



21 GEN. 2014

Determinazione Dirigenziale n. 68 del

**OGGETTO:** Sig.ra BELLU Ivana – Coadiutore Amministrativo. Collocamento in quiescenza per pensione anticipata. Decorrenza 1° luglio 2014.

### Il Responsabile del Servizio Personale il quale

**VISTI** gli atti contenuti nel fascicolo personale della dipendente Sig.ra Bellu Ivana, Coadiutore Amministrativo presso la Direzione Sanitaria di questa Azienda, dai quali si rileva che l'interessata, ai fini del collocamento a riposo, alla data del 31/05/2014 maturerà i requisiti anagrafici e di anzianità contributiva previsti, per l'anno 2014, dall'art. 24 – commi 10 e 12, del Decreto Legge 201/2011 convertito nella Legge 214 del 22/12/2011.

**ACCERTATO** che la dipendente, alla data della cessazione dal servizio, risulterà in possesso dei requisiti anagrafici e contributivi previsti dalle normative vigenti in materia pensionistica per il conseguimento del diritto al trattamento pensionistico diretto ordinario, maturando alla data del 31 maggio 2014 un'anzianità contributiva pari ad anni 41 e mesi 6 con l'età anagrafica di anni 60.

**ATTESO** che 18 gg della predetta anzianità sono riferiti a periodi di congedo fruiti a titolo di ferie matrimoniali e permesso retribuito, come risulta dall'autocertificazione presentata dalla dipendente e dagli atti d'ufficio.

**CONSIDERATO** che la dipendente in argomento, alla quale il preposto Ufficio pensioni di questa Azienda ha provveduto preventivamente a dare opportuna comunicazione, è consapevole che per effetto dei suddetti periodi di non effettivo servizio incorrerà nella penalizzazione prevista dall'art. 24 della Legge 214/2011 in quanto di età inferiore ad anni 62, subendo una riduzione pari ad 1 punto percentuale per ogni anno mancante al compimento dei 62 anni.

Che per non incorrere nella penalizzazione di cui sopra l'interessata intende recuperare n. gg. 18 fruiti per ferie matrimoniali e permesso retribuito, rinviando di fatto la cessazione al 1° luglio 2014.

**RITENUTO** pertanto di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della Sig.ra Bellu per conseguimento del diritto alla pensione anticipata con decorrenza 1° luglio 2014.



**ATTESA** la Legge 8/08/1995 n. 335 e successive modificazioni ed integrazioni, , la Legge n. 214/2011, la Legge n. 14/2012 nonché l'art. 4/bis della Legge 125/2013.

**VISTE** la deliberazione del Direttore Generale n. 265 del 9 febbraio 2006, con la quale viene conferita la delega per l'adozione del presente atto, nonché l'art. 3 ultimo comma del Regolamento di cui alle delibere n. 189/2007, 414/2007 e n. 1160/2010.

### DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della Sig.ra Bellu Ivana, nata ad Iglesias il 31 gennaio 1954 – dipendente presso la Direzione Sanitaria del P.O. "Sirai" in qualità di Coadiutore Amministrativo, finalizzato al collocamento in quiescenza per conseguimento del diritto alla pensione anticipata a decorrere dal 1° luglio 2014.
- Di provvedere a trasmettere all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici l'apposita documentazione per la corresponsione del trattamento pensionistico diretto ordinario nonché dell'Indennità Premio di Servizio.

Il Responsabile del Servizio Personale  
(Dott.ssa Maria Milena PAU)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

**Il Responsabile del Servizio Affari Generali**

attesta che la determinazione

n. 03 del \_\_\_\_\_ 21 GEN. 2014

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal \_\_\_\_\_ 21 GEN. 2014 \_\_\_\_\_

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione  
Archivio Determinazioni del sito [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it)



**Servizio Affari Generali**

*Parla*

**SERVIZIO BILANCIO**

**VISTO**

AI SENSI DEL REGOLAMENTO DI CUI ALLE DELIBERE  
N. 265/2006, N. 189/2007, N. 414/2007 E N. 1160/C/2010

*[Handwritten signature]*