

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS- AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CARBONIA**

Proposta n. 921 /2017


DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° 759 DEL 26 GIU 2017

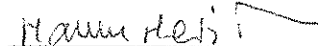
STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Personale

Dott.ssa Maria Milena Pau 

OGGETTO: interruzione Congedo concesso ai sensi dell' art. 42, comma 5, D.lgs. n. 151.2001 (rif. Legge Finanziaria 2004, Art. 3, comma 106) Dipendente **xxxx pratica n. 18**

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Teresa Mannu 

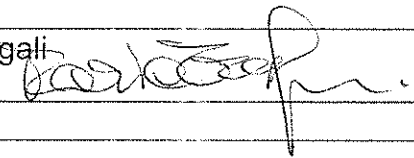
Il Responsabile del Procedimento: Coll.re Amm.vo Sig. ra M. Teresa Mannu 

La presente Determinazione Dirigenziale è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione dirigenziale viene pubblicata nell'Albo Pretorio online dell'ASSL Carbonia dal 26 GIU 2017 al 11 LUG 2017

Servizio Affari Generali e Legali
Dr.ssa M. Teresa Garau 

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

- Vista** la Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale n°1 di Sassari/Azienda per la Tutela della Salute n. 142 del 29/12/2016 con la quale ha nominato Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Carbonia la Dr.ssa Maria Maddalena Giua;
- Visto** il provvedimento n. 11 del 18/01/2017 avente ad oggetto "*Individuazione delle funzioni/attività attribuite ai Direttori delle Aree Socio-Sanitarie e ai Dirigenti dell'Azienda per la tutela della Salute*";
- Dato Atto** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- Richiamata** la legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 "Istituzione dell'Azienda per la Tutela della Salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge regionale 28 Luglio 2006, n. 10 (Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26 Gennaio 1995, n. 5) e alla Legge regionale 17 Novembre 2014, n. 23 (Norme urgenti per la riforma del sistema sanitario regionale)";
- Dato Atto** che dal 01/01/2017 per effetto della deliberazione della G.R. n. 5/12 del 23/09/2016 e conformemente a quanto previsto dall'art. 16, commi 2 e 3 della L.R. n. 17/2106 il Dr. Fulvio Moirano, ha assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda per la Tutela della Salute;
- Atteso** che l'art. 4 della Legge Regionale n. 17 del 27/07/2016 ha disposto l'istituzione delle Aree socio-sanitarie locali in seno all' ATS in qualità di articolazioni organizzative della medesima coincidenti con le 8 aziende incorporate nell'ATS;
- Vista** la nota del 16/05/2017 prot. 174438, acquisita agli atti del Servizio del Personale con la quale il dipendente xxxx **pratica n. 18** in servizio presso questa ASSL di Carbonia, in qualità di Geometra Assistente Tecnico, ha chiesto di poter fruire di un periodo di congedo, ai sensi dell'art.42, comma 5, D.lgs. n° 151/2001, a decorrere dal **28/06/2017 al 28/07/2017**;
- Acquisito** il parere favorevole alla concessione del periodo di congedo ai sensi dell' art. 42, comma 5, D.lgs. n°. 151/2001 del Direttore dell' U.O. cui appartiene la dipendente.
- Accertato** che a seguito della necessaria istruttoria, la sussistenza dei requisiti richiesti dalla normativa vigente ed evidenziati dalla sentenza in questione;

Atteso che ai sensi dell'art. 42, comma 5 ter e 43, commi 1 e 2, del D. lgs. n. 151 del 26/03/2001, e della circolare INPDAP n° 30 del 21/03/2001 tale periodo risulta utile ai fini del trattamento di quiescenza ma non è valutabile ai fini dell'indennità premio di servizio;

Richiamato l'art. 34 comma 5 del D. Lgs. del 26/03/2001 n. 151/01 nella parte in cui prevede che detto periodo non produce effetti ai fini della maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;

di accogliere la richiesta della dipendente, e provvedere formalmente col presente atto alla concessione del periodo di congedo dal 28/06/2017 al 28/07/2017 ai sensi e per gli effetti della opra richiamata normativa;

DETERMINA

Per i motivi in premessa:

Di accogliere la richiesta del dipendente xxxx **pratica n 18** provvedendo formalmente col presente atto alla concessione del congedo richiesto ai sensi dell' art. 42, comma 5, del D lgs151/2001, per il periodo dal 28/06/2017 al 28/07/2017;

di dare atto altresì:

- che durante tale periodo la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative così come previsto dagli artt. 42, comma 5 ter e 43 commi 1 e 2, del D.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001;
-
- che i periodi di congedo ai sensi della normativa vigente e per quanto espressamente chiarito dalle circolari INPDAP n°. 11/2001 e n°. 1/2012 del Dipartimento Funzione Pubblica non sono computati ai fini della maturazione di ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Milena Pau

