



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Determinazione Dirigenziale n° 1310 del 14 GIU. 2013

OGGETTO: *Concessione congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001. Sig.ra L.E. Matricola n. 986*

Il Responsabile del Servizio Personale

- vista** la richiesta del 27.05.2013, PG 12543, acquisita agli atti del Servizio Personale, con la quale la dipendente Sig.ra L.E. – Matricola n. 986, chiede di poter fruire di un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, D.Lgs. n° 151/2001, a decorrere dal 17 giugno 2013 al 31 luglio 2013 (per complessivi 45 gg);
- visto** l'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 26.03.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011, che sancisce che i genitori, anche adottivi, di soggetto con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/1992, possono fruire alternativamente di un periodo di congedo non superiore a due anni con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, purchè quest'ultima, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo previsto per legge;
- atteso** che dalla documentazione prodotta dalla richiedente risulta che l'altro genitore non ha mai fruito di periodi di congedo straordinario ai sensi del richiamato art. 42, c 5, Decreto Legislativo n. 151/2001;
- considerato** - che in favore della dipendente in parola con precedenti provvedimenti è stato disposto il riconoscimento del congedo straordinario ai sensi della citata normativa;
- che con la presente concessione non viene superata la durata complessiva di due anni di congedo – tra tutti gli aventi diritto- per ogni familiare disabile e che il periodo in questione rientra nell'ambito dei due anni di congedo riconosciuto a ciascun lavoratore dipendente ai sensi dell'art. 4, c. 2, L. 8 marzo 2000, n. 53;
- dato atto** che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, semprechè la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore al limite complessivo massimo previsto per legge;
- considerato** che ai sensi dell'art. 42, comma 5-quinquies, del D.Lgs. n. 151/2001, come novellato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, il periodo di congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- visto** il verbale n. 914-7-10 del 19.10.2010, con il quale la competente Commissione medica preposta all'accertamento dell'handicap ai sensi della legge n. 104/1992, certifica la sussistenza dell'handicap con connotazione di gravità, disponendo nel contempo la revisione nel "luglio 2013";



- considerato** - che la situazione certificata “**di handicap grave**” costituisce presupposto necessario e imprescindibile per la fruizione dei congedi di cui all'art. 42, D.Lgs. 151/2001;
- che nel verbale n. 914-7-10 del 19.10.2010, sopra richiamato, la competente Commissione Medica ha disposto la revisione della valutazione circa la sussistenza di handicap grave ai sensi dell'art. 3, 3° comma, della legge 104/1992, senza peraltro indicare una data certa per la revisione (risulta genericamente indicato “**Luglio 2013**”);
- ritenuto** di concedere, nelle more della revisione della valutazione disposta dalla competente Commissione Medica, il congedo richiesto dalla dipendente, riservandosi di recuperare l'indennità corrisposta alla dipendente relativamente al mese di **luglio 2013 (gg. 31)** qualora dovesse risultare la carenza di uno o più requisiti previsti dalla richiamata normativa e, nello specifico, la Competente Commissione Medica non certifichi, in sede di revisione, la sussistenza di handicap con connotazione di gravità;
- vista** la deliberazione del Direttore Generale n° 265 del 09 febbraio 2006, integrata con delibera n. 189/2007 e 414/2007, con la quale viene conferita la delega per l'adozione del presente atto.

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- Di accogliere la richiesta della dipendente – Sig.ra L.E.– Matricola n. 986;
- Di provvedere formalmente col presente atto alla concessione di un periodo di congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al figlio convivente in situazione di handicap grave, a decorrere dal 17 giugno 2013 al 31 luglio 2013 (per complessivi 45 gg);
- Di concedere il congedo richiesto dalla dipendente, nelle more della revisione della valutazione disposta dalla competente Commissione Medica, riservandosi di recuperare l'indennità corrisposta alla dipendente, relativamente al mese di **luglio 2013** qualora dovesse risultare la carenza di uno o più requisiti previsti dalla richiamata normativa e, nello specifico, la Competente Commissione Medica, in sede di revisione, non certifichi in capo all'assistito la sussistenza di handicap con connotazione di gravità;
- di dare atto che, in ipotesi di esito negativo della revisione disposta dalla competente Commissione Medica il periodo di assenza già fruito dalla dipendente, relativamente al mese di luglio 2013, verrà considerato congedo non retribuito per gravi motivi familiari, ai sensi della normativa vigente;
- Di dare atto che durante il periodo di congedo alla dipendente compete, ai sensi e per gli effetti del richiamato art. 42, un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto.

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Pau Maria Milena



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la determinazione dirigenziale

n. 1300 del 14 GIU. 2013

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 14 GIU. 2013 al 28 GIU. 2013.

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
ed è stata posta a disposizione per la consultazione.



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Paola

SERVIZIO BILANCIO

Visto il regolamento di cui alle delibere
n. 265/2006 – n. 189/2007 – n. 414/2007

Destinatari della determinazione:

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Collegio Sindaci

Bilancio

Personale