

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N. 7
CARBONIA

Deliberazione n° 229

Adottata dal Direttore Generale in data 15 FEB. 2005

OGGETTO: TRASFORMAZIONE RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE – SIG.RA TAROZZI CARLA – COLL. PROF. SAN. INFERMIERE.

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale:

PREMESSO che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, lettera b) del CCNL dell'Area di Comparto 1998/2001, nonché dell'art. 27 del Contratto integrativo Aziendale, le Aziende possono trasformare su richiesta dei dipendenti il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA la deliberazione n. 621 del 23/03/2003, con la quale è stato determinato il contingente per posizione funzionale, relativo all'anno in corso, da destinare al rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTA la richiesta, che si allega in copia, della dipendente Sig.ra **Tarozzi Carla**, Coll. Prof.le Sanitario – Infermiere - intesa ad ottenere la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale ovvero con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi ai sensi dell'art. 24, comma 2, CCNL Area Comparto 1998/2001;

CONSIDERATO che la Sig.ra **Tarozzi Carla** ha inoltrato la suddetta richiesta per motivi personali;

ATTESO che, ai sensi dell'art. 34 del Contratto collettivo nazionale integrativo del CCNL del personale del comparto sanità stipulato il 7 aprile 1999, i dipendenti che hanno trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione anche in soprannumero;

CHE nelle strutture in cui l'orario di servizio preveda lo svolgimento di due o più turni di lavoro giornalieri, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non implica l'esclusione dall'obbligo di turnazione;

VISTO il parere favorevole del Responsabile della Struttura di appartenenza;

RITENUTO di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra **Tarozzi Carla** e provvedere formalmente col presente atto alla trasformazione del suo rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale;

N

PROPONE

- di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra **Tarozzi Carla**;
- di provvedere formalmente col presente atto alla trasformazione del rapporto di lavoro della suddetta dipendente, da tempo pieno a tempo parziale;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'istruttoria svolta dal Responsabile del Servizio del Personale;
SENTITI il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi in premessa:

- ◆ di formalizzare con il presente provvedimento la trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra **Tarozzi Carla**, - da tempo pieno a tempo parziale orizzontale, ovvero con articolazione della prestazione di servizio ridotta in tutti i giorni lavorativi, per un totale di 30 ore settimanali, a decorrere dal 01/05/2005;
- ◆ di formalizzare la suddetta trasformazione di rapporto di lavoro con apposito contratto individuale;
- ◆ di stabilire che, durante il periodo suddetto, è fatto divieto alla Sig.ra **Tarozzi Carla** effettuare qualsiasi altra attività lavorativa;
- ◆ che nelle strutture in cui l'orario di servizio preveda lo svolgimento di due o più turni di lavoro giornalieri, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale non implica l'esclusione dall'obbligo di turnazione;
- ◆ di demandare al Responsabile della Struttura di appartenenza l'articolazione dell'orario di servizio della dipendente.

DIR.AMM. _____

DIR.SAN. _____

RESP/PERS. _____



Il Direttore Generale

(dr. Emilio Simone)

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

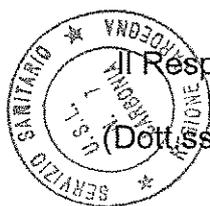
n. 229 del 15 FEB. 2005

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 16 FEB. 2005 al - 2 MAR. 2005

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi;
è stata posta a disposizione per la consultazione.



Il Responsabile del Servizio
Affari Generali
(Dott.ssa Margherita Cannas)

Allegati n. 1

Destinatari:

Personale

Collegio sindacale

26/01/05 Dm. Fini

AZIENDA U.S.L. N° 7
CARBONIA
25 GEN. 2005
PROT. 1373 pers

M

Al Responsabile dell'U.O.
SEDE

Ernesto Sella
C.T.O.

Al Responsabile Sanitario/Amm.vo
del P.O.

Al Responsabile del Servizio del
Personale
CARBONIA

OGGETTO: Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

Il sottoscritto/a TAROZZI CARLA nato/a IGLESIAS
il 05-08-1970 cod. fisc. TRZCR270N45E2810 in servizio
presso C.T.O. U.O. DI RIABILITAZIONE - IGLESIAS n. tel. 9686-759
con il profilo di INFERMIGRA PROFESSIONALIST

In applicazione della legge n. 662/96, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

A tal fine dichiara:

- ♦ di essere a conoscenza di quanto in materia è stabilito dall'art. 1, commi 56-64, della legge 662/96, dall'art. 23 del vigente CCNL e 27 dell'Accordo Integrativo Aziendale;
- ♦ di voler prestare servizio part-time con l'articolazione di lavoro di seguito specificata

- PART TIME ORIZZONTALE DAL LUNEDI' AL VENERDI' - PATTINA E SERA (DALLE h8-ALLE h14) (DALL
- 2. PART TIME VERTICALE h14 ALLE h20) DA CONCORDARE COL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
- 3. PART TIME MISTO INIZIO MAGGIO 2005

note:

per un totale di n° 30 ore settimanali;

- ♦ di richiedere tale trasformazione per i seguenti motivi: MOTIVI PERSONALI

In caso di richiesta part-time per l'espletamento di attività lavorativa il richiedente è tenuto a fornire anche notizie di cui ai punti seguenti:

- ♦ dichiara che l'attività esterna che intende espletare è la seguente:

A tale proposito dichiara, inoltre, che: (1)

- l'attività lavorativa è autonoma;
- l'attività lavorativa è subordinata;
- è iscritto all'Albo professionale di _____;
- il soggetto privato presso il quale viene espletata l'attività lavorativa è: _____.

Il sottoscritto è consapevole che è tenuto a comunicare, entro quindici giorni, l'eventuale successivo inizio o qualunque variazione delle attività sopra dichiarate.

Il sottoscritto dichiara, altresì, che l'attività extra istituzionale di cui sopra non presenta i caratteri dell'interferenza con i compiti istituzionali di codesta Azienda.

Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 10, comma 1 della legge 31/12/1996, n° 675,:

- i dati personali saranno trattati dall'Amministrazione esclusivamente per le finalità inerenti alla gestione del presente procedimento amministrativo.

- i dati saranno conservati presso una banca dati organizzata su supporti informatici e/o cartacei e successivamente acquisiti agli atti del fascicolo personale;
- la messa a disposizione di tali dati è obbligatoria, anche ai fini della valutazione dei requisiti richiesti, pena l'esclusione del procedimento stesso;
- le informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del richiedente e comunque sempre nell'ambito delle finalità istituzionali suddette.

Il sottoscritto/o dichiara altresì di dare il proprio consenso al trattamento dei dati predetti qualora assumano la connotazione di dati sensibili, ai sensi dell'art. 22, comma 1 della legge 31.12.1996, n. 675, nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti e alle finalità del presente procedimento e con le modalità sopraspecificate.

_____ data _____ firma leggibile

(Parte da compilare e sottoscrivere a cura del Dirigente Responsabile della Struttura di appartenenza del dipendente e trasmettere al Responsabile del Servizio Personale)

Il Responsabile dell'U.O.

In relazione alla allegata istanza, si dichiara quanto segue: (1)

- l'articolazione di lavoro settimanale proposta dal dipendente è conforme alle esigenze di servizio;
- la trasformazione del rapporto di lavoro a part-time può essere accolta con la seguente articolazione settimanale di lavoro: (2)
- la trasformazione del rapporto con l'orario proposto dal dipendente non è compatibile con le esigenze dell'U.O..

Carla Torozzi
firma del dipendente per accettazione

Altre annotazioni:

dichiarare l'assenza di gravi pregiudizi alla funzionalità del Servizio in relazioni alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, ai sensi dell'art. 1, legge 662/96 e l'eventuale periodo, non superiore a sei mesi di differimento della trasformazione del rapporto di lavoro.

Azienda U.S.L. N°7

Carbonia

Il Responsabile della struttura di appartenenza

Presidio Ospedaliero C.T.O.

IGLESIA

25-01-05

data

Carla Torozzi

firma leggibile

Documento composto di n° 2 pagine

Il Responsabile del Servizio

- (1) Barrare la casella che interessa;
- (2) Far sottoscrivere per accettazione al dipendente interessato.

Servizio del Personale – Add. G. Gioi – Tel. 0781/39227



ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 229 DEL 15 FEB 2005

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE