

SERVIZIO SANITARIO- REGIONE SARDEGNA
AZIENDA U.S.L. N.7
 CARBONIA

VERBALE di intesa del 08/08/2012

Facendo seguito alla proposta avanzata dalla Direzione Aziendale relativamente alla concessione di un acconto sulla Produttività collettiva anno 2012 per il personale dipendente del comparto, si dichiara quanto segue:

- 1) Premesso che i residui dei Fondi relativi all'istituto contrattuale della produttività collettiva iscritti in bilancio per gli anni 2007, 2008 e 2009 vengono "congelati" in attesa che si dirimano le controversie derivanti dai ricorsi presentati dalle OO.SS. del comparto e dagli accertamenti della Corte dei Conti;
- 2) Rilevato che in bilancio sono stati iscritti i residui del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, per l'anno 2010 (523.612,54 Euro), anno 2011 (959.864,14 Euro) e che per l'anno 2012, entro il 31 dicembre, il Servizio del Personale ritiene verranno iscritti in bilancio 984.229,51 Euro (allegato a);
- 3) Considerato che il CCNL stabilisce che gli importi dei Fondi non utilizzati nell'anno di competenza vengano assegnati al Fondo dell'anno successivo;
- 4) Preso atto che per l'anno 2012 gli uffici competenti hanno confermato che la consistenza del Fondo della produttività collettiva, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, è pari a 2.467.706,19 Euro (somma dei residui dei Fondi anno 2010, 2011, 2012.);
- 5) Dato atto che l'Amministrazione con Deliberazione n°203 del 15 febbraio 2012 ha provveduto all'adozione in via provvisoria del "Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e delle allegato schede di valutazione individuali, (allegato b);
- 6) Ritenuto di dover preliminarmente procedere ad una valutazione intermedia (I° semestre 2012) da parte del Nucleo di Valutazione e da parte dei "Valutatori" ai sensi dell'art. 2 commi c e b del succitato Regolamento;
- 7) Considerato che la valutazione intermedia rappresenta una fase volta a monitorare l'andamento della performance organizzativa e individuale anche al fine di apportare opportuni correttivi, ma che solamente con la valutazione finale (annuale) potrà essere definita la valutazione complessiva con la correlata quota incentivante calcolata per ogni dipendente;
- 8) Confermato che sulla quota incentivante teorica, calcolata secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 4, tabella 1 del Regolamento per la valutazione del personale, sarà cura del Servizio Personale, in sede di

Esce

uffe

[Handwritten signatures and initials]

conguaglio positivo o negativo, applicare le eventuali riduzioni previste dall'art. 5, comma 6, del summenzionato Regolamento.

Tutto ciò premesso:

Le Organizzazioni Sindacali del comparto prendono atto e approvano la proposta della Direzione Aziendale di cui sopra e pertanto concordano di concedere un acconto pari al 50% per la valutazione del personale individuale di produttività calcolata secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 4, tabella 1 del Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto e indicate nel prospetto allegato (allegato c).

Si concorda altresì che il saldo positivo o negativo, della quota della produttività verrà attribuito al personale solo al termine di tutte le fasi relative alla valutazione finale (annuale).

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali CGIL, CISL, UIL, FIALS e delle RSU si precisa che la Direzione Aziendale si impegna, entro il mese di ottobre, a verificare, nei limiti dei residui dei fondi a disposizione, la presenza delle condizioni necessarie per la riattribuzione delle fasce economiche al personale del comparto.

Delegazione Pubblica:

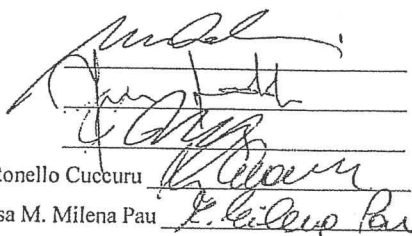
Il Direttore Generale: Dott. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo ff: Dr.ssa Agnese Foddis

Il Direttore Sanitario: Dott. Franco Trincas

Il Resp.le del Servizio delle Professioni Sanitarie: Dott. Antonello Cuccuru

Il Resp.le del Servizio Programmazione e Controllo: Dott.ssa M. Milena Pau



Delegazione Sindacale:

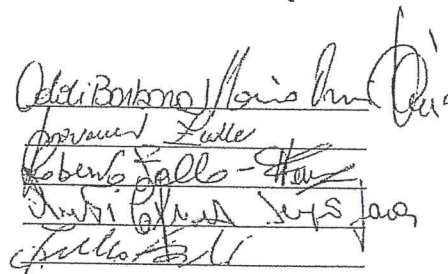
Ufficio di Presidenza RSU

CGIL

CISL

UIL

FIALS



Allegato a)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

Anno 2010 Residui Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni Individuali	523.612,54
Anno 2011 Residui Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	959.864,14
Anno 2012- Residui Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali determinato con previsione di spesa dei progetti in atto (N.B. l'ammontare del Fondo va rideterminato a consuntivo 2012 ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e relative circolari applicative)	984.229,51
TOTALE	2.467.706,19

[Handwritten signature]
Face

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Servizio del Personale
Il Responsabile
Dott.ssa Maria Teresa Garau
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

19/07/2012

Azienda USL 7 Carbonia

FONDO PRODUTTIVITA' A DISPOSIZIONE € 2.467.706,19 - Acconto 50%: € 1.233.850

PARAMETRI POSIZIONI ECONOMICHE

Categoria	Parametro	Numero Dip.
A	1	26
B	1,1	176
BS	1,3	139
C	1,4	139
D	1,6	796
DS	1,8	21
totale		1.297

1.906,30 Valore della sommatoria

1.233.850,00 : 1906,30 =

647,25 Valore Unitario

Categoria	Valore Unitario	Val. Unitario X Parametro 100%	Quota unit. X n° Dipendenti 100%
A	647,25	647,25	16.828,46
B	647,25	711,97	125.307,33
BS	647,25	841,42	116.957,82
C	647,25	906,15	125.954,58
D	647,25	1.035,60	824.335,81
DS	647,25	1.165,05	24.466,00
COSTO TOTALE			1.233.850,00

F.lli...

Primo Ministro...

...

...

...

...

...