



Determinazione Dirigenziale n° 10999 del 11 GIU. 2014

**OGGETTO: Proroga congedo retribuito ex art. 42, comma 5, D.Lgs. n. 151/2001.
Dipendente – Matricola n. 161959.**

Il Responsabile del Servizio Personale

- vista** l'istanza del 29.05.2014, PG. 15827, con la quale la dipendente - Matricola 161959, già collocata in congedo ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n° 151/2001, ha chiesto di poter usufruire di un ulteriore periodo di congedo allo stesso titolo, a far data dal 01 giugno 2014 fino al 30 settembre 2014 (per complessivi 122 gg);
- atteso** che, con precedenti provvedimenti, alla suddetta dipendente sono stati concessi periodi di congedo retribuito ai sensi e dell'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n° 151/2001, per complessivi 250 gg;
- atteso** che l'art. 42, comma 5, del D. Lgs. 26.03.2001, n. 151, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, individua i soggetti legittimati alla fruizione del congedo straordinario per l'assistenza alle persone in situazione di handicap grave;
- dato atto** che durante il citato periodo di congedo il dipendente ha diritto a percepire un'indennità, corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, semprechè la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore al limite complessivo massimo previsto per legge;
- considerato** che ai sensi dell'art. 42, comma 5-quinques, del d.Lgs n. 151/2001, come novellato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 119/2011, il periodo di congedo straordinario non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- vista** la documentazione acquisita agli atti, e le dichiarazioni rese dalla richiedente ai sensi del D. Lgs. 28/12/2000, n. 445;
- ritenuto** di accogliere la richiesta della dipendente in argomento, e provvedere formalmente col presente atto alla concessione di un ulteriore periodo di congedo, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;
- vista** la deliberazione del Direttore Generale n° 265 del 09 febbraio 2006, integrata con delibera n. 189/2007, n.414/2007, n. 1160C/2010 e n. 753/2014, con la quale viene conferita la delega per l'adozione del presente atto.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL n° 7 Carbonia

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa:

- di accogliere la richiesta della dipendente – Matricola n. 161959;
- di concedere alla suddetta dipendente la proroga del periodo di congedo concesso con determinazione dirigenziale n. 610 del 2 aprile 2014, ai sensi e per gli effetti dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, a far data dal 1° giugno 2014 fino al 30 settembre 2014 (per complessivi 122 gg);
- di dare atto che nell'arco della vita lavorativa la suddetta dipendente ha già usufruito complessivamente di n. 250 giorni di congedo allo stesso titolo, non viene pertanto superata la durata massima prevista dalla normativa in argomento;
- di dare atto che durante il periodo di congedo, ai sensi e per gli effetti della richiamata normativa, al dipendente compete un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, esclusi gli effetti relativi alle ferie, alla tredicesima mensilità e al trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la dipendente di che trattasi, è tenuta a comunicare tempestivamente all'Azienda qualunque variazione dovesse riguardare anche uno solo dei presupposti che giustificano il presente provvedimento.

Il Responsabile del Servizio Personale

Dott.ssa Pau Maria Milena



Add. Gioi



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta che la Determinazione

n. 1099 del 11 GIU. 2014

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 11 GIU. 2014

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione
Archivio Determinazioni del sito www.aslcarbonia.it



Servizio Affari Generali

SERVIZIO BILANCIO

VISTO:

Ai sensi del Regolamento di cui alle delibere

n. 265//2006 n. 189/2007 n. 414/2007

n. 1160/C/2010 e n. 753/2014