

adottata dal Direttore Generale in data 29 DIC. 2005

**OGGETTO: ESECUZIONE SANZIONE DISCIPLINARE DIPENDENTE MATRICOLA N° 162705.**

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale, il quale:

**PREMESSO** che l'Ufficio dei Procedimenti Disciplinari dell'Azienda U.S.L. n° 5 di Oristano, con decreto n° 11 dell'11 giugno 2002, ha comminato alla propria dipendente, matricola n° 1803, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni, ai sensi dell'art. 30, punto 5, lett. b) del CCNL del Comparto Sanità del 01 settembre 1995.

**ATTESO** che la dipendente in argomento ha presentato ricorso nanti il Giudice del Lavoro di Oristano avverso la suddetta sanzione disciplinare (causa n° 287/2004 R.G.).

**PRESO ATTO** che l'Azienda U.S.L. di Oristano, in attesa del pronunciamento del competente Giudice del Lavoro, non ha dato esecuzione alla sanzione comminata con decreto n° 11/2002.

**ATTESO** che la dipendente in oggetto, nelle more del giudizio pendente nanti il Tribunale di Oristano, è transitata, a seguito di domanda di mobilità volontaria, con decorrenza 1 settembre 2004, all'Azienda USL n° 7 di Carbonia, acquisendo la matricola numero 162705.

**RILEVATO** che il Giudice del Lavoro del Tribunale di Oristano, con sentenza del 23 settembre 2005, ha rigettato il ricorso proposto dalla dipendente in argomento.

**ATTESO** che l'Azienda U.S.L. n° 5 di Oristano, con atto n° 327 del 29 novembre 2005, ha determinato di trasmettere all'Azienda Sanitaria di Carbonia la citata sentenza del Tribunale di Oristano, al fine di dare esecuzione alla sanzione disciplinare comminata con decreto n° 11/2002.

**ACQUISITA** in sede aziendale, al n° 23376/2005 di protocollo generale, la determinazione n° 327/2005 dell'Azienda Sanitaria n° 5 nonché la sentenza del Tribunale di Oristano.

**RITENUTO** doveroso, anche a seguito della decisione del Tribunale di Oristano, dare esecuzione alla sanzione disciplinare comminata con decreto n° 11/2002 dell'Azienda USL n° 5, nei confronti della dipendente individuata (dapprima) con la matricola n° 1803 dell'Azienda Sanitaria di Oristano e (a seguito di trasferimento) con la matricola numero 162705 dell'Azienda Sanitaria di Carbonia.

**AZIENDA U.S.L. N° 7**

**Carbonia**

**PROPONE**

l'adozione di atto deliberativo correlato all'esecuzione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione per dieci giorni comminata con decreto n° 11/2002 dall'Ufficio di Disciplina dell'Azienda USL n° 5 e di cui alla sentenza del Tribunale di Oristano del 23 settembre 2005, nei confronti della dipendente individuata con la matricola n° 1803 dell'Azienda Sanitaria di Oristano e con la matricola n° 162705 dell'Azienda Usl di Carbonia.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale.  
**SENTITO** il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario.

**D E L I B E R A**

per i motivi in premessa:

- di dare esecuzione alla sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione per dieci giorni comminata con decreto n° 11/2002 dall'Ufficio di Disciplina dell'Azienda USL n° 5 e di cui alla sentenza del Tribunale di Oristano del 23 settembre 2005, nei confronti della dipendente individuata con la matricola n° 1803 dell'Azienda Sanitaria di Oristano e (a seguito di trasferimento) con la matricola n° 162705 dell'Azienda Sanitaria di Carbonia.
- di disporre la sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione per dieci giorni della dipendente matricola n° 162705, con decorrenza 01 febbraio 2006.
- di demandare al Responsabile del Servizio Personale l'adozione dei conseguenti provvedimenti.



Il Direttore Generale  
(Dr. Benedetto Barranu)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "B. Barranu".

DIR.AMM. \_\_\_\_\_

DIR.SAN. \_\_\_\_\_

RESP. PERS. \_\_\_\_\_

add. \_\_\_\_\_

Three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line corresponding to the labels DIR.AMM., DIR.SAN., and RESP. PERS. The first signature is a large loop, the second is more fluid, and the third is a cursive signature.

Il Responsabile del Servizio affari generali

attesta che la deliberazione

n. 2705 del 29 DIC. 2005

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 04 GEN. 2006 al 18 GEN. 2006

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio

Affari Generali  
(Dr.ssa Maria Teresa Garau)



Allegati:

Destinatari: Collegio Sindacale, Servizio del Personale.