



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Deliberazione n° 891

Adottata dal Direttore Generale in data 30 MAG. 2013

OGGETTO: Conguaglio Produttività anno 2012 - Area Comparto -

Premesso che l'8 agosto 2012 è stato sottoscritto un Verbale d'intesa tra l'Amministrazione e le OO.SS. del Comparto teso al riconoscimento della Produttività per l'anno 2012 al personale dell'area del Comparto;

Considerato che con Delibera n°560 del 23/04/2012 sono stati determinati i Fondi del Comparto Sanità anno 2012;

Dato atto che i residui dei Fondi relativi all'istituto contrattuale della produttività collettiva per gli anni 2007, 2008 e 2009, iscritti nel Bilancio aziendale, non verranno utilizzati nella liquidazione della produttività anno 2012, benché accantonati, in attesa che si dirimano le controversie derivanti dai ricorsi presentati dalle OO.SS. del Comparto e dagli accertamenti della Corte dei Conti;

Considerato che nel Bilancio sono stati iscritti i residui del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, e precisamente per l'anno 2010: 523.612,54 Euro, per l'anno 2011 959.864,14 Euro e che per l'anno 2012: 942.589,12 Euro;

Ribadito che l'importo di 610.616,97 Euro "già corrisposto nell'anno 2010 per la fascia economica attribuita nell'anno 2008, erogato a titolo di acconto della produttività salvo conguaglio" come da Delibera del Commissario n°1245/C del 27/09/2010, non costituisce risorsa aggiuntiva al residuo dei Fondi della produttività di cui sopra e che pertanto le risorse accantonate per l'anno 2010 sono pari a 523.612,54 Euro;

Accertato che in Bilancio sono state accantonate anche le risorse necessarie al pagamento degli oneri riflessi a carico dell'Ente;

Preso atto che per i provvedimenti di competenza, erano stati trasmessi al Collegio Sindacale, con note Protocollo n°PI/2012 3838 del 29 agosto 2012 e n° DG/2012/19239 del 13-09-2012, il Verbale di Intesa sottoscritto con le OO.SS. del Comparto l'8 agosto 2012 e la Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

Atteso che il Collegio Sindacale con verbale del 24/09/2012 n. 17 in sede di certificazione aveva ritenuto di esprimere dei rilievi sull'ipotesi del Verbale d'intesa firmato con le OO.SS. del Comparto e che l'Amministrazione, alla luce dei suddetti rilievi, ha conseguentemente esposto le proprie osservazioni inserendole esplicitamente, al fine di garantire la più ampia trasparenza, nell'apposito modulo della Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;

Considerato che, ai sensi della Circolare M.E.F. n° 25 del 19/07/2012 e dell'art. 40 bis, comma 3, del D.Lgs. 165/2001, la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria e il Verbale dell'Organo di Controllo Interno congiuntamente alla Deliberazione n°1364 del 28/09/2012, sono stati trasmessi all'ARAN e si è provveduto alla pubblicazione sul sito aziendale;

Dato atto che con Deliberazione n°203 del 15 febbraio 2012 l'Amministrazione ha provveduto all'adozione del "Regolamento per la valutazione del personale: misurazione e valutazione annuale della performance individuale dei dirigenti e del comparto" e delle allegate schede di valutazione individuali";

Considerato che l'Azienda il 28 settembre 2012 ha adottato la Delibera n°1364 avente ad oggetto "Preso d'atto ipotesi di accordo contrattazione collettiva integrativa e liquidazione in acconto, salvo conguaglio, produttività collettiva anno 2012 – Area Comparto – Formalizzazione e pubblicazione della Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria ai Contratti Integrativi ai sensi dell'art. 40 bis, comma 3, D.Lgs 165/2001" in forza della quale si è proceduto a liquidare una quota pari al 50% di produttività calcolata secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 4, tabella 1 del suddetto Regolamento;

Rilevato che nella Delibera n°1364 del 28/09/2012 l'Amministrazione aveva disposto che al personale del comparto sarebbe stato attribuito il saldo, positivo o negativo, della quota della produttività, solo al termine di tutte le fasi relative alla valutazione finale (annuale);

Considerato che l'Amministrazione, al fine di evitare automatismi e riconoscimenti "a pioggia" ha provveduto ad assicurare, a cura di ogni responsabile di struttura, la Valutazione individuale attraverso la redazione delle schede per ogni dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato;

Dato atto che ogni scheda di valutazione individuale verrà custodita nei Fascicoli personali;

Rilevato che è stata completato l'iter di valutazione annuale così come quella relativa alla *performance* organizzativa, ossia la verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati nell'anno 2012 alle strutture, ad opera del Nucleo di Valutazione;

Considerato che tutto il percorso intrapreso dall'Amministrazione è stato pienamente condiviso dal Nucleo di Valutazione così come si evince dall'estratto del Verbale n°7/2013 del 8 maggio 2013 che tra l'altro recita testualmente : "*Si esprime, alla luce di quanto sopra, massima condivisione sui meccanismi e procedure per l'attribuzione dei benefici economici legati ai risultati al personale dipendente*";

Preso atto che per l'anno 2012 gli uffici competenti hanno confermato che la consistenza del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, era pari a Euro 2.426.065,90;

Rilevato che la spesa per liquidare l'acconto di cui che è gravata sul Fondo della Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, è stata pari a Euro 1.225.231,00 Euro e che il restante saldo ammonta a circa 1.220.000,00 Euro;

VISTO il Decreto Legislativo n°502/1992 e sue successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 10 del 21 luglio 2006 "Tutela della salute e riordino del servizio sanitario della Sardegna. Abrogazione della legge regionale 26 gennaio 1995, n. 5";

VISTI i CCNNLL area comparto sanità;

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto dell'istruttoria svolta dal Servizio Risorse Umane

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

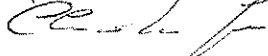
DELIBERA

per quanto esposto in premessa:

2. Di disporre la liquidazione del conguaglio positivo o negativo, del premio produttività anno 2012 per il personale assunto a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente all'area del Comparto;
3. Di stabilire che i costi previsti da questo provvedimento, al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, sono pari a circa 1.220.000,00 Euro;
4. Di precisare che gli importi provenienti dai residui degli anni precedenti (anno 2010 e anno 2011) come anche quelli relativi all'anno 2012, trovano copertura nei Debiti nei confronti del personale dipendente iscritti in Bilancio e che quindi non costituiscono ulteriore aggravio di spesa per l'Azienda;
6. Di dare atto che anche gli oneri riflessi a carico Ente per i residui degli anni precedenti come anche quelli relativi all'anno 2012 trovano sufficiente copertura in Bilancio.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Maurizio Calamida)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Claudio Ferri)



Il Direttore Sanitario
(Dott. Franco Trincas)



Resp.le Servizio Risorse Umane Dr.ssa M. Milena Pau



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 897 del 30 MAG. 2013

è stata pubblicata nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 31 MAG. 2013 al 14 GIU. 2013

resterà in pubblicazione per gg. 15 consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

SERVIZIO AFFARI GENERALI



Glaveta