

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA USL N. 7
Carbonia

Deliberazione n. 1484

adottata dal Direttore Generale in data 21 LUG. 2005

OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE N. 1 DEL 21/07/2005 COLLEGIO TECNICO ARTT. 31 E 32 CCNL 1998/2001 – AREA MEDICA VETERINARIA – RINNOVO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE - DR. FARCI ANTONIO

PREMESSO che ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni i Resp.li di Struttura Complessa alla scadenza dell'incarico devono essere sottoposti a verifica dell'attività svolta e dei risultati raggiunti;

CHE gli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica e Veterinaria disciplinano i criteri, le procedure e gli effetti delle valutazioni e verifiche;

ATTESO che l'Azienda, al fine della verifica per il rinnovo o meno degli incarichi di struttura complessa, fa propri i criteri e gli elementi di verifica previsti negli articoli contrattuali suddetti;

PRESO ATTO che il dr. FARCI Antonio è stato sottoposto, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica Veterinaria, a verifica del livello dei risultati raggiunti e della professionalità espressa, da parte del Collegio Tecnico nominato con deliberazioni n. 1000/2002, 1480/2002, 259/2004 e 1727/2004;

ACQUISITO il verbale n. 1 del 21/07/2005 con il quale il Collegio Tecnico ha espresso giudizio positivo al fine della proposta del rinnovo dell'incarico di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del Dr. FARCI Antonio;

VISTI l'art. 15 e ss. del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e gli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica Veterinaria;

RILEVATO che nulla osta all'approvazione del verbale n. 1 del 21/07/2005 del Collegio Tecnico preposto alla valutazione dei responsabili di Struttura Complessa dell'Area Medica e Veterinaria, con scheda di valutazione individuale, entrambi allegati al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

SENTITI il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa:



di approvare l'allegato verbale con il quale il Collegio Tecnico di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica e Veterinaria, ha espresso giudizio positivo in merito alla valutazione del livello dei risultati raggiunti e della professionalità espressa dal dr. FARCI Antonio nato a Iglesias il 30/01/1949, nell'incarico in qualità di Dirigente Medico di Anestesia e Rianimazione, nel quinquennio dal 01/08/2005 al 31/07/2005;

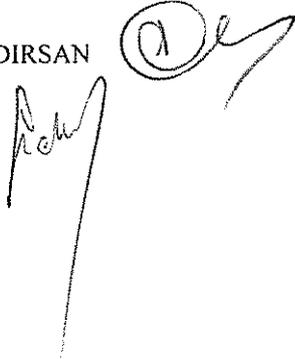
di rinnovare l'incarico di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione al dr. FARCI Antonio, per un ulteriore periodo di cinque anni dal 01/08/2005 al 31/07/2010;

di demandare al Responsabile del Servizio del Personale, per quanto di competenza, nel rispetto della normativa di riferimento, l'adozione dei conseguenti atti e provvedimenti.

DIRAMM



DIRSAN



IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Emilio SIMEONE)



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA USL N. 7
Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attesta che la deliberazione

n. 1684 del 21 LUG. 2005

è stata pubblicata

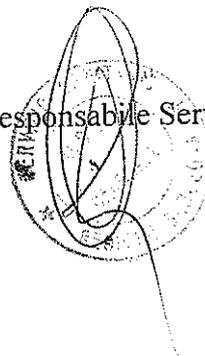
nell'albo pretorio dell' Azienda USL n. 7

a partire dal 28 LUG. 2005 al 9 AGO. 2005

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione

Il responsabile Servizio Affari Generali



Allegati n. _____

Destinatari



COLLEGIO TECNICO

VERIFICA RISULTATI ATTIVITA' DIRIGENTI STRUTTURA COMPLESSA
AREA MEDICA VETERINARIA

VERBALE N. 1 DEL 21/07/2005

L'anno 2005, il giorno 21 del mese di LUGLIO, alle ore 11.00 presso i locali della sede centrale di via Dalmazia in Carbonia, si è riunito il Collegio Tecnico per la verifica dei risultati dell'attività dei Dirigenti di Struttura Complessa afferenti all'area medica veterinaria, secondo quanto disposto dagli artt. 31, 32 del CCNL 1998/2001;

Si dà atto che il collegio tecnico nominato con deliberazioni n. 1000/2002, 1480/2002, 259/2004, 2539/2004 è composto come segue:

- | | | |
|-------------------------|--------------------------|------------|
| 1) dr. CHESSA Pietro | Direttore Sanitario | PRESIDENTE |
| 2) dr. FADDA Antonio | Direttore Amministrativo | COMPONENTE |
| 3) rag. SANNA Giampaolo | Capo Servizio personale | COMPONENTE |

Il sig. Maurizio FINA', Collaboratore Amministrativo, svolge le funzioni di Segretario Verbalizzante.

Ai lavori sono presenti tutti i componenti e il segretario.

Il presidente constatata la validità della seduta, dà inizio ai lavori.

Il collegio tecnico prende atto che:

ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 dell'area medica veterinaria, in ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, dovrà valutare l'attività quinquennale del Dirigenti di Struttura Complessa di ANESTESIA E RIANIMAZIONE, dr. FARCI ANTONIO nato a IGLESIAS il 30/01/1949 secondo i criteri previsti dall'art. 32 del CCNL 1998/2001;

che la valutazione verrà effettuata attraverso una scheda di valutazione, allegata al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale;

Alle ore 11,10 hanno inizio i lavori.

1

SERVIZIO SANITARIO- REGIONE SARDEGNA

AZIENDA U.S.L. N.7

CARBONIA (CA)

La valutazione ha luogo con la presenza del dr. FARCI ANTONIO convocato con nota n. 376/P del 14/07/2005 ;

acquisita agli atti la relazione sull'attività svolta dall'interessato, nel quinquennio in esame, e allegata al presente verbale del quale fa parte integrante;

il Collegio tecnico, valutata l'attività del Dr. FARCI ANTONIO, con giudizio "SOPRA LA MEDIA", così come si evince dalla scheda di valutazione allegata al presente verbale,

P.Q.M.

Esprime giudizio positivo al fine di proporre la conferma nell'incarico di Dirigente Medico di Struttura Complessa di ANESTESIA E RIANIMAZIONE al dr. FARCI ANTONIO, per la durata di cinque o sette anni, così come il Direttore Generale vorrà determinare con proprio provvedimento.

Alle ore 11.50 hanno termine i lavori e il Collegio Tecnico trasmette quindi gli atti al sig. Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

I COMPONENTI

[Signature]
[Signature]

IL PRESIDENTE

[Signature]

IL SEGRETARIO

[Signature]



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
 AZIENDA SANITARIA LOCALE n° 7
 - 09013 Carbonia -

TIPO 2



**SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE VALIDA
 AI FINI DELLA VERIFICA DEI DIRIGENTI CON INCARICO**

- DI STRUTTURA COMPLESSA**
 DI STRUTTURA SEMPLICE
 DI INCARICO PROFESSIONALE

ANNO 2005

Cognome e Nome FARCI ANTONLO nato/a in IGLESIAS il 30/01/1949
 Assunto/a il 01/08/2000 titolo di studio LAURE IN MED. CHIR. - SPEC. ANEST. E RIANIM.
 Profilo DIRIGENTE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA DI ANESTESIA RIANIMAZIONE
 Centro di costo/Unità operativa ANEST. RIANIMAZ. PP.00. IGLESIAS dal 01/08/2005
 Compiti/Obiettivi assegnati GESTIONE E COORDINAMENTO ANESTESIA E RIANIMAZIONE
 PP.00 IGLESIAS - MIGLIORAMENTO EFFICIENZA - EFFICACIA.

CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE

PROFILI FUNZIONALI

		PUNTI	A	B	C	D
A) IMPEGNO LAVORATIVO						
1.	Compiti assegnati e svolti con dedizione	1.3.5.	5

		PUNTI	A	B	C	D
B) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI						
1.	Procedure di controllo attivate sulle prestazioni	1.3.5.	5
2.	Livelli di appropriatezza raggiunta sulle prestazioni	5
3.	Protocolli e procedure attivate in funzione dello Accreditemento del servizio	5

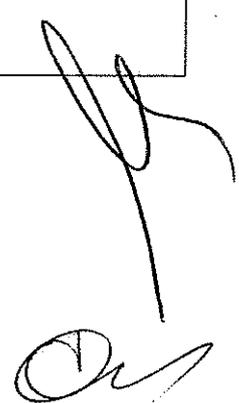
[Handwritten signatures and initials]

		PUNTI	A	B	C	D
C) ADATTAMENTO CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI						
1.	Adattamento al ruolo assegnato con mantenimento rigido dello stesso nel tempo	1
2.	Particolare attenzione ai cambiamenti organizzativi che possono coinvolgere direttamente la propria attività	3
3.	Coinvolgimento attivo agli eventi organizzativi che direttamente o indirettamente si verificano nel corso dello svolgimento dei compiti assegnati, individuati in relazione alle necessità riscontrate e agli obiettivi definiti	5	5



		PUNTI	A	B	C	D
D) ORIENTAMENTO VERSO L'UTENTE						
1.	Comportamento verso l'utente nella realizzazione del compito assegnato, vengono tenute in considerazione sia le esigenze dell'organizzazione che dell'utente	1, 3, 5,	5

		PUNTI	A	B	C	D
E) COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI AZIENDALI						
1.	Esecuzione di compiti assegnati senza coinvolgimento dei colleghi e/o del personale	1
2.	Coinvolgimento nei processi aziendali nei quali vi è interessamento diretto o sollecitato da altri	3
3.	Mantenimento collegamenti costanti con colleghi e/o superiori e alta direzione per la verifica della collaborazione resa e con gli obiettivi definiti	5	5

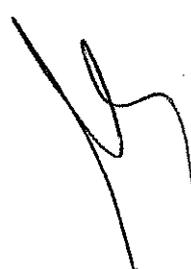




		PUNTI	A	B	C	D
F) CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI LAVORATIVE						
1.	Esecuzione dei soli compiti assegnati	1
2.	Realizzazione compiti con il rispetto di regole e procedure già definite	3
3.	Realizzazione dei compiti con raggiungimento dell'obiettivo definito. In presenza di problematiche o incoerenze attuazione di idonee soluzioni mediante collegamento con i colleghi e/o superiori e/o alta direzione	5	5



		PUNTI	A	B	C	D
G) CAPACITA' DI GESTIONE DEI PROCESSI						
1.	Non invadenza nella conduzione di un processo lavorativo della competenza professionale di altri colleghi e/o superiori. Assenza di controllo di tempi e fasi relative al raggiungimento dell'obiettivo	1
2.	Gestione del coordinamento delle diverse professionalità coinvolte e controllo delle risorse impiegate. Ricorso frequente ai superiori e/o colleghi e/o alta direzione per indicazioni e suggerimenti	3
3.	Coordinamento delle diverse professionalità coinvolte durante le fasi del processo lavorativo. Verifica costante dell'impiego delle risorse e collegamento con colleghi e/o superiori per soluzioni autonome ai problemi riscontrati	5	5






		PUNTI	A	B	C	D
H) CAPACITA' DI FORMAZIONE E DIDATTICA						
1.	Interessamento formale della professionalità guidata con suggerimento di limitata didattica esterna	1
2.	Affidamento di compiti progressivamente complessi e organizzazione di attività didattica all'interno della Unità operativa	3
3.	Verifica con l'interessamento degli obiettivi formativi raggiunti. Svolgimento diretto dell'attività didattica formativa all'interno dell'unità operativa	5	UN



		PUNTI	A	B	C	D
I) CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI						
1.	Coinvolgimento in problemi di conflitto di competenze e/o persone per i quali è necessario assumere le decisioni opportune, con eventuali imposizioni	1
2.	Risoluzione dei conflitti di competenza e/o persone con intervento attivo e diretto alla soluzione mediata e consensuale	3
3.	Attività di coordinamento di gestione e competenza nella quale è prevista la risoluzione dei conflitti mediante ricerca e condivisione di regole e di comportamenti mirati ad obiettivi comuni	5	UN






PUNTI	A	B	C	D
-------	---	---	---	---

L) CAPACITA' PROFESSIONALI SPECIFICHE

L.1 COMPORTAMENTI DI FRONTE ALLE PROCEDURE/PROTOCOLLO IN ATTO

- | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|
| 1. Non sempre li applica | 1 | | | | |
| 2. Li accetta passivamente | 3 | | | | |
| 3. Li conosce, li applica e li trasmette ad altri | 5 | M | | | |

L.2 LA COLLABORAZIONE PROFESSIONALE

- | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|
| 1. Non ha relazioni al di fuori dell'U.O. di appartenenza | 1 | | | | |
| 2. Ha relazioni efficaci anche al di fuori della propria U.O. | 3 | | | | |
| 3. Sviluppa e ricerca relazioni professionali | 5 | S | | | |

L.3 INTRODUZIONI DI NOVITA' METODOLOGICHE E TECNICHE

- | | | | | | |
|--|---|-------|-------|-------|-------|
| 1. Accetta passivamente l'inserimento di nuove metodiche | 1 | | | | |
| 2. Accetta le nuove metodiche e le applica con intelligenza | 3 | | | | |
| 3. Tende ad introdurre nuove tecniche e contribuisce alla verifica critica | 5 | S | | | |

L.4 AGGIORNAMENTO

- | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|
| 1. Non appare interessato ai problemi dell'aggiornamento | 1 | | | | |
| 2. Partecipa ai momenti di aggiornamento | 3 | | | | |
| 3. Partecipa ai colleghi e diffonde quanto di nuovo ha imparato | 5 | S | | | |

L.5 COMPORTAMENTO DI FRONTE AGLI IMPREVISTI

- | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|
| 1. Svolge i compiti assegnati e si rapporta al superiore o al collega o all'alta direzione | 1 | | | | |
| 2. Svolge con spirito di intelligente collaborazione le funzioni | 3 | | | | |
| 3. Affronta con padronanza casi imprevisi adottando soluzioni opportune, mettendosi in collegamento con altri per ricercare soluzioni e trasmettere il saper fare | 5 | S | | | |



[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

Il significato del punteggio assegnato è il seguente:

1 = Insoddisfacente

3 = Soddisfacente

5 = Sopra la media



	PUNTI	A	B	C	D
A) IMPEGNO LAVORATIVO	5				
B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE	15				
C) ADATTAMENTO CAMBIAMENTI ORG.	5				
D) ORIENTAMENTO VERSO L'UTENTE	5				
E) GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI AZIENDALI	5				
F) INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE/MIGLIORATIVE	5				
G) CAPACITA' DI GESTIONE PROGETTI E/O PROCESSI	5				
H) CAPACITA' DI INSEGNAMENTO E DIDATTICA	5				
I) CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI	5				
L) CAPACITA' PROFESSIONALI	25				
PUNTEGGIO TOTALE	80				

<p>Firma del Dipendente ▶ per accettazione</p> <p><i>[Handwritten Signature]</i></p>	<p>Il Collegio Tecnico</p> <p>Presidente <i>[Handwritten Signature]</i></p> <p>Componente <i>[Handwritten Signature]</i></p> <p>Componente <i>[Handwritten Signature]</i></p> <p>Componente _____</p> <p>Segretario <i>[Handwritten Signature]</i></p>
<p>Firma del Dipendente ▶ richiesto contraddittorio</p> <p>_____</p>	



*Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione PP.OO. di Iglesias
Responsabile : Dr. Antonio Farci*

Iglesias, 21 Luglio 2005

Al Collegio Tecnico
(art. 31 CCNL 1998/2001)

**Relazione quinquennio 2000-2005 attività
del Dirigente II livello
Dott. Farci Antonio**

- *Nominato nel 2000 Responsabile del Servizio Anestesia e Rianimazione PP.OO. S.Barbara e CTO di Iglesias in quanto idoneo nel Concorso Pubblico*
- *Nello stesso anno affidamento provvisorio del Servizio presso il P.O. Flli Crobu per assenza del Responsabile titolare, con incarico definitivo nell'anno 2002*
- *Nel 2002 nomina a Coordinatore Aziendale per l'attività di prelievi d'organi e tessuti*
- *Nel 2004 nominato Coordinatore Aziendale dell'Area di Anestesia e Rianimazione*

Durante il quinquennio è stata raggiunto un buon grado di collaborazione tra il personale medico e infermieristico dei tre presidi, che ha permesso di raggiungere ottimi livelli qualitativi nell'assistenza, sia per quanto riguarda l'attività anestesiológica nelle varie discipline, sia in quella che concerne il reparto di Rianimazione; ciò grazie anche alla introduzione nel Servizio di metodologie e innovazioni tecnologiche di elevata qualità (apparecchiature e monitoraggio per sala operatoria e per sala di rianimazione).

Anche da un punto di vista quantitativo, vi è stato un incremento delle attività chirurgiche, con l'attività operatoria dell'Oculistica, quella legata alla legge 194 (circa 100 interventi/anno), l'assistenza domiciliare integrata, cui gli anestesisti rianimatori partecipano con un'assistenza di elevato livello; viene assicurata l'assistenza per procedure diagnostico-terapeutiche in vari servizi e reparti (TAC e RMN, procedure endoscopiche operative).

In collaborazione con le altre U.O. e con i Servizi (Laboratorio, Centro trasfusionale) si utilizzano procedure condivise al fine di una razionalizzazione delle giornate di degenza, attraverso visite anestesiolgiche praticate in regime ambulatoriale: ciò ha portato a una intensificazione dell'attività in Day Surgery e di ricoveri di un giorno.

1. Formazione del personale medico e infermieristico.

I medici del Servizio hanno partecipato alle attività di aggiornamento attraverso Congressi (regionali, nazionali e internazionali) e soprattutto a Corsi di aggiornamento specialistici inerenti la specialità (terapia antalgica e cure palliative; BLS di 3° livello; intubazioni difficili; tossicologia; traumi cranici; infezioni ospedaliere; corsi teorico-pratici sulle apparecchiature in gestione etc...).

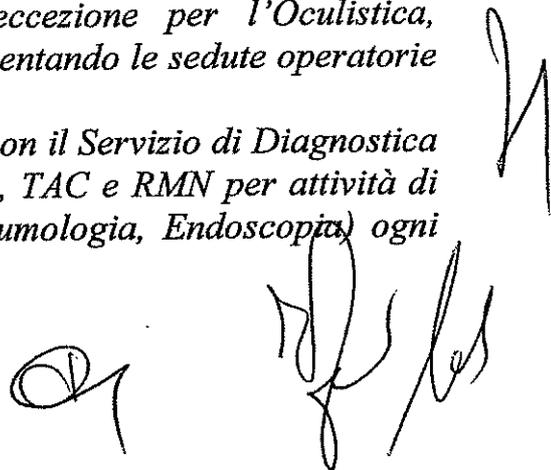
Anche gli infermieri hanno raggiunto un elevato grado di preparazione, attraverso Congressi e Corsi di aggiornamento extra ASL 7 e quelli organizzati dall'Azienda e aggiornamento continuo all'interno del Servizio.

Lo scrivente, oltre a promuovere l'aggiornamento per i propri Collaboratori, ha partecipato a vari congressi e corsi (con relativi crediti formativi), spesso come relatore, presidente o moderatore di varie sessioni congressuali; inoltre ha organizzato il Congresso Regionale di Anestesia e Rianimazione che si è tenuto a Monteponi nel novembre 2002, e l'Incontro multidisciplinare di Patologia Neonatale presso il P.O. Flli Crobu nel 2003. In vari Congressi nazionali e regionali sono stati presentati alcuni lavori scientifici pubblicati poi in riviste scientifiche di Anestesia e Rianimazione.

2. Attività specifica del Servizio di Anestesia e Rianimazione.

L'attività anestesiolgica nei tre presidi di Iglesias si è svolta permettendo alle varie specialità chirurgiche (Chirurgia generale, Ostetr.-Ginecologia, Ortopedia e Traumatologia, Otorino, Chirurgia pediatrica) di operare regolarmente senza liste d'attesa; va fatta eccezione per l'Oculistica, specialità per la quale si è già provveduto incrementando le sedute operatorie settimanali.

Il Servizio collabora, come già sopra accennato, con il Servizio di Diagnostica per Immagini, prestando assistenza in Radiologia, TAC e RMN per attività di routine e d'urgenza, e con gli altri Servizi (Pneumologia, Endoscopia) ogni volta che ve ne sia necessità.



Oltre all'attività di sala operatoria, il paziente viene seguito in tutto il suo percorso ospedaliero, attraverso una preparazione preintervento e, soprattutto, nel postintervento con la prescrizione di terapie specifiche di tipo antalgico e nutrizionale: ciò allo scopo di promuovere una degenza più sopportabile e più breve possibile.

Per quanto riguarda il Reparto di Rianimazione, particolare attenzione è stata posta per quanto riguarda una rapida domiciliarizzazione dei pazienti cronici riacutizzati, che grazie alla stretta collaborazione con l'ADI, ha portato nell'ultimo semestre a una degenza media di 5,5 giorni: sicuro vantaggio da un punto di vista clinico, sociale ed economico.

I medici e gli infermieri del reparto curano a domicilio un paziente che rappresenta l'unico caso al mondo di sopravvivenza a una grave malattia degenerativa progressiva per un periodo superiore a 12 anni.

I rianimatori eseguono inoltre quotidianamente consulenze per i vari reparti, medici, chirurgici, oncologia (EAB, accessi venosi centrali...)

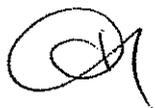
3. Attività correlata all'incarico di Coordinatore aziendale per i prelievi d'organi.

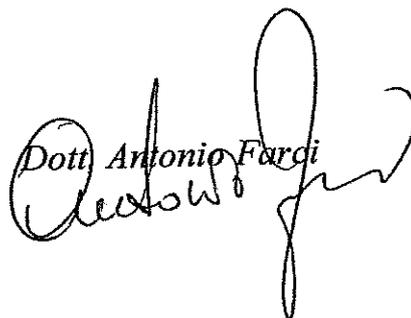
Durante questi ultimi cinque anni (anche prima che il D.G. mi conferisse ufficialmente l'incarico), mi sono attivato nel promuovere le donazioni d'organo nel territorio dell'ASL 7, attraverso conferenze, dibattiti pubblici nelle scuole e nelle piazze e a mezzo di radio e televisioni locali, nonché pubblicazioni di articoli su giornali; attraverso la collaborazione dei medici di famiglia e del personale medico e infermieristico ospedaliero.

Da oltre un anno è stato istituito il Collegio medico per l'accertamento di morte cerebrale e il comitato per la promozione delle donazioni, composto di medici e infermieri; sono stati aperti due sportelli aperti al pubblico per la manifestazione della volontà di donazione (che ha già raccolto decine di adesioni).

Nel 2001 e 2004 sono stati effettuati nelle Rianimazioni due prelievi d'organo e un accertamento non seguito da prelievo (per mancato consenso dei parenti).

Distinti saluti



Dott. Antonio Farci




Documento composto di

n° 11 pagine

Il Responsabile del Servizio

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE

N. 1486 DEL 21 LUG 2005

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

