



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL 7 CARBONIA

Deliberazione n° del

825

Adottata dal Direttore Generale in data

10 OTT. 2011

OGGETTO: Presa d'atto dell'ipotesi di accordo di contrattazione decentrata aziendale sulla produttività 2007/2008 dei dipendenti del Comparto Sanità.

### IL DIRETTORE GENERALE

**PREMESSO** che l'art. 4 del CCNL del 7/04/1999 del Personale Comparto Sanità prevede che siano regolati in sede di contrattazione integrativa i sistemi di incentivazione del personale.

**VISTI** gli artt. 52 e seguenti del contratto decentrato aziendale approvato con deliberazione n. 1500/2001.

**DATO ATTO** che in data 9 settembre 2011 si è tenuta una riunione tra la rappresentanza dell'Asl n. 7 e i rappresentanti sindacali delle OO.SS. del Personale Comparto Sanità sulla produttività dei dipendenti del comparto per gli anni 2007 e 2008.

**PRESO ATTO** che nel corso della riunione le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo integrativo aziendale sull'erogazione della produttività del personale comparto per gli anni 2007 e 2008, nella misura della somma iscritta nel bilancio d'esercizio 2008, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**VISTO** l'art. 4, comma 3 del CCNL del Personale Comparto Sanità - parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica 2002-2003.

**RILEVATO** che con nota prot. n. PI/2011/4141 del 16/09/2011 l'Azienda ha comunicato al Collegio Sindacale l'avvenuto raggiungimento dell'ipotesi del suddetto accordo in ordine alla liquidazione della produttività per gli anni 2007 e 2008 secondo le modalità indicate con deliberazione n. 1500/2001.

**PRESO ATTO** di quanto espresso dal Collegio Sindacale nella riunione del 5 ottobre 2011, verbale n. 26/2011.

**RITENUTO** di dover prendere atto dell'ipotesi di accordo integrativo aziendale del 9 settembre 2011 tra la rappresentanza aziendale e le rappresentanze delle OO.SS. del Personale Comparto Sanità .

**SENTITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario.

## D E L I B E R A

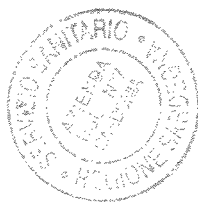
per i motivi esposti in premessa.

1. di prendere atto dell' ipotesi di accordo integrativo aziendale del 9 settembre 2011 tra la rappresentanza aziendale e i rappresentanti sindacali delle OO.SS. del Personale Comparto Sanità in ordine alla produttività 2007/2008, allegato al presente atto deliberativo per farne parte integrante e sostanziale.
2. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale per i conseguenti adempimenti di competenza, propedeutici alla fase liquidativa.

Il Direttore Generale  
Dott. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Claudio Ferri

Il Direttore Sanitario  
Dr. Antonio Frailis



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 825 del 10 OTT. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 11 OTT. 2011 al 25 OTT. 2011

resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione.

Servizio Affari Generali



*[Handwritten signature]*



## VERBALE

Il giorno 09 del mese di settembre dell'anno duemilaundici, presso i locali della Direzione Generale di via Dalmazia, previa convocazione del Direttore Generale, si è svolta una riunione tra l'Amministrazione Aziendale, nella persona del Direttore Generale, Dr. Maurizio Calamida, e i Rappresentanti delle OO.SS. del Comparto.

Sono presenti, per la FP CGIL i Sigg.ri Antonio Congiu e Gianni Zedde; per la CISL FP i Sigg.ri Claudio Nuscis e Roberto Fallo; per la UIL FPL il Sig. Efsio Aresti; per la RSU Aziendale i Sigg.ri Sig. Mario Orrù e Francesco Fenu, per la FIALS i Sigg.ri Luca Mula e Adalgisa Vistosu delegati dalla Dr.ssa Teresa Agus.

Sono presenti inoltre il Direttore Amministrativo, Dott. Claudio Ferri ed il Responsabile del Servizio del Personale, Dr.ssa Teresa Garau.

La riunione ha avuto inizio alle ore 10.10, con il seguente ordine del giorno:

- Prosecuzione lavori produttività anni pregressi.

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte dalla Sig.ra Daniela Martinelli – Assistente Amministrativo.

Il Direttore Generale saluta i presenti e prima di iniziare la riunione chiede agli stessi la firma, previa lettura, dei verbali redatti a seguito degli incontri tenutisi nelle date del 27.07.2011, 22.08.2011 e 05.09.2011.

Si procede alla sottoscrizione dei suddetti verbali.

In riferimento all'incontro del 5 u.s., il Direttore Generale cede la parola ai Rappresentanti FIALS per conoscere l'opinione di questa O.S. in merito alla proposta della Direzione ASL sul pagamento della produttività degli anni 2007/2008.

Il Sig. Mula e la Sig.ra Vistosu, delegati FIALS, porgono ai presenti i saluti della Dr.ssa Agus, impossibilitata a partecipare alla riunione e riferiscono, a seguito della consultazione degli iscritti, che **la FIALS si allinea alla richiesta di CGIL, CISL e UIL e chiede che l'amministrazione metta in campo la cifra iscritta a Bilancio per gli anni 2007 e 2008 ossia € 1.728.000,00 circa.** Dato il clima di sfiducia e di negatività che imperversa nel personale anche a causa del problema legato alla fascia economica, auspicano l'esito positivo, in tempi brevi, della trattativa in corso affinché si arrivi ad un reset della situazione attuale per costituire una base più serena da cui ripartire.

Il Direttore Generale riferisce ai presenti che l'Amministrazione, dopo aver fatto le sue considerazioni, ritiene che la miglior strada percorribile sia quella relativa alla posizione già espressa nel corso dell'incontro tenutosi in data 5 u.s. e meglio dettagliata nel relativo verbale; strada che, in sintesi, percorre la via della compensazione tra fondi. L'altra strada è quella proposta dalle OO.SS. che segue quella altrettanto formale delle cifre iscritte a bilancio.

Il Dr. Calamida afferma poi che: **“Pur ritenendo maggiormente valida la posizione espressa nell'incontro del 5 u.s., in questo momento particolare di vicende che hanno contraddistinto quest'ultimo anno e mezzo, l'Amministrazione intende fare uno sforzo per dimostrare che talvolta le posizioni rigide assunte in passato erano**



**giustificate dalla buone fede di seguire una strada legittima, pertanto ritiene di dover accedere alle richieste sindacali, accettando di mettere in campo la cifra iscritta a bilancio di € 1.728.00,00."**

Si vuole in questo modo dare un segnale, alle OO.SS. ed ai dipendenti, utile a ragionare in maniera più serena in modo tale che, esaurita questa pregiudiziale, si possano gettare la basi per trattative più serene, anche se affrontate da posizioni non spesso coincidenti.

**"Vorrei ribadire ancora una volta" prosegue il Dr. Calamida "l'assoluta buona fede dell'Amministrazione che non ha mai avuto preconcetti di alcun genere. Vorrei sottolineare, al di là della condivisione delle posizioni, la correttezza dell'Amministrazione".**

Il Dr. Calamida auspica infine un incontro più sereno per definire il problema delle fasce dell'anno 2010 e conclude: **"Spero che questo possa essere colto con un segnale positivo di compattezza con i lavoratori".**

Prende la parola il Sig. Aresti anche a nome delle sigle C.G.I.L. e C.I.S.L.: **"Cogliamo positivamente la risposta dell'Amministrazione rispetto alla nostra richiesta del pagamento della produttività degli anni 2007/2008"**, spiega inoltre che il Sindacato ha sempre cercato di coniugare la posizione dei lavoratori con quella dell'Amministrazione che è sempre stata tenuta in considerazione. Anche il Sindacato, rimarca il Sig. Aresti, **in buona fede, ha cercato di portare sul tavolo le esigenze dei lavoratori con la correttezza delle norme contrattuali.** Spiega quindi che le reazioni e le azioni poste in essere contro l'operato dell'Amministrazione rappresentavano lo specchio del malessere dei dipendenti. **"Anche noi",** conclude il Sig. Aresti **"speriamo in un futuro confronto più sereno; siamo disponibili ad un dialogo che a volte potrà portare anche a fare anche un passo indietro".**

I Sindacati colgono positivamente il fatto che il Direttore Generale abbia fatto un passo indietro; i fatti dimostrano un cambiamento e questo fa ben presagire l'inizio di rapporti più sereni.

Anche il Sig. Fallo si associa prendendo atto che si è riusciti a fare un passo in avanti e coglie positivamente il fatto che l'Azienda sia venuta incontro alle richieste sindacali permettendo di dare ai lavoratori una risposta importante per un argomento altrettanto importante. Auspica anch'egli l'inizio di rapporti più sereni tra Azienda e lavoratori.

La Sig.ra Vistosu concorda con quanto detto dalle altre OO.SS. e riferisce che gli iscritti alla FIALS saranno felici dell'accordo raggiunto.

Interviene il Sig. Fenu che, a differenza degli altri rappresentanti sindacali sottolinea il fatto che, nonostante questo accordo, i lavoratori non saranno comunque contenti per via della faccenda delle fasce e chiede chiarimenti, poiché risultava assente nel precedente incontro, sulla cifra di € 2.200.000,00 proposta dalla Direzione per il pagamento della produttività 2007/2008.

Il Sig. Zedde spiega al Sig. Fenu che con questo accordo l'Azienda ha riconosciuto ai lavoratori il merito di aver raggiunto, nel 2007 e nel 2008 degli obiettivi.

Anche il Sig. Aresti interviene, rivolto al Sig. Fenu, evidenziando che l'argomento ora in discussione è la produttività, null'altro.

Il Sig. Fenu rimarca comunque il fatto che in generale i lavoratori non sono contenti.

Il Sig. Aresti ricorda al Direttore Generale che nel verbale del 27 luglio 2011 sono state riportate delle dichiarazioni in merito a problemi legati ai seguenti argomenti:



- Reperibilità;
- Mensa;
- Accesso dei mezzi presso l'ingresso del Pronto Soccorso.

Il Direttore Generale ricorda le argomentazioni appena accennate e che presto verranno affrontate. **Prosegue quindi chiedendo ai Sindacati la loro collaborazione per affrontare il problema legato ai criteri da applicare per il pagamento della produttività.** Per entrare nella fase operativa occorre creare insieme una deliberazione di liquidazione da proporre al Collegio Sindacale.

Il Direttore chiede ai presenti di lavorare intensamente su due binari paralleli (archiviati per via della pregiudiziale) per creare una piattaforma utile a procedere sia alla liquidazione della produttività 2007/2008 sia per parlare di problemi di organizzazione.

Il Sig. Nuscis propone di utilizzare i criteri inseriti in una proposta redatta dall'allora Direttore Amministrativo, Dr. Salis, che non venne presa in considerazione poiché un sindacato non ne condivideva i contenuti.

Il Sig. Aresti aggiunge che si potrebbe fare riferimento al regolamento inserito nell'accordo decentrato integrativo del 2001.

**Le OO.SS concordano sull'utilizzo del regolamento inserito nell'accordo decentrato integrativo dell'anno 2001.**

Il Sig. Congiu afferma che, in linea di principio, il lavoro di allora teneva conto del fatto che l'Azienda aveva degli obiettivi di funzionamento e di mantenimento e che in virtù di questi obiettivi anche i direttori ottennero un riconoscimento.

Il Direttore Generale concorda nell'attualizzare il regolamento di cui all'accordo decentrato integrativo dell'anno 2001.

Il Sig. Nuscis dice che i verbali che hanno portato all'accordo siglato nell'anno 2008 ne spiegano la logica. Dice che non esistevano criteri obiettivi di misurazione della qualità della produttività poiché l'Azienda ometteva di proporre gli obiettivi annuali.

Il Direttore Generale spiega brevemente ai presenti come sarà costruita la delibera di liquidazione da presentare al Collegio Sindacale e chiede ai Sindacati la disponibilità ad un nuovo incontro per la settimana prossima.

Il Sig. Aresti chiede se è possibile riunirsi entro mercoledì 14 p.v. poiché nelle date successive lo stesso sarà fuori sede.

Il Direttore Generale concorda e annuncia che, per motivi di servizio, il prossimo incontro si terrà in data 14 p.v. ad Iglesias, presso il C.T.O., alle ore 9.00, previa conferma telefonica da parte della Segreteria, in seguito verranno calendarizzati gli altri incontri.

Alle altre argomentazioni sopra elencate (Reperibilità, Mensa Accesso dei mezzi presso l'ingresso del Pronto Soccorso), il Sig. Zedde aggiunge la riorganizzazione dei centralini operata a cura del Dott. Sergio Pili, Direttore Medico del P.O. Sirai.

Inoltre, poiché i medici CGIL vengono rappresentati dalla Funzione Pubblica, quindi la stessa sigla è abilitata ad esprimersi sulla categoria medica, unitamente alla sola sigla UIL FPL (la CISL non si esprime poiché ha una sua rappresentanza medica) muovono il seguente rilievo: **"L'incarico per il coordinamento dell'espianto d'organi dato alla Direzione Sanitaria Medica di Presidio pensiamo sia più giusto darlo ad un'altra figura professionale con una preparazione specifica, che l'Azienda avrebbe già dovuto tenere in considerazione"**



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

Il Direttore Generale prende atto dei rilievi mossi dalla OO.SS. e si impegna ad affrontare anche questi argomenti.

Si procede alla stesura ed alla firma del Comunicato Congiunto (allegato al presente verbale per farne parte integrante), redatto al fine di notificare il raggiungimento dell'accordo sulla produttività 2007/2008 ai dipendenti del Comparto.

La riunione si conclude alle ore 12.20

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo  
Dr. Claudio Ferri

Il Responsabile del Servizio del Personale  
Dr.ssa Teresa Garau

I Rappresentanti sindacali:

FP FGIL Roberto Janni  
CISL FP Roberto Janni  
UIL FPL Roberto Janni  
RSU Roberto Janni  
FIALS Roberto Janni



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

## COMUNICATO CONGIUNTO AI DIPENDENTI DEL COMPARTO SANITA'

In data odierna, presso i locali della Direzione Generale della ASL n. 7 in via Dalmazia, si sono incontrati i rappresentanti della Direzione Generale della ASL ed i rappresentanti delle sigle sindacali di categoria FP FGIL, CISL FP, UIL FPL, FIALS ed i rappresentanti dell'RSU Aziendale che, a conclusione dei precedenti incontri, hanno raggiunto il seguente accordo:

**il Fondo della Produttività del Personale del Comparto, per gli anni 2007 e 2008, sarà erogato nella misura complessiva iscritta nel Bilancio d'esercizio 2008.**

Le parti si sono impegnate per la definizione in tempi brevi delle modalità, dei criteri e dei tempi per l'erogazione di quanto dovuto ai lavoratori.

Le parti danno atto infine del reciproco e proficuo impegno per la conclusione positiva della vertenza ed auspicano un produttivo prosieguo delle discussioni per la soluzione delle altre problematiche ancora in essere che afferiscono al personale di comparto.

9 settembre 2011

Letto confermato e sottoscritto

Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo

Dr. Claudio Ferri

Il Responsabile del Servizio del Personale

Dr.ssa Teresa Garau

I Rappresentanti sindacali:

FP FGIL

CISL FP

UIL FPL

RSU

FIALS





FEDERAZIONE ITALIANA LAVORATORI SANITA  
Segreteria Aziendale ASL n°7 – Carbonia

Iglesias 07 settembre 2011

*Oggetto: incontro sindacale del 09 settembre 2011: prosecuzione lavori produttività anni pregressi-*

A causa di improcrastinabili precedenti impegni legati al proprio stato di salute, la sottoscritta Agus Maria Teresa essendo impossibilitata a partecipare alla riunione di cui all'oggetto

**DELEGA**

⇒ il Sig. LUCA MULA

⇒ la Sig.ra ADALGISA VISTOSU

ad esprimere la posizione della FIALS emersa dopo aver consultato la base in tema di produttività.

Dispiaciuta per la propria assenza augura buon lavoro auspicando una risoluzione che regali speranza e fiducia a tutti i dipendenti.

Distinti saluti

**Il Segretario Provinciale  
FIALS**

( Maria Teresa dott.ssa Agus)