



Deliberazione n° 353/e

adottata dal Commissario Straordinario in data 11 MAR 2015

OGGETTO: Indizione pubblico avviso di selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa di Ginecologia ed Ostetricia dell'Azienda Sanitaria n° 7 Carbonia .

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale, il quale:

- Premesso** che nella Dotazione Organica Aziendale, a seguito della cessazione dal servizio per collocamento in quiescenza del titolare, si è reso vacante il posto di Direttore della Struttura Complessa di Ginecologia ed Ostetricia dell'Azienda Sanitaria n°7 Carbonia.
- Preso atto** della necessità di assicurare la piena funzionalità Direzionale della sopra citata Struttura Complessa;
- Ritenuto** pertanto di dovere indire una pubblica selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore della struttura complessa Aziendale di Ostetricia e Ginecologia;
- Acquisita** la nota dell'Assessorato Igiene e Sanità della Regione Sardegna, n. 4649 del 18/02/2015 ad oggetto: "Adozione atti amministrativi – autorizzazione preventiva di cui alla delibera n. 1/14 del 13/01/2015";
- Visti**
- il D. Lgs. 30 dicembre 1992 n.502, art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - il decreto legge 13 dicembre 2012 n.158, convertito con legge n.189/2012 (Decreto Balduzzi), che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di direzione di struttura complessa;
 - la deliberazione della G.R. n.24/44 del 27/06/2013 contenente le linee guida per l'espletamento delle procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura cui le aziende devono obbligatoriamente attenersi;
 - il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del servizio sanitario nazionale, limitatamente alle disposizioni che concernono i requisiti di ammissione e le modalità di determinazione degli stessi;
 - i DD.MM. 30.01.1988 e 31.01.1998, nonché il vigente C.C.N.L. per l'Area Medica e Veterinaria;

- Vista** la L.R. 17 novembre 2014, n. 23 “ norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale. Modifiche alle leggi regionali n° 23 del 2005, n° 10 del 2006 e n° 21 del 2012 ” ;
- Visto** l’avviso di selezione pubblica, facente parte del procedimento in oggetto i cui atti sono depositati presso gli uffici del servizio personale
- Visto** il documento di definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura in oggetto sotto il profilo oggettivo e soggettivo, che si allega al presente bando per farne parte integrante e sostanziale sotto la voce allegato “A” ;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto dell’istruttoria svolta dal Servizio del Personale.

Sentiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

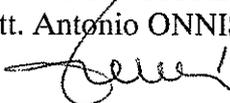
D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa:

- di indire un avviso di pubblica selezione per il conferimento di incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa di Ostetricia e Ginecologia dell’Azienda Sanitaria n° 7 Carbonia;
- di approvare l’avviso di selezione facente parte del procedimento in oggetto i cui atti sono depositati presso gli uffici del servizio personale;
- di determinare che la durata del contratto in argomento è prevista in anni 5 (cinque) e che la stessa è vincolata alla conservazione dei connotati di struttura complessa dell’articolazione organizzativa affidata nell’ambito del processo di riordino del SSR avviato con L.R. 23 del 17/11/2014;
- di approvare il documento di definizione del fabbisogno che caratterizza la Struttura in oggetto sotto il profilo oggettivo e soggettivo, che si allega al presente bando per farne parte integrante e sostanziale sotto la voce allegato “A”;
- di demandare al Responsabile del Servizio Personale gli adempimenti procedurali derivanti dall’adozione del presente atto deliberativo.
- di disporre la pubblicazione dell’allegato bando sul BURAS e, per estratto sulla GURI, per un importo complessivo presunto di € 1.000 di cui € 96,00 per marche da bollo e €. 1.10 spese postali.
- disporre il pagamento degli oneri su esposti, specificando che gli stessi siano da pagare a mezzo cassa economale con reintegro immediato da parte del Servizio Bilancio in deroga ai limiti di spesa previsti dal regolamento interno di amministrazione e contabilità;

- di dare atto che la spesa complessiva presunta è pari a €1.000,00 da imputare: per la somma di € 73,00 sul codice del piano dei conti n° 0514040101 “imposte di registro”, la somma di €1,10 sul codice n° 0514030403 “spese postali” e per il restante importo sul codice n.° 0514030201 “spese per pubblicità ed inserzioni”;
- di imputare la predetta spesa al centro di costo 10110117 – Costi Comuni Direzione Generale;

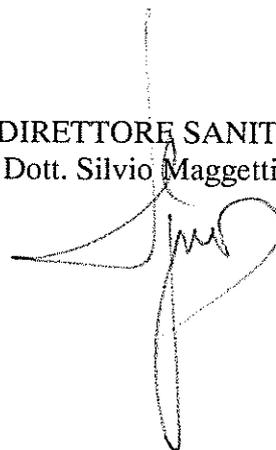
IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Antonio ONNIS)



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Fanni Pittau



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Silvio Maggetti



IL RESP. SERV. PERS.
Dr.ssa Maria Milena Pau



Add/pers.: S. Bellu





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta che la deliberazione
n. 353/e del 11 MAR 2015

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 12 MAR 2015

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione
Archivio Deliberazioni del sito www.aslcarbonia.it

Servizio Affari Generali



AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7 - CARBONIA

AVVISO PUBBLICO DIREZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA
DELL'AZIENDA SANITARIA N° 7 CARBONIA

Allegato "A" alla deliberazione n° del

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO/PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO

Elementi oggettivi relativi alla Struttura Operativa

Categoria	Descrizione
Organizzazione	L'Unità operativa di Ostetricia e Ginecologia è una struttura che fa parte del Dipartimento Ospedaliero di Cure Chirurgiche. I posti letto assegnati sono 38.
Dotazione organica	15 dirigenti + 49 operatori del comparto
Attività erogata ultimo anno	n° 1593 ricoveri: n° 7497 prestazioni ambulatoriali per esterni e n°952 prestazioni ambulatoriali per interni (rif. Anno 2014)
Tipologia attività di competenza	Nella struttura è operante il punto nascita per il quale è prevista la seguente attività: <ul style="list-style-type: none"> • assistenza al travaglio e al parto; • sostegno alla gravidanza fin dal suo esordio con il supporto della diagnostica prenatale; • garantire l'erogazione delle prestazioni all'interno dei LEA; • Applicazione Legge 194/78 La struttura, espleta inoltre, attività in regime di degenza ordinaria, day hospital, day surgery ed ambulatoriale, assicurando la totale presa in carico delle pazienti per quanto concerne la prevenzione, la diagnosi, il trattamento medico e chirurgico delle patologie ostetrico-ginecologiche. E' prevista, un'integrazione con i servizi territoriali, con effettuazione diretta di parte delle attività consultoriali.

Elementi soggettivi relativi alle competenze manageriali e professionali per la gestione della Struttura

Competenze manageriali richieste

Categoria	Descrizione
Organizzazione e gestione risorse	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate • capacità di negoziare il budget e gestire l'U.O. in aderenza agli atti programmatici; • utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio al problem solving; • orientamento a valorizzare il ruolo di tutti gli operatori dell'U.O. ed a favorirne lo sviluppo delle competenze e i livelli di autonomia professionale; • capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori; • capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti, favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori.

Innovazione ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di definire ed utilizzare le procedure operative della struttura, sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico; capacità di identificare e mappare i rischi prevedibili, collegati all'attività professionale, incident reporting; • orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidarne l'evoluzione; • forte orientamento alle reali esigenze dell'utenza adeguando le proprie azioni al loro soddisfacimento, tutelando il diritto alla riservatezza
Competenze tecnico professionali richieste	
Categoria	Descrizione
Conoscenze metodiche e tecniche	<ul style="list-style-type: none"> • Elevata competenza ed esperienza nella gestione, diagnosi e trattamento di tutte le patologie ostetrico-ginecologiche.
Utilizzo tecnologie	<ul style="list-style-type: none"> • elevata conoscenza ed esperienza nelle tecnologie in ambito ostetrico-ginecologico; buona conoscenza delle tecnologie informatiche, con particolare riferimento ai principali sistemi software di produttività individuale.
Esperienze specifiche	<ul style="list-style-type: none"> • Elevata esperienza clinico-organizzativa in ambito ostetrico-ginecologico; • elevata esperienza nella definizione e gestione di percorsi diagnostico-terapeutici in ambito ostetrico-ginecologico.