



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Deliberazione n° 1246

adottata dal Direttore Generale in data - 6 SET. 2012

Oggetto: attivazione “Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze dei valutatori”. CIG Z5A062FA00.

Su proposta del Dirigente Responsabile dell’Ufficio Formazione e Qualità, il quale:

- Premesso** che il Piano di Formazione Aziendale 2011 – 2013, approvato con deliberazione n° 684/2011 integrata con deliberazione n° 1034/2011, prevede, nel punto 114 dell’allegato elenco delle iniziative formative, lo svolgimento di un’iniziativa formativa avente per oggetto la misurazione e la valutazione della performance;
- Considerato** che la Direzione aziendale ha ritenuto opportuno attivare con urgenza un corso formativo residenziale obbligatorio riguardante le problematiche in oggetto al fine di rendere operative le procedure di valutazione del personale, così come previsto dal regolamento aziendale approvato con deliberazione n° 203 del 15/02/2012;
- Acquisita** la proposta formativa della SDA Bocconi di Milano dal titolo “Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze dei valutatori” rivolta ad un massimo di settantacinque partecipanti e che si allega in copia alla presente deliberazione;
- Rilevato** che la SDA Bocconi di Milano è una prestigiosa istituzione di formazione con esperienza in ambito nazionale ed internazionale che si contraddistingue anche per la varietà dell’offerta formativa che si rivolge a differenti target quali le grandi, le medie e le piccole imprese e la Pubblica Amministrazione;
- Visto** che l’intero progetto formativo ha un costo complessivo di € 24.000,00 (IVA esente) come da proposta economica che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Dato atto** che la Direzione Generale ha già provveduto a sottoscrivere il contratto di cui trattasi fornendone successiva comunicazione alla SDA Bocconi di Milano con nota prot. 17235/2012 che si allega in copia;
- Ritenuto** di dovere formalizzare l’attivazione del corso dal titolo “Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze dei valutatori” nonché l’avvenuto affidamento del relativo incarico di progettazione e gestione alla SDA Bocconi di Milano per un corrispettivo onnicomprensivo di € 24.000,00;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto dell'istruttoria svolta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità;

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

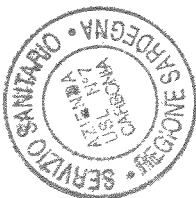
DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

1. di attivare l'evento formativo di carattere residenziale, obbligatorio in orario di servizio, dal titolo "Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze dei valutatori";
2. di formalizzare l'avvenuto conferimento dell'incarico di progettazione ed erogazione alla SDA Bocconi di Milano per un corrispettivo complessivo di € 24.000,00;
3. di approvare il contratto allegato alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
4. di nominare quale Direttore del percorso formativo il dr. Gianfranco Desogus, Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità, al quale vengono delegati gli adempimenti successivi all'adozione del presente atto deliberativo;
5. di demandare al Servizio Bilancio, assolti gli obblighi di cui alla L. 136/2010, il pagamento a favore della suddetta Ditta fornitrice della somma di € 9.600,00 (pari al 40 % di quanto dovuto) al conferimento dell'incarico e del restante importo di € 14.400,00 alla conclusione del corso;
6. di imputare il costo complessivo di € 24.000,00 sul codice n° 0506030205 (spese per corsi di formazione e aggiornamento) del piano dei conti aziendale e sul codice n° 10110117 (Costi Comuni Direzione Generale), del piano dei centri di rilevazione aziendale.

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo
Dott. Claudio Ferri



Il Direttore Sanitario
Dott. Franco Trincas

Resp. Ufficio Formazione e Qualità
Dott. Gianfranco Desogus



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Attesta che la deliberazione
n. 1246 del - 6 SET. 2012

è stata pubblicata


dell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal - 7 SET. 2012 al 21 SET. 2012

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile Servizio Affari Generali





DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Ufficio Formazione e Qualità



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Azienda 7 Carbonia

Prot. n. PG/2012/17235

Carbonia, 09 AGO. 2012

Spett.le SDA BOCCONI
c.a. Dr.ssa Ilaria Cadoppi
Via Bocconi 8
20136 MILANO

Oggetto: Riscontro Proposta di formazione manageriale per l'ASI Carbonia - Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze dei valutatori

In riferimento all'evento formativo in oggetto, in allegato alla presente si trasmette la Vostra proposta timbrata e controfirmata per accettazione. Si precisa che l'Amministrazione scrivente gradirebbe che il programma fosse realizzato entro il mese di settembre 2012.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Dr. Maurizio Galanida





*Empowering lives through
knowledge and imagination.*

MILANO | ITALY

**Proposta di formazione manageriale per
l'ASL CARBONIA**
*Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle
competenze dei valutatori*

Milano, luglio 2012

Alla cortese attenzione di
Dott. Gianfranco Desogus / Dott.ssa Milena Pau
ASL Carbonia
Via Dalmazia 83
09013 Carbonia (CA)

1. IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

I processi di trasformazione che hanno interessato il sistema sanitario italiano negli ultimi 15 anni sono stati molteplici e hanno comportato cambiamenti significativi su diversi fronti: ad esempio, l'introduzione dei principi di "regionalizzazione" e di "aziendalizzazione" (D.lgs 502/1992 e 517/1993) con cui sia le Regioni che le aziende sanitarie hanno acquisito maggiore autonomia, a fronte di una più elevata responsabilizzazione finanziaria, il prefigurarsi di un panorama nazionale segnato dal federalismo fiscale (D.lgs 56/2000) ecc.. Tali modifiche a livello istituzionale hanno prodotto significativi effetti sui meccanismi di governo attivati dalle Regioni e, di conseguenza, sulla gestione delle aziende sanitarie pubbliche in termini di innovazioni organizzative e manageriali introdotte. Tra le pratiche manageriali più rilevanti ai fini della misurazione delle performance e della valorizzazione dei dipendenti figura il processo di valutazione individuale.

Lo sviluppo di una cultura della valutazione della performance, sia organizzativa che individuale costituisce, unitamente ai principi di trasparenza e di valorizzazione del merito, uno dei principali cardini su cui dovrebbero articolarsi i sistemi di gestione del personale, come anche sottolineato dal recente D.Lgs 150/09. In particolare lo svolgimento efficace di un processo di valutazione individuale concorre al perseguimento di diverse finalità di pianificazione strategica, programmazione e controllo, sviluppo delle risorse umane, coordinamento organizzativo. In particolare esso dovrebbe tendere a:

- essere strumento utile allo sviluppo delle competenze dei dipendenti
- favorire la comunicazione e la collaborazione nell'attività quotidiana
- favorire l'allineamento tra obiettivi individuali e obiettivi aziendali
- ricercare una maggiore equità nel rapporto tra contributi individuali e ricompense
- rafforzare la capacità di controllo strategico dell'azienda
- rafforzare il ruolo dei Dipartimenti aziendali
- supportare il processo di assegnazione e rinnovo di incarichi dirigenziali e posizioni organizzative.

Tuttavia un sistema di valutazione è efficace e non formale solo se l'utilizzo di strumenti tecnici (schede di valutazione, procedure, sistemi informatizzati) è integrato da competenze valutative e di gestione delle risorse umane da parte di coloro che sono chiamati a valutare i propri collaboratori. I valutatori infatti, che corrispondono ai livelli gestionali intermedi - quali in particolare direttori di dipartimento e distretto, direttori di unità operativa, titolari di posizioni organizzative o di incarichi di coordinamento - sono chiamati a esprimere comportamenti valutativi non solo una volta all'anno ma in maniera continua e sistematica, assegnando obiettivi, misurandone il raggiungimento, restituendo feedback positivi e negativi, discutendo le difficoltà e i piani di sviluppo individuale. A questo fine è necessario che tutti i valutatori siano supportati nello sviluppo delle competenze necessarie per poter svolgere questo ruolo delicato e fondamentale. A tale riguardo SDA Bocconi, con il presente percorso formativo, si propone di supportare l'azienda nel processo di formazione dei valutatori.

2. STRUTTURA DEL PROGETTO FORMATIVO

Il corso di formazione prevede, per ogni partecipante, 2 giornate di formazione, con una prima parte più di taglio didattico - anche se caratterizzata da alta interattività di aula e discussione di casi ed esemplificazioni mutate da situazioni reali - ed una parte conclusiva di formazione-intervento in aula con la discussione del caso specifico della ASL di Carbonia. Le due giornate sono così strutturate:

	Prima giornata	Seconda giornata
<i>mattina</i>	<p>Il rapporto persona-organizzazione e il ruolo della motivazione.</p> <p>La leadership ed il "buon capo"</p> <p>La valutazione (per l'equità e giustizia organizzativa) come elemento centrale delle organizzazioni eccellenti</p>	<p>Obiettivi e finalità del sistema di valutazione</p> <p>Assegnare obiettivi specifici e sfidanti</p> <p>La dimensione del gruppo e quella individuale</p> <p>Valutare con equità: le dimensioni da osservare e i comportamenti attesi</p>
<i>pomeriggio</i>	<p>Lo sviluppo delle competenze personali e dei propri collaboratori</p> <p>Il colloquio di valutazione: come fornire feedback costruttivi</p> <p>Predisporre un piano di sviluppo delle competenze individuali</p>	<p>Laboratorio di aula sull'analisi del sistema di valutazione della ASL di Carbonia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - regolamento - processo - strumenti (le schede di valutazione) - ruolo dei valutatori <p>Valutare la valutazione della ASL di Carbonia alla luce degli input dell'intervento di formazione: lavoro in gruppi e discussione collegiale</p>

Al fine di garantire le esigenze di efficacia della didattica e favorire la partecipazione ed il coinvolgimento attivo dei presenti il numero massimo di partecipanti sarà concordato con la direzione aziendale e non potrà comunque essere superiore a 25. Pertanto il modulo da due giornate sarà ripetuto in funzione del numero complessivo dei valutatori presenti in azienda.

3. PROGETTAZIONE E METODOLOGIA DIDATTICA

L'avvio del corso sarà preceduto da un intenso scambio informativo tra ASL di Carbonia e SDA Bocconi, volto a personalizzare il più possibile il progetto formativo. Dal punto di vista metodologico il corso si caratterizzerà per una didattica attiva, volta a massimizzare il coinvolgimento dei partecipanti.

4. DOCENTI E COORDINAMENTO

Il coordinamento scientifico dell'iniziativa è in capo al prof Federico Lega (federico.lega@unibocconi.it), quello operativo a Marco Sartirana (marco.sartirana@unibocconi.it). I docenti saranno identificati in funzione della loro competenza specifica sui temi trattati.

5. PARTECIPANTI

La composizione dell'aula, limitata nel numero per le necessità didattiche, sarà definita con il Committente. Il Committente nel comunicare a SDA Bocconi l'elenco dei partecipanti garantirà di aver effettuato direttamente l'informativa di cui all'art.13 del Codice delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali – D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive convenzioni.

6. SEDE E PERIODO DI SVOLGIMENTO

Il progetto formativo sarà svolto nelle sedi identificate congiuntamente dal Committente e da SDA Bocconi, secondo un calendario da concordare. Il progetto di formazione si svolgerà indicativamente nella seconda metà del 2012.

7. ORARIO DELLE LEZIONI PER LE GIORNATE DI FORMAZIONE

Le lezioni si svolgeranno indicativamente con il seguente orario:
9.30-10.45 (10.45-11.00 Intervallo)
11.00-13.00 (13.00-14.00 Intervallo)
14.00-15.45 (15.45-16.00 Intervallo)
16.00-17.00

8. VALUTAZIONE

Al termine del corso, i partecipanti esprimeranno la loro valutazione attraverso un questionario predisposto da SDA Bocconi e sulla base degli accordi con la direzione aziendale.

9. VALORE DELL'INTERVENTO

Prevedendo di ripetere il modulo formativo per tre classi di partecipanti, per un totale di 6 giornate di formazione, il valore complessivo del progetto è di euro 24.000 (+ IVA se dovuta).

Tale cifra comprende:

- analisi del fabbisogno e coordinamento;

- docenza;
- 1 copia del materiale didattico;
- spese di trasferimento, vitto e alloggio dei docenti.

Tale cifra non comprende:

- spese di trasferimento, vitto e alloggio dei partecipanti.

10. CONDIZIONI DI PAGAMENTO

Le nostre condizioni di pagamento sono le seguenti:

- 40% all'atto del conferimento dell'incarico;
- 60% a completamento del progetto formativo;

Le fatture dovranno essere intestate a:

AZIENDA SANITARIA LOCALE N. 7 CARBONIA

Ragione sociale

DIREZIONE GENERALE

Ufficio o Servizio

VIA DALMAZIA, 83 - 09013 - CARBONIA - CI

Via, CAP, Città, PV

02261310920

Partita IVA

11. TRACCIABILITA' DEI FLUSSI FINANZIARI

1. L'Università Commerciale "Luigi Bocconi" – SDA Bocconi, a pena di nullità assoluta del contratto, assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della legge 136/2010 e successive modifiche.

2. L'Università Commerciale "Luigi Bocconi" – SDA Bocconi potrà in essere tutto quanto necessario al fine di consentire la verifica del Committente che nei contratti sottoscritti dall'appaltatore medesimo con i subappaltatori e i subcontraenti della filiera delle imprese a qualsiasi titolo interessate all'appalto in oggetto, sia inserita, a pena di nullità assoluta degli stessi, un'apposita clausola con la quale ciascuno di essi assume gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge 136/2010.

3. L'Università Commerciale "Luigi Bocconi" – SDA Bocconi si impegna a dare comunicazione immediata alla Prefettura Ufficio territoriale del Governo della Provincia ove ha sede il Committente, della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subappaltatore/subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria. Tale previsione dovrà essere espressamente contenuta nei subcontratti o subappalti a cura dell'appaltatore e delle sue controparti.

4. L'Università Commerciale "Luigi Bocconi" – SDA Bocconi si impegna inoltre a mettere a disposizione dell'Ente i contratti di cui al precedente punto 3, per le verifiche di legge. A tal fine, l'Ente si riserva di procedere a verifiche a campione sulla veridicità di quanto a tal riguardo attestato, richiedendo all'uopo la produzione dei sub-contratti stipulati, e, di adottare, all'esito dell'espletata verifica ogni più opportuna determinazione, ai sensi di legge e di contratto.

5. Tutti i movimenti finanziari relativi all'appalto saranno registrati sul conto corrente bancario o postale dedicato, anche non in via esclusiva, alla commessa pubblica di cui in premessa, i cui estremi identificativi sono comunicati dall'Università Commerciale "Luigi Bocconi" – SDA Bocconi nel documento allegato alla proposta, unitamente alle generalità e al codice fiscale delle persone delegate ad operare su di esso.

6. I relativi pagamenti saranno effettuati esclusivamente a mezzo bonifico bancario o postale, ovvero con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni.

7. Il mancato utilizzo del bonifico bancario o postale ovvero degli altri strumenti idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni determina la risoluzione di diritto del contratto.

12. MARCHIO SDA BOCCONI

Il marchio SDA Bocconi è di proprietà esclusiva della SDA Bocconi e non potrà in nessun caso essere utilizzato per qualsiasi scopo dal Committente, salvo esplicito accordo scritto.

13. RISERVATEZZA

Reciprocamente SDA Bocconi e il Committente, quest'ultimo anche per conto dei partecipanti coinvolti nel progetto, si impegnano a non divulgare dati ed informazioni aventi carattere di riservatezza raccolti durante le attività di progettazione o durante l'erogazione della formazione didattica.

14. PROPRIETÀ DEL PRODOTTO

SDA Bocconi conserva la proprietà del prodotto ed il diritto d'uso.

15. DIVIETO DI UTILIZZO DEL MATERIALE DIDATTICO

Il materiale didattico consegnato ai partecipanti del corso non potrà essere oggetto di diffusione a terzi, riproduzione non autorizzata e pubblicazione, anche per via telematica, e ne viene espressamente riconosciuta la piena proprietà della SDA Bocconi. La

violazione di tale clausola comporterà il diritto per la SDA ad ottenere il risarcimento del danno da illecito utilizzo, ai sensi di legge.

16. FORO COMPETENTE

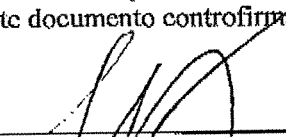
Per qualsiasi controversia derivante dall'interpretazione o dall'esecuzione dei contenuti della presente proposta, sarà competente in via esclusiva il Foro di Milano.

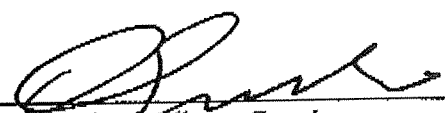
17. PRIVACY

La SDA e l'Azienda Committente con la sottoscrizione della presente proposta e relativa accettazione, si prestano reciproco assenso al trattamento, alla conservazione e alla comunicazione dei rispettivi dati ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

18. VALIDITÀ DELLA PROPOSTA

La presente proposta, composta di nr. 7 pagine, è valida per sessanta giorni e si intenderà perfezionata al ricevimento dell'atto formale di incarico (delibera, lettera di incarico o altro, secondo le procedure in essere all'interno dell'amministrazione) con in allegato il presente documento controfirmato per accettazione.


 Prof. Enrico Guarini
 Direttore Divisione Formazione manageriale
 su misura


 Prof. Alberto Grando
 Direttore generale SDA Bocconi
 Università Commerciale L. Bocconi



Amministrazioni Pubbliche, Sanità e Non Profit

Data, Titolo e Firma per Accettazione

Vi preghiamo quindi di restituirci copia della presente, sottoscritta per Vostra piena adesione e accettazione con espressa ulteriore sottoscrizione ai sensi dell'art. 1341 c.c. delle seguenti clausole: 9. Valore dell'intervento; 10. Condizioni di Pagamento; 11. Tracciabilità dei flussi finanziari; 15. Divieto di utilizzo del materiale didattico; 16. Foro competente; 17. Privacy.



Data, Titolo e Firma per Accettazione

SEDE OPERATIVA

Divisione Formazione manageriale su misura
 Amministrazioni Pubbliche, Sanità e Non Profit
 SDA Bocconi - Scuola di Direzione Aziendale
 Via Bocconi 8-20136 Milano
 Tel. 02-5836.3038-6855-6831 - Fax 02-5836.6832
 Partita IVA 03628350153 - Codice Fiscale 80024610158

SEDE LEGALE

Università Commerciale Luigi Bocconi
 Via Sarfatti 25-20136
 Partita IVA 03628350153 - Codice Fiscale 80024610158



Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici
di Lavori, Servizi e Forniture

Avcp

Logo AVCP

- [Accessibilità](#) |
- [Contatti](#) |
- [Mappa del sito](#) |
- [Dove Siamo](#) |
- [English](#) |
- [Privacy](#) |

- [Autorità](#)
- [Servizi](#)
- [Attività dell'Autorità](#)
- [Comunicazione](#)

[Home](#) • [Servizi](#) • [Servizi ad Accesso riservato](#) • [Smart CIG](#) • [Lista Carnet](#) • [Dettaglio Comunicazione](#)

Utente: GIANFRANCO DESOGUS

Profilo: RUP

Denominazione Amministrazione: AZIENDA A.S.L. 7 - UFFICIO FORMAZIONE E QUALITA'

[Cambia profilo](#) - [Logout](#)

- [Home](#)
- [Gestione smart CIG](#)
 - [Richiedi](#)
 - [Visualizza lista](#)
- [Gestione CARNET di smart CIG](#)
 - [Richiedi nuovo](#)
 - [Rendiconta](#)
 - [Visualizza lista](#)

Smart CIG: Dettaglio dati CIG

Dettagli della comunicazione

CIG	Z5A062FA00
Stato	CIG COMUNICATO
Fattispecie contrattuale	CONTRATTI DI IMPORTO INFERIORE A € 40.000 AFFIDATI EX ART 125 O CON PROCEDURA NEGOZIATA SENZA BANDO
Importo	€ 24.000,00
Oggetto	Programma formativo finalizzato allo sviluppo delle competenze dei valutatori
Procedura di scelta contraente	AFFIDAMENTO IN ECONOMIA - AFFIDAMENTO DIRETTO
Oggetto principale del contratto	SERVIZI
CIG accordo quadro - CUP	-

[Annulla Comunicazione](#) [Modifica](#)

COM01/A

© Autorità per la Vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture - Tutti i diritti riservati

via di Ripetta, 246 - 00186 Roma - c.f. 97163520584

Contact Center: 800896936