

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA  
**AZIENDA U.S.L. N° 7**  
CARBONIA

Deliberazione N° 150

Adottata dal Direttore Generale in data 10 MAR. 2005

**OGGETTO. Istituzione di Corsi di formazione e addestramento per la sicurezza e la salute sul lavoro (D.lgs. 626/94) – Approvazione Piano Formazione biennale**

Su proposta del Responsabile del Servizio prevenzione e protezione aziendale:

Visti gli artt. 21 e 22, Capo VI, del decreto legislativo 626/94 e successive modifiche ed integrazioni circa l'informazione e formazione dei lavoratori che rappresenta una misura generale di tutela, specificatamente imposta dall'art. 3, comma 1, lettera s, sulle questioni riguardanti la sicurezza e la salute sul luogo di lavoro;

Visto il DM 16 gennaio 1997 circa i contenuti della formazione dei lavoratori che devono essere commisurati alle risultanze della valutazione dei rischi e devono riguardare i rischi professionali riferiti al posto di lavoro e alle mansioni lavorative svolte, i possibili danni e le conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione, con nozioni relative ai diritti/doveri dei lavoratori e cenni di tecnica della comunicazione interpersonale in relazione al ruolo partecipativo, come esaminato negli artt. 2 e 4 del decreto relativamente all'informazione, formazione e addestramento;

Visto il progetto predisposto dal Responsabile del Servizio prevenzione e protezione Dr. Gianfranco Desogus, contenuto nell'Allegato I del presente atto, che prevede una dettagliata elencazione di obiettivi, contenuti e modalità organizzative;

Richiamato il Corso di informazione base che l'Azienda ha già svolto per assicurarsi che tutto il personale coinvolto nelle attività lavorative possieda la necessaria cognizione sulle diverse implicazioni della propria attività sulla sicurezza e sulla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;

Ravvisata la necessità che ogni lavoratore possa essere adeguatamente formato e addestrato sui contenuti delle analisi e delle valutazioni di sicurezza, sulle attrezzature di sicurezza e sui DPI e protezioni collettive, sulle procedure operative, sugli specifici ruoli e responsabilità di ognuno nel garantire l'aderenza alle normative di sicurezza aziendale e sulle possibili conseguenze di inosservanza e deviazione dalle procedure di lavoro;

Precisato che l'attivazione del "Piano formativo" comporterà un costo complessivo biennale pari a € 92.500,00, secondo le voci di seguito elencate:

1. € 50,00 costo orario attività di docenza
2. € 50.000,00 costo complessivo attività docenza (€ 50,00 x N° 1000 ore)
3. € 2.500,00 compenso attività di tutoraggio
4. € 20.000,00 costo materiale didattico
5. € 10.000,00 costo materiale informativo e attività amministrativa
6. € 10.000,00 costo formazione personale SPP/MC (obbligatorio)

### PROPONE

- di provvedere formalmente col presente atto all'approvazione del Progetto formativo di cui sopra, allegato al presente atto quale parte integrante, formale e sostanziale;

### IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della proposta fatta dal Responsabile del Servizio prevenzione e protezione

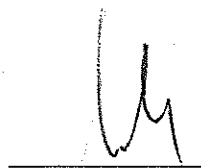
SENTITI il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario

### DELIBERA

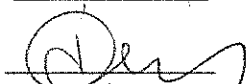
Per i motivi in premessa:

- di formalizzare con il presente provvedimento l'approvazione del Progetto indicante le procedure per l'attuazione del "Piano Formativo" per la sicurezza e la salute dei lavoratori predisposto dal Responsabile del Servizio di prevenzione protezione Dr. Gianfranco Desogus, allegato alla presente quale parte integrante, formale e sostanziale, per una spesa annua pari a € 46.250,00;
- di affidare al Dr. Gianfranco Desogus la gestione e controllo del Piano formativo;
- di dare atto che le spese comportate dal presente provvedimento pari a € 92.500,00 biennali da ripartire in € 46.250 sull'esercizio finanziario 2005 e € 46.250,00 sull'esercizio finanziario 2006 e troveranno copertura economica sul cod. 044.014.00003 del vigente Piano dei Conti.

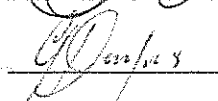
DIRAMM



DIRSAN



RESP. SPP



Il Direttore Generale  
Dr. Emilio Simeone



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n° 450 del 10 MAR. 2005

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n° 7

a partire dal 14 MAR. 2005 al 29 MAR. 2005

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

È stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio

Affari Generali

(D.ssa Margherita Cannas)



Allegati n° \_\_\_\_\_

Destinatari:

- *Collegio dei Sindaci*
- *Direzione Amministrativa*
- *Resp.le Servizio Prevenzione e Protezione – Dr. Gianfranco Desogus*
- *Servizio Bilancio*



**SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE  
MEDICO COMPETENTE**

**PIANO DI FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA NEGLI  
AMBIENTI DI LAVORO**

La formazione alla salute e sicurezza sul lavoro ha assunto un ruolo strategico all'interno dell'Azienda e della nuova filosofia della prevenzione sancita dal D.Lgs. 626/94, con l'obiettivo prossimo di produrre cambiamenti culturali ed organizzativi significativi nel sistema di gestione delle attività e nel comportamento degli operatori.

Il piano della prevenzione negli ambienti di lavoro è in particolare centrato sugli interventi formativi e rappresenta uno strumento programmatico per rispondere adeguatamente alle esigenze criticità presenti. Vengono di seguito programmati interventi formativi secondo criteri di priorità dettati dalle esigenze normative, aziendali ed epidemiologiche e si prevede la sistematica verifica della qualità degli interventi. Inoltre vengono riportate le risorse necessarie per l'attuazione del piano e destinate al miglioramento della qualità degli interventi formativi attraverso la diffusione della coltura della prevenzione e promuovendo la salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro.

**Azioni previste**

Il programma di attività formativa si articola secondo le seguenti linee principali:

**A. FORMAZIONE ED ADDESTRAMENTO**

- A.1** Formazione ed addestramento interna, attività destinata a tutti i lavoratori presenti in azienda, i cui bisogni di formazione sono stati identificati principalmente attraverso la valutazione di rischi professionali.
- A.2** Formazione esterna, destinata agli operatori del SPP e MC cui bisogni formativi sono identificati sulla base delle esigenze professionali.
- A.3** Linea editoriale, per la preparazione e stampa di materiale in-formativo e di linee guida nell'ambito del piano di prevenzione e protezione.
- A.4** Comunicazione, tramite la gestione dei contatti, delle interviste con tutti i lavoratori coinvolti nell'attuazione del piano e per garantire un'ampia diffusione delle azioni preventive e protettive e dei risultati raggiunti.

*ghu fe*

**A.1 Linea formazione interna**

Ogni intervento formativo è sviluppato come processo finalizzato ed organizzato che agisce sulla cultura e comportamento professionale di ogni lavoratore (individui e gruppi).

Nel piano sono individuati specifici indicatori, standard, risorse e costi come riportato nello schema seguente che prevede complessivamente N° 50 corsi formativi ed addestrativi (strutture ospedaliere, territoriali e servizi tecnico-amministrativi).

Ogni corso prevede in totale N° 20 ore, suddivise in 5 minicorsi di 4 ore ciascuno:

1. Gestione del rischio e procedure di sicurezza
2. Gestione del rischio fisico e procedure di sicurezza
3. Gestione del rischio biologico e procedure di sicurezza
4. Movimentazione manuale dei carichi e dei pazienti: rischi e procedure di sicurezza
5. Emergenze e pronto soccorso

INDICATORI	STANDARD	RISORSE	COSTI
N° 50 corsi di formazione specifici	100% corsi ECM 50 x 20 <sup>h</sup> = 1000 <sup>h</sup> N° operatori formati: ~1800	Personale addestrato (SPP, MC e altri docenti )	50,00 € /h  (50,00 x 1000 ) = € 50.000,00
Presenza in aula del tutor	Minimo 50% della durata del corso	Personale interno dell'azienda	50,00 € x corso  50,00 x 50 = € 2.500,00
Materiale didattico da consegnare ad ogni discente (Produzione documento condiviso dalle procedure)	1 copia x ogni discente	Personale interno: (SPP, MC,)	10,00 € x discente  (10,00 x 2000 copie) = € 20.000,00
Materiale informatico	- Videoproiettori - PC portatile - PC, stampante, scanner	- in possesso - in possesso - da acquisire	€ 5.000,00
Attività amm.va	- Gestione amm.va dei corsi - livello apprendimento e gradimento - rapporti evento formativo dei corsi - gestione risorse e registri	Personale amministrativo	€ 5.000,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 82.500,00</b>

*9/6 Jui*

## **A.2 Linea formativa esterna**

Corsi formazione per operatori del Servizio di prevenzione e protezione e per il Medico competente (obbligatoria).

L'intervento formativo è previsto per legge delle norme vigenti per soddisfare i requisiti professionali e di esperienze degli operatori del SPP e MC e comprende percorsi formativi specifici per:

- Gestione del rischio chimico
- Gestione del rischio biologico
- Gestione del rischio fisico
- MMC e pazienti
- Organizzazione attività prevenzione

In prima attuazione si prevede la partecipazione degli operatori del SPP sopra riportati a specifici corsi teorico-pratici in ambito regionale e/o nazionale.

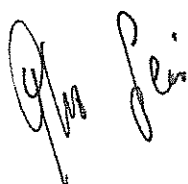
Budget previsto: € 10.000,00

## **A.3 Linea editoriale**

Alla fine di ogni corso di formazione ed addestramento verrà consegnato ad ogni discente di U.O / Servizio aziendale copia registrata e documentata di materiale informativo e/o linee guida operative di sicurezza, i cui costi sono di difficile valutazione economica. Sarà ns. cura di volta in volta identificare particolari esigenze (materiali, attrezzature, etc.) per la realizzazione del materiale necessario.

## **A.4 Comunicazione**

Tutte le attività di competenza specifica del SPP e del MC rientrano nei ruoli e funzioni di ogni operatore e non è prevista nessuna retribuzione economica supplementare per tutte le fasi di valutazione del rischio, gestione delle misure di prevenzione e protezione, informazione, sensibilizzazione e comunicazione.



<b>FABBISOGNI RIASSUNTIVI DEL PIANO DI FORMAZIONE</b>
---

Nella tabella seguente si indicano gli interventi formativi riassuntivi delle voci riportati nei punti A1, A2, A3, A4 e previsti come indispensabili per il raggiungimento degli obiettivi del piano stesso.

**Progetto obiettivo :** Intervento formativo di prevenzione nel comparto sanitario aziendale

**Resp.li di progetto :** Dr. Gianfranco Desogus (RSPP)  
Dr. Sergio Caracoi (MC)

**Fabbisogno :** Corsi specifici di formazione ed addestramento dei lavoratori esposti a rischi professionali, dei risultati degli interventi

Indicatori e standard :

- n° 50 corsi formativi ( ognuno di 20 ore)
- n° 1 seminario per i dirigenti sanitari ed amministrativi
- n° 1 seminario per i Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- circa n° 1800 discenti suddivisi per tipologia lavorativa
- circa n° 1800 supporti con materiale didattico informativo
- circa n° 1800 esiti di valutazione rendimento formativo e professionale (questionari ed esercitazioni)

FINANZIAMENTO PREVISTO

CAT.	<u>DESCRIZIONE</u>	<u>COSTI PRESUNTI</u>
A1	<u>FORMAZIONE INTERNA.</u>	€ 82.500,00
A2	<u>FORMAZIONE ESTERNA</u>	€ 10.000,00
A3	<u>LINEA EDITORIALE</u>	da definire
A4	<u>COMUNICAZIONE</u>	da definire
	<b><u>TOTALE</u></b>	<b>€ 92.500,00</b>

*gn* *re:*

**GESTIONE FLUSSI INFORMATIVI**

Soggetti	Attività	Compiti
Responsabili Piano Formazione Aziendale:  Dr. Desogus Gianfranco  Dr. Caracoi Sergio	Formazione e comunicazione nell'ambito delle esigenze di promozione del piano formativo e di addestramento	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Supporto alla D.G. nella stesura del progetto</li> <li>– Gestione delle modalità didattiche</li> <li>– Gestione organizzazione corsi e procedure ECM</li> <li>– Raccolta ed archiviazione del materiale prodotto</li> </ul> Gestione organizzativa, rendicontazione ed archiviazione
Docenti		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Gestione dei corsi di formazione specifica</li> <li>– Gestione del materiale didattico</li> <li>– Valutazione dei discenti</li> </ul>
Tutor Amm.vo		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Gestione amministrativa</li> <li>– Gestione documentale</li> <li>– Attività di vigilanza e controllo</li> </ul>

*Handwritten initials/signature*



**PIANIFICAZIONE ATTIVITA' 2005-2006**

<b>INIZIATIVA DI FORMAZIONE</b>	<b>TEMPI DI REALIZZO</b>
– Prevenzione nel comparto ospedaliero	entro giugno 2006
– Prevenzione nel comparto territoriale	entro dicembre 2006
– Prevenzione nel comparto tecnico – amm.vo	entro dicembre 2006

**TIPOLOGIA DI CORSO** :

**a) Gestione del rischio chimico ( 4 h.)**

1° modulo : rischio professionale; agenti chimici pericolosi; classificazione ed etichettatura, schede di sicurezza, valutazione rischio chimico

2° modulo : tossicologia, valori limite di esposizione professionale e biologici

3° modulo : agenti chimici pericolosi per l'ambiente di lavoro specifico, prevenzione e protezione, processi produttivi sanitari con sostanze chimiche

4° modulo : gestione procedure di sicurezza e norme comportamentali

**b) Gestione del rischio biologico ( 4 h )**

1° modulo : rischio professionale, agenti biologici, individuazione e classificazione, valutazione rischio biologico

2° modulo : microbiologia e valori limite d'esposizione/o contatto

3° modulo : agenti biologici pericolosi per il lavoratore, prevenzione e protezione e attività a rischio biologico

4° modulo : gestione procedure di sicurezza e norme comportamentali



**c) Gestione del rischio fisico ( 4 h )**

1° modulo: rumore: rischi professionali, misure prevenzione e protezione, procedure di lavoro

2° modulo : microclima: rischi professionali, misure prevenzione e protezione, procedure di lavoro

3° modulo : NIR : rischi professionali, misure prevenzione e protezione, procedure di lavoro

4° modulo : vibrazioni : rischi professionali, misure prevenzione e protezione, procedure di lavoro

**d) Movimentazione manuale dei carichi e dei pazienti ( 4 h )**

1° modulo: Valutazione dei rischi e principi di ergonomia

2° modulo : Organizzazione del lavoro e procedure di sicurezza

3° modulo : Misure di prevenzione e protezione

4° modulo : Esercitazioni

**e) Emergenza e pronto soccorso ( 4 h )**

1° modulo: Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio

2° modulo : Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso

3° modulo : Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso

4° modulo : Gestione del piano di emergenza (linee generali)

Il Responsabile Servizio prevenzione e protezione  
Dr. Gianfranco Desogus

Il Medico competente  
Dr. Sergio Caracoi

