

trasmesse la Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria relative all'accordo integrativo dell'08/08/2012, a seguito delle osservazioni formulate dal Collegio nel verbale richiamato in oggetto.

In seguito all'esame dei sopra citati documenti e richiamando il proprio precedente verbale si rileva quanto segue:

- Mancata previsione nel "Regolamento per la valutazione del personale" di cui alla deliberazione n. 203 del 15 febbraio 2012, di erogazioni di quote di produttività in acconto e di una valutazione e misurazione infrannuale così come riportato nel verbale di accordo integrativo. Il Regolamento, infatti, prevede che la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del comparto, avvengano con cadenza annuale, non prevedendo forme intermedie di valutazione e conseguente erogazione delle relative spettanze;
- In relazione alla costituzione del Fondo sottoposto a certificazione (Sezione IV - Relazione Tecnico Finanziaria) il Collegio sente dover evidenziare che dalla stessa relazione e dai dati in suo possesso, non risulta comprensibile la quantificazione del residuo anno 2011 pari a € 959.864,14. Per l'anno 2012 la base di calcolo non può essere rappresentata dal fondo 2010 ma da quello già decurtato nell'anno 2011 in seguito alla riduzione del personale.
- La Relazione Tecnico Finanziaria, riporta i valori del Fondo destinato alla contrattazione integrativa al netto dei relativi oneri aziendali di cui, nel relativo paragrafo, non si fa menzione. La mancata evidenziazione dei rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio (come richiesto dalla stessa circolare ministeriale di approvazione dello schema di relazione) non consentono di avere piena contezza dell'intero impegno finanziario e delle relativa coperta in bilancio.
- Il Fondo destinato alla contrattazione integrativa, non tiene conto di precedenti somme indebitamente erogate che necessitano, ad avviso del Collegio, di preventiva definizione. Nello specifico e per memoria:

ANNO 2010 -Comparto

Fondi Comparto	Stanziamiento	Spesa	Differenza	Oneri su diff.	Totale
Fondo Fasce	4.343.366,26	4.250.785,23	92.581,03	24.700,62	117.281,64
Fondo Straordinario*	2.496.919,15	2.979.773,97	-482.854,82	-128.825,67	-611.680,49
Fondo Produttività	1.134.229,51	610.616,97	523.612,54	139.699,82	663.312,36



ANNO 2011 -Comparto

Fondi Comparto	Stanziamiento	Spesa + verticalizz.	Differenza	Oneri su diff.	Totale
Fondo Fasce	4.317.045,09	4.148.657,76	168.387,33		
Fondo Straordinario*	2.493.240,32	2.990.529,80	-497.289,48		
Fondo Produttività	1.134.229,51	98.247,99	1.035,981,52		

* A partire dall'esercizio 2007 (Del. 1714/08) il Fondo fasce è stato implementato di € 630.000,00 con relativo decremento del Fondo Condizioni di lavoro (straordinario)

Dalle tabelle sopra riportate si rileva che:

- Nell'esercizio 2010, come già evidenziato dal Collegio, risulta un'erogazione per straordinario eccedente la quota disponibile del fondo per € 482.854,82 oltre € 128.825,67 di oneri a carico dell'Azienda.
 - Sempre nell'esercizio 2010 sono stati erogati € 610.616,97 di cui circa 592.616,97 come acconto sulla produttività come da deliberazione del Commissario n. 1245/C del 27.09.2010, nella quale si è stabilito di considerare "l'importo già corrisposto nell'anno 2010 per la fascia economica attribuita nel 2008, erogato a titolo di acconto della produttività salvo conguaglio". Il Collegio, come già precedentemente evidenziato, considerato il venir meno dei presupposti al riconoscimento della produttività per l'anno 2010, ritiene necessario procedere al recupero delle somme di cui sopra ed alla luce di ulteriori considerazioni, reputa che tale credito dell'azienda nei confronti del personale dipendente debba trovare specifica iscrizione tra i crediti del bilancio aziendale. Si evidenzia che su tali somme, sono stati sostenuti i relativi oneri a carico dell'azienda.
 - Nell'anno 2011 risulta un'erogazione per straordinario eccedente la quota disponibile del fondo per € 497.289,48 oltre oneri a carico dell'Azienda.
- Nella relazione illustrativa si da atto che non è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità, da cui derivano i divieti di cui all'art. 11 c. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 (divieto di erogazione della retribuzione i risultato ai dirigenti preposti agli uffici coinvolti);
 - Quanto al criterio di ripartizione delle somme stanziare, si ritiene che l'erogazione generalizzata delle stesse, per quanto erogate a titolo di acconto, appaia non conforme al quadro normativo di



riferimento che vieta la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione.

Quanto sopra, il Collegio, ai sensi dell'art. 40 c. 3 sexies e 40-bis del D.Lgs. 165/2001, vista la proposta di contrattazione integrativa firmata in data 08/08/2012 sottoposta alla sua attenzione ritiene non vi siano i presupposti per il rilascio della propria certificazione.

La seduta è tolta alle ore 15:00 previa lettura e sottoscrizione del presente verbale.

IL PRESIDENTE
Rag. Giuseppe Caddeo



I COMPONENTI

➤ Dott. Nicola Cau



➤ Dott. Gianmarco Trudu



➤ Dott. Antonio Onorato

