

adottata dal Direttore Generale in data 25 SET. 2006

**OGGETTO: RATIFICA ATTI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N° 01 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE.**

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale, il quale:

**PREMESSO** - che con deliberazione n° 309 del 16 febbraio 2006 è stata indetta, tra l'altro, una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Responsabile di struttura complessa nella disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione;  
- che il bando di selezione è stato pubblicato integralmente sulla G.U.R.I. – IV serie speciale – n° 25 del 31 marzo 2006, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato per il 2 maggio 2006.

**RILEVATO** che in sede aziendale sono pervenute sei domande di partecipazione.

**ATTESO** che con deliberazione n° 748 del 16 giugno 2006, l'Azienda ha provveduto a nominare la Commissione di Esperti deputata a valutare le candidature relative all'incarico di cui sopra.

**DATO ATTO** che in data 28 luglio 2006 si sono formalmente svolte le operazioni selettive, così come si rileva dal verbale della Commissione, che viene allegato al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale.

**PRESO ATTO** che la Commissione di esperti ha espresso un giudizio di idoneità sui seguenti quattro candidati: dr.ssa Fresu Miriana, Dr. Pianu Cesare, Dr. Sciola Antioco, Dr. Zolesio Pierluigi.

**RITENUTO** di dovere provvedere alla formale ricezione degli atti formalmente elaborati ed adottati dalla Commissione di esperti (un verbale e quattro schede di valutazione dei singoli candidati), con eccezione, per motivi di privacy, della documentazione prodotta dai singoli concorrenti (curriculum e titoli) e richiamata dalla stessa Commissione nei propri atti.

**RITENUTO** di dovere demandare ad un successivo atto deliberativo la nomina del candidato al quale assegnare il predetto incarico.

**PROPONE**

l'adozione di atto deliberativo correlato alla ratifica degli atti della pubblica selezione per l'attribuzione di un incarico di Direttore della struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale  
**SENTITO** il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario

**D E L I B E R A**

per i motivi in premessa:

- di ratificare gli atti formalmente elaborati ed adottati dalla Commissione di esperti concernenti la pubblica selezione per l'attribuzione di un incarico di Direttore di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione, allegati alla presente deliberazione della quale fanno parte integrante e sostanziale (un verbale e quattro schede di valutazione dei singoli candidati).
- di dare atto che i candidati dr.ssa Fresu Miriana, Dr. Pianu Cesare, Dr. Sciola Antioco e Dr. Zolesio Pierluigi hanno conseguito un giudizio di idoneità da parte della Commissione incaricata della valutazione.
- di demandare ad un successivo atto deliberativo la nomina del candidato al quale assegnare il predetto incarico.



Il Direttore Generale  
(Dr. Benedetto Barranu)

DIR.AMM. \_\_\_\_\_

DIR.SAN. \_\_\_\_\_

RESP. PERS. \_\_\_\_\_

pers. \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio affari generali

attesta che la deliberazione

n. 1029 del 25 SET. 2006

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 25 SET. 2006 al 9 OTT. 2006.

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.



Il Responsabile del Servizio

Affari Generali

(Dr.ssa Maria Teresa Garau)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. T. Garau".

Allegati: 1 verbale e quattro schede di valutazione dei singoli candidati

Destinatari: Collegio Sindacale, Servizio Personale

**VERBALE**

Oggetto: Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento dell'incarico di dirigente medico responsabile di struttura complessa nella disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione.

Il giorno 27 del mese di luglio dell'anno 2006 alle ore 9,30 nei locali della Direzione Sanitaria – Azienda USL n. 7 di Carbonia – Via Dalmazia – si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni, preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 748 del 16 giugno 2006 è composta come segue :

Dr. Chessa Pietro Pasquale	Direttore Sanitario Presidente
Dr. Pau Giovanni	Esperto designato dal Direttore Generale
Dr.ssa Merella Marisa	Esperto designato dal Collegio di Direzione
Dr.ssa Foddis Agnese	Componente aggiunto con funzioni di segreteria

La Commissione

Premesso:

- che con delibera del Direttore Generale n. 309/2006 è stato indetto avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione;
- che l'avviso di bando è stato regolarmente pubblicato nella G.U. n.25 del 31 03 2006;
- che le domande pervenute sono n. 6;
- che l'avviso di selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni di cui al D.P.R.484/97, conformemente alle norme del D.L.gs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Stabilisce:

che le operazioni per l'accertamento dell'idoneità dei candidati all'incarico di Responsabile di struttura complessa si svolgeranno, ai fini della predisposizione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei, secondo il seguente ordine:

- accertamento, in relazione ai candidati, del possesso dei requisiti di ammissione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997;
- determinazione dei criteri generali e delle indicazioni concernenti la valutazione del colloquio e del curriculum, ai sensi dell'art.8, comma 6 del D.P.R. 484/97;
- svolgimento del colloquio diretto a valutare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

- D) valutazione del curriculum professionale prodotto dai singoli concorrenti e concernente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative;
- E) formazione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei.

Esaurita la determinazione dei criteri generali di valutazione la commissione procede all'accertamento dei requisiti di cui al punto A) del presente verbale, secondo quanto previsto dall'art.5, punto 3 del D.P.R. 484/97.

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.

All'unanimità la Commissione decide di esaminare le singole istanze degli aspiranti all'incarico al fine di accertarne il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del DPR 484/97.

Si da atto che l'anzianità di servizio utile per l'accesso alla selezione è stata valutata come previsto dall'art. 10 e seguenti del sopracitato D.P.R.

Le risultanze di detto accertamento, descritto nelle schede riepilogative relative a ciascun candidato, allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, vengono di seguito riportate .

I sottoelencati candidati SONO in possesso dei requisiti previsti dall'art.5 del DPR 484/97

- 1) Dott.ssa Fresu Miriana
- 2) Dott. Pianu Cesare
- 3) Dott. Sciola Antioco
- 4) Dott. Zolesio Pierluigi

I sottoelencati candidati NON SONO ammessi poiché dalla documentazione prodotta non si evince il possesso dei requisiti.

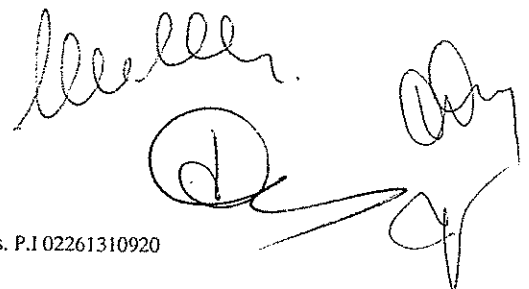
- 1) Dott. Cirillo Gabriele
- 2) Dott. Murgia Bruno

Vengono pertanto ammessi a partecipare alla selezione in oggetto i candidati, in possesso dei requisiti, e si stabilisce che i medesimi svolgeranno il colloquio in data odierna alle ore 10.00 come da convocazione effettuata con lettera raccomandata AR del 30 06 2006.

Si concorda altresì che la Commissione procederà alla selezione nelle seguenti fasi :

- 1) appello e riconoscimento dei candidati;
- 2) scelta argomenti su cui verterà il colloquio;
- 3) valutazione del curriculum professionale di ciascun candidato presente;
- 4) svolgimento del colloquio;
- 5) formulazione, per ciascun candidato, di un giudizio di idoneità sulla base di un valutazione complessiva;
- 6) predisposizione elenco dei candidati idonei al conferimento dell'incarico in parola.

Terminate le predette operazioni la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione, di cui al punto B) del presente verbale, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire:



Il colloquio consisterà in una discussione vertente su argomenti teorici e pratici nella specifica disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, tendenti ad accertare e valutare l'esperienza e le capacità professionali del candidato. Si evidenzierà altresì la preparazione manageriale e di direzione del candidato stesso con riferimento all'esperienza individuale relativamente all'incarico da conferire.

Nel curriculum professionale vengono valutate:

- a) preliminarmente l'attività assistenziale per cui si concorre, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività (ospedali costituiti in Azienda, presidi ospedalieri a gestione diretta ASL, ASL e sue articolazioni, ospedali di rilievo nazionale e di alta specializzazione, Università, Policlinici Universitari, Servizi del Ministero, ex Ospedali Psichiatrici) e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Per le attività professionali verranno valutate in forma preminente quelle relative alla disciplina con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
- b) La posizione funzionale, qualifica, specifiche attribuzioni e/o competenze con particolare riferimento a quelle della disciplina di Medicina Fisica e Riabilitazione e alle discipline equipollenti. Eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (responsabilità Modulo, Servizio, Dipartimento, Presidio Ospedaliero, Direzione Sanitaria). Per la valutazione dei periodi di attività si procederà come segue:
  - verranno cumulati periodi di servizio omogeneo;
  - le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
  - i servizi ed attività in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della relativa certificazione;
  - qualora nella certificazione sia incompleta l'indicazione della data iniziale e /o di quella finale, il periodo verrà conteggiato dal 31/12 del primo anno al 1/01 dell'ultimo anno ove manchi la precisazione del mese, mentre ove manchi la precisazione del giorno, dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
- c) I titoli accademici e di studio:
  - altre lauree oltre quelle fatta valere come requisiti di ammissione alla selezione;
  - specializzazione nella disciplina se non fatta valere come requisito di ammissione;
  - specializzazione in altra disciplina.
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per le attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
- e) Attività didattica svolta per i corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione post-laurea ovvero per corsi di formazione di personale paramedico – tecnico sanitario (in relazione alle materie insegnate ed agli anni di insegnamento);
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, con riferimento:
  - alla attinenza o meno alla disciplina;
  - al contenuto, agli obiettivi, alla qualità;
  - al tipo di partecipazione richiesto (relatore, uditor, organizzatore, moderatore, coordinatore);
  - alla durata degli stessi.

- g) Verranno valutate le pregresse idoneità nazionali alle funzioni di Primario o Dirigente, mentre saranno valutate le idoneità conseguite i precedenti concorsi per incarichi di primario.
- h) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina ,pubblicata su riviste italiane o straniere, di rilevante valore secondo i criteri accettati internazionalmente ( vedi impact e current contents).
- i) Così determinati i criteri di valutazione, la Commissione procede all'Appello nominale dei candidati. Sono presenti:

1 Dott.ssa Fresu Miriana

2 Dott. Pianu Cesare

3 Dott. Sciola Antioco

4 Dott. Zolesio Pierluigi

La cui identità è verificata dal Segretario della Commissione.

Espletata tale formalità, la commissione procede alla scelta degli argomenti cui verterà il colloquio dando atto che a ciascun candidato sarà formulato quesito che importi impegno e difficoltà tale da assicurare la par condicio tra i candidati stessi.

I quesiti vengono di seguito riportati:

- 1. Percorso riabilitativo dell'emiplegico dalla fase acuta
- 2. Trattamento dati sensibili del paziente, cosa si intende?

Individuati gli argomenti del colloquio, la commissione procede alla valutazione del curriculum professionale prodotto dai singoli concorrenti concernente le attività professionali di studio e direzionali organizzative.

I risultati delle operazioni di valutazione sono riepilogati, per ciascun candidato, in apposite schede allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La Commissione procede quindi alle ore 10,30 alla chiamata in ordine alfabetico dei candidati presenti e sottopone ciascuno, singolarmente, al colloquio diretto a valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina oggetto del conferimento dell'incarico.

A ciascun candidato è posto il sottospecificato quesito:

- 1. Percorso riabilitativo dell'emiplegico dalla fase acuta
- 2. Trattamento dati sensibili del paziente, cosa si intende?

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA U.S.L. N. 7  
CARBONIA

La Commissione, ultimato il colloquio, effettuato con le modalità di cui all'art. 8 del DPR 484/97, procede alla stesura del giudizio complessivo di idoneità, relativo a ciascun candidato, all'incarico di Responsabile di Struttura Complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.

**Dott.ssa Fresu Miriana:** dall'esame del curriculum e considerate le risultanze del colloquio, il candidato dimostra una preparazione e capacità dirigenziali per cui si giudica **idoneo** per ricoprire l'incarico di Responsabile di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.

**Dott. Pianu Cesare:** dall'esame del curriculum e considerate le risultanze del colloquio, il candidato dimostra una preparazione e capacità dirigenziali per cui si giudica **idoneo** per ricoprire l'incarico di Responsabile di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.


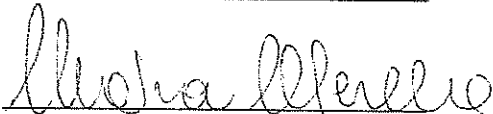
**Dott. Sciola Antioco:** dall'esame del curriculum e considerate le risultanze del colloquio, il candidato dimostra una preparazione e capacità dirigenziali per cui si giudica **idoneo** per ricoprire l'incarico di Responsabile di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.

**Dott. Zolesio Pierluigi:** dall'esame del curriculum e considerate le risultanze del colloquio, il candidato dimostra una preparazione e capacità dirigenziali per cui si giudica **idoneo** per ricoprire l'incarico di Responsabile di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione.

La Commissione termina i lavori alle ore 12,15 e rimette il presente verbale alla Direzione Generale .

Letto , confermato e sottoscritto.

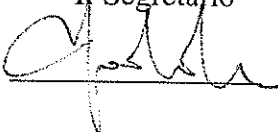
I Componenti

  
\_\_\_\_\_  


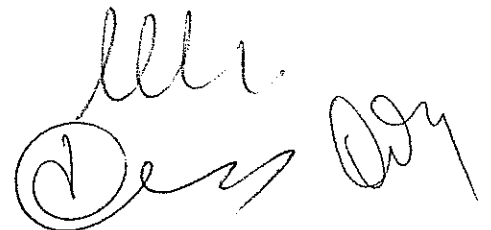
Il Presidente

  
\_\_\_\_\_

Il Segretario

  
\_\_\_\_\_



Azienda U.S.L. n. 7 Carbonia**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE  
DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE****VALUTAZIONE COMPLESSIVA**Candidato Faresu RiccardoLo candidato ha titolo con ottimacompetenza riabilitativa del post. contitolo e ha dimostrato di conoscerequanto previsto dalle L. della Rep. L.  
in campo di riabilitazionesulle sue varie fasi, ha evidenziato  
aff. conoscenza della normativarelativa ai dot. sanitariUgato il risultato del colloquio ed esami  
relati al curriculum lo candidatoviene considerato idoneo all'incarico  
oggetto del colloquio

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE  
DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Candidato Pisan Cesare

Ha trattato con buona competenza

il percorso riabilitativo del pz. affetto

da ictus nelle sue varie fasi

ha dimostrato suff. conoscenza

della normativa relativa

al trattamento dei dist. sensibili

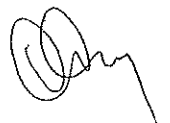
visto il risultato del colloquio e

dell'esame del curriculum presentato,


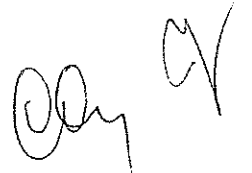
il candidato viene considerato

IDONEO all'incarico effetto del colloquio.

*Becher*

## Azienda U.S.L. n. 7 Carbonia

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE  
DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONEVALUTAZIONE COMPLESSIVACandidato Scalo AntonioHa dimostrato esperienza con buona competenzail percorso riabilitativo del paziente affettoda oltre 10 anni dal momento dell'ingressonel reparto per acuti fino al ricoveramentoin ambito familiare e laboratoriale.  
Ha dimostrato aff. conoscenzadella normativa riguardante iltrattamento dei dati sanitari.  
Perkins, esaudito il curriculumpresentato e prof. il candidato  
viene considerato idoneo a  
ricoprire l'incarico offerto  
dal colloquio.


  
 Scalo Antonio

Azienda U.S.L. n. 7 Carbonia**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE  
DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE****VALUTAZIONE COMPLESSIVA**Candidato Roberto Pierlungi

He esposto in maniera lucida  
 il percorso riabilitativo del paziente  
 con riferimento alle sue varie fasi che  
 ha dimostrato sufficienti conoscenze della  
 normativa relativa al trattamento  
 dei dati sensibili.

Perfetto, esaminato il curriculum  
 vitae e risultati del colloquio  
 questi viene ritenuto idoneo  
 a farsi dell'incarico oggetto del  
 colloquio

lllllll.  
