



**ATSSardegna**  
Azienda Tutela Salute  
ASSL Carbonia

**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ATS - AREA SOCIO SANITARIA LOCALE DI CARBONIA**

**DETERMINAZIONE DIRETTORE ASSL N° 1466 DEL 27/03/2018**

Proposta n. 1376 del 12/03/2018

**STRUTTURA PROPONENTE: SERVIZIO PERSONALE**

Dott.ssa Maria Milena Pau

**OGGETTO: Signor Dessì Luciano – Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione - Risoluzione rapporto di lavoro per compimento del limite massimo di età – Decorrenza 01/10/2018 - -**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'estensore	Sig.ra Maria Maddalena Steri	
Il Responsabile del Procedimento		
Responsabile della Struttura/Servizio Proponente	Dott.ssa Maria Milena Pau	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda per la Tutela della Salute

SI

NO

La presente Determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui al comma 1 dell'art. 29 della L.R. 10/2006 e ss.mm.ii.

SI

NO

## IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE

**VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 142 del 29/12/2016 di nomina del dott. Direttore dell'Area Socio Sanitaria di Carbonia;

**VISTO** il provvedimento del Direttore Generale n. 11 del 18/01/2017 .di attribuzione delle funzioni dirigenziali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di (Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013), in materia di trattamento dei dati personali;

**VISTO** l'art. 24, commi 6 e 7, del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214 del 22/12/2011 che determina in 66 anni il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia, in presenza di un'anzianità contributiva minima pari a 20 anni;

**VISTO** l'art. 37 del C.C.N.L. del comparto sanità 1994/97, che nel disciplinare le cause di cessazione del rapporto di lavoro, al punto a) stabilisce che la cessazione avvenga al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente;

**VISTO** il successivo art. 38 del citato CCNL, il quale - al 2 comma - prevede che nel caso di cui alla lettera a) dell'art. 37, la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell'età;

**CONSIDERATO** che resta, in ogni caso, ferma la disciplina di adeguamento dei requisiti anagrafici agli incrementi della speranza di vita, che ai sensi dell'art. 12 del D.L 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122 e successive modificazioni ed integrazioni, prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2016 e sino al 2018, l'incremento di 7 mesi del requisito anagrafico;

**ACCERTATO** che il Signor Dessì Luciano, Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione a tempo indeterminato, compirà in data 19/02/2018 il 66° anno di età e che alla data del 19/09/2018 risulterà in possesso dei requisiti contributivi e anagrafici previsti dalla normativa vigente in materia pensionistica per il conseguimento del diritto a pensione di vecchiaia;

**RITENUTO** pertanto, di dover risolvere il rapporto di lavoro del Sig. Dessì Luciano a decorrere dal 01/10/2018;

**VISTE** la Legge di riforma del sistema pensionistico n. 335/95, e successive modificazioni ed integrazioni, la Legge n. 214/2011;

## **PROPONE L'ADOZIONE DELLA DETERMINAZIONE**

**1) DI PROCEDERE** alla risoluzione del rapporto di lavoro, per compimento del limite massimo di età, del Sig. Dessì Luciano, nato a Sant'Antioco il 19/02/1952, dipendente di questa Azienda in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico della Prevenzione a tempo indeterminato, a far data dal 01/10/2018.

**2) DI STABILIRE** che dal presente provvedimento non derivano oneri a carico della ATS-ASSL di Carbonia;

**3) DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Servizio Affari Generali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Carbonia

### **IL DIRETTORE DEL SERVIZIO PERSONALE**

**Dott. ssa Maria Milena Pau**  
(firma apposta sul frontespizio)

### **IL DIRETTORE DELL'AREA SOCIO - SANITARIA LOCALE DI CARBONIA**

**VISTA** la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

**DATO ATTO** che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

### **DETERMINA**

**1) DI APPROVARE** il contenuto della proposta di determinazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

### **IL DIRETTORE ASSL CARBONIA**

Dott. ssa Maria Maddalena Giua

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nessun allegato

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

1) nessun allegato

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line dell'ASSL di Carbonia dal 27/03/2018 al 11/04/2018

Il Direttore del Servizio Affari Generali e Legali

Dott.ssa Maria Teresa Garau