

adottata dal Direttore Generale in data **21/11/2008**

**OGGETTO: Approvazione formale progetto obiettivo: “assunzione personale dipendente - abbattimento contratti di collaborazione – avvio nuovi servizi” - liquidazione 1^ parte.**

**PREMESSO** che la normativa Finanziaria 2008 ha previsto che il rapporto di servizio con una pubblica amministrazione debba essere a tempo indeterminato, fatti salvi i casi previsti dalla Legge e che ciò ha comportato la necessità di attivare i pubblici concorsi previo esperimento delle procedure di mobilità;

**CHE** la Direzione Aziendale ha rilevato l'urgente necessità, nelle more della conclusione delle procedure anzidette, di abbattere i contratti di collaborazione e provvedere alla copertura dei posti vacanti con l'acquisizione di personale a tempo determinato con rapporto di lavoro subordinato attraverso le procedure selettive pubbliche;

**CHE** per garantire la direzione e gestione organizzativa di diverse UU.OO. previste nell'Atto Aziendale, a fronte delle autorizzazioni regionali di attivare nuove UU.OO. complesse, si è reso necessario esperire le procedure per il conferimento dell'incarico quinquennale a n. 9 Direttori di Struttura Complessa;

**CHE** inoltre si è reso necessario, improrogabilmente, assicurare il personale per l'attivazione di nuove strutture quali quello di Emodinamica del P.O. Sirai e la Comunità di recupero tossicodipendenti di Tallaroga, nonché l'implementazione della degenza riabilitativa presso l'U.O. di Medicina Fisica e Riabilitazione;

**ATTESO** che la Direzione Aziendale ha disposto che i suddetti obiettivi dovevano essere raggiunti entro il mese di Luglio 2008;

**CHE** del raggiungimento degli obiettivi di cui in premessa, inderogabilmente entro la data suddetta, è stato investito il Servizio del Personale, dopo opportuna negoziazione con il Responsabile del Servizio medesimo, come previsto al 2° capoverso dell'art 54 del CCNL decentrato 23/02/2001;

**CHE** lo stesso Servizio del Personale ha pertanto prodotto il massimo sforzo ed impegno per attivare le procedure per l'assunzione a tempo determinato di lavoratori di 36 tipologie (n. 26 discipline della dirigenza medica, n. 4 profili della dirigenza sanitaria non medica, n. 6 profili dell'area di comparto), con il contestuale abbattimento di n. 54 contratti di collaborazione a fronte dei 66 in essere alla data del 01/04/2008;

**CHE** il medesimo servizio entro la data suddetta ha portato a conclusione tutti i provvedimenti e le procedure per l'attivazione dei concorsi pubblici previo esperimento della mobilità;

- CHE entro il mese di Luglio sono state concluse le procedure per il conferimento di incarichi di Direttore di Struttura Complessa con relativa immissione in servizio;
- DATO ATTO che il raggiungimento degli obiettivi analiticamente sopra descritti entro il termine del mese di Luglio, ha comportato, l'impegno notevole di alcuni addetti del Servizio Personale, i quali hanno prestato la loro opera in modo costante e continuo, per un notevole numero di ore extra orario-ordinario;
- CONSIDERATO che l'obiettivo relativo all'immissione in servizio del personale a tempo determinato, all'abbattimento dei contratti di collaborazione, alla copertura dei posti di Direzione di Struttura Complessa previsti dall'Atto Aziendale, all'attivazione e in parte all'espletamento di tutte le procedure di mobilità e concorsuali e l'avvio dei nuovi servizi per la parte la cui realizzazione è stata prevista per il mese di Luglio, è stato raggiunto;
- RITENUTO di ricomprendere nella fattispecie l'attività suddetta svolta dal servizio del personale nella forma di progetto obiettivo speciale di cui all'art. 54 del CCNL decentrato 23/02/2001, quantificando quale riconoscimento per ora di impegno lavorativo extra orario ordinario in 22 euro/ora;
- VISTA la relazione del Resp.le del Servizio del Personale allegata al presente atto;
- RITENUTO pertanto di provvedere alla liquidazione delle ore svolte oltre l'orario ordinario da n. 4 addetti al servizio del personale per il raggiungimento degli obiettivi stabiliti dalla Direzione Aziendale nella misura di 22 euro/ora per le ore svolte in eccedenza all'orario ordinario;
- ATTESO che il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra per la valenza strategica che gli stessi rivestono, è stato verificato, come previsto dal 6° capoverso dell'art. 54 del CCNL decentrato 23/02/2001, dal Direttore Sanitario, dal Responsabile delle Relazioni Sindacali nella persona del Direttore Amministrativo, dal Resp.le del Servizio Bilancio;
- SENTITE le OO.SS.;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- SENTITI il Direttore Sanitario e il Direttore Amministrativo;

## **DELIBERA**

Per i motivi in premessa:

di formalizzare con il presente atto, che gli obiettivi di cui in premessa hanno valenza strategica per la Direzione Aziendale e che l'attività svolta dal Servizio Personale per la realizzazione degli stessi, tenuto conto della molteplicità e complessità delle procedure da esperire nei tempi richiesti dalla medesima Direzione, è da configurarsi come Progetto Obiettivo Speciale di cui all'art. 54 del CCNL ;

di dare atto che il Progetto Obiettivo suddetto, denominato “**assunzione personale dipendente - abbattimento contratti di collaborazione – avvio nuovi servizi**” è stato svolto nella sua 1^ parte, mentre la 2^ parte che riguarda l'espletamento delle numerose procedure di mobilità e dei concorsi per titoli ed esami che porteranno all'acquisizione del personale a tempo indeterminato, per la copertura dei posti vacanti in organico, e la conseguente diminuzione dei contratti a tempo determinato che comunque comportano una situazione di precarietà e instabilità nei servizi e UU.OO. aziendali, è da svolgersi dal 01/08/2008 al 28/02/2009 compatibilmente con la disponibilità dei componenti di commissione designati e nel rispetto del programma delle assunzioni;

che gli obiettivi relativi alla 1^ parte del Progetto Obiettivo descritto in premessa sono stati ampiamente raggiunti come verificato dal Direttore Sanitario, dal Responsabile delle Relazioni Sindacali nella persona del Direttore Amministrativo, dal Resp.le del Servizio Bilancio;

di riconoscere per l'impegno lavorativo prodotto dagli addetti del Servizio del Personale interessati al raggiungimento degli obiettivi predetti, un compenso pari a 22 euro/ora per le ore svolte in eccedenza all'orario ordinario;

di demandare al Resp.le del Servizio del Personale di liquidare con apposita Determina, il compenso dovuto e stabilito nella misura suddetta ai 4 addetti impegnati nella realizzazione del Progetto Obiettivo in argomento e indicati nella relazione dalla stessa presentata alla Direzione Aziendale e allegata al presente atto;

di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, pari a 4.334,00 euro, da liquidarsi con determina del Resp.le del Servizio del Personale, grava sul 20% del fondo di produttività destinato alla realizzazione dei Progetti Obiettivi Speciali, ai sensi dell'art. 54 del CCNL decentrato 23/02/2001.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Benedetto BARRANU)

DIRAMM

DIRSAN

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali  
Attesta che la deliberazione  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
è stata pubblicata  
nell'albo pretorio dell' Azienda USL n. 7  
a partire dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi  
è stata posta a disposizione per la consultazione

Il responsabile Servizio Affari Generali

Allegati n. \_\_\_\_\_

Destinatari

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_