



Determinazione Dirigenziale n. 2041 del 28 OTT 2014

OGGETTO: Dott. MONTALDO Carlo Aldo - Dirigente Medico. Accoglimento dimissioni volontarie ai fini del collocamento in quiescenza. Decorrenza 1° luglio 2015

Il Responsabile del Servizio Personale il quale

VISTA la nota del 15/10/2014 assunta al protocollo generale con n. 26015 inoltrata dal Dott. Montaldo Carlo Aldo, nato a Cagliari, il 09/01/1953 e dipendente di questa Azienda in qualità Direttore S.C. di Radiologia del P.O. "C.T.O." di Iglesias, con la quale l'interessato rassegna le dimissioni volontarie dal servizio finalizzate al conseguimento del collocamento in quiescenza a decorrere dal 1° luglio 2015.

ATTESI il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni in Legge 22 dicembre 2011 n. 214, nonché la Legge 24 febbraio 2012 n. 14, recanti nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, i quali prevedono che a decorrere dal 1° gennaio 2012, per i lavoratori e le lavoratrici iscritti alle forme di Assicurazione Generale Obbligatoria, i requisiti da perfezionare per l'accesso alla prestazione pensionistica specificati dall'art. 24 del citato decreto, si conseguono alla maturazione dei 66 anni di età anagrafica per le pensioni di vecchiaia oppure al raggiungimento dei 41 anni e 1 mese di anzianità contributiva per le donne e di 42 anni e 1 mese per gli uomini, per le pensioni anticipate.

VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale del Dirigente in argomento, dai quali si rileva che l'interessato ha sottoscritto con questa Direzione Aziendale un contratto individuale di lavoro per l'attribuzione di un incarico quinquennale di Dirigente Medico di Struttura Complessa, a tempo pieno, con decorrenza 15 luglio 1999.

CONSIDERATO che i suddetti requisiti devono tuttavia essere adeguati alla speranza di vita per effetto del D.M. 6 dicembre 2011 e che, pertanto, per gli anni 2014 e 2015, è necessario maturare l'anzianità contributiva pari ad anni 41 e 6 mesi per le lavoratrici e anni 42 e 6 mesi per i lavoratori.

Che l'art. 24, comma 10 del D.L. n. 201/2011 prevede, a decorrere dal 01/01/2012, una riduzione pari ad un punto percentuale per ciascuno degli anni mancanti al compimento del 62° anno di età anagrafica.

Che il comma 2-quater dell'art. 6 del D.L. n. 216/2011, convertito in Legge n. 14/2012, in materia di riduzioni percentuali dei trattamenti pensionistici, ha stabilito che le disposizioni riferite all'art. 24, comma 10, del già citato D.L. n. 201/2011, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito dell'anzianità anagrafica o dell'anzianità contributiva entro il 31/12/2017, qualora la predetta anzianità contributiva derivi esclusivamente da prestazioni effettive di lavoro, includendo i periodi di astensione obbligatoria per maternità, l'assolvimento degli obblighi di leva, per infortunio, per malattia, per malattia, C.I.G. Ordinaria, permessi e Congedi Legge 104/92, periodi per la donazione sangue ed emocomponenti



VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale del dirigente Medico in argomento, dai quali si rileva che l'interessato, alla data del 9 gennaio 2015, darà luogo al compimento del 62mo anno di età anagrafica per un'anzianità contributiva di anni 42 e mesi 7.

DATO ATTO che la Direzione Aziendale ha disposto di formalizzare l'accoglimento delle suddette dimissioni con decorrenza 1° gennaio 2015;

di demandare al Servizio del Personale la predisposizione di tutti gli atti e le procedure utili al successivo collocamento in quiescenza del Dirigente in argomento

VISTE la deliberazione del Direttore Generale n. 265 del 9 febbraio 2006, con la quale viene conferita la delega per l'adozione del presente atto, nonché l'art. 3 ultimo comma del Regolamento di cui alle delibere n. 189/2007, n. 414/2007, n. 1160/C/2010 e n. 753/2014.

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- Di accogliere l'istanza presentata dal Dott. Montaldo Carlo Aldo, nato a Cagliari il 09/01/1953 – dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di 2° livello - Direttore Struttura complessa di Radiologia presso il P.O. "C.T.O" di Iglesias;
- Di provvedere alla predisposizione, in favore del suddetto Dirigente, degli atti e degli adempimenti necessari al contestuale collocamento in quiescenza per pensione anticipata, curandone altresì l'invio all'Istituto di Previdenza competente, per il trattamento della relativa pratica pensionistica ai sensi delle normative vigenti in materia pensionistica, a decorrere dal 1° luglio 2015.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(Dott.ssa Maria Milena PAU)





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta che la Determinazione
n. 204 del 28 OTT 2014

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 28 OTT 2014

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione
Archivio Determinazioni del sito www.aslcarbonia.it



Servizio Affari Generali

Paola

SERVIZIO BILANCIO

VISTO:

Ai sensi del Regolamento di cui alle delibere

n. 265//2006 n. 189/2007 n. 414/2007

n.. 1160/C/2010 e n. 753/2014