



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL 7 CARBONIA

22 OTT 2014

Determinazione Dirigenziale n° 1964 del \_\_\_\_\_

**OGGETTO:** Concessione congedo ai sensi dell'art. art. 42, comma 5, D.lgs. n. 151.2001 (rif. Legge Finanziaria 2004, Art. 3, comma 106) Dipendente matricola n°. **1508** Sig. **F.A.**

**Il Responsabile dell' U.O. RISORSE UMANE :**

in data \_\_\_\_\_

**VISTA** la richiesta del 10/10/2013 Prot.25722 acquisita agli atti dell' U.O. Risorse Umane con la quale il dipendente Sig. **F.A.**- matricola n. **1508** - in servizio presso il Servizio CSM del P.O. Sirai, in qualità di Infermiere Generico,, chiede di poter fruire un periodo di congedo, ai sensi dell'art 42 comma 5, D. lgs. n° 151/2001, a decorrere dal 01/11/2014 al 28/02/2015;

**ATTESO** che il suddetto dipendente fruisce dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 L.104/92, per l'assistenza alla propria figlia F.C. con lui convivente e residente con handicap in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 33, comma 3 della legge medesima;

**VISTO** il combinato disposto dell'art. 42 del D. lgs. 151/2001 e dell'art. 3 comma 106 della legge finanziaria 2003 il quale disciplina il diritto alla fruizione dei permessi nella misura della durata massima di due anni, nell'arco dell'attività lavorativa del dipendente;

**CONSIDERATO** che la Corte Costituzionale con sentenza n. 19/2009 ha dichiarato l'illegittimità dell'art. 42, comma 5, del D. lgs. 26 marzo 2001, n° 151 nella parte in cui non include, nei soggetti legittimati a fruire del congedo ivi previsto, il coniuge convivente in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave ed ha esteso al coniuge anzidetto il beneficio di cui trattasi;

**ACCERTATA** a seguito della necessaria istruttoria, la sussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa vigente ed evidenziati dalla sentenza in questione;

**ATTESO** che ai sensi della circolare INPDAP n° 30 del 21/03/2001 tale periodo risulta utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non è valutabile ai fini dell'indennità premio di servizio;

**RICHIAMATO** l'art. 34 comma 5 del D. lgs. del 26/03/2001 n. 151 nella parte in cui prevede che detto periodo non produce effetti ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità ;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta del dipendente sig. F.A. e provvedere formalmente col presente atto alla concessione di un periodo di congedo a decorrere dal 01/11/2014 al 28/02/2015, ai sensi e per gli effetti della sopra richiamata normativa;

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n° 265 del 09/02/2006, integrata con delibera n° 189/2007, e n° 414/2007, la n° 1060/10, ed infine la delibera n° 753/2014

#### DETERMINA

per i motivi in premessa:

Di accogliere la richiesta del dipendente – Sig. A. B. – Matricola n°. **1508**

Di provvedere formalmente col presente atto alla concessione di un periodo di congedo, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni sopra richiamate, a decorrere dal **01/11/2014 al 28/02/2015**.

Addetto Hamm

Il Responsabile dell' U.O. Risorse Umane  
( Dott.ssa Maria Milena Pau )



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Asl n° 7 Carbonia

**Il Responsabile del Servizio Affari Generali,**

Attesta che la Determinazione

n. 1904 del 22 OTT 2014

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 22 OTT 2014

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione  
Archivio Determinazioni del sito [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it)



Servizio Affari Generali

*[Handwritten signature]*

## SERVIZIO BILANCIO

### VISTO:

Ai sensi del Regolamento di cui alle delibere  
n. 265//2006 n. 189/2007 n. 414/2007 e n. 1160/C/2010

*[Handwritten signature]*