



adottata dal Direttore Generale in data 13 GIU. 2011

OGGETTO: dipendente M.C. applicazione art. 10 CC.NN.LL 6 maggio 2010 -

Su proposta del Responsabile del Servizio affari generali e legali il quale,

- VISTA la nota del 27.05.2011 della Procura della repubblica presso il Tribunale di Cagliari, a firma del Pubblico Ministero Dott. Giangiacomo Pilia, che comunica, ai sensi dell'articolo 129, co 3 bis c.p.p , alla Direzione Aziendale della ASL 7 l'applicazione di misura coercitiva personale nei confronti del dipendente C.M.
- VISTO l'articolo 10 comma 1 del contratto collettivo nazionale di lavoro, siglato in data 6 maggio 2010, il quale testualmente dispone :
"Il dirigente colpito da misura restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori che impediscono la prestazione lavorativa, è obbligatoriamente sospeso dal servizio, con sospensione dell'incarico dirigenziale conferito e privazione della retribuzione, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà, salvo che l'azienda non proceda direttamente ai sensi dell'art. 8 (codice disciplinare), comma 11."
- PRESO ATTO che la norma contrattuale non comporta valutazioni di carattere discrezionale da parte dell'Autorità che adotta il provvedimento.
- RITENUTO di disporre la sospensione del Dipendente M.C. ai sensi dell'articolo 10 c.1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 6 maggio 2010, per effetto del provvedimento emesso dall'Autorità Giudiziaria, con decorrenza 27 maggio 2011.
- ACCERTATO che ai sensi del comma 7 dell'articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 6 maggio 2010 al Dirigente sospeso dal Servizio dev' essere corrisposta un'indennità alimentare pari al 50 % dello stipendio gabellare, la retribuzione individuale di anzianità o il maturato economico annuo, ove spettante, e gli eventuali assegni familiari, qualora ne abbiano titolo.

PROPONE

- Di prendere atto della comunicazione, ai sensi dell'articolo 129, co. 3 bis c.p.p., della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Cagliari in ordine all'emissione del provvedimento a carico del Dipendente M.C. con effetto dal giorno 27 maggio 2011.
- Di disporre ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, 6 maggio 2010, la sospensione dal servizio, con decorrenza 27 maggio 2011, del Dipendente M.C. sino a revoca del provvedimento da parte dell' Autorità Giudiziaria o per il cessare degli effetti per decorrenza termini.
- Di corrispondere al Dipendente il trattamento economico previsto dal comma 7 dell' articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, 6 maggio 2010.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto dell'istruttoria svolta dal responsabile degli affari generali e legali

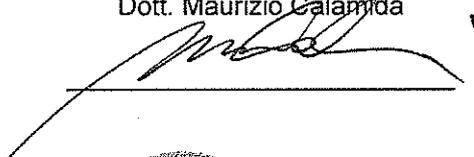
SENTITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

DELIBERA

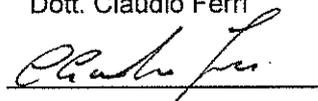
Per i motivi in premessa

- Di prendere atto della comunicazione, ai sensi dell'articolo 129, co. 3 bis c.p.p., della Procura della Repubblica presso il Tribunale di Cagliari in ordine all'emissione del provvedimento a carico del Dipendente M.C. con effetto dal giorno 27 maggio 2011.
- Di disporre ai sensi e per gli effetti dell'articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, 6 maggio 2010, la sospensione dal servizio, con decorrenza 27 maggio 2011, del Dipendente M.C. sino a revoca del provvedimento da parte dell' Autorità Giudiziaria o per il cessare degli effetti per decorrenza termini.
- Di corrispondere al Dipendente il trattamento economico previsto dal comma 7 dell' articolo 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, 6 maggio 2010.
- Demandare al Servizio del Personale la liquidazione delle competenze, al Dipendente M.C. nei limiti delle disposizioni di cui al richiamato comma 7 art. 10 CCNLL 6 maggio 2010, con effetto dal 27 maggio 2011.

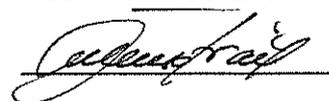
Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Calamita



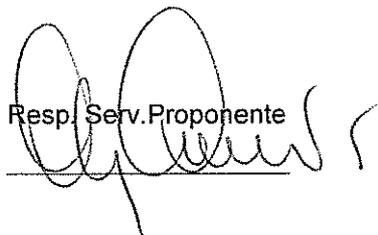
Il Direttore Amministrativo
Dott. Claudio Ferri



Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Frailis



Resp. Serv. Proponente



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

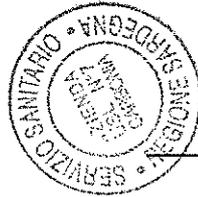
attesta che la deliberazione
n. 300 del 13 GIU. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7
a partire dal 14 GIU. 2011 al 28 GIU. 2011

resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione.



Servizio Affari Generali

[Handwritten signature]

DESTINATARI:

Affari generali e legali
Servizio del Personale