



ATSSardegna
Azienda Tutela Salute
ASSL Carbonia

SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CARBONIA

Proposta n. ³⁹⁰...../2017

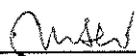
DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 259 DEL - 5 MAG 2017

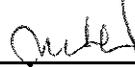
STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Maria Milena PAU 

OGGETTO: Sig. Dessì Fernando – Risoluzione rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età – Decorrenza 01/06/2017

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Maddalena Steri 

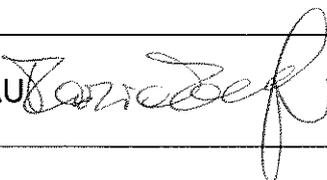
Il Responsabile del Procedimento: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Maddalena Steri 

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL CARBONIA dal - 5 MAG 2017 al 20 MAG 2017

Servizio Affari Generali
Dr.ssa Maria Teresa GARAU 

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

- Richiamata** la legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 “Istituzione dell’Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge regionale 28 Luglio 2006, n. 10 (Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 Gennaio 1995, n. 5) e alla Legge regionale 17 Novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)”;
- Dato Atto** che dal 01/01/2017 per effetto della deliberazione della G.R. n. 5/12 del 23/09/2016 e conformemente a quanto previsto dall’art. 16, commi 2 e 3 della L.R. n. 17/2106 il Dr. Fulvio Moirano, ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell’Azienda per la Tutela della Salute;
- Atteso** che l’art. 4 della Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 ha disposto l’istituzione delle Aree socio-sanitarie locali in seno all’ATS in qualità di articolazioni organizzative della medesima coincidenti con le 8 aziende incorporate nell’ATS;
- Vista** la Deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari/Azienda per la Tutela della Salute n. 142 del 29/12/2016 con la quale ha nominato Direttore dell’Area Socio Sanitaria di Carbonia la Dr.ssa Maria Maddalena Giua;
- Visto** il provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto *“Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell’Azienda per la tutela della Salute”*;
- Atteso** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- Richiamata** la deliberazione adottata dal Direttore Generale n. 1529 del 27 novembre 2008, avente ad oggetto: *“Ratifica atti selezione. Stabilizzazione/assunzione a tempo indeterminato n. 10 Lavoratori Socialmente Utili in qualità di Operatori Tecnici cat. B”*, con la quale è stata formalizzata, con decorrenza 1/12/2008, l’assunzione a tempo indeterminato in qualità di Operatore Tecnico del Sig. Dessì Fernando, nato a Carbonia il 10/10/1950;

- Dato Atto** che la vigente normativa in materia pensionistica, (commi 6 e 7 dell'art. 24 – Legge n. 214/2011) stabilisce, per i lavoratori e le lavoratrici dipendenti, il conseguimento del requisito anagrafico per il diritto alla pensione di vecchiaia al compimento del 66° anno di età in presenza di un'anzianità contributiva minima pari ad anni 20, e che tale requisito é soggetto all'adeguamento alla speranza di vita per effetto della Legge 30/07/2010, n. 122 previsto per il triennio 2016-2018, in mesi 7;
- Atteso** che in data 10/05/2017 il dipendente in argomento darà luogo al compimento di 66 anni e 7 mesi di età anagrafica con un'anzianità contributiva, presso questa Azienda, pari ad anni 8 e mesi 5;
- che dalla comunicazione certificativa del conto assicurativo relativo al Sig. Dessì, emessa dall'INPS in data 30/03/2017, risultano accreditati n. 1585 contributi settimanali utili a pensione presso la gestione privata;
- Vista** la legge n. 232 dell'11 dicembre 2016 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019” che ha modificato l'art. 1, comma 239, della legge 24 dicembre 2012, n. 228, concernente la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti ai fini del conseguimento di un'unica pensione;
- Considerato** che in base alla sopracitata legge, dal 1° gennaio 2017 la facoltà di cumulo dei periodi assicurativi non coincidenti degli iscritti a due o più forme di assicurazione gestite dall'INPS (lavoratori dipendenti, autonomi, gestione separata e forme sostitutive ed esclusive), al fine di conseguire la pensione di vecchiaia, può essere esercitata anche da coloro che sono già in possesso dei requisiti per il diritto autonomo al trattamento pensionistico in una delle gestioni interessate, compreso l'adeguamento agli incrementi della speranza di vita;
- Acquisita** la domanda di pensione diretta ordinaria di vecchiaia in regime di cumulo, ai sensi della Legge 228/2012 e s.m.i., presentata dal Sig. Dessì Fernando a mezzo del Patronato CGIL INCA di Carbonia in data 16/03/2017;
- Accertato** che il dipendente su indicato risulta in possesso dei requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente in materia pensionistica per il conseguimento del diritto a pensione di vecchiaia in regime di cumulo, come sotto specificato:
- | | |
|-------------------------------------|-------------------------|
| Gestione CPDEL | anni 8 mesi 5 giorni 10 |
| Gestione INPS settimane 1585 pari a | anni 30 “ 5 “ 23 |
- Viste** la legge 214/2011;
la legge 122/2010;
la legge 232/2016;
- Ritenuto** per quanto sopra esposto, di dover procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento del limite massimo di età del Sig. Dessì Fernando, con decorrenza 01/06/2017;

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Milena Pau

IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CARBONIA

Vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Dato Atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

- Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per raggiungimento del limite massimo di età del Sig. Dessì Fernando, operatore tecnico a tempo indeterminato, con decorrenza 01/06/2017;
- Di demandare al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE DELLA ASSI CARBONIA
Dr.ssa Maria Maddalena GIUA