



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CARBONIA**

Proposta n. ³¹⁰...../2017

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 188 DEL _____ - 4 APR 2017

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE

Dr. ssa Maria Milena PAU *[Signature]*

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro per inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro della Sig. ra XXX- Decorrenza 01/05/2017 – Pratica n. 37

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Maddalena Steri *[Signature]*

Il Responsabile del Procedimento: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Maddalena Steri *[Signature]*

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL CARBONIA dal 4 APR 2017 al 19 APR 2017

Servizio Affari Generali
Dr. ssa Maria Teresa GARAU

[Signature]

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Richiamata** la legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 "Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge regionale 28 Luglio 2006, n. 10 (Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 Gennaio 1995, n. 5) e alla Legge regionale 17 Novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";
- Dato Atto** che dal 01/01/2017 per effetto della deliberazione della G.R. n. 5/12 del 23/09/2016 e conformemente a quanto previsto dall'art. 16, commi 2 e 3 della L.R. n. 17/2106 il Dr. Fulvio Moirano, ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute;
- Atteso** che l'art. 4 della Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 ha disposto l'istituzione delle Aree socio-sanitarie locali in seno all'ATS in qualità di articolazioni organizzative della medesima coincidenti con le 8 aziende incorporate nell'ATS;
- Vista** la Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari/Azienda per la Tutela della Salute n. 142 del 29/12/2016 con la quale ha nominato Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Carbonia la Dr.ssa Maria Maddalena Giua;
- Visto** il provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto *"Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della Salute"*;
- Atteso** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- Acquisita** la nota protocollo n. 27035 del 12/12/2016 con la quale la dipendente xxx – ha chiesto di essere sottoposta, ai sensi dell'ex art. 23, comma 2, del CCNL Comparto Sanità 1994/1995, a visita medico – collegiale al fine di accertare la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inabilità a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- Visto** l'art. 23 – comma 3 – del CCNL del Comparto Sanità 1994/1995, che prevede la possibilità di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inabile a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

Accertato	che la dipendente su indicata risulta in possesso dei requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente in materia pensionistica per il conseguimento del diritto a pensione di inabilità per "Non idoneità a qualsiasi proficuo lavoro";
Preso atto	che il Collegio Medico – Legale di questa Azienda, nella seduta del 21/03/2017, ha espresso il seguente giudizio medico - legale " Inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro";
Visti	l'art. 23 – commi 2 e 3 - del CCNL Comparto Sanità 94/97; l'art. 7 della legge 379/1955; l'art. 13 della legge 274/1991; l'art. 1 – comma 32 – della Legge n. 335/95;
Ritenuto	per quanto sopra esposto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274/1991, con effetto dal 01/05/2017 in quanto la dipendente in argomento è in malattia fino al 30/04/2017;

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Milena Pau



IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CARBONIA

Vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Dato Atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

- Di prendere atto della certificazione del Collegio Medico Legale del 22/03/2017 relativa alla seduta del 21/03/2017.
- Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente XXX, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, ai sensi dell'art. 13 della Legge n. 274/1991, a decorrere dal 01/05/2017;
- demandare al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELLA ASSL CARBONIA

Dr.ssa Maria Maddalena GIUA

