



Determinazione Dirigenziale n. 123 del

23 GEN 2015

**OGGETTO:** Dipendente Sig. PILIA Giovanni – Coadiutore Amministrativo. Collocamento in quiescenza per limiti di servizio (pensione anticipata). Decorrenza 1° luglio 2015.

**Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane il quale**

- VISTI** gli atti contenuti nel fascicolo personale del Sig. Pilia Giovanni, dipendente di questa Azienda presso la Sede Generale – Servizio Gestione Risorse Umane in qualità di Coadiutore Amministrativo, dai quali si rileva che ai fini del collocamento a riposo, alla data del 30/06/2015, l'interessato conseguirà il diritto al trattamento pensionistico diretto ordinario per limiti di servizio (pensione anticipata).
- ATTESI** l'art. 72 - comma 11 della Legge 06/08/2008 n. 133; l'art. 24 – comma 10 della Legge 22/12/2011, n. 214 nonché la circolare della Funzione Pubblica n. 2 del 08/03/2012, contenenti nuove disposizioni in materia di trattamenti pensionistici, i quali prevedono, a decorrere dal 1° gennaio 2012, che per i lavoratori dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni i nuovi requisiti per accedere alla pensione anticipata, per gli anni 2014 e anno 2015, corrispondono ad un'anzianità contributiva pari ad anni 42 e mesi 6 effettivamente maturati, comprensivi dell'adeguamento all'aspettativa di vita per effetto del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni dalla Legge 30/07/2010, n. 122.
- ATTESA** l'art. 1 – comma 113 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, in vigore dal 1° gennaio 2015, il quale precisa che le disposizioni in materia di riduzione percentuale dei trattamenti pensionistici, contenute nella Legge 214/2011, non trovano applicazione limitatamente ai soggetti che maturano il previsto requisito di anzianità contributiva entro il 31/12/2017, prescindendo, pertanto, dal raggiungimento dei 62 anni di età anagrafica.
- ACCERTATO** che alla data della cessazione, ovvero il 30/06/2015, il dipendente in argomento potrà accedere al trattamento pensionistico in presenza del prescritto requisito di anzianità contributiva pari ad anni 43 e mesi 5 con l'età anagrafica pari ad anni 60.
- VISTE** le Leggi n. 133/2008; n. 122/2010; n. 214/2011; la circolare n. 2/2012 della Funzione Pubblica nonché la Legge n. 190/2014.
- VISTE** la deliberazione del Direttore Generale n. 265 del 9 febbraio 2006, con la quale, viene conferita la delega per l'adozione del presente atto, nonché l'art. 3 ultimo comma del Regolamento di cui alle delibere n. 189/2007, 414/2007 e n. 1160/C/2010 e n. 753/2014.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

## DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa:

- di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti del dipendente Sig. Pilia Giovanni, nato Sant'Antioco il 05/09/1954, dipendente presso il servizio Gestione Risorse Umane di Carbonia, a decorrere dal 1° Luglio 2015.
- di predisporre, contestualmente, in favore del suddetto dipendente, tutti gli atti e gli adempimenti inerenti il collocamento in quiescenza per limiti di servizio (pensione anticipata) a decorre dal 1° Luglio 2015.



Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
(Dott.ssa Maria Milena PAU)



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

**Il Responsabile del Servizio Affari Generali**

attesta che la Determinazione

n. 107 del 23 GEN 2015

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 23 GEN 2015

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione  
Archivio Determinazioni del sito [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it)

**Servizio Affari Generali**



*[Handwritten signature]*

**SERVIZIO BILANCIO**

**VISTO**

Ai sensi del Regolamento di cui alle delibere

n. 265/2006, n. 189/2007; n. 414/2007;

n. 1160/C/2010 e n.753/2014