI	MASSIMO	PUNTEGGIO FINALE: 74,103;
2° Dr.ssa	GIGLI	GIULIA	PUNTEGGIO FINALE: 64,800;
3° Dr.ssa	CADEDDU	CLAUDIA	PUNTEGGIO FINALE: 62,290;

ESAMINATI gli atti, il verbale e le schede allegate e accertato che nulla osta alla ratifica ed approvazione degli atti medesimi;

RITENUTO di dovere provvedere alla formale ricezione degli atti concorsuali di cui sopra (verbali e schede di valutazione del candidato);

VISTI il D.Lgv. n.502/92 come modificato dal D.Lgv. n.229/99, il D.p.r. 483/97, nonché il vigente C.c.n.l. per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

ASLCarbonia

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO *dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale;*

SENTITO *il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario;*

D E L I B E R A

-per i motivi esposti in premessa,

- di ratificare ed approvare gli atti del pubblico concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n.2 Dirigenti Medici di Medicina del Lavoro;

- di approvare la graduatoria di merito finale contenuta nei verbali e schede allegate al presente provvedimento del quale costituiscono parte integrante e sostanziale e come sotto riportata:

1° - Dr.	BROI	MASSIMO	PUNTEGGIO FINALE: 74,103;
2° - Dr.ssa	GIGLI	GIULIA	PUNTEGGIO FINALE: 64,800;
3° - Dr.ssa	CADEDDU	CLAUDIA	PUNTEGGIO FINALE: 62,290;

- di demandare al Responsabile del Servizio del Personale gli atti conseguenti secondo i dettami della vigente normativa.

Il Direttore Generale
Dr. Pietro Pasquale CHESSA

*DIR. AMM*_____

*DIR. SAN*_____

Resp.le Pers-_____

Ass.te EspEn._____

Oggetto: **Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato per n°2 posti di DIRIGENTE MEDICODI di MEDICINA LAVORO**

Verbale N°1

Il giorno **06 del mese di Maggio dell'anno 2009** alle ore 8,30 presso il Centro Regionale di Formazione Prof.le ENAP di Carbonia sito in Carbonia Via Mazzini,1 si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n° 300 del 27/03/2009, è composta come segue:

1-Dr.	**BIGGIO ANGELO**	**Presidente;**
2-Dr.ssa	**MANCA PIERINA**	**Componente Titolare**
3-Dr.	**NURCHI ANTONIO MARIA**	**Componente Titolare**
4-Sig.	**ARCA SALVATORE**	**Segretario**

I componenti della Commissione presa visione dell'elenco degli ammessi, sottoscrivono nell'allegato "A" al presente verbale che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.c.p. in quanto applicabili;

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza , dà inizio ai lavori.

PREMESSO:

- che il concorso pubblico è stato bandito con deliberazione del Direttore Generale n° 771 del 27\06\2008, dell'Azienda U.S.L. N°7 di CARBONIA;

- che l'avviso di bando è stato regolarmente pubblicato in estratto sulla IV^ serie speciale della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n°66 del 26\08\2008 ed integralmente nel BURAS della Regione Sardegna N°23 del 28\07\2008, con scadenza di presentazione delle domande di partecipazione fissato per il 25\09\2008;

- che il concorso pubblico dovrà svolgersi per titoli ed esami in base alle disposizioni di cui al D.P.R. n°483/97, conformemente alle norme del D.Lgv. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e al D.P.R. 487/94, nonché al D.LGV. n.229/99;

LA COMMISSIONE:

Tenuto conto che per la valutazione dei titoli deve attenersi ai principi indicati negli artt.3 (commi 3, 4, 5, 11, 20,21, 22 e 27 del DPR. 483/97, qui di seguito brevemente riassunti in mariera non esaustiva nonché come specificato dalla Circolare Min.San. n.Dps IV/9/11/749 del 27/04/98:

➢ *nei titoli di carriera:*

- i titoli da valutarsi devono essere prodotti in originale o in copia conforme autenticata o autocertificati nei limiti e nei modi di legge;
- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese per intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende sanitarie e del Ministero della sanità in base ad accordi nazionali, e' valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti dalle Aziende con orario a tempo definito. I relativi certificati di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale profusa.

  ai fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione ,e' equiparato al servizio di ruolo quello non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni , a titolo di incarico , di supplenza, o in qualità di straordinario , ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario , di precario o similari ed il servizio prestato ai sensi del DL 817 /78 convertito dalla L. 54/79;

  la specializzazione, ancorché requisito di ammissione, è valutata ai sensi del D.Lgv.368/99- art.45-, fra i titoli di carriera, come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi, è maggiorato, per i medici specializzati ai sensi dell'ex D.lgv.257/91, del 20% avendola conseguita a tempo Pieno (come espresso altresì da circolare esplicativa del Min.Salute DGRUPS/I.8.d.n.1. 1/1 del 11/04/2009- che si allega in copia al presente verbale).

➢ ***nelle pubblicazioni:***

- le pubblicazioni devono essere edite a stampa
- la valutazione delle pubblicazioni sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione, all'importanza della rivista , alla continuità ed ai singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

  ai fini di una corretta valutazione, si terrà conto:

  -della data di pubblicazione in relazione al conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria;

  -del fatto che dette pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche o che abbiano un contenuto solamente divulgativo e compilativo ovvero ancora che costituiscano lavori o monografie di alta originalità;

➢ ***nel curriculum formativo-professionale:***

saranno valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; saranno altresì valutate le partecipazioni a corsi, congressi, seminari , convegni che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. In particolare, sarà valutata la partecipazione tenuto conto dei criteri stabiliti dall'art.11 del D.P.R.483/97; sono valutate le pregresse idoneità nazionali nella disciplina e l'attestato di formazione manageriale eventualmente già conseguito di cui al sopracitato decreto; non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi;

Il punteggio attribuito dalla commissione è globale e sarà adeguatamente motivato con riguardo agli elementi che hanno contribuito a determinarlo e saranno riportati in apposite schede nominative per ciascun candidato allegate al presente verbale.

Il risultato della valutazione dei titoli presentati per ciascun candidato è effettuato per i soli candidati che avranno partecipato alla prova scritta.

PROVVEDE

alla determinazione dei seguenti criteri generali per la valutazione dei titoli specifici NON DETERMINATI DALLA NORMATIVA CONCORSUALE DI RIFERIMENTO- D.p.r. n.483/97:

b) Rapporto di lavoro (dal dipendente al libero professionale) con strutture private non accreditate (e non convenzionate)

- solo se nella disciplina a concorso punti 0,010 per mese

c) attività di volontariato presso struttura pubblica:

- solo se nella disciplina a concorso punti 0,020 per mese

d) Medico convenzionato con struttura pubblica (medico generico, medici di guardia medica e dell'emergenza territoriale) : punti 0,010 per mese.

L'attività di cui ai punti a), b), c) e d) è valutata con riferimento all'orario svolto, rapportandolo percentualmente a quello della dirigenza medica del Servizio Sanitario Nazionale (38 ore settimanali). Non è valutabile un'attività lavorativa eccedente le 38 ore settimanali. I relativi certificati e/o le autocertificazioni di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale svolto, pena la mancata valutazione.

B) ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

- Partecipazione a corsi, seminari, giornate di aggiornamento, congressi, convegni, incontri, meeting, stage ect sono così valutati in relazione alla durata:

fino a 1 mese	punti 0,010
da 1 a 3 mesi	punti 0,020
da 3 a 6 mesi	punti 0,030
superiore a 6 mesi	punti 0,040

- Corsi di lingua straniera punti 0,010
- Corsi di informatica punti 0,010

Se al termine delle attività formative di cui sopra si sono svolti esami finali o se le attività sono state svolte in qualità di relatore, si aggiungono 0,020 punti.

Se le attività di cui sopra (corsi, convegni, congressi, seminari, stage ..) sono state svolte presso Università straniera si aggiungono 0,030 punti.

C) ATTIVITA' DIDATTICA

- Conferito da scuole pubbliche in materie attinenti al posto da conferire:

punti 0,100 per anno

D) ATTIVITA' DI STUDIO

- Iscrizione ad altre Scuole di Specializzazione (dal 2° anno):

  Stessa area punti 0,060 per anno

  Diversa area punti 0,030 per anno

- Idoneità nazionale nella disciplina punti 0,150
- Idoneità nazionale nella stessa Area punti 0,075
- Idoneità nazionale diversa Area punti 0,050

Il punteggio concorsuale verrà incrementato, nei casi e nei modi previsti dall'art. 22 della L. 985/86.La Commissione procede alla determinazione dei criteri e le modalità di valutazione delle **prove concorsuali**.

LA COMMISSIONE, stabilisce, inoltre, che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:

- determinazione dei criteri generali per l'effettuazione della prova scritta e della prova pratica
- individuazione dei criteri e delle modalità di valutazione della prova scritta e della prova pratica
- svolgimento della prova scritta
- attribuzione dei punteggi per i titoli
- svolgimento della prova pratica
- prova orale
- formazione della graduatoria

Per quanto concerne la **prova scritta** , che consiste nello svolgimento di un tema, in relazione alla posizione funzionale da ricoprire e strettamente attinente la disciplina in concorso.

La prova scritta è da intendersi superata se si raggiunge una valutazione di sufficienza espressa in **21/30.**

Per quanto concerne la **prova pratica** , essa è da espletarsi comunque anche schematicamente per iscritto , ed è da intendersi superata se il candidato raggiunge una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30.**

Il punteggio sarà cosi' graduato :
a) p. 28/30-30/30 il candidato manifesta un'ottima conoscenza di quanto richiesto ed estrema sicurezza e padronanza della tecnica sottoposta
b) p. 24/30 - 27/30 il candidato manifesta una buona conoscenza di quanto richiesto ed altrettanta sicurezza e padronanza della tecnica sottoposta
c) p. 23/30-18/30 il candidato manifesta una scolastica conoscenza di quanto richiesto e sufficiente padronanza nella tecnica sottoposta
d) p. 15/30-17/30 il candidato manifesta una scarsa conoscenza di quanto richiesto ed una insufficiente padronanza nella tecnica sottoposta.

Per quanto concerne la **prova orale** ,la stessa e' da intendersi superata al raggiungimento di un valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **14/20.**

Il punteggio sarà cosi' graduato :
a) p. 19/20 - 20/20 il candidato manifesta un'ottima conoscenza di quanto richiesto
b) p. 16/20 - 18/20 il candidato manifesta una buona conoscenza di quanto richiesto
c) p. 14/20 - 15/20 il candidato manifesta una sufficiente conoscenza di quanto richiesto
d) p. 12/20 - 13/20 il candidato manifesta una scarsa conoscenza di quanto richiesto

I Candidati restanti sono stati convocati con lettera raccomandata del prot.n.26863 del 26\11\2008, a partecipare al concorso di cui trattasi per oggi 22\12\2008.

Effettuati detti adempimenti preliminari, la Commissione provvede alla predisposizione di **una terna di temi**, li registra con numeri progressivi e fissa il tempo a disposizione dei candidati in N° 1,15"(un'ora e quindici minuti) per lo svolgimento della prova scritta.

I temi sono chiusi in pieghi suggellati e firmati all'esterno dai componenti della commissione e dal segretario.

I candidati sono ammessi nei locali degli esami ed il presidente della commissione fa procedere all'appello nominale dei candidati e , previo accertamento della loro identità personale , li fa collocare in modo che non possano comunicare tra di loro.

A seguito dell'appello nominativo e dell'accertamento dell'identità personale dei candidati, risultano presenti:

n.	COGNOME	NOME	LUOGO DI NASCITA	DATA	PRESENTE /ASSENTE	DOCUMENTO
1	ANNI	ROBERTO	CAGLIARI	05/03/1978	assente	////////
2	BAGNOLO	MARIA ANGELA	CAGLIARI	17/11/1967	assente	////////
3	BONANNO	GIANLUCA	CATANIA	18/01/1972	assente	////////
4	BROI	MASSIMO	IGLESIAS	25/11/1963	**PRESENTE**	**C.I. AM3299858**
5	CADEDDU	CLAUDIA	IGLESIAS	19/05/1972	**PRESENTE**	**C.I. AO0192969**
6	CARTA	GABRIELLA	SENORBI'	21/11/1964	assente	////////
7	CASULA	FABRIZIO	QUARTU S.ELENA	17/04/1973	assente	////////
8	GALISTU	SABINA	ILLORAI	17/07/1972	assente	////////
9	GIANNINI	PIETRO	VIBO VALENTIA	06/04/1974	assente	////////
10	GIGLI	GIULIA	CARBONIA	26/10/1974	**PRESENTE**	**C.I. AM3279456**
11	LECIS	ANTONIO	CAGLIARI	18/11/1973	assente	////////
12	LIVERANI	AUGUSTO	MACERATA	21/01/1967	assente	////////
13	MURRU	ALESSANDRO	QUARTUCCIU	28/01/1973	assente	////////
14	PAOLUCCI	ANTONINO	SAN PIETRO PATTI	02/05/1958	assente	////////
15	PIRAS	CARLA	CAGLIARI	20/01/1974	assente	////////
16	SCANO	PIERO	CAGLIARI	18/05/1969	assente	////////
17	SCHILLACI	SALVATORE	PALERMO	07/12/1976	assente	////////
18	VISCARDI	FRANCESCO	CASTELLAMARE DI STABIA	15/12/1976	assente	////////

Si precisa che, subito dopo il momento del riconoscimento, ai candidati vengono consegnate due buste di uguale colore di cui una grande ed una piccola, contente un cartoncino bianco.

Indi la Commissione fa constatare l'integrità della chiusura dei pieghi contenenti i temi e fa sorteggiare , da uno dei candidati, il questionario da svolgere.

Il sorteggio viene effettuato dal Dott./ssa CADEDDU CLAUDIA, il/la quale ***estrae il compito n.3. Che ha per titolo:***
-CARATTERISTCHE ERGONOMICHE DELLE POSTAZIONI PER ADDETTI A VIDEOTERMINALI.
Le prove **non estratte** hanno per titolo:
N.__2 PROBLEMATICHE SANITARIE INERRENTI L'USO E L'ABUSO DI SOSTANZE STUFACENTI ED ALCOOLICHE. IDONEITà SPECIFICA ALLA MANSIONE, RUOLO DEI SERVIZI PRESAL.;
N.__1: PROPOSTE REALIZZATIVE PER LA GESTIONE DEI LAVORATORI EX ESPOSTI ALL'AMIANTO;

Si provvede a leggere ai candidati il compito sottoscritto dal presidente e dal candidato che ha provveduto all'estrazione e dando lettura altresì dei compiti non estratti.

Ai candidati vengono date le seguenti comunicazioni :
- gli stessi non potranno uscire dai locali degli esami fino alla consegna degli elaborati;
- vi e' divieto di dialogare fra di loro, dell'utilizzo di appunti, libri, pubblicazioni o manoscritti reputati, dalla commissione, non utilizzabili per la loro consultazione, nonché l'uso di dispositivi di comunicazione .

Dopo le indicazioni fornite sulla procedura di svolgimento della prova, viene dato inizio alla prova scritta alle ore 09,30, il termine per la consegna degli elaborati è fissato per le ore 10,45;

Durante lo svolgimento della prova sono sempre presenti nella sala i membri della commissione;

Via via che i candidati ultimano la prova scritta consegnano gli elaborati alla commissione con le modalità stabilite dall'art.12 del D.P.R.483/97, cioè senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno e mettendo la busta piccola, contenente il cartoncino con il proprio nome e cognome e data e luogo di nascita, nella busta grande già contenete l'elaborato, davanti ad un componente della commissione provvedendo a chiuderla;

Entro le ore 10,45 viene ultimata la consegna degli elaborati.

I plichi, firmati sui lembi di chiusura dai componenti la commissione, e debitamente suggellati, vengono dati in custodia al segretario.

Prima di procedere alla apertura del plico contenente gli elaborati da correggere la Commissione **procede alla valutazione dei titoli** **sulla base dei criteri precedentemente indicati e così come previsti dal bando di concorso**. Vengono esaminati i singoli fascicoli dei candidati di cui al precedente elenco e per ogni candidato viene compilata una scheda specifica che sono allegate al presente verbale per farne parte integrante.

n.	COGNOME	NOME	titoli
1	BROI	MASSIMO	9,253
2	CADEDDU	CLAUDIA	5,390
3	GIGLI	GIULIA	4,800

La Commissione procede quindi alla valutazione degli elaborati.

I plichi contenenti gli elaborati, custoditi dal segretario, vengono aperti alla presenza della Commissione alle ore 11,00 del 06/05/2009 per procedere all'esame degli elaborati.

Il presidente della Commissione appone, al momento di procedere alla lettura e valutazione della prova, su ciascuna busta grande, al momento dell'apertura della stessa, un numero progressivo che viene riportato sull'elaborato e sulla busta piccola che vi è acclusa;

La lettura degli elaborati avviene collegialmente.

La Commissione assegna collegialmente e con voto palese il seguente punteggio agli elaborati:

elaborato n°1 punti 27/30

elaborato n°2 punti 22/30

elaborato n°3 punti 22/30

Si procede quindi all'apertura delle buste piccole contenenti le generalità dei candidati:

all'elaborato n°1 corrisponde BROI MASSIMO punti 27/30;

all'elaborato n°2 corrisponde GIGLI GIULIA punti 22/30;

all'elaborato n°3 corrisponde CADEDDU CLAUDIA punti 22/30;

La commissione prende atto:

- *che i sottoelencati candidati hanno superato, ai sensi dell'art. 14 del D.P.R.483/97, la prova scritta, e pertanto li ammette alla successiva prova pratica:*

n.	COGNOME	NOME	ammesso
1	BROI	MASSIMO	AMMESSO
2	CADEDDU	CLAUDIA	AMMESSO
3	GIGLI	GIULIA	AMMESSO

- *che i sotto elencati candidati, non avendo riportato nella prova scritta un punteggio uguale o superiore a 21/30, non sono ammessi alla successiva prova pratica:*
  - *NESSUN CANDIDATO E' RISULTATO NON AMMESSO-*

La seduta prosegue alle ore 11,30 del 06/05/2009 dopo che la Commissione ha concluso le operazioni concernenti la prova scritta affiggendo nella sede d'esame l'esito della prova e comunicando ai concorrenti ammessi l'orario per l'effettuazione della successiva prova pratica.

I candidati sono convocati per le ore 11,30 del giorno 06/05/2009 nella medesima sede d'esame della prova scritta **per l'effettuazione della prova pratica.**

Si procede **quindi all'individuazione delle modalità di svolgimento della prova pratica,** dei contenuti della stessa e stabilisce che la prova stessa verrà effettuata secondo il dettato dell'art. 15 del già citato D.P.R.483/97 ***e sarà uguale per ciascun candidato*** con modalità e contenuti che comportano uguale impegno per i candidati e secondo i criteri riportati e graduati nel presente verbale.

La prova pratica risulterà dall'estrazione da parte del candidato designato a sorteggiare **una di tre buste,** prive di segni di riconoscimento, contenenti ciascuna uno dei tre argomenti predisposti dalla Commissione, dando atto **che il designato sarà colui che inizierà la prova.** I successivi concorrenti entreranno secondo l'ordine alfabetico.

I concorrenti ammessi a partecipare alla prova pratica vengono identificati dal Segretario e viene data loro comunicazione che coloro che supereranno la prova pratica svolgeranno nella medesima data e sede l'espletamento della prova orale.

Il/La concorrente designata dott./ssa CADEDDU CLAUDIA estrae la busta contenente la prova n°3 che ha per argomento:
"DESCRIVERE LE PROCEDURE CONCERNENTI IL SISTEMA SANZIONATORIO DI CUI AL D.LGS. N.758/94 IN RIFERIMENTO ALLA VIOLAZIONE IN MATERIA DI IGIENE E SICUREZZA SUL LAVORO";

Le prove non estratte hanno per titolo:
N.2 : "REQUISITI MINIMI DELLA COMUNICAZIONE DI CUI ALL'ART.40 ALLEGATO 3° DEL D.LGV N. 81/08 E PROPOSTE INTEGRATIVE";
N.1 : "INDICARE ALMENO OTTO ELEMENTI O ALLEGATI CHE OBBLIGATORIAMENTE DEVONO ESSERE PRESENTI IN PIANO DI LAVORO PER LA BONIFICA DI MATERILE CONTENENTE AMIANTO";

L'argomento della prova scelta **non viene, al momento, comunicato ai candidati**, ai quali vengono solo elencate le modalità di esecuzione della stessa che sono le seguenti:

I candidati vengono fatti entrare uno alla volta nella sala per l'espletamento della parte manuale della prova pratica, **chiamati in ordine alfabetico,** a cominciare dal candidato designato dai concorrenti.

I candidati successivamente vengono invitati a scrivere in **10 minuti** quanto esposto a voce allocandosi in una parte della sala.

L'illustrazione schematica per iscritto viene sottoscritta da ciascun candidato.

La commissione attribuisce alla prova pratica per ciascun candidato una valutazione complessiva e cumulativa della descrizione tecnica-verbale svolta e della descrizione della tecnica stessa svolta per iscritto.

Il punteggio della prova pratica risulta quindi dalla valutazione complessiva attribuite alle due parti della prova pratica.

Nel frattempo gli altri candidati attendono in altra stanza e non possono comunicare con i candidati in attesa di espletamento della prova pratica.

Ai candidati è impedita l'uscita dai locali degli esami fino alla consegna degli elaborati della prova pratica schematicamente redatta per iscritto e debitamente sottoscritta dal concorrente.

Ai concorrenti che attendono di essere esaminati viene loro ribadito il divieto dell'utilizzo di appunti, libri, pubblicazioni o manoscritti e il divieto di comunicare fra di loro verbalmente o tramite ausilio di apparecchi riceventi e/o trasmittenti.

Al candidato viene consegnata carta recante il timbro dell'Azienda U.S.L. con la firma di un componente della commissione esaminatrice nonché una busta grande che conterrà la prova pratica.

Via via che i candidati ultimano la prova pratica, consegnano gli elaborati alla commissione.

Tutti i candidati presenti nella sala consegnano gli elaborati davanti ad un componente della commissione provvedendo a chiuderla.

Entro le ore 12,15 viene ultimata la consegna degli elaborati della prova pratica.

I plichi, firmati dai candidati, vengono dati in custodia al segretario.

La Commissione procede quindi alla valutazione degli elaborati alle ore 12,16.

I plichi contenenti gli elaborati della prova pratica vengono aperti alla presenza della Commissione alle ore 12,16 del 06/05/2009 per procedere all'esame dei lavori relativi a ciascuna esecuzione.

Il presidente della Commissione appone, un numero progressivo che viene riportato sull'elaborato.

La lettura degli elaborati avviene collegialmente. La Commissione assegna collegialmente e complessivamente, con voto palese, il seguente punteggio:

n.	COGNOME	NOME	prova pratica	ammesso all'orale
1	BROI	MASSIMO	21,000	SI
2	CADEDDU	CLAUDIA	21,000	SI
3	GIGLI	GIULIA	22,000	SI

La Commissione prende atto:

- ***che i sottoelencati candidati hanno superato, ai sensi dell'art.14 del D.P.R.483/97, la prova pratica, e pertanto li ammette alla successiva prova orale:***

COGNOME	NOME
BROI	MASSIMO
CADEDDU	CLAUDIA
GIGLI	GIULIA

- ***che i sotto elencati candidati, non avendo riportato nella prova pratica un punteggio uguale o superiore a 21/30, non sono ammessi alla successiva prova orale:***
  - NESSUN CANDIDATO E' RISULTATO NON IDONEO.

L'esito della prova pratica viene esposta nella sede d'esame, con la precisazione della convocazione dei candidati ammessi alla prova orale che la stessa verrà effettuata alle ore 12,30 del 06/05/2009 nella medesima sede della prova pratica.

La Commissione continua i Lavori alle ore 12,30 del 06/05/2009 con l'effettuazione della **prova orale.**

La **prova orale** viene effettuata alla presenza di tutta la Commissione secondo i dettami dell'art.14 e 16 del più volte citato Dpr 483/97, che vengono portati a conoscenza dei candidati.

La prova orale è aperta al pubblico in presenza dei candidati che hanno già sostenuto la prova orale;

Sono stati ammessi a partecipare i candidati sopraelencati, **già identificati** dal segretario, avendo riportato nella prova pratica un punteggio pari o superiore a 21/30
- I quesiti da sottoporre nella prova orale sono sorteggiati da ciascun candidato:

La Commissione formula n° 2 per ciascun candidato che vengono chiusi in plichi sigillati firmati esteriormente sui lembi di chiusura . Il candidati di volta in volta, **chiamati in ordine alfabetico**, a cominciare dal candidato designato dai concorrenti, Dr. BROI MASSIMO e provvede ad sorteggiare a sorte la busta contenente gli argomenti (due) che saranno oggetto della loro prova orale che dovranno discutere. Estratti gli argomenti della prova orale che verrà reso noto al candidato al momento dell'interrogazione.

Si da atto che l'orale è aperta al pubblico.

Gli argomenti della prova orale sono i seguenti:

1) A-Requisiti ed utilizzo dei D.P.I.(Dispositivi di Protezione Individuale) - B- Misure di tutela nella movimentazione manuale dei carichi;
2) A-Ruolo del Medico dello Spresal nella gestione delle malattie Professionali e negli Infortuni gravi e mortali - B- Misure di Tutela per i lavoratori con rischio di esposizione a campi elettromagnetici;
3) A-Sorveglianza sanitaria per i lavoratori esposti ad agenti chimici con particolare riferimento al piombo - B- Misure di tutela per i lavoratori esposti ad agenti biologici;

Considerato che la prova è diversa per ciascun concorrente è ammesso l'accesso nella sala di svolgimento della prova dei candidati in attesa della prova, mentre coloro che l'hanno già espletata potranno assistere alla prova dei colleghi . Tutto ciò assicura la par condicio dei candidati.

La Commissione Esaminatrice dà inizio alla prova orale:

Il candidato Dr. BROI MASSIMO ha estratto la busta n.1 che hanno come argomenti: A-Requisiti ed utilizzo dei D.P.I.(dispositivi di Protezione Individuale) - B- Misure di tutela nella movimentazione manuale dei carichi;
Il candidato Dr.ssa CADEDDU CLAUDIA ha estratto la busta n.3 che hanno come argomenti: A-Sorveglianza sanitaria per i lavoratori esposti ad agenti chimici con particolare riferimento al piombo - B-Misure di tutela per i lavoratori esposti ad agenti biologici;
Il candidato Dr.ssa GIGLI GIULIA ha estratto la busta n.2 che hanno come argomenti: A-Ruolo del Medico dello Spresal nella gestione delle malattie Professionali e negli Infortuni gravi e mortali - B- Misure di Tutela per i lavoratori con rischio di esposizione a campi elettromagnetici;

Al termine della prova orale la commissione, conformemente a quanto previsto dal bando, ha accertato la conoscenza della lingua straniera attraverso la lettura/la traduzione di un testo in inglese/francese tratto da un testo\quotidiano, lingua prescelta dallo stesso all'atto della domanda, nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche mediante prova applicativa su PC.

Al termine della prova orale a ciascun candidato viene assegnato collegialmente il seguente punteggio:

n.	COGNOME	NOME	prova orale	lingua Prescelta integrativa per la prova Orale	Uso del P.C.
4	BROI	MASSIMO	17,000	inglese	si
5	CADEDDU	CLAUDIA	14,000	inglese	si
10	GIGLI	GIULIA	16,000	inglese	si

La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti per prova scritta, i titoli, prova pratica e prova orale, formula la seguente graduatoria di merito:

n.	COGNOME	NOME	prova scritta	titoli	prova pratica	prova orale	totale complessivo
1	BROI	MASSIMO	27,000	9,103	21,000	17,000	**74,103**
2	GIGLI	GIULIA	22,000	4,800	22,000	16,000	**64,800**
3	CADEDDU	CLAUDIA	22,000	5,290	21,000	14,000	**62,290**

La seduta si conclude alle ore 13,30 del 06/05/2009 dopo che la Commissione ha confermato e approvato le operazioni concorsuali con la sottoscrizione degli atti inerenti le stesse e descritte nel presente verbale.

L'esito della prova orale e la graduatoria finale viene esposta nella sede d'esame (Centro Enap Carbonia) e la stessa viene affissa all'albo pretorio della Asl di Carbonia (2° piano di via Dalmazia a Carbonia) nonché sul sito web dell'Asl di Carbonia(www.aslcarbonia.it).

La commissione trasmette il presente verbale, in custodia del segretario, così come risulta nella sua forma definitiva, e gli atti del concorso al Servizio del Personale dell'Azienda U.S.L. N°7 di CARBONIA per le determinazioni del Direttore Generale vorrà adottare.

ASLCarbonia

Letto, confermato e sottoscritto:

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

ASLCarbonia

ALLEGATO N."A"

I componenti della Commissione presa visione dell'elenco degli ammessi, sottoscrivono qui di seguito che non sussistono situazioni di incompatibilità' tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.c.p. in quanto applicabili :

Dott. ANGELO BIGGIO _____ (non sussistono)

Dott.ssa PIERINA MANCA _____ (non sussistono)

Dott. ANTONIO MARIA NURCHI _____ (non sussistono)

Sig. SALVATORE ARCA _____ (non sussistono)

Ministero della Salute
0025579-P-11/04/2009
DGRUPS
39569364

Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali
DIPARTIMENTO
DIREZIONE GENERALE
UFFICIO
DELL'EX MINISTERO DELLA SALUTE
N. ... DGRUPS/I.8.d.n.1. 1/1
Risposta al Foglio del .....
N. .....

Azienda U.S.L. di Carbonia
Via Dalmazia n. 83
09013 Carbonia

AZIENDA U.S.L. N° 7
CARBONIA
17 APR. 2009
PROT. 7859 Pers.

OGGETTO: Specializzazioni conseguite ai sensi del D. Lgs. n. 257/1991 e D. Lgs. n. 368/99

Si fa riferimento alla nota prot. n. 12712 del 4 giugno 2008, con la quale viene chiesto di conoscere se la specializzazione nella disciplina oggetto del concorso a dirigente medico debba essere considerata tra i titoli di carriera oppure tra i titoli accademici e di studio.

L'art. 27, comma 7, del D.P.R. n. 483/97 prevedeva che la specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs. n. 257/1991, anche se fatta valere come requisito specifico di ammissione, fosse valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso.

Il D. Lgs. n. 368/99 ha parzialmente modificato la normativa relativa alle specializzazioni mediche.

In particolare, l'art. 45 del citato D. Lgs, n. 368/99 per le specializzazioni stabilisce una nuova modalità di attribuzione del punteggio per i periodi formazione specialistica. Tale nuova modalità innova il D.P.R. n. 483/97 e si applica a tutte le specializzazioni conseguite sulla base del D. Lgs. n. 257/91 o del D. Lgs. n. 368/99, considerato che le modalità formative (tempo pieno e esclusività) non differiscono sostanzialmente.

Si ritiene opportuno precisare che, a parte tale innovazione, rimane il riferimento all'art. 27, comma 4, lettera a), sub 1, 2, 3 e 4 e lettera b) del D.P.R. n. 483/97, al fine del computo del punteggio.

AZIENDA U.S.L. N°7
15 APR. 2009
PROTOCOLLO ARRIVO

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Leonardi)

ASLCarbonia

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.2 DIRIGENTI MEDICI DI MEDICINA DEL LAVORO

Candidato Dr. BROI MASSIMO **lingua prescelta : Inglese**

1) Valutazione dei Titoli di Carriera

-Spec.(imm.A.A.1991) 07/11/1995(Cagliari) Spec. in Medicina del Lavoro anni 4,in base al d.lgvo257/91 =1,200X4=**4,800**

Totale punti titoli di Carriera **4,800**

2) Valutazione dei Titoli Accademici e di Studio

- Nessun titolo formalmente presentato o autocertificato;

Totale punti titoli Accademici e di Studio **0,000**

3) Valutazione delle Pubblicazioni e titoli Scientifici

- N.20 Pubblicazioni svolte in coautore ed in materia attinente il posto da conferire per le quali si ritienne di attribuire: per N.12 meramente compilative o divulgative punti :0,050x12=0,600; per N.5 aventi caratteristiche adeguatamente avvalorate con dati e casistiche punti:0,100x5=0,500 e n°3 non valutabili =complessivo:**1,100**;

Totale punti titoli per Pubblicazioni e Titoli scientifici **1,100**

4) Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Tutti gli enti sotto menzionati sono stati frequentati da Medico Specialista in Medicina del Lavoro:

- -Ente Stat.Ferrovie dello Stato in contratto Lib. Prof.le per 15h/sett.dal 02/96 al 06/97= 1anno e mesi 5= 17mesix0,032=**0,544**;
- -Min.Finanze –Ag.Dogane: in contratto Lib. Prof.le per 1h/sett. Dal 01/98 al 09/2008= 10° e mesi 9=129mesi x 0,002= **0,240**;
- -Minst.Pol.Agric. Ispett.Frodi in contratto Lib. Prof.le dal 01/98 al 12/2005 per 1h/sett. = 8 anni = 96 mesix 0,002 =**0,192**;
- - Comune di Domusvovas in contratto Lib. Prof.le dal 01/98 al 09/2003 in contratto Lib.Prof.le per 1h/sett.= 5 anni e 8 mesi = 68mesix 0,002=**0,136**;
- - Consorzio del Basso Sulcis in contratto Lib.Prof.le dal 06/2000 al 06/2003=3 anni = 36 mesi x 0,002=**0,072**;
- ^^^^^
- - Paraffine Sarde Stab.Sarroch, in contratto Lib. Prof.le dal 11/95 al 06/98 per 2h/sett.= 31 mesi x 0,001=**0,031**;
- - Ibm Ita spa in contratto Lib. Prof.le dal 01/99 al 12/2007 per 2h/sett. =108 mesix 0,001=**0,108**;
- - Heineken Ita Spa in contratto Lib. Prof.le dal 01/96 al 06/2008 per 2h/sett. Per mesi 150= 150 x0,001=**0,150**;
- - Enichen Spa Spa contratto indet. subordinato per 38h/sett.dal 07/97 al 09/2008 per 38h/sett.: mesi 134 x0,010=**1,340**;
- Guardia Medica (ore sett.li proporz.in base ore svolte ssn)min.24h/sett.:
- G.M. per mesi 1- Gennaio 1996 per ore >24/sett o 96/Mensili.: 0,010x1=**0,010**;
- N.2 Attestati di Lingua estera =0,010x2=**0,020**;
- N.30 Corsi svolti in materia attinente la posizione da conferire per i quali siritiene di applicare complessivamente punti:**0,360**;

Totale punti titoli Curriculum Formativo e Professionale **3,203**

TOTALE GENERALE **9,103**

ASLCarbonia

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.2 DIRIGENTI MEDICI DI MEDICINA DEL LAVORO

Candidato Dr.ssa CADEDDU CLAUDIA **lingua prescelta : Inglese**

1) Valutazione dei Titoli di Carriera

-Spec.(imm.A.A.2001) 23/12/2004(Cagliari) Spec. in Medicina del Lavoro anni 4,in base al d.lgvo257/91 =1,200X4=**4,800**

Totale punti titoli di Carriera **0,000**

2) Valutazione dei Titoli Accademici e di Studio

- Nessun titolo formalmente presentato o autocertificato;

Totale punti titoli Accademici e di Studio **0,000**

3) Valutazione delle Pubblicazioni e titoli Scientifici

- N. 6 Pubblicazioni svolte in coautore di cui n.2 in materia non attinente la posizione da conferire per le quali si ritiene di attribuire punti:0,050x4=**0,200**;

Totale punti titoli per Pubblicazioni e Titoli scientifici **0,200**

4) Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

- Guardia Medica (–minimo 24 ore settimanali svolte – ovvero 96 mensili - ore sett.inferiori Non Valutabili -):
-.Asl Nuoro per mesi 3 : Genn.Febb.Marz. 2004 per ore >24/sett.: 0,010x3=**0,030;**
-.Asl Carb-Igl. Medico Sostituto di Medicina Generale per mesi 2Luglio 2005 e Luglio 2006 per giorni superiori a 15: 0,010x2=**0,020**;

- *Tutti gli enti menzionati nell'autocertificazione sono svolti da Medico Specialista in Medicina del Lavoro, Medico Competente, senza esplicitare l'impegno orario settimanale profuso,requisito essenziale per la valutazione previsto dal bando di concorso(punto 13,Lett.A) Attività Prof.le del Bando, NON VENGONO VALUTATI).-*
- N.24 Corsi svolti in materia attinente la posizione da conferire per i quali si ritiene di applicare complessivamente punti:0,010x24= **0,240**;

Totale punti titoli Curriculum Formativo e Professionale **0,290**

TOTALE GENERALE **5,290**

ASLCarbonia

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.2 DIRIGENTI MEDICI DI MEDICINA DEL LAVORO

Candidato Dr.ssa GIGLI GIULIA **lingua prescelta : Inglese**

1) Valutazione dei Titoli di Carriera

-Spec.(imm.A.A.2002) 19/12/2005(Cagliari) Spec. in Medicina Del Lavoro anni 4,in base al d.lgvo257/91 =1,200X4=**4,800**

Totale punti titoli di Carriera **4,800**

2) Valutazione dei Titoli Accademici e di Studio

- Nessun titolo presentato o autocertificato;

Totale punti titoli Accademici e di Studio **0,000**

3) Valutazione delle Pubblicazioni e titoli Scientifici

- Nessun titolo presentato o autocertificato;

Totale punti titoli per Pubblicazioni e Titoli scientifici **0,000**

4) Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

- - Tutte le prestazioni da Medico Competente c/o vari Enti o Aziende Non sono Valutabili in quanto non sono dichiarate in forma di autocertificazione e non si evince l'impegno orario settimanale profuso così come previsto dal bando di concorso a pena di mancata valutazione = N.V.;

Totale punti titoli Curriculum Formativo e Professionale **0,000**

TOTALE GENERALE **4,800**

ASL CARBONIA

ALLEGATO AL VERBALE

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.2 DIRIGENTI MEDICI DI MEDICINA DEL LAVORO

- GRADUATORIA FINALE -

n.	COGNOME	NOME	prova scritta	titoli	prova pratica	prova orale	totale complessivo
1	BROI	MASSIMO	27,000	9,103	21,000	17,000	**74,103**
2	GIGLI	GIULIA	22,000	4,800	22,000	16,000	**64,800**
3	CADEDDU	CLAUDIA	22,000	5,290	21,000	14,000	**62,290**

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

REGIONE SARDEGNA A.S.L. N°7 CARBONIA SERVIZIO SANITARIO

ASLCarbonia

Il Responsabile del Servizio affari generali

Attesta che la deliberazione

n. 501 del 18 MAG. 2009

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 18 MAG. 2009 al 1 GIU. 2009

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

È stata posta a disposizione per la consultazione.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA USL N. 7 CARBONIA

Il Resp.le Servizio Affari Generali

Destinatari:

-SERV.PERSONALE

-COLLEGIO SINDAC.

--

-