



24 GEN. 2011

adottata dal Commissario in data _____

OGGETTO: Nomina dell'Ing. Brunello Vacca quale Delegato del Datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro ai sensi del D.Lgs. del 09.04.2008 n. 81 e s.m.i.- Trimestre gennaio/marzo 2011-

Su proposta del Responsabile degli Affari generali il quale

- VISTO il D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;
- VISTO il D.lgs n. 81/2008 e s.m.i.;
- VISTO il D.lgs n. 502/1992 e s.m.i.;
- VISTA la L.R. n. 10/2006 e s.m.i.;
- VISTO l'art. 12 della L.R. n. 3/2009;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 42/17 del 15.09.2009;
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/41 del 25.03.2010;
- VISTE le Deliberazioni del Commissario n. 99/C del 04.11.2009 e 417/C del 30.03.2010 ;
- VISTE le Deliberazioni del Commissario n. 100/C del 04.11.2009 e 418/C del 30.03.2010;
- PREMESSO che con proprio atto deliberativo n. 1/C del 30/09/2009 il Dottor Maurizio Calamida dava atto di essere stato nominato Commissario della ASL n. 7 di Carbonia con Deliberazione della Giunta Regionale n. 42/17 del 15/09/2009;
- TENUTO CONTO che con proprio atto deliberativo n. 1 del 03/01/2011 il Dottor Maurizio Calamida prendeva atto di essere stato riconfermato Commissario della ASL n. 7 di Carbonia fino al 31/03/2011;
- DATO ATTO che compete al Commissario attualmente in carica, conferire l'incarico di Delegato del Datore di lavoro, sulla base di quanto previsto dal D. Lgs.vo 09/04/2008 n. 81, in attuazione dell'art. 1 della Legge n. 123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro;
- RICHIAMATO l'art. 16 del D. Lgs.vo 09/04/2008 n. 81 che disciplina le modalità di attribuzione della delega delle funzioni da parte del Datore di lavoro, definendone i limiti e le condizioni per il conferimento, ed in particolare:
- atto scritto recante data certa;
 - possesso dei requisiti di professionalità;
 - attribuzione dei poteri di organizzazione, gestione e controllo;
 - autonomia di spesa;
 - accettazione per iscritto della delega da parte del delegato;
 - durata della delega;
 - criteri di revoca;
- SPECIFICATO che è intendimento del Commissario aziendale attivare le procedure di delega delle funzioni di Datore di lavoro di cui all'art. 16, in considerazione che la complessa articolazione aziendale e la dislocazione delle Strutture operative nel contesto territoriale di competenza, impongono una presenza puntuale e precisa di una figura professionale in grado di prevenire e verificare gli esatti adempimenti legislativi derivanti dall'applicazione del D. Lgs.vo 09/04/2008 n. 81 e del Piano della valutazione dei rischi previsti dal documento aziendale;
- RITENUTO l'istituto della delega idoneo a questo fine, in quanto strumento giuridico caratterizzato dai seguenti requisiti:
- a) forma scritta;
 - b) oggetto della delega;
 - c) criteri ed indirizzi;
 - d) durata temporale;
 - e) pubblicazione della decisione;
 - f) individuazione sistemi di controllo sul suo esercizio;

- g) possibilità di revoca;
- PRECISATO che si intendono escludere dalla delega le funzioni di Datore di lavoro, espressamente previste ed indicate nell'art. 17 del medesimo D. Lgs.vo 09/04/2008 n. 81;
- RICHIAMATA la Deliberazione del Commissario n. 477/C del 06/04/2010, con la quale era stato conferito l'incarico di Delegato del Datore di lavoro all'Ing. Brunello Vacca.
- DATO ATTO che la delega conferite ha cessato i proprio effetti a causa della scadenza del termine;
- DATO ATTO che l'Ing. Brunello Vacca, individuato quale delegato del Datore di lavoro, è in possesso dei requisiti professionali e di esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni conferite, come da curriculum depositato agli atti dell'Azienda e che in questa sede si richiama integralmente;
- ACQUISITA la disponibilità dell'Ing. Brunello Vacca a proseguire nell'incarico di delegato del Datore di Lavoro;
- PRECISATO che è intendimento dell'Azienda, al fine della concreta attuazione della delega delle funzioni di Datore di lavoro ai fini della sicurezza, attribuire al Dirigente individuato piena autonomia funzionale e gestionale, con potere di spesa per gli interventi che si rendono necessari per il rispetto delle norme sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- EVIDENZIATO che è accantonata una somma complessiva di euro 50.000,00 (cinquantamila/00) ripartita in parti uguali presso le casse economali di Carbonia e di Iglesias nella misura di euro 25.000,00 (venticinquemila/00) per ciascuna;
- DATO ATTO comunque, che al fine di consentire di operare per gli interventi sulla sicurezza che si dovessero rendere necessari, al Dirigente con la funzione di delegato del Datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs.vo 09/04/2008 n. 81 è stato attribuito con la precedente delibera un budget di € 100.000,00 (eurocentomila/00), che in questa sede si ritiene opportuno confermare evidenziando come lo stesso sia 3 comprensivo anche della somma indicata al punto precedente, utilizzabile attraverso l'adozione di apposita determinazione dirigenziale, senza necessità di preventiva autorizzazione, nel rispetto delle procedure di spesa e di rendicontazione previsti dal Regolamento di contabilità aziendale, approvato con deliberazione n. 1692 del 07/10/1998 e dalle procedure di adozione delle determinazioni dirigenziali, stabilite con la deliberazione n. 265 del 09/02/2006;
- RICHIAMATO lo schema di delega allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale (allegato A), che dovrà essere sottoscritto per accettazione dal delegato individuato;
- PRECISATO che resta in capo al Dirigente con la funzione di delegato del Datore di lavoro, nominato con la presente deliberazione, l'obbligo di fornire periodicamente adeguate informazioni alla Direzione aziendale sui provvedimenti adottati e degli interventi eseguiti, attraverso apposita relazione illustrativa delle disposizioni attuate, in applicazione sia del D. Lgs.vo 09/04/2008 n. 81, che del documento aziendale di valutazione di tutti i rischi, ai fini dell'esercizio del potere di vigilanza sulle funzioni delegate e trasferite;
- DATO ATTO che la delega viene conferita per un periodo di mesi 3 (tre), a decorrere dal 01/01/2011, che la stessa può essere revocata in qualsiasi momento ad insindacabile giudizio del Commissario della ASL n. 7 di Carbonia e che comunque la delega conferita cessa i suoi effetti alla scadenza del mandato del soggetto delegante;
- RITENUTO di riconoscere, per il livello di responsabilità attribuito, all'Ing. Brunello Vacca, in virtù della delega di Datore di lavoro conferita, un trattamento economico onnicomprensivo pari a € 2.000,00 (euro duemila/00) mensili;

IL COMMISSARIO

Preso atto dell'istruttoria del Responsabile degli Affari generali;

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

Per i motivi in premessa

DELIBERA

Di confermare l'Ing. Brunello Vacca, che ha espresso la disponibilità a proseguire nell'incarico e conseguentemente ad accettare la delega, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs.vo 09/04/2008 n. 81, quale delegato del Datore di lavoro per le funzioni e le competenze individuate e descritte nello schema di delega allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato A);

Di attribuire all'Ing. Brunello Vacca ampia autonomia e potere di organizzazione, gestione e controllo nell'ambito delle funzioni delegate, oltre che di autonomia di spesa nell'ambito del budget attribuito nella precedente delibera di nomina - e che si ritiene opportuno confermare in questa sede - quantificato nella misura € 100.000,00 (euro centomila/00), evidenziando che è comprensivo anche della somma di euro 50.000,00 (cinquantamila/00) accantonata presso le casse economati aziendali come sopra meglio specificato, con possibilità di eventuali ed ulteriori somme laddove dovessero essere ritenute necessarie in funzione dell'intervento di messa in sicurezza da attuare, reintegrabile in funzione delle spese sostenute, nel rispetto delle procedure di spesa e di rendicontazione previsti dal Regolamento di contabilità aziendale, 4 approvato con deliberazione n. 1692 del 07/10/1998 e dalle procedure di adozione delle determinazioni dirigenziali, stabilite con la deliberazione n. 265 del 09/02/2006;

Di autorizzare comunque l'Ing. Brunello Vacca ad effettuare interventi urgenti e non differibili, e per il ripristino delle condizioni di sicurezza negli ambienti di lavoro, anche oltre la dotazione di cui al punto precedente, dando immediata comunicazione al Commissario della ASL n. 7 di Carbonia;

Che la delega conferita con il presente atto, secondo lo schema di cui all'allegato A), viene attribuita per un periodo di mesi 3 (tre), a decorrere dal 01/01/2011, che la stessa può essere revocata in qualsiasi momento, ad insindacabile giudizio del Commissario della ASL n. 7 di Carbonia e che comunque la delega conferita cessa i suoi effetti alla scadenza del mandato del soggetto delegante; di riconoscere, per il livello di responsabilità attribuito, all'Ing. Brunello Vacca, in virtù della delega di Datore di lavoro conferita, un trattamento economico onnicomprensivo pari a € 2.000,00 (euro duemila/00) mensili; di imputare il costo derivante dal presente atto sul codice 0506030105 del piano dei conti aziendale per l'esercizio 2011.

IL COMMISSARIO

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

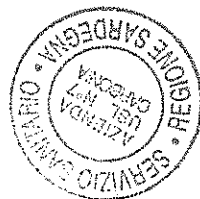
DELIBERA

Per i motivi in premessa

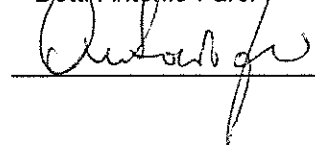
Il Commissario
Dott. Maurizio Calamida



Il Direttore Amministrativo
Dott. Giuseppe Serra



Il Direttore Sanitario
Dott. Antonio Farci



Resp. Serv. Proponente



Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 19/c del 24 GEN. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 25 GEN. 2011 al 8 FEB. 2011

resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione.

Servizio Affari Generali



[Handwritten signature]

DESTINATARI:

Affari generali e legali
Ing. Brunello Vacca

DELEGA DELLE FUNZIONI DI SICUREZZA

Il sottoscritto Dott. Maurizio Calamida nato a Cagliari il 10 agosto 1953 C.F. : CLM MRZ 53M10 B354H in qualità di Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia, con sede legale in Carbonia, Via Dalmazia, 83 Partita IVA 02261310920, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 42/17 del 15 settembre 2009, confermato nell'incarico di commissario con successive deliberazioni della Giunta Regionale n. 12/41 del 25 marzo 2010, n. 25/30 del 01 luglio 2010 e n. 47/35 del 30 dicembre 2010 sino a tutto il 31 marzo 2011;

PREMESSO CHE

- l'attività Aziendale, erogata nell'ambito delle Strutture ospedaliere e territoriali, con l'utilizzo di tecnologie, impianti, apparecchiature e strutture, oltre che procedure di lavorazione svolte nei locali aziendali, richiedono competenza ed adeguata capacità professionale per lo svolgimento dell'attività di prevenzione e protezione della salute e sicurezza dei lavoratori così come previsto dal D. Lgs. n° 81/2008, nel rispetto del documento di valutazione del rischio adottato dall'Azienda ai sensi dell'art. 28 del medesimo decreto legislativo;
- il Datore di lavoro così come individuato dall'art. 2, punto b) del D. Lgs. n° 81/2008, non può essere presente in modo continuativo nelle diverse articolazioni aziendali e nelle numerose sedi e luoghi di lavoro;
- occorre individuare un dirigente con autonomia gestionale al quale conferire la delega del Datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n° 81/2008, emanato in attuazione dell'art. 1 della Legge 3 agosto 2007, n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;

VISTO CHE

- il Dott. Ing. Brunello Vacca, nato a Carloforte il 25 settembre 1951, Dirigente Ingegnere dell'Ufficio Tecnico di questa Azienda ASL, svolge con continuità dal 16 gennaio 2003 le mansioni di Responsabile del Settore Manutenzioni, per incarico conferito con deliberazione del Direttore Generale n° 11/2003, ed è in possesso della professionalità necessaria e delle conoscenze sulle tematiche di lavoro per quanto riguarda la sicurezza nei luoghi di lavoro del settore diretto;
- è stata verificata ed appurata, sulla base del curriculum professionale e culturale del Dott. Ing. Brunello Vacca, la specifica competenza tecnica, nonché l'esperienza necessaria per assolvere le funzioni da delegare, anche in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro così come delineati dal D. Lgs. n° 81/2008;
- lo svolgimento delle funzioni delegate del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n° 81/2008, con esclusione delle competenze non delegabili di cui all'art. 17 del D. Lgs. n° 81/2008, devono essere esercitate con attribuzione di poteri di organizzazione, gestione, controllo ed autonomia di spesa e di disponibilità finanziaria necessaria per lo svolgimento delle funzioni delegate oltre che di adeguata pubblicità dell'incarico conferito;

Con il presente atto il sottoscritto Dott. Maurizio Calamida, nato a Cagliari il 10 agosto 1953 Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia, nonché Datore di Lavoro ai sensi dall'art. 2, lett. b, del D. Lgs. n° 81/2008

DELEGA

il Dott. Ing. Brunello Vacca, nato a Carloforte il 25 settembre 1951 e residente in Iglesias, Via XX Settembre, 84 - C.F. : VCC BNL 51P25 B789Y, delle funzioni di Datore di lavoro, al fine di assicurare ed effettuare, in piena autonomia gestionale e di spesa nell'ambito delle Strutture in cui è articolata l'Azienda ASL n° 7 di Carbonia, gli adempimenti come meglio appresso specificati e previsti dall'art. 2087 c.c. , dal D. Lgs. n° 81/2008 e s.m.i. e dalle vigenti norme di legge in materia di sicurezza e di gestione della prevenzione nei luoghi di lavoro.

In particolare, ma senza che la seguente elencazione debba ritenersi esaustiva, il delegato Dott. Ing. Brunello Vacca dovrà segnatamente:

1. Applicare le buone prassi di lavoro e tutte le disposizioni inerenti la sicurezza delle attività svolte nei luoghi di lavoro aziendale, nel rispetto del documento di valutazione del rischio adottato dall'Azienda ASL n° 7 di Carbonia;
2. Provvedere all'individuazione, designazione e formazione degli addetti alle funzioni di sicurezza (addetti al primo intervento, lotta antincendio, evacuazione e gestione delle emergenze, ecc.);
3. Redigere le istruzioni operative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro;
4. Provvedere affinché:
 - 4.1 le vie di circolazione interne o all'aperto che conducono ad uscite di emergenza siano sgombre allo scopo di consentirne l'utilizzazione in ogni evenienza;
 - 4.2 i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare manutenzione tecnica e vengano eliminati, quanto più rapidamente possibile, i difetti rilevati che possano pregiudicare la sicurezza e la salute dei lavoratori;
 - 4.3 i luoghi di lavoro, gli impianti e i dispositivi vengano sottoposti a regolare pulizia, onde assicurare condizioni igieniche adeguate;
 - 4.4 gli impianti e i dispositivi di sicurezza, destinati alla prevenzione o all'eliminazione dei pericoli, vengano sottoposti a regolare manutenzione e al controllo del loro funzionamento;
5. Verificare l'applicazione dei principi di buona pratica di manipolazione di eventuali sostanze pericolose e/o agenti patogeni presenti, e adottare, in relazione del rischio accertato, le misure protettive e preventive sulla base del disposto legislativo di cui al D. Lgs. n° 81/2008;
6. Attuare in tutte le attività aziendali tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali per evitare ogni esposizione dei lavoratori ai fattori di rischio nei luoghi di lavoro;
7. In tutte le attività di cui al D. Lgs. n° 81/2008, assicurare che:
 - 7.1 i lavoratori dispongano dei servizi sanitari adeguati con acqua calda e fredda, nonché, se del caso, di lavaggi oculari e antisettici per la pelle;
 - 7.2 i lavoratori abbiano in dotazione indumenti protettivi o altri indumenti idonei, da riporre nei posti separati dagli abiti civili;
 - 7.3 i lavoratori abbiano in dotazione i necessari dispositivi di protezione individuale come riportato nel documento di valutazione del rischio;
 - 7.4 gli indumenti di lavoro protettivi che possono essere contaminati vengano tolti quando il lavoratore lascia la zona di lavoro, conservati separatamente dagli altri indumenti;
 - 7.5 siano mantenuti in efficienza i sistemi di sicurezza previsti per la manipolazione degli agenti pericolosi (quali ad esempio: cappe chimiche, cappe a flusso laminare, sistemi di aspirazione ecc.);
8. Provvedere a dare attuazione ai programmi aziendali di informazione e di formazione dei soggetti interessati, nei modi e nei tempi previsti dalle norme vigenti;
9. Al fine della prevenzione e della riduzione del rischio, evitare o ridurre l'utilizzazione di un agente pericoloso sul luogo di lavoro, in particolare sostituendolo, sempre che ciò sia tecnicamente possibile, con una sostanza o un preparato od un procedimento, che nelle condizioni in cui viene utilizzato non è nocivo, o lo è meno, per la salute e per la sicurezza dei lavoratori;

10. In relazione ai risultati della valutazione del rischio, definire e provvedere a che siano applicate procedure che consentano di manipolare, decontaminare ed eliminare senza rischi per l'operatore e per la comunità, i materiali ed i rifiuti contaminati;
11. Identificare gli operatori che possono essere esposti a particolari pericoli;
12. Definire un elenco di priorità gestionali ed organizzative per migliorare il grado di sicurezza;
13. Applicare, in ambito aziendale, tutte le procedure di sicurezza emesse;
14. Identificare la segnaletica di sicurezza da applicare sulle pareti dei locali aziendali utilizzati nelle attività operative;
15. Attuare tutte le misure tecniche, organizzative e procedurali per ridurre al minimo i rischi connessi all'uso, conservazione e manutenzione delle attrezzature, con particolare riguardo a quelle che possono interessare la salute e sicurezza dei lavoratori nonché l'ambiente aziendale;
16. Prendere i provvedimenti necessari in materia di pronto soccorso e di assistenza medica di emergenza, stabilendo le procedure per il trasporto dei lavoratori infortunati;
17. Adottare le misure appropriate per ovviare ai rischi riscontrati in base alle disposizioni previste dal D. Lgs. n° 81/2008, tenendo conto della somma ovvero della combinazione dell'incidenza dei rischi;
18. Adottare, su parere del medico competente, misure preventive e protettive per singoli lavoratori.

La delega conferita con il presente atto, viene attribuita per la durata di mesi 3 (tre) sino a tutto il 31 marzo 2011, pari alla durata del mandato del Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia.

La delega può essere revocata in qualsiasi momento, ad insindacabile giudizio del Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia.

In ogni caso la delega cessa i suoi effetti alla scadenza del mandato del soggetto delegante.

Dalla data di accettazione della presente delega il sottoscritto Dott. Maurizio Calamida, Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia, non interferirà nelle attività conferite dalla delega di cui sopra.

Il Dott. Ing. Brunello Vacca, Dirigente delegato delle funzioni di Datore di lavoro in forza del presente atto scritto, è tenuto a svolgere l'incarico conferitogli secondo le norme di buona tecnica, usando ogni diligenza professionale ed operando nell'interesse superiore dell'Azienda.

Negli interventi necessari per la rimessa in pristino delle condizioni di sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia, il delegato Dott. Ing. Brunello Vacca dovrà notificare il programma dei lavori ai responsabili dei reparti interessati, almeno 30 (trenta) giorni prima dell'inizio dei lavori, per evitare interruzioni nella erogazione dei servizi sanitari interessati e per consentire l'organizzazione di servizi sostitutivi.

Il delegato Dott. Ing. Brunello Vacca dovrà segnatamente provvedere, nei luoghi di lavoro e nelle Strutture aziendali, ad eliminare tutte le situazioni di rischio rilevate e segnalate dal Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale.

Per l'adempimento di tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa, il delegato Dott. Ing. Brunello Vacca, sarà dotato di ampia autonomia di iniziativa ed organizzazione con espresso conferimento dei poteri di superiore gerarchico rispetto a qualsiasi altro dipendente, in materia di gestione della sicurezza nei luoghi di lavoro e nelle Strutture aziendali.

Sono esclusi dalla delega i compiti previsti dall'art. 17 del D. Lgs. n° 81/2008, dei quali risponde esclusivamente il soggetto delegante, Dott. Maurizio Calamida, nato a Cagliari il 10 agosto 1953, Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia.

Il delegato Dott. Ing. Brunello Vacca dovrà segnalare al delegante ogni situazione che riguardi la vita dell'Azienda e che possa incidere in maniera apprezzabile anche sulle condizioni e sui termini di conferimento della presente delega.

In ogni caso il delegato dovrà riferire per iscritto, almeno trimestralmente, circa l'assolvimento delle funzioni, dei poteri e di quanto altro oggetto di delega.

Per l'esercizio delle funzioni di delegato del Datore di lavoro, ai sensi dell'art. 16 comma 1 lettera d) del D. Lgs n° 81/2008, al Dott. Ing. Brunello Vacca viene attribuito un fondo di dotazione, su base annua, di € 100.000,00 (euro centomila/00), e di ogni altra somma dovesse essere ritenuta necessaria in funzione dell'intervento di messa in sicurezza da attuare, reintegrabile in funzione delle spese sostenute, con apposito provvedimento del Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia, per consentire l'esercizio dell'autonomo potere di spesa, da utilizzare attraverso l'adozione di apposite determinazioni dirigenziali e senza preventiva e superiore autorizzazione, nell'ambito dei poteri di organizzazione, gestione e controllo assegnati, nel rispetto sia delle procedure di spesa e di rendicontazione previste dal Regolamento di Contabilità Aziendale approvato con deliberazione n° 1692 del 07/10/1998, sia che delle procedure di adozione delle determinazioni dirigenziali stabilite con la deliberazione n° 265 del 09/02/2006.

Di autorizzare comunque il Dott. Ing. Brunello Vacca ad effettuare interventi urgenti e non differibili, e per il ripristino delle condizioni di sicurezza negli ambienti di lavoro, anche oltre la dotazione di cui al punto precedente, dando immediata comunicazione al Commissario dell'Azienda ASL n° 7 di Carbonia;

Di riconoscere al Dott. Ing. Brunello Vacca, per il livello di responsabilità attribuito in virtù della delega di Datore di lavoro conferita con il presente atto, un trattamento economico onnicomprensivo pari a € 2.000,00 (euro duemila/00) mensili.

Data 2 gennaio 2011

Firma del delegante

Dott. Maurizio Calamida

Per accettazione
Firma del delegato

Dott. Ing. Brunello Vacca