

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE CARBONIA**

Proposta n. 1026 /2017

DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N. 673 DEL 28 SET 2017

STRUTTURA PROPONENTE: Ufficio Formazione e Qualità

Dr. ssa Antonella Lucia Serra

OGGETTO: Aggiornamento Obbligatorio Individuale Fuori Sede, dei dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà all'evento formativo su "Le modifiche in materia di pubblico impiego apportate dai recenti Decreti Legislativi n. 74 e 75 del 2017". Cagliari 28 settembre 2017.

Con la presente sottoscrizione si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

L'estensore: dr.ssa Marinella Cucca

Il Responsabile del Procedimento: dr.ssa Antonella Lucia Serra

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL Carbonia dal 28 SET 2017 al 13 OTT 2017

Servizio Affari Generali e Legali
Il Responsabile Servizio Affari Generali e Legali
Dott.ssa Maria Teresa Garau

IL RESPONSABILE UFFICIO FORMAZIONE E QUALITA'

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 142 del 29/12/2016 di nomina della dott.ssa Maria Maddalena Giua Direttore dell'Area Socio Sanitaria Locale di Carbonia;

VISTO il provvedimento n. 11 del 18/01/2017 di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTI il D.Lgs n. 502/92 e ss.mm.ii.;

la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006 sul "Riordino del servizio sanitario della Sardegna" e in particolare l'art.25;

la DGR n. 72/23del 19 dicembre 2008, "Riordino del sistema regionale della formazione continua in medicina";

il D.P.C.M. 26 luglio 2010 – Recepimento dell'Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, stipulato in data 05 novembre 2009, in materia di accreditamento dei Provider ECM, formazione a distanza, obiettivi formativi, valutazione della qualità del sistema formativo sanitario, attività formative realizzate all'estero e liberi professionisti;

l'Accordo Conferenza Permanente Rapporti Stato Regioni Province Autonome ai sensi dell'articolo 4 del Decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome sul "Il nuovo sistema di Formazione Continua in Medicina", del 19 aprile 2012;

l'art.3 della L. 136/2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" e s.m.i.;

il D. Lgs. 12 aprile 2006, n.163 Codice dei Contratti Pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004 /18/CE;

l'art.53, comma 6 lettera F bis del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e successive modifiche ed integrazioni;

ATTESO che l'aggiornamento professionale del personale riveste peculiare interesse per la ASL di Carbonia e che viene assunto come metodo per la valorizzazione, lo sviluppo e la motivazione del personale;

PRESO ATTO della deliberazione G.R./RAS n. 49/13 del 28.11.2006, istituzione della Commissione Regionale per la formazione sanitaria e del Sistema regionale di Educazione Continua in Medicina (ECM);

della deliberazione G.R./RAS n.12/2 del 27,03.2007 “Linee di indirizzo agli organizzatori di attività formative e di educazione continua in medicina (ECM) della Regione Sardegna per la gestione del periodo di transizione del sistema di accreditamento ECM nazionale al sistema di accreditamento ECM regionale;

la deliberazione G.R. n. 38/27 del 06.08.2019 “Linee di indirizzo della Regione Sardegna per la gestione del periodo di transizione dal sistema di accreditamento ECM nazionale al sistema di accreditamento ECM regionale;

della delibera della Giunta Regionale della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/14 del 5 febbraio 2014 “Manuale di Accreditamento dei provider regionali ECM”;

CONSIDERATO che il direttore della SC Personale dr.ssa Maria Milena Pau ha chiesto l'autorizzazione per l'invio in missione di servizio per aggiornamento professionale obbligatorio per se medesima e per il Collaboratore Amministrativo sig. Maurizio Finà per la partecipazione all'evento formativo “Le modifiche in materia di pubblico impiego apportate dai recenti Decreti Legislativi n. 74 e 75 del 2017”. Cagliari 28 settembre 2017, secondo il programma allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

RILEVATA la necessità di formare i suddetti dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà sulla normativa oggetto dell'evento formativo per il regolare svolgimento dell'incarico assegnato;

RILEVATO che la partecipazione al citato evento formativo comporta una quota di iscrizione pari a € 300,00 (IVA esente) cadauno che comprende il materiale didattico, il caffè break e la colazione di lavoro;

RITENUTO di dovere disporre l'invio in missione di servizio per aggiornamento professionale obbligatorio dei dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà per la partecipazione al corso formativo in oggetto;

PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE

Di disporre l'invio in missione di servizio per aggiornamento professionale obbligatorio i dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà per la partecipazione all'evento formativo “Le modifiche in materia di pubblico impiego apportate dai recenti Decreti Legislativi n. 74 e 75 del 2017”. Cagliari 28 settembre 2017, secondo il programma allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di delegare al Servizio Bilancio della ASSL di Carbonia il pagamento della quota di iscrizione all'evento formativo, dandone successiva comunicazione all'Ufficio Formazione e Qualità;

Di affidare ai dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà il compito di trasmettere all'Ufficio Formazione e Qualità l'attestato di partecipazione e una relazione scientifica contenente la sintesi del programma del corso, gli obiettivi formativi e le modalità di applicazione nel servizio di competenza;

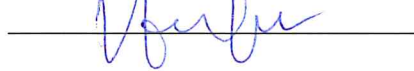
Di far gravare per la quota di competenza dell'anno il costo di € 600,00 sul conto n° A506030204 (Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale), di cui € 600,00 sulla sub-autorizzazione BS07_FORM, anno 2017, numero 1, sub 12;

Di imputare la spesa presunta di € 600,00 sul codice n° 10210102 (Servizio amministrazione del personale) del piano dei centri di rilevazione aziendale;

Di attestare che il presente atto non contrasta con gli obiettivi di contenimento di spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 63/24 del 15 dicembre 2015 ed è coerente con il percorso di efficientamento del sistema aziendale adottato con delibera n. 281/C del 29/02/2016.

IL RESPONSABILE UFFICIO FORMAZIONE E QUALITA'

Dott.ssa Antonella Lucia Serra



IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO-SANITARIA LOCALE DI CARBONIA

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DETERMINA

Di disporre l'invio in missione di servizio per aggiornamento professionale obbligatorio i dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà per la partecipazione all'evento formativo "Le modifiche in materia di pubblico impiego apportate dai recenti Decreti Legislativi n. 74 e 75 del 2017". Cagliari 28 settembre 2017, secondo il programma allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Di delegare al Servizio Bilancio della ASSL di Carbonia il pagamento della quota di iscrizione all'evento formativo, dandone successiva comunicazione all'Ufficio Formazione e Qualità;

Di affidare ai dipendenti dr.ssa Maria Milena Pau e sig. Maurizio Finà il compito di trasmettere all'Ufficio Formazione e Qualità l'attestato di partecipazione e una relazione scientifica contenente la sintesi del programma del corso, gli obiettivi formativi e le modalità di applicazione nel servizio di competenza;

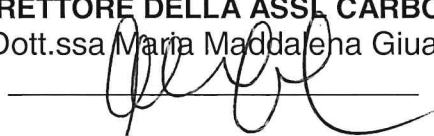
Di far gravare per la quota di competenza dell'anno il costo di € 600,00 sul conto n° A506030204 (Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale), di cui € 600,00 sulla sub-autorizzazione BS07_FORM, anno 2017, numero 1, sub 12;

Di imputare la spesa presunta di € 600,00 sul codice n° 10210102 (Servizio amministrazione del personale) del piano dei centri di rilevazione aziendale;

Di attestare che il presente atto non contrasta con gli obiettivi di contenimento di spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 63/24 del 15 dicembre 2015 ed è coerente con il percorso di efficientamento del sistema aziendale adottato con delibera n. 281/C del 29/02/2016.

IL DIRETTORE DELLA ASSL CARBONIA

Dott.ssa Maria Maddalena Giua





Cagliari
28 Settembre 2017

Le modifiche in materia di Pubblico
Impiego apportate dai decreti legislativi
n. 74 e 75 del 2017.

Docente 

Dott. Paolo Cibin

Funzionario Ministero dell'Economia e Finanze (MEF)

Programma lavori

- **Il nuovo piano triennale dei fabbisogni di personale**
 - Criteri, procedure e vincoli finanziari.
 - Rapporto tra piano triennale dei fabbisogni, dotazione organica del personale.
- **Le modifiche in materia di assunzioni personale**
 - Rapporti di lavoro a tempo indeterminato.
 - Forme di lavoro flessibile.
- **Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni**
 - Criteri e requisiti per la stabilizzazione del personale precario con rapporto di lavoro a tempo determinato.
 - Procedure concorsuali riservate al personale precario assunto con altre forme di lavoro flessibile.
 - Vincoli finanziari e sostenibilità della spesa.
- **Nuovi criteri di valutazione della *performance* dei dipendenti**
 - Abolizione delle tre fasce di merito ed il rinvio alla contrattazione collettiva nazionale.
 - Le ulteriori modifiche introdotte rispetto al d.lgs. n.150/2009.
- **Contrattazione collettiva**
 - Il nuovo riparto tra norme di legge e contrattazione collettiva in materia di lavoro pubblico e relazioni sindacali.
 - Modifiche in materia di procedure di contrattazione collettiva nazionale e integrativa, nonché di recupero delle risorse in caso di superamento dei vincoli finanziari.
- **Salario accessorio e sperimentazione**
 - Nuove disposizioni in materia di risorse da destinare al trattamento economico accessorio.
 - Il nuovo limite dei fondi del trattamento accessorio a decorrere dal 1° gennaio 2017.
 - Speciale disciplina sperimentale per le Regioni a statuto ordinario e le città Metropolitane.
- **Gli orientamenti giurisprudenziali.**

SVOLGIMENTO LAVORI: dalle ore 9.00 alle ore 16.30, coffee break alle ore 11.15, colazione di lavoro alle ore 13.15

Per ogni informazione rivolgersi alla segreteria della Pubbliformez srl
CATANIA - Cap 95128 - Via Caronda, 136 - P.IVA 03635090875
Tel. 095/442700 - 437045 - 433613 - Fax 095/7164114
E-mail: info@pubbliformez.com - Sito internet: www.pubbliformez.com