SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N. 7
CARBONIA

Deliberazione n. 1282

Adottata dal Direttore Generale in data 11 DIC. 2006

OGGETTO: Modificazioni e/o integrazioni al Regolamento Aziendale per la costituzione e la ripartizione del fondo incentivante adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 3099 del 18.12.2002. Adeguamento del Regolamento ai disposti di cui al D.Lgs. 12.04.2006 n. 163.

SU PROPOSTA del Direttore Amministrativo, il quale:

PREMESSO che l'Azienda si è dotata del Regolamento per la ripartizione del presidio di cui all'art. 18 della legge n. 109/1994 e successive modificazioni ed integrazioni attraverso la deliberazione n. 3099 adottata dal Direttore Generale in data 18.12.2002;

ATTESO che l'art. 18 della legge n. 109/1994 è stato abrogato e sostituito dall'art. 92 del D.Lgs. 12.04.2006 n. 163 che prevede che una quota pari ad un massimo del 2% del costo preventivato di un lavoro pubblico sia ripartita fra il personale dell'Amministrazione appaltante individuato dall'art. 90 del D.Lgs. n. 163/2006;

PRECISATO che alla luce dell'intervenuta abrogazione dell'art. 18 ex L. n. 109/1994 si rende indispensabile procedere all'integrazione ed alla modifica del Regolamento per la ripartizione del presidio oggi disciplinato dall'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006;

IL DIRETTORE GENERALE

SENTITO in merito il Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa di apportare al Regolamento Aziendale per la ripartizione del presidio di cui all'ex art. 18 della legge n. 109/1994 e successive modificazioni ed integrazioni adottato con la deliberazione n. 3099 del Direttore Generale in data 18.12.2002 le seguenti modifiche ed integrazioni:

- In generale, laddove nel Regolamento adottato dal Direttore Generale con la deliberazione n. 3099 in data 18.12.2002 si fa riferimento all'art. 18 L. n. 109/1994, quest'ultimo deve intendersi sostituito col riferimento all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006;

- L'art. 1.2 del Regolamento sarà intitolato *"definizione delle prestazioni ed attività incentivate"* ed al medesimo sarà aggiunto il seguente comma distinto con la lettera "D":

l'incentivo sarà dovuto per la progettazione preliminare, per la progettazione definitiva ed esecutiva, per la redazione del piano della sicurezza, per la Direzione dei lavori e collaudo degli stessi e per il Responsabile del procedimento. Sarà altresì dovuto per ogni altra attività tecnico – amministrativa connessa ai lavori rientranti nella tipologia sopra indicata.

In nessun caso l'incentivo sarà dovuto per la progettazione riguardante le opere di manutenzione ordinaria e per le varianti ai progetti di lavori.

- Il primo comma dell'art. 1.3 del Regolamento è così sostituito:
"Il fondo è calcolato nelle percentuali di seguito indicate in relazione all'entità dei lavori posti a base di gara e fino alla misura massima del 2%.

- L'art. 1.4 sarà intitolato *"criteri di conferimento degli incarichi e pubblicizzazione degli stessi"* e sarà così integralmente sostituito:

Le figure da individuare sono tutte quelle che contribuiscono, ognuna per la propria esperienza e professionalità, alle attività intellettuali e materiali utili per la formulazione e redazione degli elaborati progettuali, per l'affidamento e per l'esecuzione del progetto, per l'elaborazione del piano di sicurezza, per il collaudo e per lo svolgimento delle attività amministrative strettamente collegate.

Tali figure professionali saranno individuate attraverso apposito bando Aziendale da pubblicare entro il 31 dicembre di ogni anno e riguardante il personale rientrante nel profilo di ingegnere, di geometra e di impiegato amministrativo.

Ai fini della massima valorizzazione delle professionalità interne dei dipendenti abilitati a svolgere le attività di cui all'art. 90 D.Lgs. n. 163/2006, per migliorare la funzionalità dell'Amministrazione e per garantire una equa distribuzione degli incarichi, il personale sarà ricompreso ed individuato in un apposito elenco, distinto per profili professionali.

Il suddetto elenco dei dipendenti abilitati sarà reso pubblico il primo febbraio di ogni anno ed in corrispondenza di ciascun nominativo sarà riportato il numero degli incarichi conferiti e l'importo complessivo stimato dei compensi incentivanti correlati agli incarichi medesimi conferiti nell'anno precedente.

Tutti gli incarichi, tecnici e amministrativi, in relazione a ciascun progetto, ferma restando la facoltà di ricorrere alla progettazione esterna, sono conferiti con deliberazione del Direttore Generale su proposta del Dirigente competente tenuto conto di idonei criteri di turnazione in relazione a quanto previsto dal comma precedente.

Il dipendente che nell'attività di progettazione ricopre la carica di Direttore dei lavori non può essere responsabile del procedimento mentre quest'ultimo non può essere il progettista.

Il personale incaricato della progettazione e quello comunque interessato al progetto può svolgere l'incarico anche al di fuori dell'orario di lavoro.

- Gli artt. 2.1, 2.3 e 2.4 sono sostituiti dal presente articolo:
"Ripartizione e determinazione dell'entità dell'incentivo":

Il compenso per redazione di progetti a valere sulla quota percentuale del fondo incentivante, sarà determinato in ragione delle seguenti percentuali e solo per le seguenti attività:

- *progetto preliminare 5%;*
- *progetto definitivo 24%;*
- *progetto esecutivo 30%;*
- *piano per la sicurezza 5%;*
- *direzione lavori 15%;*
- *collaudo delle opere 5%*
- *responsabile del procedimento 15%;*
- *attività istruttorie ed amministrative 1%.*

La quota percentuale del fondo incentivante di cui all'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 a valere sull'importo posto a base di gara di un'opera o di un lavoro è così determinata:

I. per progetti di importo superiore ad €. 2.500.000,00 il fondo è attribuito nella misura dell'1%;

II. per progetti di importo fino ad €. 2.500.000,00 il fondo è attribuito nella misura dell'1,5%;

III. Per progetti di importo fino ad €. 2.000.000,00 il fondo è attribuito nella misura dell'1,8%;

IV. Per progetti di importo fino ad €. 1.500.000,00 il fondo è attribuito nella misura del 2%.

- Dopo l'art. 6.2 è inserito il seguente articolo al punto 6.3
"Limiti dell'incentivo"

L'incentivo di cui al presente regolamento non è cumulabile con altre forme d'incentivo comunque previste dai vigenti contratti Collettivi di lavoro limitatamente alle attività per le quali lo stesso viene erogato.

Gli oneri riflessi (IRAP e contributi previdenziali) devono essere compresi all'interno della quota di incentivo spettante a ciascun dipendente e non già aggiuntivi allo stanziamento necessario per la formazione del fondo e delle relative quote. La liquidazione avverrà pertanto al netto degli oneri riflessi a carico dell'Azienda, da contabilizzarsi nella quota del fondo incentivante.

L'ammontare dell'incentivo per ciascun dipendente partecipante alla progettazione non può superare la percentuale massima del 40% dell'incentivo complessivamente ripartibile.

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE AZIENDA USL N. 7 CARBONIA

Il Direttore Generale
Dott. Benedetto Barranu

DIR. AMM.

DIR.SAN.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 1282 del 11 DIC. 2006

è stata pubblicata

nell'Albo Pretorio dell'Azienda U.S.L. n. 7

a partire dal 11 DIC. 2006 al 27 DIC. 2006

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA USL N° 7 CARBONIA

Il Responsabile del Servizio

Affari Generali