



ATS Sardegna
Area della Tutela Sanitaria

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CARBONIA**

Proposta n. 651 /2017

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 415 DEL 26 GIU 2017

Dr.ssa Maria Maddalena Giua

STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE

Dr.ssa Maria Milena PAU

OGGETTO: Concessione aspettativa non retribuita per esigenze personali o di famiglia ai sensi dell'art.12. Comma 1, del Contratto Collettivo di Lavoro Integrativo del CCNL Comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999. dipendente **xxxx pratica n. 3**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Teresa Mannu

Il Responsabile del Procedimento: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Teresa Mannu

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL CARBONIA dal 26 GIU 2017 al 11 LUG 2017

Servizio Affari Generali

Dr.ssa Maria Teresa GARAU

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

- Vista** la Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari/Azienda per la Tutela della Salute n. 142 del 29/12/2016 con la quale ha nominato Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Carbonia la Dr.ssa Maria Maddalena Giua;
- Visto** il provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto *"Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della Salute"*;
- Dato Atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- Richiamata** la legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 "Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge regionale 28 Luglio 2006, n. 10 (Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 Gennaio 1995, n. 5) e alla Legge regionale 17 Novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";
- Dato Atto** che dal 01/01/2017 per effetto della deliberazione della G.R. n. 5/12 del 23/09/2016 e conformemente a quanto previsto dall'art. 16, commi 2 e 3 della L.R. n. 17/2106 il Dr. Fulvio Moirano, ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute;
- Atteso** che l'art. 4 della Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 ha disposto l'istituzione delle Aree socio-sanitarie locali in seno all' ATS in qualità di articolazioni organizzative della medesima coincidenti con le 8 aziende incorporate nell' ATS;
- Vista** La nota PG.195910 del 01/06/2017, con la quale la dipendente xxxx pratica n. 3. di questa ASSL di Carbonia, ha chiesto di fruire di un periodo di aspettativa per motivi personali e familiari, a decorrere dal 03/07/2017 al 21/07/2017;
- Acquisito** il parere favorevole alla concessione del periodo di aspettativa richiesto dal Direttore sc. del servizio di appartenenza della dipendente in argomento;
- Richiamato** l'art. 12, comma 1, del CCNL Integrativo del 07/04/1999, Area Comparto, il quale dispone che l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è concessa al dipendente compatibilmente con le esigenze organizzative di servizio, per esigenze personali o di famiglia per una durata complessiva di mesi dodici in un triennio;

- Ritenuto** formalmente col presente atto di concedere l'aspettativa per motivi familiari e personali alla suddetta dipendente ovvero dal 03/07/2017 al 21/07/2017, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contrattuali sopra richiamate;
- Richiamato** l' art. 12 comma 7 del medesimo CCNL il quale dispone che qualora il Dirigente salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva del preavviso;

PROPONE

Per i motivi in premessa:

di concedere il periodo di aspettativa richiesto senza retribuzione alla dipendente xxxx pratica n. 3 ai sensi dell'art.12 comma 1 del CCNL Comparto Sanità integrativo del 07/04/1999, per motivi personali e familiari a decorrere dal 03/07/2017 al 21/07/2017;

Di dare altro altresì:

che il predetto periodo di aspettativa non viene computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;

di dare atto altresì che il rapporto di lavoro è da intendersi risolto nel caso in cui il dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza dell'aspettativa senza diritto ad alcuna indennità di preavviso ai sensi dell' art. 12 comma 7 del CCNL vigente;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Milena Pau



IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CARBONIA

Vista la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

Di dare atto che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

di concedere il periodo di aspettativa richiesto senza retribuzione alla dipendente xxxx pratica n. 2 ai sensi dell'art.12 comma 1 del CCNL Comparto Sanità integrativo del 07/04/1999, per motivi personali e familiari a decorrere dal 03/07/2017 al 21/07/2017;

Di dare altro altresì:

che il predetto periodo di aspettativa non viene computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;

di dare atto altresì che il rapporto di lavoro è da intendersi risolto nel caso in cui il dipendente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza dell'aspettativa senza diritto ad alcuna indennità di preavviso ai sensi dell' art. 12 comma 7 del CCNL vigente;

IL DIRETTORE DELLA ASSL CARBONIA

Dr.ssa Maria Maddalena GIUA

