



- 9 GIU. 2014

adottata dal Direttore Generale in data \_\_\_\_\_

**OGGETTO: Stipula convenzione con l'ex Provincia Carbonia Iglesias (Gestione Commissariale) per le assunzioni di cui alla L. 68/99.**

- Premesso** che l'azienda, per l'acquisizione del personale al fine della copertura delle quote di riserva di cui alla Legge 68/99, per l'inserimento lavorativo di lavoratori disabili (art. 11) o appartenenti alle categorie protette (art. 18), deve fare ricorso all' ex Provincia Carbonia Iglesias (Gestione Commissariale), competente per territorio;
- Richiamato** il Decreto del Presidente della Repubblica 10 Ottobre 2000, n. 333 "Regolamento di esecuzione per l'attuazione della Legge n. 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- Richiamata** la deliberazione della Giunta Regionale n. 53/43 del 20/12/2013;
- Atteso** per effetto delle disposizioni sopra richiamate, per avviare a selezione i lavoratori da acquisire ai sensi della predetta L. 69/99, si deve stipulare apposita convenzione con l'ex Provincia Carbonia Iglesias (Gestione Commissariale), competente per territorio;
- Preso Atto** della convenzione stipulata, in data 20/01/2014 con l'ex Provincia Carbonia Iglesias (Gestione Commissariale), competente per territorio, e allegata al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale;

### IL DIRETTORE GENERALE

- Preso Atto** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale.
- Sentiti** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

### D E L I B E R A

Per i motivi in premessa:

di prendere atto e approvare, formalmente, la convenzione stipulata in data 20/01/2014 con l'ex Provincia Carbonia Iglesias (Gestione Commissariale), competente per territorio, relativa all'attivazione delle procedure di avviamento a selezione dei lavoratori da acquisire al fine della copertura delle quote di riserva di cui alla Legge 68/99, per l'inserimento lavorativo di lavoratori disabili (art. 11) o appartenenti alle categorie protette (art. 18);



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

di approvare formalmente la convenzione allegata al presente atto del quale fa parte integrante e sostanziale;

di demandare al Responsabile del Servizio Personale gli adempimenti procedurali derivanti dall'adozione del presente atto deliberativo;

di trasmettere il presente provvedimento all'ex Provincia Carbonia Iglesias (Gestione Commissariale).

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Maurizio GALAMIDA

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr. Claudio FERRI

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Andrea CORRIAS



Il Resp.le del Servizio Personale  
(Dr.ssa Maria Milena PAU)

Add/pers



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta che la deliberazione  
n. 9/9 del - 9 GIU. 2014

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 10 GIU. 2014

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione

Archivio Deliberazioni del sito [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it)



Servizio Affari Generali

# Gestione Commissariale

## EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS

Legge Regionale 28.6.2013, n. 15 "Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province" - D.P.G.R. n. 90 del 2.7.2013  
AREA DEI SERVIZI PER IL LAVORO, LA CULTURA E LA SOCIALITA'  
SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE

### CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART.11 LEGGE 12 MARZO 1999 N.68

N° 1 DEL 20-01-2014

**LA GESTIONE COMMISSARIALE EX PROVINCIA DI CARBONIA IGLESIAS - SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO E LA FORMAZIONE PROFESSIONALE - UFFICIO PER IL SOSTEGNO DELLA DISABILITÀ - RAPPRESENTATA DAL DIRIGENTE DELL'AREA DEI SERVIZI PER IL LAVORO, LA CULTURA E LA SOCIALITA'**

**E**

L'Azienda ASL Carbonia con sede legale a Carbonia, cap 09013 via Dalmazia n. 83  
Tel 0781668336 – 6683278 fax 07816683200 C.F. 02261310920  
COD. ISTAT ATECO 861010 - 862202 attività "Assistenza Sanitaria - Ospedale e Case di Cura – Ambulatori e Poliambulatori SSN  
C.C.N.L. COMPARTO SANITA'  
Rappresentata da Dr. Maurizio CALAMIDA

#### PREMESSO CHE L'AZIENDA

1. Si trova nella seguente condizione:
  - Non soggetta all'obbligo di assunzione;
  - Soggetta all'obbligo di assunzione di lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'art.1 comma 2 legge 68/99 nella misura prevista dall'art.3 comma 1.
  
2. Rientra nella categoria:
  - da 15 a 35 dipendenti
  - da 36 a 50 dipendenti
  - più di 50 dipendenti
  
3. Possiede un numero di dipendenti pari a 1688
  - Quota d'obbligo da coprire 20( n. 18 art. 3 – n. 2 art. 18)
    - Invariata rispetto alla denuncia del Gennaio 2013
    - Variata secondo il prospetto allegato che costituisce parte integrante del presente atto.
  
4. In data \_\_\_\_\_ ha chiesto/è stato concesso l'esonero per n° \_\_\_\_\_ unità.
  
5. A norma della legge n. 68/99 è ancora tenuto ad assumere obbligatoriamente n. 18 disabili, di cui n° 18 in quota numerica e n° 1 nominativi.



### VISTI

- La legge 68/99 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- Gli artt. 11 - 12 - 13 - 14 della suddetta legge che regolano le convenzioni e l'accesso alle agevolazioni per le assunzioni tramite collocamento mirato;
- La circolare del Ministero del Lavoro n. 4 del 17 gennaio 2000;
- Il Decreto Ministeriale n° 91 del 13 gennaio 2000;
- L'art. 18 della legge 196/97 e il decreto ministeriale n° 142/98;
- Il D.P.R. n.333 del 10 ottobre 2000;
- L'accordo tra il Ministero del Lavoro e le Regioni del 22 febbraio 2001;
- Gli artt. 6 e 9 della legge Regionale n.20 del 5 dicembre 2005;

### DATO ATTO

- Che la legge 68/99 ha come finalità la promozione dell'inserimento lavorativo delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato (art.1);
- Che il collocamento mirato dei disabili si intende quella serie di strumenti tecnici e di supporto che permettono di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto di lavoro adatto attraverso analisi di posti, forme di sostegno, azioni positive e soluzioni dei problemi connessi con gli ambienti, gli strumenti e le relazioni interpersonali sui luoghi quotidiani di lavoro e di relazione (art.2);
- Che gli uffici competenti possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della presente legge (art.11);
- Che la convenzione può essere stipulata anche con datori che non sono obbligati alle assunzioni della presente Legge (art.11 comma 3);
- Che tra le modalità di inserimento lavorativo è contemplata la facoltà di svolgere tirocini di formazione ed orientamento (art.11 comma 2) finalizzati all'assunzione;
- Che gli uffici competenti possono stipulare con i datori di lavoro convenzioni di integrazione lavorativa per l'avviamento dei disabili che presenti particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo (art.11 comma 4);
- Che attraverso la convenzione si può accedere alle agevolazioni per le assunzioni sia a carico del Fondo Nazionale per i Disabili istituito dall'art.13 comma 4 e regolato dal Decreto Ministeriale N° 91/2000, sia a carico del Fondo regionale art.14 legge 68/99.
- Che la Regione a tutt'oggi non ha ancora definito i criteri e le modalità da seguire per la stipula delle Convenzioni tra datori di lavoro e servizi competenti, di cui all'art. 32 della legge Regionale 20/2005;

### RITENUTO

- lo strumento della convenzione determinante per il raggiungimento di un proficuo inserimento del soggetto diversamente abile nel contesto lavorativo dell'azienda;

### SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- 1) Il programma di inserimento ha la durata di 36 mesi, presso l'unità produttiva di ASL CARBONIA per n° 20 lavoratori da assumere;
- 2) L'azienda si impegna ad attuare il programma di inserimento di cui al punto 1 con le seguenti modalità:
  - Tempo indeterminato full time n° lavoratori 20
  - Tempo indeterminato part time n° lavoratori \_\_\_\_\_ orario medio settimanale previsto n° ore \_\_\_\_\_
  - Tempo determinato full time n° lavoratori \_\_\_\_\_ n° mesi \_\_\_\_\_
  - Tempo determinato part time n° lavoratori \_\_\_\_\_ n° mesi \_\_\_\_\_; orario medio settimanale previsto n° ore \_\_\_\_\_

- Apprendistato n° lavoratori \_\_\_\_\_
- Lavoro a domicilio n° lavoratori \_\_\_\_\_
- Telelavoro n° lavoratori \_\_\_\_\_
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

3) Il progetto di inserimento con Tirocinio formativo e di orientamento della durata massima di n° mesi \_\_\_\_\_, presso l'unità produttiva di \_\_\_\_\_ per un totale tirocinanti da inserire n° \_\_\_\_\_;

**Gli inserimenti riferibili ai punti 1 e/o 3 verranno effettuati:**

A	Entro il 30/06/2014	N° 5	Con la qualifica di Coadiutore Amm.vo Cat. B
B	Entro il 31/12/2014	N° 2	Con la qualifica Coll. Prof. San. Infermiere Cat.- D
C	Entro il 30/06/2015	N° 4	Con la qualifica di Operatore Tecnico Cat. B
D	Entro il 31/12/2015	N° 3	Con la qualifica di Operatore Tecnico Cat. B
E	Entro il 31/12/2016	N° 6	Con la qualifica di Operatore Tecnico Cat. B

4) L'azienda si impegna, per ogni assunzione, a presentare la documentazione prevista dalle normative vigenti.

5) L'azienda può avvalersi, nel rispetto della legge 68/99:

	Della scelta nominativa
	Della possibilità di effettuare l'assunzione con contratto di lavoro a termine
X	Della possibilità di accedere a misure di preselezione
	Della facoltà di prevedere periodi di prova più lunghi rispetto a quanto previsto dal C.C.N.L.

6) Il differimento dei termini di assunzione non è ammissibile se non in casi eccezionali che dovranno essere sottoposti alla preventiva valutazione di questa Provincia;

7) Qualora l'azienda rientri nelle ipotesi previste dall'art. 3 comma 5 legge 68/99 in materia di sospensione degli obblighi, ne darà comunicazione all'ufficio competente il quale, verificata la corrispondenza fra la comunicazione dell'azienda e la normativa sopraccitata, procede alla sospensione della convenzione per l'intera durata della situazione di crisi;

8) La convenzione è compatibile con l'istituto dell'esonero parziale e le compensazioni territoriali;

9) La convenzione è valida ai fini dell'obbligo di certificazione di cui all'art.17 legge 68/99;

10) Il presente accordo ha validità a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso e fino al completamento del piano di assunzioni previste.

11) L'azienda si dichiara consapevole e accetta la seguente clausola: qualora non venga rispettato il programma di assunzioni formulato, la presente convenzione verrà, per la parte delle rimanenti assunzioni, automaticamente considerata come richiesta di assunzione ai sensi dell'art.9 comma 1 e 2 legge 68/99 e gli uffici competenti, provvederanno ad avviare, nei limiti numerici previsti ad ogni scadenza, le unità programmate in possesso delle qualifiche indicate o, in subordine, equivalenti.

Per la Gestione Commissariale  
ex Provincia di Carbonia Iglesias  
Il Dirigente

Dott.ssa Speranza Schirru



Per l'Azienda

(Timbro e Firma)  
ASL 7 - Carbonia  
Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio Calamida



**PROGRAMMA D'INSERIMENTO**  
(Allegato alla CONVENZIONE ex art.11 L. 68/99 )

**Denominazione Azienda ASL Carbonia quota d'obbligo n. 20**

- non soggetta all'obbligo
- 15-35 dipendenti
- 36-50 dipendenti
- oltre 50 dipendenti

CCNL applicato COMPARTO SANITA'

Unità Operativa Interessata SERVIZI AMMINISTRATIVI E TECNICI

X mai convenzionata

già convenzionata il \_\_\_\_\_ prot.n. \_\_\_\_\_ prorogata fino al \_\_\_\_\_  
 in presenza di provvedimento di compensazione territoriale a favore della Provincia di \_\_\_\_\_

in presenza di esonero parziale autorizzato in misura pari al \_\_\_\_\_ %

NOTE (accordi specifici, deroghe, particolari condizioni concordate per l'assolvimento dell'obbligo)

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**PROGRAMMA DELLE GRADUALITA' DI ADEMPIMENTO**

Inserimenti n°	Integrazioni n°	con Supporto n°	Entro il (in mesi)	Tipologia	Contr.	Mansione	Liv.Repr.
5	_____	_____	30/06/2014	T. INDET.	COADIUT.	AMM.VO	4 (Cat. B)
2	_____	_____	31/12/2014	T. INDET.	INFERMIERE		7 (Cat. D)
4	_____	_____	30/06/2015	T. INDET.	OPERAT.	TECN.	4 (Cat. B)
3	_____	_____	31/12/2015	T. INDET.	OPERAT.	TECN.	4 (Cat. B)
6	_____	_____	31/12/2016	T. INDET.	OPERAT.	TECN.	4 (Cat. B)

(\*) può essere allegato un prospetto delle unità operative interessate e delle relative mansioni

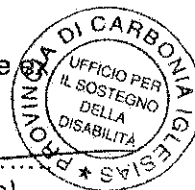
Letto, confermato, sottoscritto.

Data .....



Per l'Azienda  
**ASL 7 - Carbonia**  
**Il Direttore Generale**  
**Dr. Maurizio Calamida**  
 (timbro e firma del Legale Rappresentante)

Per la Gestione Commissariale  
 Provincia di Carbonia Iglesias



(timbro e firma del Dirigente)