



Deliberazione n. _____

684/c

adottata dal Commissario Straordinario in data _____

19 MAG 2015

OGGETTO: Sig.ra MURRU Laura Maria – Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiera. Collocamento in quiescenza per limiti di età. Decorrenza 15 novembre 2015.

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane il quale

- VISTA** la nota del 12 marzo 2010, assunta la protocollo generale aziendale con n. 5858, con la quale la dipendente Sig.ra Murru Laura Maria chiedeva il trattenimento in servizio oltre il 60° anno di età anagrafica ai sensi della Legge n. 903/1977.
- ATTESO** l'art. 4 della Legge n. 503/97 che prevede l'esercizio della facoltà, per i dipendenti di sesso femminile, di optare per la permanenza in servizio sino al raggiungimento degli stessi limiti previsti per gli uomini, ovvero sino al compimento del 65° anno di età anagrafica.
- RICHIAMATA** la determinazione dirigenziale n. 490 del 24 marzo 2010, con la quale questa Azienda ha accolto la richiesta di trattenimento in servizio, inoltrata dalla dipendente in argomento ai sensi della Legge di cui sopra.
- ATTESE** la Legge n. 247/2007 e la circolare ex INPDAP n. 7 del 13/05/2008 e successive integrazioni e modificazioni, le quali prevedono la non applicazione delle nuove discipline sulle così dette finestre di accesso al trattamento pensionistico nei confronti dei lavoratori dipendenti di Enti iscritti all'INPDAP che, alla data del 31/12/2007, abbiano conseguito i requisiti anagrafici utili al raggiungimento del diritto al trattamento pensionistico di vecchiaia.
- ATTESO** il D.L. n. 201 del 2011, convertito in Legge n. 214/2011, con il quale è stata introdotta la nuova disciplina in materia di trattamenti pensionistici, prevedendo i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per la maturazione del diritto al trattamento pensionistico (compimento del 66° anno di età per uomini e donne; un'anzianità contributiva minima pari a 41° anni per le donne e del 42° anni per gli uomini), stabilendo, altresì, che tali requisiti sono poi soggetti ad aggiornamento per effetto dell'applicazione del sistema di adeguamento alla speranza di vita a decorrere dal 2013.
- ACCERTATO** che alla data del 14 novembre 2015 la dipendente in oggetto darà luogo al compimento del 65° anno di età anagrafica e che, pertanto, questa Azienda dovrà procedere al suo collocamento in quiescenza a decorrere dal 15 novembre 2015.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

- VISTI** gli atti contenuti nel fascicolo personale dell'interessata dai quali si rileva che, ai fini del collocamento a riposto, alla data del 15/11/2015, la dipendente conseguirà il diritto al trattamento pensionistico diretto ordinario per limiti di età, maturando contestualmente un'anzianità contributiva pari ad anni 29, mesi 10 e giorni 21.
- VISTE** la Legge n. 248/2007; circolare dell'ex INPDAP n. 7 del 2008; il D.L. n. 201/2001 nonché la Legge n. 214/2011.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti della dipendente Sig.ra Murru Laura Maria, nata a Carbonia il 14/11/1950, dipendente presso la S.C. di Nefrologia e Dialisi del P.O. "Sirai" di Carbonia, a decorrere dal 15 novembre 2015.
- di predisporre, contestualmente, in favore della suddetta dipendente, tutti gli atti e gli adempimenti inerenti il collocamento in quiescenza per limiti di età (pensione di vecchiaia) a decorre dal 15 novembre 2015.

Il Commissario Straordinario
Dott. Antonio ONNIS

Il Direttore Amministrativo
Dr.ssa M. Fanni PITTAU



Il Direttore Sanitario
Dr. Silvio MAGGETTI

Resp.le Serv. Gestione Risorse Umane
Dr.ssa M.M.PAU

add.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 087/C del _____ 19 MAG 2015

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal _____ 20 MAG 2015

resterà a disposizione per la consultazione nella sezione
Archivio Deliberazioni del sito www.aslcarbonia.it



Servizio Affari Generali

[Handwritten signature]