



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL 7 CARBONIA

**Servizio del Personale**

20 LUG. 2012

Determinazione Dirigenziale n° 1408 del \_\_\_\_\_

OGGETTO: Concessione ai sensi dell' art. 42, comma 5, D.lgs. n.151 2001 (rif. Legge Finanziaria 2004, Art. 3, comma 106) Dipendente Sig.ra L. M. G. matr. 266

**Il Responsabile del Servizio del Personale**

in data \_\_\_\_\_

**VISTA** la richiesta del 14/06/2012 prot. n° 2887, acquisita agli atti del Servizio Personale, con la quale la Sig. ra L. M. G. matr. 266 dipendente di questa Azienda in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario infermiera presso l' U.O. di Radiologia del P.O. SIRAI, chiede di poter usufruire di mesi nove di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 D. lgs. n° 151/2001 a decorrere dal 02/07/2012;

**ATTESO** che la suddetta dipendente fruisce dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 L.104/92, per l'assistenza alla propria sorella L. S. con di handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 33, comma 3 della legge medesima;

**VISTO** il combinato disposto dell'art. 42 del D. lgs. 151/2001 e dell'art. 3 comma 106 della legge finanziaria 2003 il quale disciplina il diritto alla fruizione dei permessi nella misura della durata massima di due anni, nell'arco dell'attività lavorativa del dipendente;

**CONSIDERATO** che la Corte Costituzionale con sentenza n° 19/2009 ha dichiarato l'illegittimità dell'art. 42, comma 5, del D.lgs 26 marzo 2001, n° 151 nella parte in cui non include, nei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto, i fratelli o sorelle conviventi con il familiare gravemente disabile nel caso in cui i genitori siano deceduti o gravemente inabili ed ha esteso ai fratelli o sorelle il beneficio di cui trattasi;

**ACCERTATA** a seguito della necessaria istruttoria, la sussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa vigente ed evidenziati dalla sentenza in questione;

**ATTESO** che ai sensi della circolare INPDAP N° 30 del 21/03/2001 tale periodo risulta utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non è valutabile ai fini dell'indennità premio di servizio;

**RICHIAMATO** l'art. 34 comma 5 del D. lgs. del 26/03/2001 n° 151 nella parte in cui prevede che detto periodo incide negativamente ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta della dipendente sig.ra L. M. G. e provvedere formalmente col presente atto alla concessione di un periodo di congedo pari a mesi nove ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;

**DETERMINA**

per i motivi in premessa

di concedere alla Sig.ra L. M.G. matr. 266 dipendente di questa Azienda in qualità di Coll.re Prof.le Sanitario Infermiere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42 comma 5 d. Lgs. n° 151/2001, mesi nove di congedo retribuito a decorrere 02/07/2012 al 31/03/2013.

Il Responsabile del Servizio del Personale  
(dr.ssa Garau M. Teresa)

Mannu 





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Asl n° 7 Carbonia

**Il Responsabile del Servizio Affari Generali,**

Attesta che la Determinazione

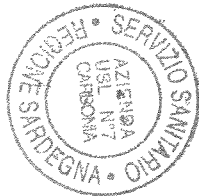
n. 1408 del 20 LUG. 2012

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 20 LUG. 2012 al \_\_\_\_\_ - 3 AGO. 2012

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi  
ed è stata posta a disposizione per la consultazione.



Servizio Affari Generali

**SERVIZIO BILANCIO**

**VISTO:**

Ai sensi del Regolamento di cui alle delibere

n. 265//2006 n. 189/2007 n. 414/2007 e n. 1160/C/2010

Allegati n.

Destinatari della determinazione:

Direttore Amministrativo

Collegio Sindaci

Servizio Bilancio