

Azienda U.S.L. n° 7
Carbonia

Deliberazione n° 1031

adottata dal Direttore Generale in data 25 SET. 2006

OGGETTO: RATIFICA ATTI PUBBLICA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI N° 01 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE.

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale, il quale:

- PREMESSO** - che con deliberazione n° 309 del 16 febbraio 2006 è stata indetta, tra l'altro, una pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Dirigente Medico Responsabile di struttura complessa nella disciplina di Medicina TrASFusionale;
- che il bando di selezione è stato pubblicato integralmente sulla G.U.R.I. - IV serie speciale - n° 25 del 31 marzo 2006, con termine di scadenza per la presentazione delle domande fissato per il 2 maggio 2006.
- RILEVATO** che in sede aziendale sono pervenute cinque domande di partecipazione.
- ATTESO** che con deliberazione n° 749 del 16 giugno 2006, l'Azienda ha provveduto a nominare la Commissione di Esperti deputata a valutare le candidature relative all'incarico di cui sopra.
- DATO ATTO** che in data 31 luglio 2006 si sono formalmente svolte le operazioni selettive, così come si rileva dal verbale della Commissione, che viene allegato al presente atto deliberativo per formarne parte integrante e sostanziale.
- PRESO ATTO** che la Commissione di esperti ha espresso un giudizio di idoneità sui seguenti quattro candidati: Borgia Anna, Dell'Anna Maria Pia, Pani Mario e Perra Maria.
- RITENUTO** di dovere provvedere alla formale ricezione degli atti formalmente elaborati ed adottati dalla Commissione di esperti (un verbale una scheda riepilogativa e quattro schede di valutazione dei singoli candidati), con eccezione, per motivi di privacy, della documentazione prodotta dai singoli concorrenti (curriculum e titoli) e richiamata dalla stessa Commissione nei propri atti.
- RITENUTO** di dovere demandare ad un successivo atto deliberativo la nomina del candidato al quale assegnare il predetto incarico.

PROPONE

l'adozione di atto deliberativo correlato alla ratifica degli atti della pubblica selezione per l'attribuzione di un incarico di Direttore della struttura complessa di Medicina TrASFusionale.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale
SENTITO il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per i motivi in premessa:

- di ratificare gli atti formalmente elaborati ed adottati dalla Commissione di esperti concernenti la pubblica selezione per l'attribuzione di un incarico di Direttore di struttura complessa di Medicina Trasfusionale, allegati alla presente deliberazione della quale fanno parte integrante e sostanziale (un verbale, una scheda riepilogativa e quattro schede di valutazione dei singoli candidati).
- di dare atto che hanno conseguito un giudizio di idoneità da parte della Commissione incaricata della valutazione i seguenti candidati: Borgia Anna, Dell'Anna Maria Pia, Pani Mario e Perra Maria.
- di demandare ad un successivo atto deliberativo la nomina del candidato al quale assegnare il predetto incarico.



Il Direttore Generale
(Dr. Benedetto Barranu)

DIR.AMM. _____

DIR.SAN. _____

RESP. PERS. _____

pers. Agnello

Il Responsabile del Servizio affari generali

attesta che la deliberazione

n. 1031 del 25 SET. 2006

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 25 SET. 2006 al 9 OTT. 2006.

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio



Affari Generali

(Dr.ssa Maria Teresa Garau)

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. Garau".

Allegati: un verbale, una scheda riepilogativa e quattro schede di valutazione dei singoli candidati

Destinatari: Collegio Sindacale, Servizio Personale

VERBALE

Oggetto: Selezione pubblica per titoli e colloquio per l'affidamento dell'incarico di dirigente medico responsabile di struttura complessa nella disciplina di Medicina Trasfusionale.

Il giorno 31 del mese di luglio dell'anno 2006 alle ore 9,30 nei locali della Direzione Sanitaria – Azienda USL n. 7 di Carbonia – Via Dalmazia – si è riunita la Commissione di Esperti di cui all'art. 15, comma 3, del Decreto Legislativo 502/92 e successive modificazioni, preposta all'accertamento dell'idoneità dei candidati al conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Complessa di Medicina Trasfusionale.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 749 del 16 giugno 2006 è composta come segue :

Dr. Chessa Pietro Pasquale	Direttore Sanitario Presidente
Dr. Gesuino Mulas	Esperto designato dal Direttore Generale
Dr.ssa Maria Grazia Balzella	Esperto designato dal Collegio di Direzione
Dr.ssa Maria Teresa Garau	Componente aggiunto con funzioni di segreteria

La Commissione

Premesso:

- che con delibera del Direttore Generale n. 309/2006 è stato indetto avviso di selezione pubblica per l'attribuzione dell'incarico di struttura complessa di Medicina Fisica e Riabilitazione;
- che l'avviso di bando è stato regolarmente pubblicato nella G.U. n.25 del 31 03 2006;
- che le domande pervenute sono n. 5;
- che l'avviso di selezione dovrà svolgersi per titoli e colloquio in base alle disposizioni di cui al D.P.R.484/97, conformemente alle norme del D.L.gs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Stabilisce:

che le operazioni per l'accertamento dell'idoneità dei candidati all'incarico di Responsabile di struttura complessa si svolgeranno, ai fini della predisposizione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei, secondo il seguente ordine:

- A) accertamento, in relazione ai candidati, del possesso dei requisiti di ammissione di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 484/1997;
- B) determinazione dei criteri generali e delle indicazioni concernenti la valutazione del colloquio e del curriculum, ai sensi dell'art.8, comma 6 del D.P.R. 484/97;
- C) svolgimento del colloquio diretto a valutare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere;

- D) valutazione del curriculum professionale prodotto dai singoli concorrenti e concernente le attività professionali, di studio e direzionali – organizzative;
- E) formazione dell'elenco dei candidati ritenuti idonei.

Esaurita la determinazione dei criteri generali di valutazione la commissione procede all'accertamento dei requisiti di cui al punto A) del presente verbale, secondo quanto previsto dall'art.5, punto 3 del D.P.R. 484/97.

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione dichiara che non esistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati.

All'unanimità la Commissione decide di esaminare le singole istanze degli aspiranti all'incarico al fine di accertarne il possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del DPR 484/97.

Si da atto che l'anzianità di servizio utile per l'accesso alla selezione è stata valutata come previsto dall'art. 10 e seguenti del sopraccitato D.P.R.

Le risultanze di detto accertamento, descritto nelle schede riepilogative relative a ciascun candidato, allegate al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale, vengono di seguito riportate.

I sottoelencati candidati SONO in possesso dei requisiti previsti dall'art.5 del DPR 484/97

BORGIA ANNA
DELL'ANNA MARIA PIA
MANCA PIETRO CARMELO
PANI MARIO
PERRA MARIA

Vengono pertanto ammessi a partecipare alla selezione in oggetto i candidati, in possesso dei requisiti, e si stabilisce che i medesimi svolgeranno il colloquio in data odierna alle ore 10.00 come da convocazione effettuata con lettera raccomandata AR del 29 06 2006.

Si concorda altresì che la Commissione procederà alla selezione nelle seguenti fasi :

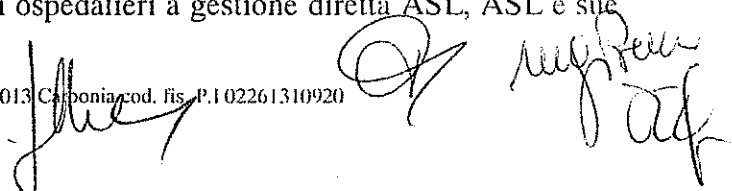
- 1) appello e riconoscimento dei candidati;
- 2) scelta argomenti su cui verterà il colloquio;
- 3) valutazione del curriculum professionale di ciascun candidato presente;
- 4) svolgimento del colloquio;
- 5) formulazione, per ciascun candidato, di un giudizio di idoneità sulla base di un valutazione complessiva;
- 6) predisposizione elenco dei candidati idonei al conferimento dell'incarico in parola.

Terminate le predette operazioni la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione, di cui al punto B) del presente verbale, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire.

Il colloquio consisterà in una discussione vertente su argomenti teorici e pratici nella specifica disciplina di Medicina Trasfusionale, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, tendenti ad accertare e valutare l'esperienza e le capacità professionali del candidato. Si evidenzierà altresì la preparazione manageriale e di direzione del candidato stesso con riferimento all'esperienza individuale relativamente all'incarico da conferire.

Nel curriculum professionale vengono valutate:

- a) preliminarmente l'attività assistenziale per cui si concorre, tenuto conto della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività (ospedali costituiti in Azienda, presidi ospedalieri a gestione diretta ASL, ASL e sue



CARBONIA

articolarioni, ospedali di rilievo nazionale e di alta specializzazione, Università, Policlinici Universitari, Servizi del Ministero, ex Ospedali Psichiatrici) e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Per le attività professionali verranno valutate in forma preminente quelle relative alla disciplina con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni delle prestazioni effettuate dal candidato.

- b) La posizione funzionale, qualifica, specifiche attribuzioni e/o competenze con particolare riferimento a quelle della disciplina di Medicina Trasmfusionale e alle discipline equipollenti. Eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (responsabilità Modulo, Servizio, Dipartimento, Presidio Ospedaliero, Direzione Sanitaria). Per la valutazione dei periodi di attività si procederà come segue:
- verranno cumulati periodi di servizio omogeneo;
 - le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30 o sommatorie di frazioni superiori a 30 giorni;
 - i servizi ed attività in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della relativa certificazione;
 - qualora nelle certificazione sia incompleta l'indicazione della data iniziale e /o di quella finale, il periodo verrà conteggiato dal 31/12 del primo anno al 1/01 dell'ultimo anno ove manchi la precisazione del mese, mentre ove manchi la precisazione del giorno, dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.
- c) I titoli accademici e di studio:
- altre lauree oltre quelle fatta valere come requisiti di ammissione alla selezione;
 - specializzazione nella disciplina se non fatta valere come requisito di ammissione;
 - specializzazione in altra disciplina.
- d) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per le attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori.
- e) Attività didattica svolta per i corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione post -laurea ovvero per corsi di formazione di personale paramedico - tecnico sanitario(in relazione alle materie insegnate ed agli anni di insegnamento);
- f) Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, che abbiano in tutto o in parte finalità di formazione, di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica, con riferimento:
- alla attinenza o meno alla disciplina ;
 - al contenuto, agli obiettivi, alla qualità;
 - al tipo di partecipazione richiesto (relatore, uditore, organizzatore, moderatore, coordinatore);
 - alla durata degli stessi.
- g) Verranno valutate le pregresse idoneità nazionali alle funzioni di Primario o Dirigente, mentre saranno valutate le idoneità conseguite i precedenti concorsi per incarichi di primario.
- h) La produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina ,pubblicata su riviste italiane o straniere, di rilevante valore secondo i criteri accettati internazionalmente (vedi impact e current contents).

Così determinati i criteri di valutazione, la Commissione procede all'Appello nominale dei candidati. Sono presenti:

BORGIA ANNA
DELL'ANNA MARIA PIA
PANI MARIO
PERRA MARIA

Si prende atto dell'assenza del dott Manca Pietro Carmelo. La identità dei candidati è verificata dal Segretario della Commissione.

Espletata tale formalità, la commissione procede alla scelta degli argomenti cui verterà il colloquio dando atto che a ciascun candidato sarà formulato quesito che importi impegno e difficoltà tale da assicurare la par condicio tra i candidati stessi.

I quesiti vengono di seguito riportati:

1. **Rischi Trasfusionali**
2. **Tutela dei dati personali del donatore e del ricevente . Compiti del Responsabile di struttura complessa**

Individuati gli argomenti del colloquio, la Commissione procede quindi alle ore 10,10 alla chiamata in ordine alfabetico dei candidati presenti e sottopone ciascuno, singolarmente, al colloquio diretto a valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina oggetto del conferimento dell'incarico.

A ciascun candidato sono posti il sottospecificati quesiti:

- 1) **Rischi Trasfusionali**
- 2) **Tutela dei dati personali del donatore e del ricevente . Compiti del Responsabile di struttura complessa**

La valutazione del colloquio e' di seguito esplicitata.

BORGIA ANNA

La candidata ha esposto con buona conoscenza le problematiche riguardanti le reazioni trasfusionali legate ad incompatibilità ed ha dimostrato buona conoscenza delle metodiche tendenti ad evitare rischio infettivo. La candidata ha inoltre dimostrato sufficiente conoscenza della normativa dettata dal decreto sulla privacy sia per i donatori che per i riceventi.

DELL'ANNA MARIA PIA

La candidata ha dimostrato buona conoscenza della problematica esponendo in maniera esauriente le misure da adottare per ridurre il rischio infettivo e quello legato ad incompatibilità. La candidata ha inoltre dimostrato sufficiente conoscenza della normativa in merito al trattamento dei dati sensibili dei donatori e dei riceventi.

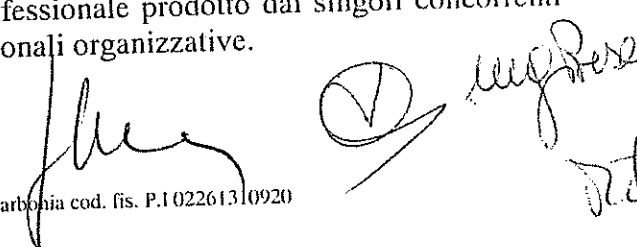
PANI MARIO

Il candidato ha esposto le problematiche del rischio trasfusionale dimostrando buona conoscenza delle problematiche delle reazioni immediate e delle problematiche legate a rischi infettivi. Il candidato ha inoltre dimostrato sufficiente conoscenza della normativa che regola il trattamento dei dati sensibili in un centro trasfusionale.

PERRA MARIA

La candidata ha dimostrato buona conoscenza della problematica del rischio trasfusionale approfondendo gli aspetti legati alle reazioni trasfusionali ed ai rischi infettivi sia alle metodiche tendenti a ridurlo. La candidata ha inoltre di mostrato di avere buona conoscenza della legge che regola il trattamento dei dati sensibili.

La Commissione, ultimato il colloquio, effettuato con le modalità di cui all'art. 8 del DPR 484/97, procede alla valutazione del curriculum professionale prodotto dai singoli concorrenti concernenti le attività professionali, di studio e direzionali organizzative.



I risultati delle operazioni di valutazione del curriculum sono riepilogati per ciascun candidato in apposite schede che allegate al presente verbale ne costituiscono parte integrante e sostanziale .


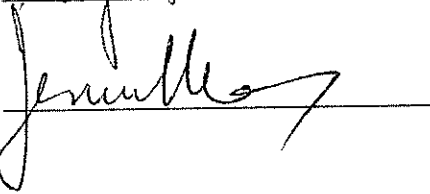
La Commissione , terminato il colloquio e valutato il curriculum, formula una valutazione complessiva dei candidati annotata in schede che allegate al presente atto ne costituiscono parte integrante e sostanziale .

La Commissione, a seguito della valutazione complessiva espressa anche in ordine alle capacità direzionali dimostrate, ritiene i candidati partecipanti idonei al conferimento dell'incarico di responsabile di struttura complessa di Medicina Trasfusionale.

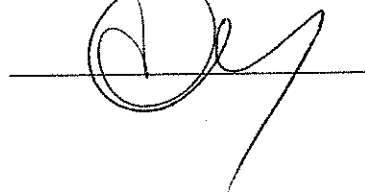
La Commissione termina i lavori alle ore 13,48 e rimette il presente verbale alla Direzione Generale .

Letto , confermato e sottoscritto.

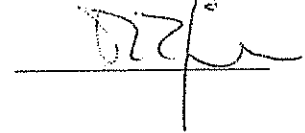
I Componenti

Il Presidente



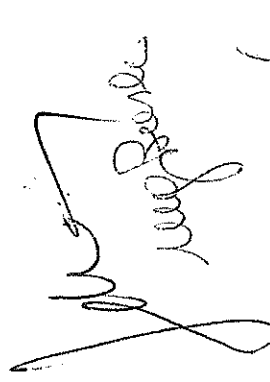
Il Segretario




SELEZIONE PER AFFIDAMENTO INCARICO RESPONSABILE STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA TRASFUSIONALE

cognome e nome	dati anagrafici	specializzazione	curriculum professionale	iscrizione all'albo professionale	Anzianità di cui all'art.5, comma 1, punto b)	ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA DISCIPLINA c/o U.S.L. (descriz. analitica)	ALTRA TIPOLOGIA DI SERVIZIO
BORGIA ANNA	nato a CARBONIA IL 11/05/1958	EMATOLOGIA	SI	SI	SI	16 anni 8 mesi 29 giorni	G.M. - G.T. - sost. Med. Med. Gen (Come specificato in curriculum)
DELL'ANNA MARIA PIA	nato a MONOPOLI IL 03/07/1951	EMATOLOGIA	SI	SI	SI	18 anni 8 mesi 9 giorni	8 mesi c/o U.O. Medicina- G.M. G.T. (come specificato in documento)
MANCA PIETRO CARMELO	nato ad ORUNE in data 11/01/59	EMATOLOGIA	SI	SI	SI	11 anni 5 mesi 24 giorni	G.M. (come specificato in curriculum)
PANI MARIO	nato a PULA il 12/05/1950	PUERICULTURA				25 anni 10 mesi 25 giorni	1 anno 25 giorni c/o AVIS- medico generico convenzionato (come specificato in documento allegato)
PERRA MARIA	nato ad IGLESIAS il 18/01/1952		SI	SI	SI	22 anni 9 mesi 1 giorno	

VARIE
Idoneita' primariale in data 20/12/02 - Resp. Mod.Funz. Emocomponenti P.O. F.Ili Crobu
LAUREATA IN SCIENZE BIOLOGICHE
nomina provv. E sperim. S.S. Diagnosi e cura Afaresi nomina provv. E sperim. Vice Direttore Dipartimentale Dip. Servizi Diagnosi e Cura nomina primariale in data 20/12/2002- Direttore Sanitario AVIS Com. Iglesias


Luigi Scuderi

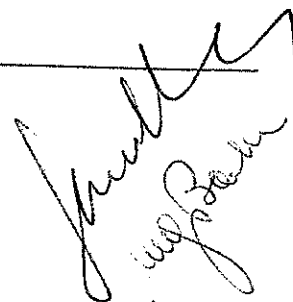


AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Candidato BORGIS ANNO

- 1 Dall'esame del curriculum
- 2 e degli atti prodotti si evince una
- 3 buona formazione professionale e
- 4 ammamente aggiornata con la parte
- 5 esperienze ed eventi scientifici
- 6 qualificati
- 7 _____
- 8 _____

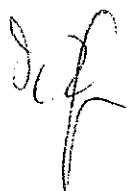


AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione complessiva

Candidato BORGIA ANNA

- 1 Visti i risultati del colloquio
- 2 ed esaminato il curriculum
- 3 fornito dal quale si ritiene che
- 4 trone formazione professionale, continuativa
- 5 aggiornata e la parte personale ed
- 6 aspetti scientifici quali titoli, di pubblica
- 7 il candidato idoneo a ricoprire
il posto oggetto di selezione.



DR. BORGIA ANNA

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

1° DOMANDA: RISCHIO TRASFUSIONALE

Ha esposto con buona conoscenza le problematiche che riguardano le reazioni transfusionali legate a incompatibilità.

Ha dimostrato buona conoscenza delle caratteristiche e dell'entità del rischio infettivo.

2° DOMANDA:

Tedimento dei dati sensibili.

Ha dimostrato sufficiente conoscenza della portata dell'articolo 156 della Privacy sia per i dati che per i ricami.

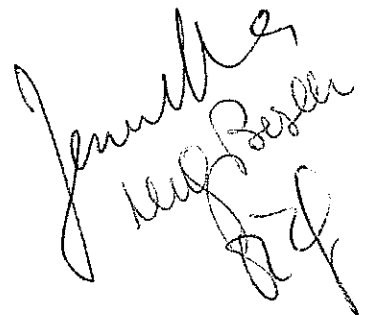
GIUDIZIO COLLEGIALE SUL COLLOQUIO:

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Candidato Dell'Anna MARIA PIA

- 1 Dall' esame del curriculum
- 2 e degli atti prodotti si evince
- 3 una buona formazione professionale
- 4 non contemporaneamente appurata
- 5 con la partecipazione ad esami
- 6 scientifici qualificanti
- 7 _____
- 8 _____



AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione complessiva

Candidato Dell'Anno, D. Pia

- 1 Visti i risultati del colloquio
- 2 è ed esaminato il curriculum
- 3 provveduto dal quale si evince
- 4 una buona provvisione professionale,
- 5 continuamente aggiornate con
- 6 la partecipazione ad eventi scientifici
- 7 qualificati il candidato è idoneo
a ricoprire il posto oggetto di selezione,

①

Giuseppe
Belleri
D. P.

DR. DELL'ANNA MARIA PIA

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

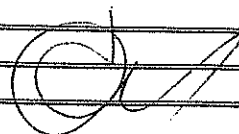
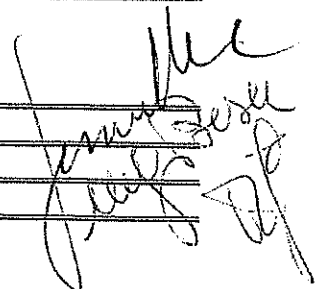
1° DOMANDA: RISCHIO TRASFUSIONALE

Ha dimostrato buona conoscenza della patogenesi e epidemiologia dei virus trasmissibili da donatore per ricevere quella infettiva e della loro capacità.

2° DOMANDA: TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI.

Ha dimostrato sufficiente conoscenza della normativa in merito al trattamento dei dati personali del donatore e del ricevente.

GIUDIZIO COLLEGALE SUL COLLOQUIO:

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Candidato

PANI CLAUDIO

- 1 Dall'esame del curriculum
- 2 e degli altri prodotti si evince
- 3 una buona preparazione professionale
- 4 che continuamente aggiornata e con
- 5 la partecipazione ad eventi scientifici
- 6 per qualificarsi,
- 7 _____
- 8 _____

De

Famulla
Muggeri

27

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione complessiva

Candidato Panni

- 1 Visti i risultati del colloquio
- 2 ed esaminato il curriculum presentato
- 3 dal quale si ritiene una buona
- 4 formazione professionale, con i necessari
- 5 approfondimenti e la parte espositiva ed
- 6 averli sentiti e fruiti, il
- 7 candidato è idoneo a ricoprire
il posto oggetto di selezione.

Gianni
Maggiore

DR. Dani D'Arco

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

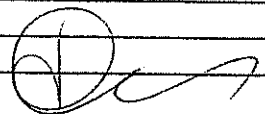
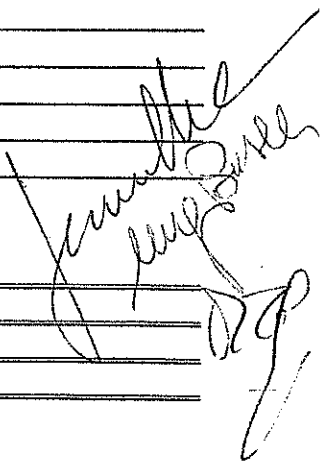
1° DOMANDA: RISCHIO TRASFUSIONALE.

Ha esposto le problematiche del rischio transfusionale dimostrando buona conoscenza delle problematiche delle nuove emiviti e delle filamenti Lyte e altri fatti.

2° DOMANDA: TRATTAMENTO DEI PAZ. SENSIBILI.

Ha dimostrato sufficiente conoscenza della normativa che regola il trattamento dei pz. sensibili e in altro sufficienti

GIUDIZIO COLLEGALE SUL COLLOQUIO:

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE

Valutazione del Curriculum Formativo e Professionale

Candidato PERRA MARIA

1. Dall'esame del curriculum e degli
2. altri prodotti si evince una buona
3. formazione professionale continua
4. molto apponata e da parte di
5. partecipazione ad eventi scientifici e
6. qualificanti
7. _____
8. _____



**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI RESPONSABILE DI STRUTTURA
COMPLESSA DI MEDICINA TRASFUSIONALE**

Valutazione complessiva

Candidato Peore Ursula

- 1 Visti i risultati del colloquio in
 - 2 cuì ha dimostrato anche una
 - 3 buona conoscenza in materia
 - 4 di privacy ed esaminato il curriculum
 - 5 provato dal quale si viene una
 - 6 buona pronome professionale e continua-
 - 7 mente aggiornata con la partecipazio-
 - 8 ne ad eventi scientifici qualificanti
- il candidato è idoneo a ricoprire il posto oggetto di selezione

DR. PIERRA NANA

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

1° DOMANDA:

RISCHI TRASFUSIONALE.

Ha dimostrato una buona conoscenza delle problematiche offeso. Ha risposto agli aspetti legati alle questioni trasfusionali ed ai rischi infettivi ed alla gestione del sangue.

2° DOMANDA:

TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI.

Ha dimostrato di avere buona conoscenza della legge che regola il trattamento dei dati sensibili.

GIUDIZIO COLLEGIALE SUL COLLOQUIO: