



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

Deliberazione n. _____

98/C

22 GEN 2016

adottata dal Commissario Straordinario in data _____

OGGETTO: Proroga contratti di lavoro flessibile - Scadenza 19-31 Gennaio 2016

- Premesso** che con la Legge Regionale del 17 novembre 2014, n. 23 è stato avviato il processo di riforma dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale e che in particolare l'articolo 9 avvia il processo di adeguamento dell'assetto istituzionale ed organizzativo delle Aziende sanitarie locali della Sardegna;
- Dato atto** che il medesimo articolo 9 ha disposto il Commissariamento straordinario delle Aziende sanitarie e ospedaliere e delle Aziende ospedaliero-universitarie e che con deliberazione n. 51/2 del 20.12.2014 la Giunta Regionale ha proceduto alla nomina dei Commissari Straordinari;
- Atteso** che, nelle more del processo di riorganizzazione e razionalizzazione avviato con la Legge Regionale n. 23/2014, al fine di evitare il consolidamento di costi irreversibili nel breve-medio periodo, è stato disposto il blocco del turnover del personale amministrativo, professionale e tecnico (esclusi gli operatori socio sanitari);
- Considerato** che, con la Deliberazione della Giunta Regionale n°1/14 del 13.1.2015 si è proceduto alla definizione degli obiettivi di mandato dei Commissari straordinari ex L.R. n. 23/2014: Avvio delle azioni di riqualificazione e razionalizzazione del Servizio Sanitario Regionale per l'anno 2015;
- Atteso** che in data 30/03/2015 la Direzione ha inoltrato la proposta di riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, L.R. n. 23/2014, attualmente all'esame del competente Assessorato Regionale;
- Atteso** che dal 19 al 31 Gennaio 2016 sono in scadenza diversi contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, tempo determinato area Dirigenza e Comparto, specificati nell'allegato A;
- Preso Atto** che il D.Lgs. 368/2001 art. 10, comma 4-ter, introdotto dalla legge 8 Novembre 2012, n.189, così dispone: " *nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi*

quelli dei Dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l'articolo 5, comma 4-bis”;

- Evidenziato** che la D.G.R. n. 43 del 01/09/2015, in relazione alle fattispecie di proroga dei contratti a tempo determinato dispone che la “*proroga in servizio oltre un biennio viene equiparata ad una nuova assunzione e va, pertanto, gestita nei limiti del turnover : potrà quindi essere accordata solo previa autorizzazione dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale, dietro motivata richiesta o nel caso sia stato previsto da specifiche norme nazionali*”;
- Considerato** che la Circolare dell’Assessorato Igiene e Sanità e Assistenza Sociale n. 20514 del 07/09/2015, fornendo indicazioni applicative della succitata D.G.R, precisa che “*le proroghe in servizio del personale a tempo determinato per una durata superiore ad un biennio sono evidentemente riferite ai dipendenti assunti nel 2015. Per gli altri dipendenti a tempo determinato si applicano i piani di rientro di cui al sesto punto della presente nota, come previsto dalla D.G.R. n. 27/3 del 12 Maggio 2015*”
- Rilevato** che, pertanto, le proroghe in argomento, essendo inferiori ad un biennio, non rientrano nella fattispecie di cui sopra prevista nella Delibera n. 43/9 del 01/09/2015 per cui è necessaria un specifica autorizzazione da parte dell’Assessorato Igiene e Sanità e Assistenza Sociale;
- Atteso** che le suddette proroghe non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio aziendale;
- Acquisite** le note/relazioni dei Responsabili dei Servizi presso i quali operano i lavoratori di cui agli allegati elenchi e indicati nei medesimi, dalle quali si evince la necessità di assicurare i livelli minimi assistenza, nonché per evitare possibili omissioni di pubblico servizio o per completare alcuni progetti;
- Dato Atto** che le considerazioni evidenziate dai Responsabili predetti, giustificano il ricorso alla proroga dei contratti in argomento nelle more della definizione della riorganizzazione aziendale in atto e dell’eventuale copertura a tempo indeterminato dei posti vacanti;
- Atteso** che per quanto riguarda alcune figure dirigenziali, la proroga dei contratti a tempo determinato è effettuata nelle more dell’esperimento delle procedure di mobilità e concorsuali, in via di svolgimento, nonché dell’effettiva presa di servizio dei candidati idonei;
- Considerato** che, fatta salva la copertura anticipata a tempo indeterminato dei posti in argomento, o la soppressione degli stessi per effetto della riorganizzazione aziendale, la Direzione aziendale intende prorogare i contratti a tempo determinato, dirigenza e comparto, di cui all’allegato A fino alla data riportata nei medesimi prospetti e comunque fino all’eventuale copertura a tempo indeterminato dei posti assegnati temporaneamente ai lavoratori di cui agli stessi allegati per il periodo massimo consentito dalla normativa vigente;
- Dato Atto** che i titolari dei contratti in argomento hanno dato la propria disponibilità alla proroga degli stessi;

- Viste** la legge n. 189, 8 Novembre 2012, di conversione del decreto-legge 13 settembre 2012 n. 158 e la Legge 30 Ottobre 2013, n. 125;
- Visto** il D.Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6, così come modificato dal Decreto Legge 101/2013 e convertito in Legge 125/2013;
- Vista** la circolare esplicativa del Ministero della Salute n. prot. n° 2013/sst/86;
- Visti** il D.Lgs. 368/2001 art. 10, comma 4-ter, il D.Lgs. 165/2001, art. 36 , comma 1 bis, e art. 7, comma 6, così come modificato dalla Legge 125/2013;
- Vista** la D.G.R. n. 43 del 01/09/2015 e la circolare esplicativa dell'Assessorato Igiene e Sanità e Assistenza Sociale n. 20514 del 07/09/2015;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- Preso Atto** dell'istruttoria svolta dal Servizio del Personale;
- Sentiti** il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa:

di prorogare i contratti di lavoro flessibile di cui al D.Lgs. 165/2001, tempo determinato specificati nell'allegato A, in scadenza dal 19 al 31 Gennaio 2016, fino alla data riportata nei medesimi prospetti fatta salva la copertura anticipata a tempo indeterminato dei posti in argomento, o la soppressione degli stessi per effetto della riorganizzazione aziendale, comunque fino all'eventuale copertura a tempo indeterminato dei posti assegnati temporaneamente ai lavoratori per il periodo massimo consentito dalla normativa vigente;

di stabilire che, le proroghe in argomento, essendo inferiori ad un biennio, non rientrano nella fattispecie di cui sopra prevista nella Delibera n. 43/9 del 01/09/2015 per cui è necessaria un specifica autorizzazione da parte dell'Assessorato Igiene e Sanità e Assistenza Sociale;

che le proroghe di cui all'allegato A non comportano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio aziendale;

di stabilire che la presente proroga è effettuata conformemente a quanto previsto dalla legge 8 Novembre 2012 n. 189 di conversione del Decreto Legge 13 Settembre 2012 n. 158, della Legge 30 Ottobre 2013 n. 125, dalla circolare esplicativa del Ministero del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 13253 P-4.17.1.14.B del 19/03/2013, nonché dal D. Lgs. 165/2001, art. 7, comma 6;

di riservarsi il diritto di risoluzione anticipata dei contratti in argomento nell'eventualità si dovesse procedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti

assegnati ai lavoratori indicati nell'allegato A o alla soppressione degli stessi per effetto della riorganizzazione aziendale;

di demandare al Servizio Personale di provvedere ai sensi delle normative vigenti;

di movimentare i costi derivanti dall'adozione del presente provvedimento sul piano dei conti aziendale vigente.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dr. Antonio ONNIS



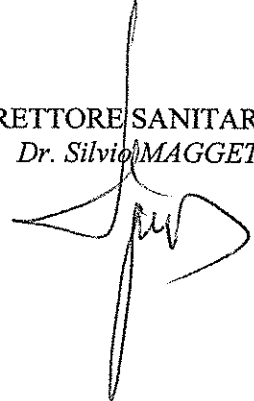
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr.ssa Maria Fanni PITTAU



IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Silvio MAGGETTI



Il Responsabile Servizio Personale

Dr.ssa M. Milena Pau



Coll. Amm.vo Pos. Org.

Sig. Maurizio Finà





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta/che la deliberazione
n. 98/C del 22 GEN 2016
è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 27 GEN 2016

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione

Archivio Deliberazioni del sito www.aslcarbonia.it



Servizio Affari Generali

