

Adottata dal Direttore Generale in data **26/09/2008**

OGGETTO: Conferimento incarico dirigenziale con contratto a tempo determinato ex art.15 septies, comma 1, del Decreto Legislativo n. 502/92, Dr. Ponti Serafinangelo.

PREMESSO che il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero Sirai di Carbonia, Dr. Sergio Pili, è assente dal servizio per motivi personali e che non risulta possibile prevedere i tempi della ripresa dell'attività lavorativa.

PRESO ATTO della conseguente necessità di ricoprire tale incarico con l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

PRESO ATTO che, all'interno della struttura medesima, non sussiste al momento alcun altro dirigente medico a cui affidare l'incarico di Direzione sopra citato.

ACCERTATO che ai sensi dell'articolo 15 septies del D. Lgs 30.12.1992, n. 502 i direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, entro il limite del due per cento della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.

ACCERTATO che il contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo per l'area della dirigenza medica e veterinaria del comparto sanità 5 agosto 1997 prevede la possibilità di stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato in sostituzione di dirigenti assenti, quando l'assenza superi i quarantacinque giorni consecutivi, per tutta la durata del restante periodo di conservazione del posto dell'assente, specificando nel contratto il nome del dirigente sostituito.

DATO ATTO che il ricorso a tale istituto è altresì subordinato alla risoluzione automatica, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale ovvero anche prima di tale data con il rientro in servizio del dirigente sostituito ed inoltre relativamente al trattamento economico ai dirigenti assunti a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo di lavoro per le relative posizioni a tempo indeterminato, con le seguenti precisazioni:

- le ferie sono proporzionali al servizio prestato;
- in caso di assenza per malattia, fermi rimanendo i criteri stabiliti dagli articoli 24 e 25 del CCNL, in quanto compatibili, si applica l' art. 5 del decreto-legge n. 463/1983, convertito con modificazioni nella legge 638/1983; i periodi di trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui all' art. 24, comma 6 ccnl, salvo che non si tratti di un periodo di assenza inferiore a due mesi; il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro; il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare il termine massimo fissato dall' art. 24 CCNL;
- possono essere previste assenze non retribuite fino ad un massimo di dieci giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica l'art. 23, comma 2 CCNL;

- l'azienda nel contratto individuale definisce quale incarico conferire al dirigente assunto a tempo determinato ai fini della retribuzione di posizione; la retribuzione di risultato di cui all' art. 64 CCNL è corrisposta in misura proporzionale alla durata dell'incarico ed in relazione ai risultati conseguiti.

ACCERTATO da parte della Direzione Aziendale che il Dr. Ponti Serafinangelo risulta idoneo per il conferimento dell'incarico dirigenziale oggetto del presente provvedimento, come risulta comprovato dal curriculum formativo e professionale dell'interessato, acquisito agli atti dell'Azienda;

RITENUTO quindi opportuno procedere alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per la durata corrispondente all'assenza del Dott. Sergio Pili e comunque non oltre il limite di cui all'art. 15 septies, comma 1 del D.Lgs. 502/92, retribuito con Euro 85.812,87 annui lordi oltre i contributi previdenziali e assistenziali ed Irap a carico dell'Azienda;

VERIFICATO il rispetto delle percentuali di cui all'art. 15 septies, comma.1, del decreto legislativo sopra citato, che fissa nel 2% della dotazione organica della dirigenza il limite massimo per il conferimento di incarichi dirigenziali per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico.

DATO ATTO che gli oneri finanziari derivanti dall'adozione del presente provvedimento trovano copertura nella mancata corresponsione di competenze stipendiali a Dirigenti di struttura complessa al momento in aspettativa.

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

DELIBERA

Per i motivi in premessa

- di stipulare con il Dr. Ponti Serafinangelo un contratto di lavoro a tempo determinato, ex art. 15 septies, D. Lgs 502/92, con decorrenza dal 01.10.2008, per mesi dodici, eventualmente rinnovabile, e comunque non oltre alla durata dell'assenza del Dott. Pili Sergio, direttore della struttura complessa di Direzione Medica del Presidio Ospedaliero Sirai di Carbonia;
- di dare atto che il contratto si risolve automaticamente allo scadere del termine, in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente nel momento del rientro in servizio del dirigente sostituito prima del termine;
- di stabilire che il presente incarico sarà disciplinato dall'allegato contratto, che forma parte integrante del presente atto, ai sensi dell'articolo 15 septies, del D.Lgs n. 502/92, con una retribuzione annua equiparata al direttore di struttura complessa, con esclusione degli oneri contributivi ed IRAP a totale carico dell'Azienda.
- di prevedere per tale contratto una retribuzione annua pari ad Euro 85.812,87 annui lordi oltre i contributi previdenziali e assistenziali ed Irap a carico dell'Azienda;
- Di demandare al Responsabile del Servizio del Personale i conseguenti adempimenti gestionali.
- Di movimentare il costo di cui alla presente deliberazione ai codice del C.E. 46 01 01 e 46 01 02
- Di approvare l'allegato schema di contratto.

Il Direttore Generale
Dott. Benedetto Barranu

DIR.AMM. _____

DIR.SAN. _____