



Determinazione Dirigenziale n° 204 del 11 NOV 2014

OGGETTO: Dipendente matricola 162607 – Presa atto verbale CMV e risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità – Decorrenza 01/11/2014.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO che con istanza del 04/04/2014, PI/2014/1932 del 08/04/2014, il dipendente S.E. chiedeva la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della legge n. 335/95, per infermità non dipendente da causa di servizio e conseguente assoluta e permanente impossibilità allo svolgimento di qualsiasi attività lavorativa;

che questa Azienda, previa verifica del possesso della prescritta anzianità contributiva, provvedeva all'inoltro della suddetta istanza all'Ente Previdenziale e, contestualmente, chiedeva alla Commissione di Verifica di Cagliari l'accertamento dello stato di salute del citato dipendente e la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa;

ACQUISITO l'estratto del verbale modello BL/G n. 4638 datato 23/10/2014 con il quale la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha riconosciuto, nei confronti del suddetto dipendente la **“sussistenza di assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa determinata da infermità che cagionano la risoluzione del rapporto di lavoro”**;

VISTA la richiesta inoltrata in data 3/11/2014, assunta al Prot. Aziendale con il n. PG/2014/27483 del 4/11/2014 dal dipendente in parola tendente ad ottenere i benefici previsti dall'art. 80 della Legge 388/2000, in quanto titolare di invalidità civile con percentuale pari al 100%, consistenti, ai fini del diritto e della misura del trattamento pensionistico, in una maggiorazione contributiva di due mesi per ogni anno di lavoro, fino ad un massimo di cinque anni, a decorrere dalla data della domanda di invalidità;

RITENUTO per quanto sopra esposto, di dover prendere atto del giudizio medico legale espresso dalla suddetta Commissione e di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro finalizzata al collocamento in quiescenza del dipendente per inabilità, ai sensi dell'art. 2 – comma 12 - della legge 8/08/1995, n. 335 e di riconoscere allo stesso i benefici di cui alla Legge 388/2000;

VISTI la Legge di riforma del sistema pensionistico n. 335/95 e successive modificazioni, la Circolare INPDAP n. 57 del 24/10/1997, la Legge n. 214/2011; la legge 388/2000;

VISTA la deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda, n. 265 del 9 febbraio 2006, integrata con delibere n° 189/2007, n. 414/2007 e n. 1160/2010, con la quale viene conferita la delega per l'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per i motivi in premessa:

- di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità del dipendente S.E. - Matr. 162607 -, per effetto del giudizio medico legale espresso dalla Commissione Medica di Verifica di Cagliari, finalizzata al collocamento in quiescenza per impossibilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, ai sensi dell'art. 2, comma 12, della Legge 335/95, a far data dal 01/11/2014.
- di provvedere al riconoscimento e all'applicazione dei benefici previsti dall'art. 80 della Legge 388/2000 e alla trasmissione all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici dell'apposita documentazione per la corresponsione della Pensione Diretta e dell'Indennità Premio di fine Servizio.

Il Responsabile del Servizio Personale
(Dr.ssa Maria Milena Pau)



A handwritten signature in black ink, appearing to read "M. Pau".

ADD.: M. Pau



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attesta che la Determinazione

n. 204 del 11 NOV 2014

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 11 NOV 2014 al _____

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione

Archivio Determinazioni del sito www.aslcarbonia.it



Servizio Affari Generali

Parla

SERVIZIO BILANCIO

VISTO

Ai sensi del Regolamento di cui alle delibere
n. 265/2006, n. 189/2007, n. 414/2007 e 1160/2010

[Handwritten signature]