



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

Deliberazione n. 1569/C

adottata dal Commissario in data 22 DIC. 2010

Oggetto: **Ratifica atti e approvazione della graduatoria del pubblico concorso , per titoli ed esami, per n. 1 Dirigente Analista**

Premesso che con deliberazione del Commissario n. 546/C n. del 19/04/2010 è stato indetto pubblico concorso per n. 1 Dirigente Analista;

Atteso che il bando di concorso è stato pubblicato integralmente sul BURAS n. 19 del 24/06/2010 e in estratto sulla G.U. n. 57 del 20/07/2010;

Dato Atto che nel giorno 09/12/2010 si sono regolarmente svolte le operazioni concorsuali così come si rileva dagli allegati verbali al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale;

Che alla fine delle operazioni concorsuali suddette, come si evince dai verbali dal n. 1 al n. 5 allegati al presente provvedimento, la Commissione esaminatrice ha formulato una graduatoria sulla base del giudizio di merito e dei titoli posseduti dai candidati ammessi e partecipanti;

Accertato che nulla osta alla ratifica degli atti e alla approvazione della graduatoria di merito finale del pubblico concorso per n. 1 Dirigente Analista svoltosi in data 09/12/2010;

Preso Atto altresì, che l'art. 5 del DPR 487/94 dispone che in caso di parità di punteggio precede il candidato più giovane in età;

Visti il Bando di concorso, il D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, il D.P.R. n. 483/97, il D.P.R. 487/94, il D.P.R. 445/2000.

IL COMMISSARIO

SENTITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa:

di ratificare gli atti concorsuali, del pubblico concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Analista di cui agli allegati verbali dal n. 1 al n. 5 che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di approvare la graduatoria finale di merito contenuta nel verbale predetto, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 5 del DPR 487/94 che dispone che in caso di parità di punteggio precede il candidato più giovane in età, e qui sotto riportata:

Cognome e Nome	Titoli	Prova Scritta	Prova Pratica	Prova Orale	Totale
1° ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	26/30	19/20	77,069
2° TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	21/30	14/20	61,835

di autorizzare la pubblicazione della graduatoria finale sul Bollettino Ufficiale della regione Sardegna, tramite l'ufficio cassa economale, per una spesa presuntiva di Euro 48,90 da imputare sul codice n. 0514030201 (spese pubblicità e inserzioni) ed Euro 1,10 sul codice 0514030403 (spese postali);

di demandare al Resp.le Servizio del Personale, per quanto di competenza, l'adozione dei conseguenti atti e provvedimenti nel rispetto della richiamata normativa di riferimento.

IL COMMISSARIO
(Dr. Maurizio CALAMIDA)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Giuseppe SERRA)

Resp.le Servizio Personale

Add



IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr. Antonio FARCHI)

ASL 7 CARBONIA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attestà che la deliberazione

n. 1569/C del 22 DIC. 2010

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell' Azienda USL n. 7

a partire dal 23 DIC. 2010 ~~22 DIC. 2010~~ 7 GEN. 2011

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione



Il responsabile Servizio Affari Generali

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Gauba".

Allegati n. _____

Destinatari

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA U.S.L. n° 7
Carbonia

Verbale N° 1

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di incarichi a tempo indeterminato per n. 1 posto di Dirigente Analista

Il giorno 09 del mese di Dicembre dell'anno 2010 alle ore 9.00 presso i locali della Scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia si è riunita la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazioni del Commissario 1332/C del 20/10/2010 è composta come segue:

1-Dr. FODDIS Agnese	Presidente;
2-Dr. SERRA Vincenzo	Componente
3-Dr. SPANU Luigi	Componente
4-Sig. FINA' Maurizio	Segretario;

Il Presidente, ha constatato la validità dell'adunanza ed i componenti tutti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, hanno sottoscritto la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, nonché che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, quindi, la commissione dà inizio ai lavori.

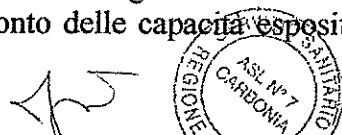
LA COMMISSIONE:

Premesso:

- che il concorso pubblico è stato bandito con deliberazione del Commissario n° 546/C del 19/04/2010 dell'Azienda USL n. 7 Carbonia;
- che l'avviso di bando è stato regolarmente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica n° 57 del 20/07/2010 e nel BURAS della Regione Sardegna N° 19 del 24/06/2010;
- che il concorso pubblico dovrà svolgersi per titoli ed esami in base alle disposizioni di cui al D.P.R. n°483/97, conformemente alle norme del D.Lgv. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e al D.P.R. 487/94;

Stabilisce:

- -che le operazioni concorsuali si svolgeranno secondo il seguente ordine cronologico:
 - a) determinazione dei criteri generali per la valutazione dei titoli;
 - b) determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove concorsuali al fine di assegnare i punteggi alle singole prove; a tal fine la Commissione valuterà gli elaborati delle prove scritte, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, tenuto conto delle capacità espositive del



- candidato, delle pertinenze con l'argomento trattato, della capacità di sintesi e dei riferimenti ad aspetti tecnici e normativi;
- c) predisposizione di una terna di prove con quesiti a risposta sintetica, registrati con numeri progressivi, da sorteggiare a cura dei candidati;
 - d) ammissione nella sala dei candidati, previo riconoscimento ed esecuzione dell'appello, e relativa ammissione alla prova;
 - e) si porta a conoscenza dei candidati i termini delle procedure concorsuali e le loro modalità di svolgimento;
 - f) svolgimento della prova scritta;
 - g) valutazione dei titoli prodotti dai candidati che hanno sostenuto la prova scritta;
 - h) valutazione degli elaborati ed ammissione alla prova pratica dei candidati che abbiano conseguito votazione non inferiore a 21/30;
 - i) individuazione delle modalità e contenuti della prova pratica;
 - j) effettuazione della prova pratica per i candidati che hanno raggiunto la sufficienza nella prova scritta;
 - k) valutazione della prova pratica e ammissione alla prova orale dei candidati che hanno conseguito non meno di 21/30;
 - l) predeterminazione dei quesiti da sottoporre ai candidati, immediatamente prima della prova orale, mediante estrazione a sorte;
 - m) effettuazione della prova orale dei candidati che hanno raggiunto la sufficienza in entrambe le prove, scritta e pratica;
 - n) formula la graduatoria di merito dei candidati;
 - o) trasmissione degli atti e la graduatoria agli uffici Amministrativi dell'Azienda USL n. 7 Carbonia;

La Commissione, nel prendere atto dell'art.11 del DPR 483/87, nonché il bando di cui alla deliberazione n. 546/C del 19/04/2010 procede alla determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli quindi.

Determinate le procedure del concorso pubblico, a completamento dei criteri previsti per la valutazione del curriculum dalla normativa in vigore e in particolare dall'art.11 del D.P.R. 483/97, viene stabilito quanto segue:

- saranno valutati solo i titoli prodotti in originale o in copia conforme autenticata o autocertificati nei limiti e nei modi di legge semprechè gli stessi risultino rilasciati dalle competenti Autorità;
- verranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa, per cui, i lavori dattiloscritti, anche se accompagnati da certificazioni da cui risulti che i lavori stessi sono in corso di pubblicazione, non saranno presi in considerazione;
- i servizi prestati in corso verranno valutati fino alla data del rilascio della relativa certificazione, in caso di auto certificazione gli stessi verranno valutati fino alla data di presentazione della domanda;
- qualora nella certificazione dei servizi prestati sia incompleta l'indicazione della data iniziale e/o finale, la durata del periodo di servizio stesso verrà conteggiata dal 31/12 del primo anno al 01/01 dell'ultimo anno ove manchi la precisazione del mese, mentre , ove manchi la precisazione del giorno, dall'ultimo giorno del mese al primo giorno del mese successivo;
- i periodi di servizio omogenei sono cumulabili;
- il servizio di ruolo prestato in enti del Servizio Sanitario Nazionale o in altre pubbliche amministrazioni verrà valutato ai sensi dell'art. 61, comma 4, del DPR 483/97. Ad esso è equiparata, ai fini dell'attribuzione del punteggio, l'attività svolta con rapporto libero - professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni e l'attività svolta presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca aventi contenuto analogo a quello previsto per il corrispondente profilo a concorso. Sono valutati esclusivamente i periodi lavorativi ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso. In caso di servizio concomitante è valutato esclusivamente quello più favorevole al candidato.



- tutti i titoli prodotti dai candidati saranno elencati, per categoria e con a fianco il punteggio attribuito, in apposite schede nominative che faranno parte integrante del verbale della Commissione;
- le pubblicazioni saranno elencate nell'apposita scheda dei titoli per argomento;

La commissione stabilisce di seguire nella valutazione dei titoli e delle prove i criteri contenuti nel bando di concorso allegato alla deliberazione n. 546/C del 19/04/2010 e per quanto compatibili con il DPR 483/97. Si concordano pertanto le seguenti determinazioni:

La commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

20 PUNTI PER TITOLI

80 PUNTI PER LE PROVE D'ESAME, così ripartiti: 30 punti prova scritta, 30 punti prova pratica, 20 punti prova orale;

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

TITOLI DI CARRIERA max 10 punti (v. art. 61, comma 4, lettere a e b)

TITOLI ACCADEMICI E STUDIO max 3 punti (v. art. 61, comma 5 lettere a e b)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max 3 punti:

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max punti 4:

La Commissione valuta i titoli secondo i principi stabiliti dal D.P.R. 483/97 nei limiti dei seguenti punteggi massimi:

TITOLI DI CARRIERA

Il servizio di ruolo prestato in enti del Servizio sanitario nazionale o in altre pubbliche amministrazioni verrà valutato ai sensi dell'art. 69, comma 4, del DPR 483/97. Sono valutati esclusivamente i periodi lavorativi ulteriori rispetto a quelli necessari per l'accesso. In caso di servizio concomitante è valutato esclusivamente quello più favorevole al candidato.

TITOLI ACCADEMICI DI STUDIO E PROFESSIONALI

Per la valutazione dei titoli accademici e di studio, la Commissione esaminatrice si attiene ai principi stabiliti dall'art.69 comma 5, del DPR 483/97.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

Per quanto non espressamente disciplinato dalla normativa vigente in materia ed attenendosi ai criteri generali indicati nel DPR 483/97, verranno attribuiti ai singoli titoli i punteggi massimi di seguito riportati:

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

(punteggi massimi)

Sono valutate le pubblicazioni concernenti:



Several handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature and several smaller initials.

➤ l'esposizione di dati e casistiche **NON** adeguatamente avvalorate ed interpretate, lavori a contenuto esclusivamente **COMPILATIVO** ovvero esclusivamente **DIVULGATIVO**:

come unico autore punti 0,050 (max)

come coautore punti 0,040 (max)

➤ l'esposizione di dati e casistiche adeguatamente avvalorate ed interpretate:

come unico autore punti 0,070 (max)

come coautore punti 0,060 (max)

➤ le monografie ad alta originalità: punti 0,080

I punteggi di cui sopra potranno essere incrementati fino ad un massimo del 20% in relazione alla rilevanza scientifica della rivista su cui è avvenuta la pubblicazione, al carattere più o meno continuativo dall'attività scientifica di pubblicazione e dell'attualità della stessa.

CURRICULUM

1. ATTIVITA' LAVORATIVA

A) ATTIVITA' PROFESSIONALE

a) Rapporto di dipendenza: servizi prestati presso **STRUTTURA PRIVATA**

per anno: punti 0,600

b) Rapporto di lavoro **CO.CO.CO. / CONTRATTO A PROGETTO / RAPPORTO LIBERO PROFESSIONALE** etc.

1) Presso struttura privata per anno: punti 0.500

2) Presso struttura pubblica per anno: punti 0.700

L'attività di cui ai punti a), b), è valutata con riferimento all'orario svolto, rapportandolo percentualmente a quello della dirigenza medica del Servizio Sanitario Nazionale (38 ore settimanali). Non è valutabile un'attività lavorativa eccedente le 38 ore settimanali. I relativi certificati e/o le autocertificazioni di servizio devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale svolto, pena la mancata valutazione.

In caso di più attività lavorative svolte contemporaneamente (ivi compresi i servizi di cui al punto "titoli di carriera") si valuta esclusivamente l'attività più favorevole al candidato.



Several handwritten signatures in black ink, appearing to be official or personal marks.

2. ATTIVITA' DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE

Attività di formazione di ogni genere e tipo quali (a titolo esemplificativo e non esaustivo) partecipazione a corsi, seminari, congressi, convegni, meeting, stage, attività di tirocinio ect sono così valutati in relazione alla durata:

fino a 1 mese	punti 0,010
da 1 a 3 mesi	punti 0,020
da 3 a 6 mesi	punti 0,030
superiore a 6 mesi	punti 0,040

Se al termine delle attività formative di cui sopra si sono svolti esami finali o se le attività sono state svolte in qualità di relatore, si aggiungono 0,020 punti.

Se le attività di cui sopra (corsi, convegni, congressi, seminari, stage ..) sono state svolte presso Università straniera si aggiungono 0,030 punti.

- Corsi di lingua straniera punti 0,010

3) ATTIVITA' DIDATTICA

- Conferito da scuole pubbliche in materie attinenti al posto da conferire:

punti 0,050 per anno

Vista la deliberazione n. 1331/C del 20/10/2010 con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati ed accertato che gli stessi sono stati convocati, con lettera raccomandata A/R, per le ore 9.00 di oggi 09/10/2010 presso i locali della Scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia;

Preso atto che all'appello nominale e alla verifica dell'identità personale, al quale provvede il segretario della commissione, risultano presenti/assenti i Dottori:

n.	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente/ Assente	Documento
1	ALIMONDA Andrea	Carbonia 15/06/1973	Presente	C.I. AM3270803
2	ANNICHIARICO Pier Giorgio	Iglesias 16/09/1956	Assente	-----
3	ANNIS Patrio	Ham Rong (Vietnam) 14/07/1961	Presente	C.I. AM9246273
4	BALZARANI Angelo	Terracina 13/03/1974	Assente	-----
5	CANU Bruno	Bitti 01/06/1967	Assente	-----
6	DIELMANN Alfred	Cagliari 03/12/1977	Assente	-----
7	MANAI Roberto	Sassari 16/07/1970	Presente	C.I. AH9704530
8	PERRA Cristian	Cagliari 18/10/1972	Presente	C.I. AO0210784
9	TANGHETTI Fabio	Bovegno 31/05/1962	Presente	C.I. AJ0899295
10	ZOLELIO Lorenzo	Roma 13/10/1967	Presente	C.I. AO3818915



Per la prova orale verranno predisposte dalla Commissione domande afferenti le materie individuate dal bando di concorso, che inserite in busta chiusa, verranno estratte direttamente dai singoli candidati.

I criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, sono i seguenti:

- padronanza dell'argomento e capacità di discussione (max 13 punti);
- chiarezza espositiva e di comunicazione (max 6 punti);
- conoscenza della lingua straniera e abilità informatiche (max 1 punto)

Conseguentemente, la valutazione sarà espressa con un valore numerico complessivo al quale è correlato un giudizio graduato in sei posizioni, da ottimo a non valutabile:

Giudizio	Valore numerico in /20
Ottimo	19 - 20
Distinto	17 - 18
Buono	14 - 16
Incompleto	10 - 13
Insufficienze/lacune/errori	05 - 09
Non valutabile	00 - 04

La commissione predispone una terna di prove, ciascuna costituita da n. 10 quesiti a risposta sintetica da sottoporre, previa estrazione, alla scelta di quella che sarà oggetto di trattazione da parte dei candidati.

Le prove, debitamente sottoscritte dai componenti la Commissione, sono inserite in singole buste per essere sottoposte alla estrazione.

Si da atto che le buste dopo l'inserimento del tema, sono state richiuse e sottoscritte dalla Commissione e dal Segretario verbalizzante.

Le prove n. 1, n. 2 e n. 3 vengono allegate al presente verbale.

Ammessi nella sala degli esami i candidati presentatisi all'ora stabilita e identificati, predisposti i medesimi in modo che non possano comunicare fra di loro, il Presidente della Commissione invita gli stessi a designare un loro rappresentante per la verifica dell'integrità dei plichi e per provvedere all'estrazione della prova d'esame.

Su indicazione degli altri concorrenti, viene segnalata per sorteggiare tra le 3 buste, prive di segni di riconoscimento, contenenti le prove, il candidato MANAI Roberto.

Il candidato dr. MANAI Roberto designato estrae la prova n. 3 e prende visione delle prove non estratte n. 1 e n. 2, che vengono allegate al presente verbale.

Prima di consegnare il testo della prova estratta dal candidato MANAI Roberto, il medesimo da lettura delle prove non estratte, apponendo sul foglio delle prove e relative buste la dicitura "prova non estratta", e sottoscrivendoli con la propria firma.

Il medesimo candidato appone sul foglio e nella relativa busta della prova estratta n. 3 la dicitura "prova estratta" e sottoscrivendola con la propria firma.



CF

[Handwritten signature]

Vengono illustrate ai candidati le modalità di svolgimento della prova da effettuarsi nel termine di 1,30 ore. Successivamente viene evidenziato ai candidati l'impossibilità di lasciare l'aula prima che del termine della prova stessa.

- Vengono fornite ai concorrenti due buste di uguale colore, una grande e una piccola contenente un cartoncino bianco sul quale il candidato indicherà le proprie generalità e che richiuderà nella busta piccola e una penna nera. Nella busta grande devono essere inseriti l'elaborato svolto, unitamente alla busta piccola, chiusa, contenente i dati anagrafici;
- vengono quindi impartite le disposizioni circa le modalità di svolgimento della prova ed è fatto presente quanto disposto dall'art.12 del DPR 483/97.
- ciascun candidato scriverà le risposte ai quesiti negli appositi spazi bianchi sottostanti ogni domanda.

Prima dell'inizio della prova ai candidati vengono date le seguenti comunicazioni:

- gli stessi non potranno uscire dai locali degli esami fino alla consegna degli elaborati; vi è divieto di utilizzo di appunti, libri, pubblicazioni o manoscritti reputati dalla commissione non utilizzabili per la loro consultazione, e' vietato l'uso di dispositivi di comunicazione cellulare;
- sul foglietto bianco dovrà essere riportato in stampatello leggibile cognome e nome, luogo e data di nascita;
- vi è divieto di sottoscrivere la prova o di apporre qualsiasi contrassegno sia sulla prova che sulle buste che possa dar luogo ad un eventuale riconoscimento
- deve essere utilizzata esclusivamente la penna nera data in dotazione, a pena di esclusione dal concorso

Il testo della prova viene fotocopiato alla presenza di tutti i candidati.

Viene consegnata la prova estratta, la n. 3, in un foglio ripiegato su se stesso in modo che i candidati non possano ancora prenderne visione

Dopo le indicazioni fornite sulla procedura di svolgimento della prova, viene dato inizio alla prova alle ore 10.10 e il termine della consegna degli elaborati è fissato per le ore 11.40

Durante lo svolgimento della prova sono sempre presenti nell'aula almeno un componente della commissione ed il segretario.

Via via che i candidati ultimano la prova consegnano gli elaborati alla commissione con le modalità stabilite dall'art. 12 del D.P.R. 483/97, così come evidenziato prima dell'inizio della prova ai candidati stessi, cioè senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno e mettendo la busta piccola, contenete il foglietto con il proprio cognome e nome, luogo e data di nascita, nella busta grande contenente l'elaborato, davanti ad un componente della commissione provvedendo a chiuderla.

Alla consegna il presidente della commissione, i componenti tutti e il segretario appongono la propria firma, trasversalmente, tra il lembo di chiusura e la restante parte della busta stessa.

Si da atto che tutti i candidati ultimano la prova entro il tempo stabilito.



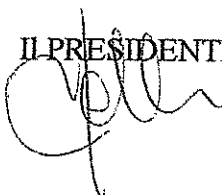
Le buste contenenti gli elaborati vengono messe in un plico, il quale dopo essere stato firmato dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario della Commissione trasversalmente tra il lembo di chiusura e la restante parte del plico, viene dato in custodia al segretario.

L'operazione di chiusura del plico contenente le buste delle prove dei candidati, viene effettuata anche alla presenza di tutti candidati presenti, i quali appongono la propria firma trasversalmente al plico tra il lembo di chiusura e la restante parte del plico stesso.

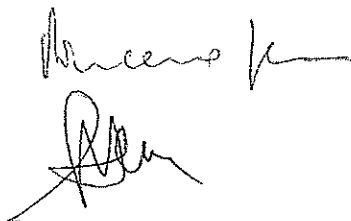
La Commissione termina i lavori alle ore 11.50 e aggiorna i lavori alle ore 12.00 del 09/12/2010.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Presidente della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, dr.ssa FODDIS Agnese, nata a
RIOLA SARDO *il* 20 03 60

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

Carbonia, 9 dic. 2010



Dr.ssa FODDIS Agnese



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Presidente della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, dr.ssa FODDIS Agnese, nata a RIOLA SARDO il 20 03 60, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi a partecipare al concorso suddetto

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Carbonia, 9 12 2010

Dr.ssa FODDIS Agnese





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Componente della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, dr. SPANU Luigi, nato a MACOMERA il 17/09/1962

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

Carbonia, 09/12/2010



Dr. SPANU Luigi



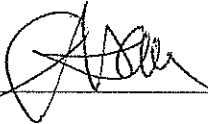
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Componente della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, Dr. SPANU Luigi, nato a MACOMER il 17/09/1962, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi a partecipare al concorso suddetto

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Carbonia, 
09/12/2010

Dr. SPANU Luigi







REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Componente della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, dr. SERRA Vincenzo , nato a Cagliari il 23.06.1966,

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

Carbonia, 9.12.2010

Dr. SERRA Vincenzo





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Componente della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, Dr. SERRA Vincenzo, nato a Carbonia il 23 Giugno 1966, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi a partecipare al concorso suddetto

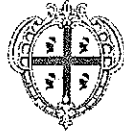
DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Carbonia, 9.12.2010



Dr. SERRA Vincenzo



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Segretario della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre, sig. FINA' Maurizio, nato a Pavia il 13/02/1964, presa visione dell'elenco dei candidati ammessi a partecipare al concorso suddetto

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità con i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Carbonia, 09/12/2010

Sig. FINA' Maurizio





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASL 7 CARBONIA

Il Segretario della commissione del pubblico concorso per n. 1 posto di Dirigente Analista, le cui prove si svolgeranno nella date del 9 e 10 Dicembre 2010, sig. FINA' Maurizio nato a Pavia il 13/02/1964,

DICHIARA

che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

Carbonia, 09/12/2010



Sig. FINA' Maurizio



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA
PROVA SCRITTA

n.	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente / Assente	Documento	Firma
1	ALIMONDA Andrea	Carbonia 15/06/1973	P	C.I.A.M.3270803	
2	ANNICHIARICO Pier Giorgio	Iglesias 16/09/1956	A		
3	ANNIS Patrio	Ham Rong 14/07/1961	P	C.I.A.M.9246273	
4	BALZARANI Angelo	Terracina 13/03/1974	A		
5	CANU Bruno	Bitti 01/06/1967	A		
6	DIELMANN Alfred	Cagliari 03/12/1977	A		
7	MANAI Roberto	Sassari 16/07/1970	P	C.I.A.M. 9704530	
8	PERRA Cristian	Cagliari 18/10/1972	P	C.I.A.00210784	
9	TANGHETTI Fabio	Bovegno 31/05/1962	P	A50899295 C.I.	
10	ZOLESIO Lorenzo	Roma 13/10/1967	P	C.I.A.03818915	

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente

Il Segretario

I Componenti





PROVA SCRITTA N. 1

Domanda 1

Si definisca il significato di "Lazy initialization" nell'ambito della programmazione software, descrivendone i benefici.

Domanda 2

Con riferimento alle transazioni dei sistemi DBMS, si descriva la funziona svolta dal Concurrency Control Manager o Workspace Privato

Domanda 3

Si descriva la funzione dei framework di persistenza , nell'ambito dei sistemi di sviluppo software orientati agli oggetti, indicando quali problemi risolve, con che modalità e con quale vantaggio.

Prova non estratta

Roberto Zanini



4
AAK

Domanda 4

Nell'ambito della progettazione delle basi di dati, si definisca il concetto di generalizzazione e se ne descrivano i tipi e significati

Domanda 5

Per ogni voce esposta in colonna si indichi, attraverso l'apposizione di una X, la collocazione nello schema "ufficiale" di bilancio.

Prova non estratta

Roberto Dan



	A) immobilizzazioni	B) attivo circolante	C) ratei e risconti attivi	A) patrimonio netto	B) fondi per rischi e oneri	C) trattamento fine rapporto	D) debiti	E) ratei e risconti passivi	A) valore della produzione	B) costo della produzione	C) proventi e oneri finanziari	D) rettifiche di valore di attività finanziarie	E) proventi e oneri straordinari
Contributi in conto capitale dalla Regione													
Fitti passivi													
Fondo ammortamento macchinari													
Impianti													
Manutenzioni straord. su beni di proprietà													
Manutenzioni straord. su beni di terzi													
Perdite esercizi precedenti													
Quota ammortamento macchinari													
Retribuzioni lorde													
Trasferimenti a tariffa dalla Regione													

Domanda 6

La Asl Lunare deve attivare due linee produttive relative a prestazioni di TAC e RMN. Considererati i seguenti dati:

	TAC	RMN
Ricavo per prestazione	€ 30	€ 50
Costo materia prima per prest.	€ 1	€ 2,25
Costo del pers per prest.	€ 4	€ 12
Altri costi per prest.	€ 3	€ 5
Costi fissi	€ 0,364	€ 1,49
Volumi di produzione	200.000	80.000

Si calcoli il "margine di contribuzione unitario" delle due prestazioni

Prova non estratta

Roberto Men



Domanda 7

Funzioni e composizione del Collegio Sindacale delle Aziende Sanitarie (art. 11 L.R. n° 10/2006)

Domanda 8

Breve descrizione della composizione e delle funzioni del "comitato di dipartimento" previste dall'art. 9 della L.R. n°10/2006.

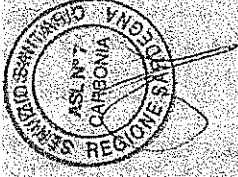
Domanda 9

La figura del responsabile del procedimento: compiti e responsabilità che ne derivano.

Prova non estratta

Roberto Tanzi

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



Prove non estratte 09/12/2010
scritte

Roberto M

PROVA SCRITTA N. 2



[Handwritten signature]

Domanda 1

Si definisca il significato di "Lazy evaluation" nell'ambito della programmazione software, descrivendone i benefici.

Domanda 2

Con riferimento alle transazioni dei sistemi DBMS, si descriva la funziona svolta dal Logging / Recovery Manager

Domanda 3

Si descriva l' "*Inversion of Control*", nell'ambito delle metodologie di sviluppo software orientati agli oggetti, indicando che problema risolve e in quale modo.

Prova non estratta

Roberto Meni



Domanda 4

Nell'ambito della progettazione delle basi di dati, con riferimento alla fase di ristrutturazione di uno schema entità-relazioni, si descrivano i possibili approcci all'eliminazione delle gerarchie di generalizzazione.

Domanda 5

Per ogni voce di stato patrimoniale si indichi, attraverso l'apposizione di una X, se si tratta di attività a breve, attività fisse, passività a breve, passività a medio lungo o mezzi propri. Analogamente, per ogni voce di conto economico si indichi la gestione a cui si riferisce (caratteristica o tipica, patrimoniale o accessoria, finanziaria, straordinaria, tributaria).

	Attivo corrente	Attivo fisso	Passivo a breve	Passivo a medio / lungo	Patrimonio netto	Gestione caratteristica	Gestione patrimoniale	Gestione finanziaria	Gestione straordinaria
Contributi in conto capitale dalla Regione									
Fitti passivi									
Fondo ammortamento macchinari									
Impianti									
Manutenzioni straord. su beni di proprietà									
Manutenzioni straord. su beni di terzi									

Prova non estratta Q 1... T... 17



Perdite esercizi precedenti									
Quota ammortamento macchinari									
Retribuzioni lorde									
Rimanenze									
Trasferimenti a tariffa dalla Regione									

Domanda 6

Descrivere l'indicatore "Degenza Media Standardizzata per case-Mix" e scrivere la formula.

Domanda 7

Descrivere brevemente i contenuti della "nota integrativa" al bilancio d'esercizio (art. 2427 c.c.)

Domanda 8

Breve descrizione delle differenze tra "controllo politico" e "controllo amministrativo"

Prova non estratta

Roberto
M.



[Handwritten signature]

Domanda 9

Autonomia negoziale e attività contrattuale della pubblica amministrazione alla luce del nuovo codice dei contratti.

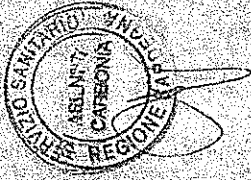
Domanda 10

Valore probatorio del documento informatico sottoscritto

Prova non estretta

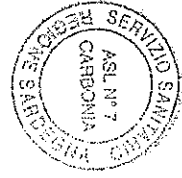
Roberto Man

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



Prova scritta non estratta 09/12/2010

Roberto Stan



Handwritten signatures and initials in the top right corner.

PROVA SCRITTA N. 3

Domanda 1

Con riferimento alle transazioni dei sistemi DBMS, si definisca il significato di "isolamento", descrivendone i diversi livelli.

Domanda 2

Si descriva problema noto come "*O/R Impedance Mismatch*", nell'ambito dello sviluppo software e le sue cause, si indichi inoltre quali tecnologie siano state sviluppate per la sua risoluzione.

Domanda 3

Si descriva la "*Dependency Injection*", nell'ambito delle metodologie di sviluppo software orientati agli oggetti, indicando a cosa serve, che problema risolve e in quale modo.

Prova estratta
Roberto Manca



Domanda 4

Nell'ambito della progettazione logica delle basi di dati, si dica quali siano gli obiettivi perseguiti attraverso la fase di ristrutturazione dello schema concettuale entità-relazioni e si indichino sommariamente le principali attività di ristrutturazione.

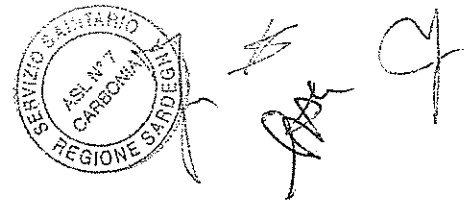
Domanda 5

La Asl Lunare deve attivare due linee produttive relative a prestazioni di TAC e RMN. Considerati i seguenti dati:

	TAC	RMN
Ricavo per prestazione	€ 30	€ 50
Costo materia prima per prest.	€ 1	€ 2,25
Costo del pers per prest.	€ 4	€ 12
Altri costi per prest.	€ 3	€ 5
Costi fissi	€ 0,364	€ 1,49
Volumi di produzione	200.000	80.000

Si calcoli il "Margine complessivo di primo livello" delle due prestazioni.

Prova estretta
Roberto TA



Domanda 6

Definiti i seguenti valori:

- capitale investito = 1000
- margine lordo sulle vendite = 3000
- reddito operativo = 150
- costo del venduto = 12000

Determinare i seguenti indici

- ROS
- Rotazione del capitale investito

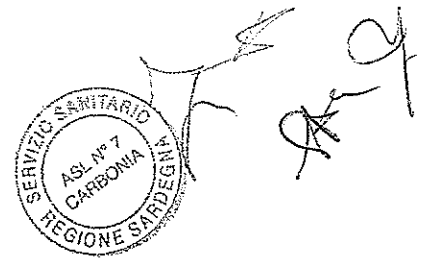
Domanda 7

Si descrivano i passaggi e le relative autorizzazioni necessarie alla realizzazione di strutture sanitarie e all'esercizio di attività sanitarie previste dagli artt. 5-6-7-8 della L.R. 10/2006.

Prove estratta
Roberto [Signature]

Domanda 8

In cosa consiste il controllo di legittimità?



Domanda 9

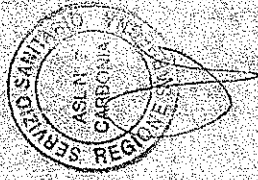
Si enunci il "*principio di necessità nel trattamento dati*", di cui al D.lgs196/2003.

Domanda 10

Quale organo svolge compiti di vigilanza sull'attività di certificazione

Prove effettuate
R. L. S. M.

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)



Prova estratta 09/12/2010
scatta

Roberto Thun

IF
Mort

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA U.S.L. n° 7
Carbonia

Verbale N° 2

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di incarichi a tempo indeterminato per n. 1 posto di Dirigente Analista

Il giorno 09 del mese di Dicembre dell'anno 2010, in prosecuzione dei lavori interrotti alle ore 11.50 come da Verbale n. 1, alle ore 12.00 presso i locali della Scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto ha ripreso i lavori.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazioni del Commissario 1332/C del 20/10/2010 è composta come segue:

1-Dr. FODDIS Agnese	Presidente;
2-Dr. SERRA Vincenzo	Componente
3-Dr. SPANU Luigi	Componente
4-Sig. FINA' Maurizio	Segretario;

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza dà inizio ai lavori.

LA COMMISSIONE:

Preso atto del proprio verbale n. 1 del 09/12/2010 stabilisce di procedere alla valutazione dei titoli dei candidati presenti alla prova scritta.

La Commissione verifica l'integrità del plico dato in custodia al segretario, contenente gli elaborati scritti svolti nella mattina, e da atto che lo stesso è chiuso e sigillato secondo quanto effettuato al termine della prova scritta.

Quindi la commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati che hanno sostenuto la prova scritta secondo i criteri stabiliti ed espressamente riportati nel verbale n. 1 del 09/12/2010.

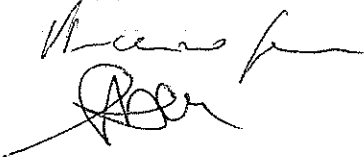
La valutazione dei titoli è riportata nelle schede per ciascun candidato allegate al presente verbale del quale formano parte integrante e sostanziale. Le schede sono state regolarmente sottoscritte dai componenti la commissione e dal segretario verbalizzante

Il Segretario prende in custodia gli atti del concorso, e chiude gli stessi in un armadio di un ufficio aziendale del quale detiene la chiave.

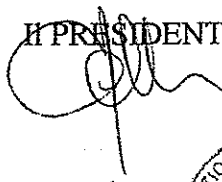
La Commissione termina i lavori di valutazione dei titoli alle ore 13.00 e aggiorna gli stessi alla data del 09/12/2010 alle ore 13.10, per la correzione della prova scritta svolta in data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

I COMPONENTI



IL PRESIDENTE



IL SEGRETARIO



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER DIRIGENTE ANALISTA - RUOLO TECNICO

CANDIDATO TANGHETTI FABIO

1) Valutazione dei titoli di carriera

Attività a tempo determinato/indeterminato/c/o Asl

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
15/06/2001	17/08/2010	Comune di Botticino	108	2	110	2	110		0,025	2,75	0,00	2,750
03/06/1998	14/06/2001	Com. Brescia n.v. Categoria inferiore	0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-

Tot. Parziale **2,750**

Servizio di ruolo quale analista c/o pubbliche amministrazioni

0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-

Tot. Parziale -

TOTALE PUNTI DI CARRIERA

(max punteggio 10)

2,750

2) Valutazione dei titoli accademici e di studio

punti	N°	Punti
		0,000
		0,000

TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO

(max punteggio 3)

0,000

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

n° Punti Totali

Poster/abstract
 lavori a contenuto divulgativo non adeguat. Avvalorate ed interpr.
 esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.
 Monografie e articoli da unico autore



0,000
 0,000
 0,000
 0,000
 0,000
 0,000

TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI

(max punteggio 3)

0,000

CANDIDATO	TANGHETTI FABIO				
-----------	-----------------	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Rapporto di dipendenza c/o struttura privata

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
												Sub.Tot.	-

Contratti libero professionali presso Strutture pubbliche

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
11/04/2000	14/06/2001	Politecnico Milano	12	2	14	3	14		0,058	0,812	0,00	0,812	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
												Sub.tot.	0,812

Contratti libero professionali presso Strutture private

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
02/03/2007	17/08/2010	Soc. Franzoni periodo già valutato			0	0	0						
17/01/2000	10/04/2000	Strabla Engineering S.r.l.	0	2	2	24	3		0,041	0,123	0,00	0,123	
11/04/2000	29/12/2005	Strabla Engineering S.r.l.per. già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
09/03/1997	17/01/2000	Global Safety Brescia	24	10	34	8	34		0,041	1,394	0,00	1,394	
13/11/1996	08/03/1997	Turboden S.R.L.	0	3	3	23	4		0,041	0,164	0,00	0,164	
10/09/1995	12/09/1996	IM EL S.r.l.	12	0	12	2	12		0,041	0,492	0,00	0,492	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
												Sub.tot.	2,173



Sub. Tot.

Corsi e seminari

- Corsi e seminari CON esame finale
- Corsi e seminari SENZA esame finale
- Corsi di lingue straniere
- Corsi presso università straniere
- Corsi di informatica
- Convegni come relatore



n°	Punti	Totale
		0,000
		0,000
10	0,010	0,100
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000

Sub. Tot.
0,100

Insegnamento periodi già valutati

(max punti 4)

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

3,085

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

5,835

Preferenze \ Precedenze



[Handwritten signatures]

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER DIRIGENTE ANALISTA - RUOLO TECNICO

CANDIDATO ZOLELIO LORENZO

1) Valutazione dei titoli di carriera

Attività a tempo determinato/indeterminato/c/o Asl

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
01/03/2000	29/07/2010	Asl 7 Carbonia	120	4	124	0	125		0,041	5,125	0,00	5,125
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
Tot. Parziale											5,125	

Servizio di ruolo quale analista c/o pubbliche amministrazioni

0	0	0	0		-	0,00	-	
0	0	0	0		-	0,00	-	
0	0	0	0	0	-	0,00	-	
0	0	0	0		-	0,00	-	
0	0	0	0		-	0,00	-	
0	0	0	0		-	0,00	-	
Tot. Parziale							-	

TOTALE PUNTI DI CARRIERA (max punteggio 10) **5,125**

2) Valutazione dei titoli accademici e di studio

punti	N°	Punti
		0,000
		0,000
TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO		0,000

(max punteggio 3)

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

n°	Punti	Totali
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI		0,000

(max punteggio 3)

Poster/abstract
 lavori a contenuto divulgativo non adeguat. Avvalorate ed interpr.
 esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.
 Monografie e articoli da unico autore



(Handwritten signatures)

CANDIDATO	ZOLESIO LORENZO					
-----------	-----------------	--	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Rapporto di dipendenza c/o struttura privata

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
											Sub.Tot.	-

Contratti libero professionali presso Strutture pubbliche

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
											Sub.tot.	-

Contratti libero professionali presso Strutture private

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	
											Sub.tot.	-

Sub. Tot.
-

Corsi e seminari

- Corsi e seminari CON esame finale
- Corsi e seminari SENZA esame finale
- Corsi di lingue straniere
- Corsi presso università straniere
- Corsi di informatica
- Convegni come relatore



n°	Punti	Totale
		0,000
		0,000
8	0,010	0,080
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		Sub. Tot.
		0,080

(max punti 4)

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

0,080

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

5,205

Preferenze \ Precedenze

[Handwritten signatures]

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER DIRIGENTE ANALISTA - RUOLO TECNICO

CANDIDATO MANAI ROBERTO

[Empty box]

1) Valutazione dei titoli di carriera

[Empty box]

Attività a tempo determinato/indeterminato/c/o Asl

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-

Tot. Parziale [-]

Servizio di ruolo quale analista c/o pubbliche amministrazioni

01/01/2006	18/08/2010	Ist. Zooprofilattico Sardegna	48	0	48	0	48		0,083	3,984	0,00	3,984
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			0	0	0	0	[]			-	0,00	-
			48	7	55	17	[]			-	0,00	-

Tot. Parziale 3,984

TOTALE PUNTI DI CARRIERA (max punteggio 10) 3,984

2) Valutazione dei titoli accademici e di studio

punti	N°	Punti
		0,000
		0,000

TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO (max punteggio 3) 0,000

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

n°	Punti	Totali
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000

TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI (max punteggio 3) 0,000



Poster/abstract

lavori a contenuto divulgativo non adeguat. Avvalorate ed interpr.

esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.

Monografie e articoli da unico autore

[Handwritten signatures]

CANDIDATO	MANAI ROBERTO				
-----------	---------------	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Rapporto di dipendenza c/o struttura privata

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
Sub.Tot.												
-												

Contratti libero professionali presso Strutture pubbliche

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0	0	0,010	0,000	0,00	-
Sub.tot.												
-												

Contratti libero professionali presso Strutture private

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
30/04/1999	01/04/2000	Athena s.r.l.	0	11	11	2	11		0,041	0,451	0,00	0,451
30/04/2000	01/07/2002	Krenesiel s.p.a.	24	2	26	1	26		0,041	1,066	0,00	1,066
31/10/2002	01/12/2002	Sirfin s.p.a.	0	1	1	0	1		0,041	0,041	0,00	0,041
Sub.tot.												
0,451												



Sub. Tot.

Corsi e seminari

- Corsi e seminari CON esame finale
- Corsi e seminari SENZA esame finale
- Corsi di lingue straniere
- Corsi presso università straniere
- Corsi di informatica
- Convegni come relatore



n°	Punti	Totale
		0,000
		0,000
32	0,010	0,320
		0,000
1	0,010	0,010
4	0,010	0,040
		0,000
Sub. Tot.		0,370

(max punti 4)

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

0,821

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

4,805

Preferenze \ Precedenze



[Handwritten signatures]

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER DIRIGENTE ANALISTA - RUOLO TECNICO

CANDIDATO PERRA CRISTIAN

1) Valutazione dei titoli di carriera

Attività a tempo determinato/indeterminato/c/o Asi

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-
			0	0	0	0				-	0,00	-

Tot. Parziale -

Servizio di ruolo quale analista c/o pubbliche amministrazioni

0	0	0	0							-	0,00	-
0	0	0	0							-	0,00	-
0	0	0	0							-	0,00	-
0	0	0	0							-	0,00	-
0	0	0	0							-	0,00	-
0	0	0	0							-	0,00	-

Tot. Parziale -

TOTALE PUNTI DI CARRIERA

(max punteggio 10)

-

2) Valutazione dei titoli accademici e di studio

	punti	N°	Punti
Dottore di ricerca in Ingegneria elettronica ed informatica (Università Cagliari)	1,000	1	1,000
			0,000
<u>TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO</u>			<u>1,000</u>

(max punteggio 3)

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

	n°	Punti	Totali
Poster/abstract			0,000
lavori a contenuto divulgativo non adeguat. Avvalorate ed interpr.	4	0,060	0,240
esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.	4	0,072	0,288
Monografie e articoli da unico autore			0,000
			0,000
			0,000
<u>TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI</u>			<u>0,528</u>

(max punteggio 3)



Handwritten signatures and marks at the bottom of the page.

CANDIDATO	PERRA CRISTIAN				
-----------	----------------	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Rapporto di dipendenza c/o struttura privata

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
21/07/2008	20/12/2008	CNIT Parma periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
20/10/2008	19/12/2008	CNIT Parma periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
14/02/2001	30/09/2001	CNIT Parma	0	7	7	16	8		0,041	0,328	0,00	0,328	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
												Sub.Tot.	0,328

Contratti libero professionali presso Strutture pubbliche

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
05/08/2009	27/07/2010	Università Studi Cagliari	0	11	11	22	12		0,058	0,696	0,00	0,696	
09/07/2007	08/07/2009	Università Studi Cagliari	12	11	23	29	24		0,058	1,392	0,00	1,392	
13/03/2007	08/07/2007	Università Studi Cagliari	0	3	3	25	4		0,058	0,232	0,00	0,232	
12/03/2003	11/03/2007	Università Studi Cagliari	36	11	47	27	48		0,058	2,784	0,00	2,784	
.2006	.2003	Univ. Studi Cagliari period.già valut.	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
18/02/2003	11/03/2003	Università Studi Cagliari	0	0	0	21	1		0,058	0,058	0,00	0,058	
16/05/2002	30/07/2002	Università Studi Cagliari	0	2	2	14	2		0,058	0,116	0,00	0,116	
												Sub.tot.	5,104

Contratti libero professionali presso Strutture private

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0		0,010	0,000	0,00	-	
												Sub.tot.	-
												Sub. Tot.	-

Corsi e seminari

- Corsi e seminari CON esame finale
- Corsi e seminari SENZA esame finale
- Corsi di lingue straniere
- Corsi presso università straniere
- Corsi di informatica
- Convegni come relatore



n°	Punti	Totale
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
		0,000
18	0,030	0,540
		Sub. Tot.
		0,540

Attività didattica periodi già valutati

(max punti 4)

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

* **4,000**

*Punteggio 5,972

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

5,528

Preferenze \ Precedenze

Handwritten signatures and initials

CANDIDATO	PATRIO ANNIS
-----------	--------------

1) Valutazione dei titoli di carriera

Attività a tempo determinato/indeterminato c/o Asl

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-

Tot. Parziale -

Servizio di ruolo quale analista c/o pubbliche amministrazioni

18/12/2006	05/08/2010	Ministero dell'Interno	36	7	43	18	44		0,025	1,100	0,00	1,100
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			36	7	43	18	44			-	0,00	-

Tot. Parziale 1,100

TOTALE PUNTI DI CARRIERA

(max punteggio 10)

1,100

2) Valutazione dei titoli accademici e di studio

punti	N°	Punti
		0,000
		0,000

TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO

(max punteggio 3)

0,000

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

n° Punti Totali

Poster/abstract
 lavori a contenuto divulgativo non adeguat. Avvalorate ed interpr.
 esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.
 Monografie e articoli da unico autore



0,000
 0,000
 0,000
 0,000
 0,000
 0,000

TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI

(max punteggio 3)

0,000

CANDIDATO	PATRIO ANNIS				
-----------	--------------	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Rapporto di dipendenza c/o struttura privata

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0	0		0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0	0		0,000	0,00	-	
												Sub.Tot.	-

Contratti libero professionali, CO.CO.CO., a progetto presso Strutture pubbliche

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
30/11/2004	01/12/2005	Comune Cagliari	12	0	12	1	12		0,058	0,696	0,00	0,696	
31/05/1994	01/12/1998	Università Bruxelles	48	6	54	0	54		0,058	3,132	0,00	3,132	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-	
												Sub.tot.	3,828

Contratti libero professionali presso Strutture private

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale	
			0	0	0	0	0	0		0,000	0,00	-	
												Sub.tot.	-
												Sub. Tot.	-

Corsi e seminari

Corsi superiore ai sei mesi
 Corsi e seminari SENZA esame finale
 Corsi di lingue straniere
 Corsi presso università straniere
 Corsi di informatica
 Convegni come relatore
 Insegnamento 1999/2000 - 2000/2001 - 2002/2003 - 2003/2004

n°	Punti	Totale
		0,000
1	0,040	0,040
6	0,010	0,060
4		0,000
		0,000
		0,000
4	0,050	0,200



Sub. Tot.
0,300

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

(max punti 4)

* **4,000**

*punteggio 4,128

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

5,100

Preferenze \ Precedenze

[Handwritten signatures]

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER DIRIGENTE ANALISTA - RUOLO TECNICO

CANDIDATO ALIMONDA ANDREA

1) Valutazione dei titoli di carriera

Attività a tempo determinato/indeterminato/c/o Asl

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	Subtot.	Rid. %	Totale
01/01/2009	03/08/2010	Asl 7 Carbonia	12	7	19	2	19		0,083	1,57	0,00	1,577
			0	0	0	0	19				0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-
			0	0	0	0	0			-	0,00	-

Tot. Parziale **1,577**

Servizio di ruolo quale analista c/o pubbliche amministrazioni

0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-
0	0	0	0	0	0	0	0			-	0,00	-

Tot. Parziale -

TOTALE PUNTI DI CARRIERA (max punteggio 10) **1,577**

2) Valutazione dei titoli accademici e di studio

punti	N°	Punti
		0,000
		0,000

TOTALE PUNTI TITOLI DI STUDIO (max punteggio 3) **0,000**

3) Pubblicazioni e titoli scientifici

Poster/abstract
 lavori a contenuto divulgativo non adeguat. Avvalorate ed interpr.
 esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.
 esposizione di dati e casistiche adeguat. avvalorate e interpr.
 Monografie e articoli da unico autore



n°	Punti	Totali
		0,000
		0,000
1	0,060	0,060
6	0,072	0,432
		0,000
		0,000
		0,000

TOTALE PUNTI PUBBLICAZIONI (max punteggio 3) **0,492**

[Handwritten signatures]

CANDIDATO	ALIMONDA ANDREA				
-----------	-----------------	--	--	--	--

4) Valutazione del Curriculum formativo e professionale

Rapporto di dipendenza c/o struttura privata

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
			0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
												Sub.Tot.
												-

Contratti libero professionali presso Strutture pubbliche

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
05/11/2007	30/12/2008	Sardegna Ricerche periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
14/12/2002	31/03/2003	Università Cagliari periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
27/03/2002	01/12/2002	Università Cagliari periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
22/10/2001	20/01/2002	Università Cagliari periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
28/12/1999	28/03/2000	Università Cagliari periodo già valutato	0	0	0	0	0			0,000	0,00	-
11/03/1999	02/08/1999	Università Cagliari	0	4	4	22	5		0,041	0,205	0,00	0,205
												Sub.tot.
												0,205

Contratti libero professionali presso Strutture private

Dal	Al	Note	A	M	TT	G	Ms	ore	Punti	subtot.	Rid.%	Totale
03/08/1999	31/12/2008	Nexus S.r.l.	108	4	112	28	113		0,041	4,633	0,00	4,633
												Sub.tot.
												4,633

Sub. Tot.
-

Corsi e seminari

- Corsi e seminari CON esame finale
- Corsi e seminari SENZA esame finale
- Corsi di lingue straniere
- Corsi presso università straniere
- Corsi di informatica
- Convegni come relatore



n°	Punti	Totale
		0,000
		0,000
5	0,010	0,050
		0,000
		0,000
		0,000
3	0,030	0,090
		Sub. Tot.
		0,140

(max punti 4)

TOTALE PUNTI CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

4,000

*punti 4,978

TOTALE GENERALE PUNTI DI VALUTAZIONE

6,069

Precedenze: figli a carico

[Handwritten signatures]

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA U.S.L. n° 7
Carbonia

Verbale N° 3

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di incarichi a tempo indeterminato per n. 1 posto di Dirigente Analista

Il giorno 09 del mese di Dicembre dell'anno 2010, in prosecuzione dei lavori interrotti alle ore 13.00 come da Verbale n. 2, alle ore 13.10 presso i locali della Scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto ha ripreso i lavori.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazioni del Commissario 1332/C del 20/10/2010 è composta come segue:

1-Dr. FODDIS Agnese	Presidente;
2-Dr. SERRA Vincenzo	Componente
3-Dr. SPANU Luigi	Componente
4-Sig. FINA' Maurizio	Segretario;

Il Presidente, constatata la validità dell'adunanza dà inizio ai lavori.

LA COMMISSIONE:

Richiamati i propri verbali n. 1 e n. 2 del 09/12/2010

Stabilisce di procedere alla valutazione degli elaborati relativi alla prova scritta effettuata in data 09/12/2010 sulla base dei criteri stabiliti nel verbale n. 1 e qui riportati:

capacità espositive del candidato,
pertinenze con l'argomento trattato e corretta elaborazione della prova in riferimento ai quesiti posti,
capacità di sintesi,
riferimenti ad aspetti tecnici e normativi;

Conseguentemente, la valutazione sarà espressa con un valore numerico, per ciascuna domanda al quale è correlato un giudizio graduato in sei posizioni, da ottimo a non valutabile:

Giudizio	Valore numerico in /30
Ottimo	28 - 30
Distinto	25 - 27
Buono	21 - 24
Incompleto	14 - 20
Insufficienze/lacune/errori	07 - 13
Non valutabile	00 - 06

La votazione complessiva della prova sarà determinata dal calcolo delle valutazioni riportate nelle singole domande.



La Commissione procede alla apertura del plico contenente le buste con gli elaborati ed appone su ciascuna di esse un numero progressivo. Lo stesso numero viene altresì riportato sull'elaborato contenuto nella busta e sulla busta piccola contenente i dati anagrafici del candidato che resta sigillata.

La Commissione procede, quindi, alla lettura degli elaborati secondo il numero progressivo assegnato alle buste che li contengono.

Al termine della lettura di ciascun elaborato la Commissione collegialmente e sulla base dei criteri di valutazione sopra citati, con voto palese, assegna i seguenti punteggi, apponendo su ciascun elaborato il voto sotto riportato con annotazione del voto stesso sottoscritta da tutti i componenti la Commissione e dal Segretario verbalizzante :

All'elaborato n° 1	punti	14/30
All'elaborato n° 2	punti	12/30
All'elaborato n° 3	punti	26/30
All'elaborato n° 4	punti	21/30
All'elaborato n° 5	punti	15/30
All'elaborato n° 6	punti	21/30

Terminata la lettura degli elaborati ed assegnati i relativi punteggi, la Commissione procede all'apertura delle buste piccole contenenti le generalità dei candidati riportando lo stesso numero segnato sulla busta piccola nel cartoncino inserito nella stessa e accertando che:

all'elaborato n° 1	corrisponde il candidato ANNIS Patrio che ha conseguito	14/30
all'elaborato n° 2	corrisponde il candidato MANAI Roberto che ha conseguito	12/30
all'elaborato n° 3	corrisponde il candidato ALIMONDA Andrea che ha conseguito	26/30
all'elaborato n° 4	corrisponde il candidato PERRA Cristian che ha conseguito	21/30
all'elaborato n° 5	corrisponde il candidato ZOLESIO Lorenzo che ha conseguito	15/30
all'elaborato n° 6	corrisponde il candidato TANGHETTI Fabio che ha conseguito	21/30

Sulla base delle risultanze sopra evidenziate sono ammessi alla prova pratica i dottori ALIMONDA Andrea, PERRA Cristian, TANGHETTI Fabio.

Risultano non ammessi alla successiva prova pratica, non avendo riportato nella prova scritta un punteggio uguale o superiore a 21/30, i dottori ANNIS Patrio, MANAI Roberto, ZOLESIO Lorenzo.

Si riportano nella tabella seguente l'esito della valutazione dei titoli e della prova scritta, con l'indicazione degli ammessi alla Prova Pratica.

Cognome Nome	Titoli	Prova scritta	Totale	Ammissione Prova Pratica
ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	32,069	Ammesso
ANNIS Patrio	5,100	14/30	—	Non Ammesso
MANAI Roberto	4,805	12/30	—	Non Ammesso



Handwritten signatures and initials of the commission members.

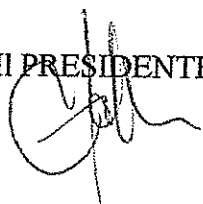
PERRA Cristian	5,528	21/30	26,528	Ammesso
TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	26,835	Ammesso
ZOLELIO Lorenzo	5,205	15/30	_____	Non Ammesso

La suddetta tabella viene consegnata al Segretario, debitamente sottoscritta dalla Commissione e dal Segretario stesso per l'affissione sul luogo di svolgimento del concorso e all'Albo Aziendale.

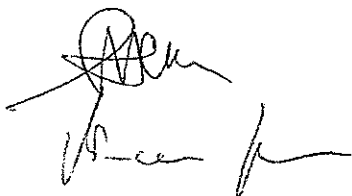
La Commissione termina i lavori alle ore 14.20 e aggiorna gli stessi alla data del 09/12/2010 alle ore 15.30 per l'effettuazione della prova pratica presso i locali della scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia.

Letto, confermato e sottoscritto

II PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO






REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA
RISULTANZE PROVA SCRITTA

Cognome Nome	Titoli	Prova scritta	Totale	Ammissione Prova Pratica
ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	32,069	Ammesso
ANNIS Patrio	5,100	14/30	_____	Non Ammesso
MANAI Roberto	4,805	12/30	_____	Non Ammesso
PERRA Cristian	5,528	21/30	26,528	Ammesso
TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	26,835	Ammesso
ZOLESIO Lorenzo	5,205	15/30	_____	Non Ammesso

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente



I Componenti

Il Segretario

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA U.S.L. n° 7
Carbonia

Verbale N° 4

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di incarichi a tempo indeterminato per n. 1 posto di Dirigente Analista

Il giorno 09 del mese di Dicembre dell'anno 2010, in prosecuzione dei lavori interrotti alle ore 14.20 come da Verbale n. 3, alle ore 15.30 presso i locali della Scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto ha ripreso i lavori.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazioni del Commissario 1332/C del 20/10/2010 è composta come segue:

1-Dr. FODDIS Agnese	Presidente;
2-Dr. SERRA Vincenzo	Componente
3-Dr. SPANU Luigi	Componente
4-Sig. FINA' Maurizio	Segretario;

Il Presidente, ha constatato la validità dell'adunanza ed i componenti tutti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, hanno sottoscritto la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, nonché che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, quindi, la commissione dà inizio ai lavori.

LA COMMISSIONE:

Richiamati i propri verbali n. 1 , n. 2 e n. 3 del 09/12/2010,

procede all'individuazione delle modalità di svolgimento della prova pratica e stabilisce che la prova stessa verrà effettuata secondo quanto previsto in merito dal D.P.R. 483/97 e che sarà unica per tutti i concorrenti, garantendo, come per la prova scritta, l'anonimato.

Pertanto, per l'espletamento della stessa, si stabilisce di predisporre una terna di prove, dalla quale un candidato estrarrà la prova oggetto dell'esame.

I criteri per la valutazione della prova pratica terranno conto sia del contenuto che della tecnica di redazione dell'elaborato.

I criteri di valutazione della prova pratica verteranno su:

- 1 grado di conoscenza dell'argomento trattato, aderenza alla traccia, corretta elaborazione della prova in riferimento al quesito posto;
- 2 sviluppo logico della prova;
- 3 chiarezza espositiva e proprietà terminologica.



Conseguentemente, la valutazione sarà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in sei posizioni, da ottimo a non valutabile:

Giudizio	Valore numerico in /30
Ottimo	28 - 30
Distinto	25 - 27
Buono	21 - 24
Incompleto	14 - 20
Insufficienze/lacune/errori	07 - 13
Non valutabile	00 - 06

La prova pratica verterà sull'esame di progetti per le applicazioni di sistemi informatici a livello di Unità Sanitarie Locali o Aziende Ospedaliere, con relazione scritta, fissando un termine per l'effettuazione della stessa in 1,30 ore.

La commissione predispone una tema di prove da sottoporre, previa estrazione, alla scelta di quella che sarà oggetto di trattazione da parte dei candidati.

Le prove debitamente numerate in numero progressivo e sottoscritte dai componenti la Commissione, sono inserite in singole buste per essere sottoposte all'estrazione. Si da atto che dopo l'inserimento delle prove, sono state richiuse e sottoscritte dalla commissione e dal segretario verbalizzante.

Le 3 prove stabilite dalla commissione sono le seguenti:

1 vedi allegato 1

2 vedi allegato 2

3 vedi allegato 3

La prova pratica risulterà dall'estrazione da parte del candidato invitato a sorteggiare dalle tre buste, prive di segni di riconoscimento, contenenti gli argomenti, predisposti dalla Commissione.

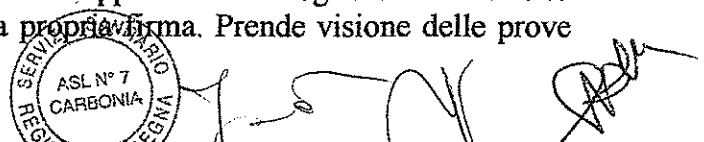
Dopo aver stabilito le modalità della prova pratica, subito dopo aver preso atto che, i candidati ammessi a detta prova e quindi convocati per oggi 09/12/2010 alle ore 15.30 come da calendario delle prove concorsuali notificato con raccomandata A/R a tutti i candidati, sono i dottori che hanno superato la prova scritta come da verbale n. 3 del 09/12/2010;

constatato che, per sostenere la prova pratica, all'appello nominale e alla verifica dell'identità personale, risultano presenti:

n.	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente/ Assente	Documento
1	ALIMONDA Andrea	Carbonia 15/06/1973	Presente	C.I. AM3270803
2	PERRA Cristian	Cagliari 18/10/1972	Presente	C.I. AO0210784
3	TANGHETTI Fabio	Bovegno 31/05/1962	Presente	C. I AJ 0899295

Viene invitato all'estrazione, su designazione degli altri concorrenti il candidato dr. PERRA Cristian;

Il candidato dr. PERRA Cristian designato estrae la prova n. 3 apponendo sul foglio e nella relativa busta la dicitura "prova estratta" e sottoscrivendoli con la propria firma. Prende visione delle prove



non estratte n. 1 e n. 2 , apponendo sul foglio delle stesse e relative buste la dicitura "prova non estratta", e sottoscrivendoli con la propria firma.

Le 3 prove con relative buste vengono allegare al presente verbale

Prima di consegnare la prova prescelta dal candidato PERRA Cristian, viene data lettura delle prove non estratte.

Viene consegnata la prova estratta, la n. 3, i un foglio ripiegato su se stesso in modo che i candidati non possano ancora prenderne visione.

Vengono illustrate ai candidati le modalità di svolgimento della prova da effettuarsi nel termine di 1,30 ore.

-i concorrenti vengono ammoniti che non potranno uscire dai locali degli esami fino alla consegna degli elaborati della prova pratica;

-ai concorrenti vengono ribaditi il divieto dell'utilizzo di appunti, libri, pubblicazioni o manoscritti reputati, dalla commissione, non utilizzabili per la loro consultazione ad eccezione, stante la natura del compito assegnato, dei testi di leggi non commentati e non annotati e dizionari, e sul divieto di comunicare fra di loro verbalmente, e di utilizzare apparecchi riceventi e/o trasmettenti e cellulari;

-a ciascun candidato vengono consegnati due fogli protocollo, firmati dal Presidente della Commissione da utilizzarsi per lo svolgimento della prova. A richiesta del candidato saranno consegnati, se necessari, ulteriori fogli protocollo.

-vengono altresì fornite al concorrente due buste di uguale colore, una grande e una piccola contenente un cartoncino bianco, nonché una penna nera da utilizzarsi, pena l'esclusione dal concorso;

Il testo della prova viene fotocopiato alla presenza di tutti i candidati.

Viene consegnata la prova estratta, la n. 3, in un foglio ripiegato su se stesso in modo che i candidati non possano ancora prenderne visione

-ai candidati, dopo le indicazioni fornite sulla procedura di svolgimento della prova, viene loro dato inizio alla prova pratica alle ore 15.50, il termine per la consegna degli elaborati è fissato per le ore 17.20;

Durante lo svolgimento della prova pratica sono sempre presenti nella sala almeno un membro della commissione e il segretario;

Via via che i candidati ultimano la prova consegnano gli elaborati alla commissione con le modalità stabilite dall'art. 12 del D.P.R. 483/97, così come evidenziato prima dell'inizio della prova ai candidati stessi, cioè senza apporvi sottoscrizione, né altro contrassegno e mettendo la busta piccola, contenente il foglietto con il proprio cognome e nome, luogo e data di nascita, nella busta grande contenente l'elaborato, davanti ad un componente della commissione provvedendo a chiuderla.

Alla consegna il presidente della commissione, i componenti tutti e il segretario appongono la propria firma, trasversalmente, tra il lembo di chiusura e la restante parte della busta stessa.

Si da atto che tutti i candidati ultimano la prova entro il tempo stabilito.

Le buste contenenti gli elaborati, alle ore 17,25, vengono messe in un plico, il quale dopo essere stato firmato dal Presidente, dai Componenti e dal Segretario della Commissione trasversalmente tra il lembo di chiusura e la restante parte del plico, viene dato in custodia al segretario.



Three handwritten signatures in black ink, written over the stamp and extending to the right.

L'operazione di chiusura del plico contenente le buste delle prove dei candidati, viene effettuata anche alla presenza di tutti i candidati, i quali appongono la propria firma trasversalmente al plico tra il lembo di chiusura e la restante parte del plico stesso.

La Commissione, alle ore 17,35, verificata l'integrità del plico procede e alla sua apertura estraendone le buste contenute con gli elaborati numerandole progressivamente.

Prima di procedere alla lettura alla valutazione della prova, la commissione apre ciascuna busta grande e viene riportato il medesimo numero progressivo sulla stessa in precedenza apposto tanto sull'elaborato che sulla busta piccola che vi è acclusa;

La Commissione procede quindi alla valutazione degli elaborati secondo i criteri stabiliti nel verbale n. 1 e da intendersi integralmente richiamati nel presente verbale, ad iniziare da quello contrassegnato con il n. 1.

Dopo la lettura di ogni prova pratica la commissione assegna collegialmente e con voto palese i seguenti punteggi:

- prova pratica n°1 punti 26/30
- prova pratica n°2 punti 15/30
- prova pratica n°3 punti 21/30

Al termine della lettura di ciascuna prova pratica, e dell'attribuzione dei punteggi, avvenuta collegialmente, si procede quindi all'apertura delle buste piccole contenenti le generalità dei candidati:

alla prova pratica n°1 corrisponde ALIMONDA Andrea punti 26/30;

alla prova pratica n°2 corrisponde PERRA Cristian punti 15/30;

alla prova pratica n°3 corrisponde TANGHETTI Fabio punti 21/30;

La commissione prende atto:

-che i sottoelencati candidati hanno superato, ai sensi dell'art. 14 del D.P.R.483/97, la prova pratica, e pertanto li ammette alla successiva prova orale:

ALIMONDA Andrea;

TANGHETTI Fabio

- che i sottoelencati candidati, non avendo riportato nella prova pratica un punteggio uguale o superiore a 21/30, non sono ammessi alla successiva prova orale:

- PERRA Cristian

Si riportano nella tabella seguente l'esito della valutazione dei titoli, della prova scritta e della prova pratica, con l'indicazione dell'ammissione alla prova orale:



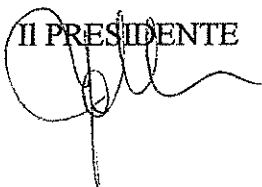
Two handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the commission mentioned in the text.

Cognome e Nome	Titoli	Prova Scritta	Prova Pratica	Totale	Ammissione Prova Orale
ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	26/30	58,069	Ammesso
PERRA Cristian	5,528	21/30	15/30	_____	Non Ammesso
TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	21/30	47,835	Ammesso

La suddetta tabella viene consegnata al segretario debitamente sottoscritta dalla commissione e dal segretario stesso per l'affissione sul luogo del concorso e all'albo aziendale.

La Commissione termina i lavori alle ore 18.30 e aggiorna i lavori alla data del 09/12/2010 alle ore 18.40 per lo svolgimento della prova orale presso i locali della scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna siti in via Mazzini a Carbonia.

II PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO






REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA
PROVA PRATICA

1.	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente / Assente	Documento	Firma
	ALIMONDA Andrea	Carbonia 15/06/1973	P	C.I.A.M.32.70803	<i>Andrea Alimonda</i>
	PERRA Cristian	Cagliari 18/10/1972	P	C.I.A.00210784	<i>Cristian Perra</i>
	TANGHETTI Fabio	Bovegno 31/05/1962	P	A50899295a	<i>Fabio Tanghetti</i>

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente
[Signature]



I Componenti
[Signature]
[Signature]

Il Segretario
[Signature]

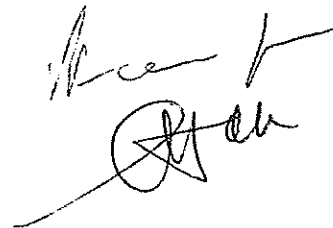
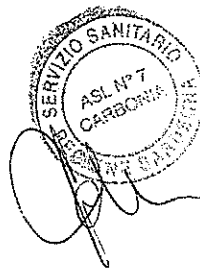
PROVA PRATICA N. 1

In relazione al seguente tema, il candidato provveda all'esame e alla discussione di una ipotesi progettuale di sviluppo del sistema informativo

Si vuole costruire un sistema applicativo per un'azienda sanitaria locale, capace di gestire delle seguenti informazioni: gli ospedali sono caratterizzati da un codice identificativo, dal nome e dall'indirizzo; i dipendenti di ciascun ospedale sono caratterizzati dalla matricola (univoca all'interno dell'ospedale), dal cognome, dal nome, dalla data di nascita, dall'indirizzo e dal numero di figli a carico. I dipendenti sono suddivisi in medici (di cui si conosce l'elenco delle specialità conseguite), dagli impiegati amministrativi (di cui si conosce la mansione) e dagli infermieri; l'ospedale e' suddiviso in reparti, caratterizzati da un codice, un nome, il numero di posti letto disponibili; per ogni reparto, si conosce inoltre il medico che ne e' il primario ed i dipendenti che vi lavorano; ciascun reparto può gestire delle sale operatorie di cui e' noto un codice identificativo, il nome ed il numero di tavoli operatori disponibili.

In relazione al precedente dominio applicativo si richiede di:

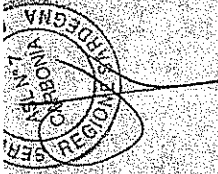
1. Rappresentare uno schema relazionale normalizzato per la Base di Dati.
2. Progettare uno schema concettuale per la Base di Dati, motivando le scelte effettuate.
3. Tradurre lo schema concettuale in uno schema logico relazionale corrispondente, motivando le scelte effettuate.
4. Progettare un modello ad oggetti in linguaggio UML;
5. Implementare il modello ad oggetti in un linguaggio di programmazione a scelta del candidato;
6. Definire gli statement di creazione dello schema logico, utilizzando, il linguaggio SQL;
7. Presentare la configurazione del framework di persistenza, utilizzando un motore di persistenza a scelta del candidato;
8. Definire le principali operazioni di persistenza per il modello in esame.



SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7

09013 CARBONIA (CI)

*Prova pratica non costratta
9/12/2010 Allen*




PROVA PRATICA N. 2


In relazione al seguente tema, il candidato provveda all'esame e alla discussione di una ipotesi progettuale di sviluppo del sistema informativo

Si vuole rappresentare la base di dati della maternità di un ospedale. Le specifiche del sistema sono le seguenti: per ogni madre si conosce il nome, l'età, il tipo di parto effettuato (cesareo o naturale), il numero di letto e di stanza, eventuali malattie; per ogni bambino si conosce il nome, la madre, il numero di lettino, la dieta (quantità di latte giorno); inoltre si conoscono i turni del personale, che si divide in medici, ostetriche ed infermieri; di ogni componente del personale si conoscono il nome, il numero di matricola, il turno (per ogni giorno della settimana le ore di presenza e le stanze a cui è assegnato); per i medici si conoscono i pazienti di cui si occupano, che possono anche essere indipendenti dalle stanze che gli sono assegnate; per ogni ostetrica si conoscono le madri assistite durante il parto; i medici possono essere ginecologi o pediatri.

In relazione al precedente dominio applicativo si richiede di:

1. Rappresentare uno schema relazionale normalizzato per la Base di Dati.
2. Progettare uno schema concettuale per la Base di Dati, motivando le scelte effettuate.
3. Tradurre lo schema concettuale in uno schema logico relazionale corrispondente, motivando le scelte effettuate.
4. Progettare un modello ad oggetti in linguaggio UML;
5. Implementare il modello ad oggetti in un linguaggio di programmazione a scelta del candidato;
6. Definire gli statement di creazione dello schema logico, utilizzando, il linguaggio SQL;
7. Presentare la configurazione del framework di persistenza, utilizzando un motore di persistenza a scelta del candidato;
8. Definire le principali operazioni di persistenza per il modello in esame.

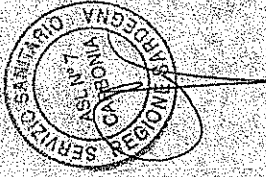


Prova pratica con data 01/12/2017 

SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7

09013 CARBONIA (CI)

Primo protetto non estreda
9/12/2010



PROVA PRATICA N. 3

In relazione al seguente tema, il candidato provveda all'esame e alla discussione di una ipotesi progettuale di sviluppo del sistema informativo

Si vuole costruire un sistema applicativo per la gestione di un poliambulatorio, capace di gestire delle seguenti informazioni: nel poliambulatorio lavorano più medici, verso cui è possibile fare prenotazioni; ogni medico, di cui si conosce nome, cognome, email,, telefono, orario di ricevimento e specialità, ha un insieme di pazienti di cui sono noti il CF, il nome il cognome, il sesso e la data di nascita; i pazienti fanno delle visite presso i propri medici: un paziente può fare più visite anche nello stesso giorno, un paziente può avere più medici. Per ogni visita si vuole registrare la data-ora e la diagnosi; i pazienti devono poter scegliere i medici in base alle specialità e devono poter effettuare prenotazioni; i medici devono poter definire la propria specialità, visionare i propri appuntamenti comprensivi dei dati dei clienti e inserire le diagnosi.

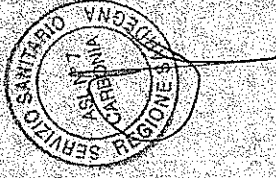
In relazione al precedente dominio applicativo si richiede di:

1. Rappresentare uno schema relazionale normalizzato per la Base di Dati.
2. Progettare uno schema concettuale per la Base di Dati, motivando le scelte effettuate.
3. Tradurre lo schema concettuale in uno schema logico relazionale corrispondente, motivando le scelte effettuate.
4. Progettare un modello ad oggetti in linguaggio UML;
5. Implementare il modello ad oggetti in un linguaggio di programmazione a scelta del candidato;
6. Definire gli statement di creazione dello schema logico, utilizzando, il linguaggio SQL;
7. Presentare la configurazione del framework di persistenza, utilizzando un motore di persistenza a scelta del candidato;
8. Definire le principali operazioni di persistenza per il modello in esame.



Prova pratica estiva

9/12/2010



SERVIZIO SANITARIO - REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE N° 7
09013 CARBONIA (CI)

Prova pratica ordinata
9/12/2010 *Alun*



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA
RISULTANZE PROVA PRATICA

Cognome e Nome	Titoli	Prova Scritta	Prova Pratica	Totale	Ammissione Prova Orale
ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	26/30	58,069	Ammesso
PERRA Cristian	5,528	21/30	15/30	_____	Non Ammesso
TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	21/30	47,835	Ammesso

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario

Servizio Sanitario – Regione Sardegna
AZIENDA U.S.L. n° 7
Carbonia

Verbale N° 5

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per conferimento di incarichi a tempo indeterminato per n. 1 posto di Dirigente Analista

Il giorno 09 del mese di Dicembre dell'anno 2010, in prosecuzione dei lavori interrotti alle ore 18.30 come da Verbale n. 4, alle ore 18.40 presso i locali della Scuola di Formazione Professionale En.A.P. Sardegna in via Mazzini a Carbonia la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico di cui all'oggetto ha ripreso i lavori.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazione del Commissario 1332/C del 20/10/2010 è composta come segue:

1-Dr. FODDIS Agnese
2-Dr. SERRA Vincenzo
3-Dr. SPANU Luigi
4-Sig. FINA' Maurizio

Presidente;
Componente
Componente
Segretario;

Il Presidente, ha constatato la validità dell'adunanza ed i componenti tutti della commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, hanno sottoscritto la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, nonché che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi dell' art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, quindi, la commissione dà inizio ai lavori.

LA COMMISSIONE:

Preso atto dei propri verbali n. 1, n. 2, n. 3, n. 4 del 09/12/2010;

procede all'individuazione delle modalità di svolgimento della prova orale e stabilisce che la prova stessa, alla quale presenzierà tutta la commissione, verrà effettuata secondo quanto previsto nel D.P.R. 483/97;

La prova orale è aperta al pubblico.

La prova orale, verterà su argomenti previsti dall'art. 60 del D.P.R. 483/97 e riportati nel bando di concorso, e ai concorrenti è portata a conoscenza la modalità di svolgimento della stessa.

La commissione richiamato il contenuto del bando sulle modalità di effettuazione della prova orale individua tra le materie indicate nel bando di concorso le seguenti:

- Applicazioni tecniche di micro e macro computerizzazione
- Applicazione sistemi informatici
- Organizzazione Servizi Sanitari



Per la prova orale verranno predisposte dalla Commissione domande afferenti le materie individuate dal bando di concorso, che inserite in busta chiusa, verranno estratte direttamente dai singoli candidati.

I criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, sono i seguenti:

I criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio, sono i seguenti:

- padronanza dell'argomento e capacità di discussione (max 13 punti);
- chiarezza espositiva e di comunicazione (max 6 punti);
- conoscenza della lingua straniera e abilità informatiche (max 1 punto)

Conseguentemente, la valutazione sarà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in sei posizioni, da ottimo a non valutabile:

Giudizio	Valore numerico in /20
Ottimo	19 - 20
Distinto	17 - 18
Buono	14 - 16
Incompleto	10 - 13
Insufficienze/lacune/errori	05 - 09
Non valutabile	00 - 04

La prova orale viene svolta in un'aula aperta al pubblico.

La Commissione predispose le specifiche domande afferenti le materie su indicate. Le domande sono in n. di 10, numerate da 1 a 10, e vengono inserite in un elenco, allegato al presente verbale per farne parte integrante, timbrato e firmato dai componenti della commissione e dal segretario.

Per evitare che l'ultimo candidato abbia una sola possibilità di scelta, sono state predisposte n. 8 domande in più rispetto al numero dei candidati ammessi alla prova odierna.

A ciascun candidato verranno sottoposte tre domande.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

Alle ore 18.40 si procede all'appello nominale al riconoscimento e alla registrazione dei documenti di identità e i candidati vengono introdotti nel locale d'esame. Nel prospetto, allegato al presente verbale, vengono registrati i candidati..

L'ordine di effettuazione della prova sarà quello stabilito attraverso il sorteggio di un numero da parte di un candidato.

Pertanto per l'ordine di espletamento della prova viene fatto estrarre un numero, tra 1 e 2, da un volontario. Il dr. ALIMONDA Andrea estrae il n.1.



Three handwritten signatures in black ink, appearing to be official signatures of the commission members.

Pertanto i candidati vengono sottoposti alla prova orale in ordine dell' estrazione suddetta iniziando dal n.1 estratto, e pertanto viene preso atto dalla commissione e da tutti i candidati che la prova avrà inizio con il dr. ALIMONDA Andrea.

La prova si svolge alla presenza dell'intera Commissione, in locale aperto al pubblico.

La commissione procede alla suddivisione delle domande ritagliando le stesse in singoli foglietti che vengono inseriti in un'apposita busta.

A cominciare dal primo candidato, estraggono tre domande dalla busta, dando lettura del testo e sottoscrivendo le medesime. I quesiti estratti e sottoscritti dai candidati vengono allegati al presente verbale per costituirne parte integrante e sostanziale.

La prova orale ha inizio alle ore 18.55 e procede, con le modalità sopra descritte, per ogni singolo candidato.

La commissione, ogni volta dopo la prova orale di un candidato, fatti uscire tutti i candidati, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere collegialmente la valutazione del concorrente sulla prova sostenuta.

Il punteggio relativo alla prova orale viene indicato nella griglia di valutazione sotto riportata.

Sono stati ammessi a partecipare i candidati sottoelencati, che hanno riportato nella prova pratica un punteggio pari o superiore a 21/30 e preventivamente identificati dal segretario e che risultano presenti:

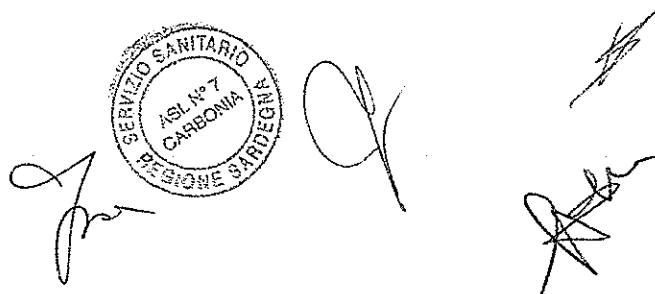
n.	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente/ Assente	Documento
1	ALIMONDA Andrea	Carbonia 15/06/1973	Presente	C.I. AM3270803
9	TANGHETTI Fabio	Bovegno 31/05/1962	Presente	C.I. AJ0899295

Al termine della prova orale di ogni candidato, la commissione, conformemente a quanto previsto dal bando, ha accertato la conoscenza della lingua straniera attraverso la lettura e la traduzione di un testo in inglese o in francese tratto da un testo allegato al presente verbale, a seconda della lingua prescelta dai candidati all'atto della domanda, nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche mediante prova applicativa su PC.

Pertanto alla prova orale di ciascun candidato viene assegnato collegialmente il seguente punteggio:

ALIMONDA Andrea punti 19/20

TANGHETTI Fabio punti 14/20



La Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti per i titoli, prova scritta, prova pratica e prova orale, formula, pertanto, la seguente graduatoria di merito:

Cognome e Nome	Titoli	Prova Scritta	Prova Pratica	Prova Orale	Totale
1° ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	26/30	19/20	77,069
2° TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	21/30	14/20	61,835

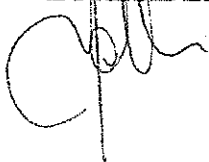
Viene dato mandato al segretario di affiggere la presente tabella, sul luogo del concorso, all'albo aziendale, nonché sul sito aziendale www.aslcarbonia.it.

La seduta delle prove e relativa valutazione ha termine alle ore 19.20

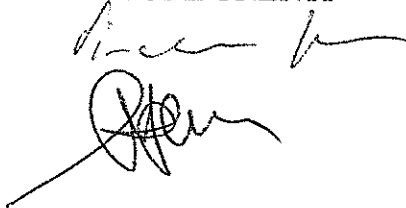
La Commissione chiude i propri lavori mediante la predisposizione del presente ultimo verbale alle ore 20.00.

La commissione consegna in custodia al segretario gli atti del concorso in oggetto il quale si farà carico di trasmetterli, per gli adempimenti di propria competenza, al Servizio del Personale dell'Azienda U.S.L. 7 Carbonia, per le determinazioni che il Direttore Generale vorrà adottare.

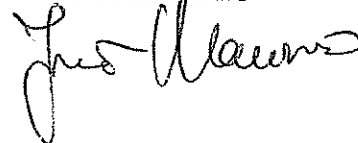
II PRESIDENTE



I COMPONENTI



IL SEGRETARIO





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA
odierna

I candidati ALIMONDA Andrea e TANGHETTI Fabio con la Commissione tutta, si accordano per lo svolgimento della prova orale in data odierna 09/12/2010, rispetto alla data del calendario del 10/12/2010.

I candidati e la Commissione sottoscrivono il suddetto accordo con la presente, che verrà allegata a verbale.

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario

I candidati

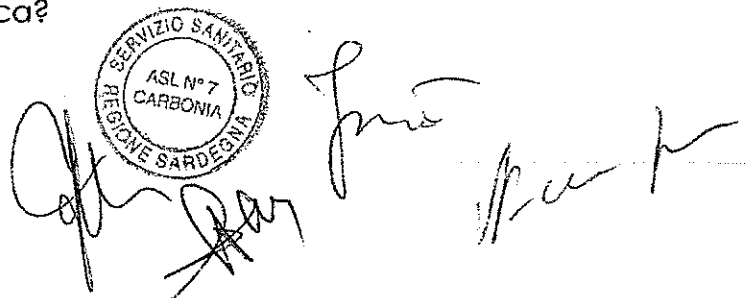
Andrea Alimonda



CONCORSO N. 1 DIRIGENTE ANALISTA

PROVA ORALE 09/12/2010

- 1) Come si definiscono le procedure di comunicazione utilizzati dai computers per collegarsi in rete?
- 2) Che cosa si intende per sistema dei DRG?
- 3) Cosa indica in un indirizzo web la sigla http?
- 4) Ai sensi della L.241/1990 in quali casi il provvedimento amministrativo è annullabile?
- 5) In quali casi è vantaggioso l'utilizzo della funzione di "stampa unione"?
- 6) Qual è la funzione della memoria centrale di un PC?
- 7) A cosa serve un Browser?
- 8) Cosa definisce la sigla SQL?
- 9) Con che cadenza deve essere aggiornata la carta dei servizi?
- 10) A cosa serve la pianificazione strategica?



ASL N° 7
CARBONIA
REGIONE SARDEGNA
SERVIZIO SANITARIO

Chapter 1. Introduction

Today, the principal use of the World Wide Web is for interactive access to documents and applications. In almost all cases, such access is by human users, typically working through Web browsers, audio players, or other interactive front-end systems. The Web can grow significantly in power and scope if it is extended to support communication between applications, from one program to another.

AM

- From the W3C XML Protocol Working Group Charter

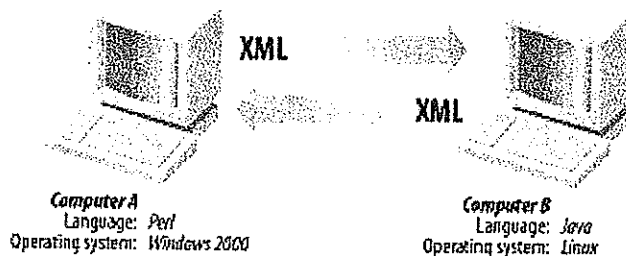
Welcome to the world of web services. This chapter will ground you in the basics of web service terminology and architecture. It does so by answering the most common questions, including:

- What exactly is a web service?
- What is the web service protocol stack?
- What is XML messaging? Service description? Service discovery?
- What are XML-RPC, SOAP, WSDL, and UDDI? How do these technologies complement each other and work together?
- What security issues are unique to web services?
- What standards currently exist?

1.1 Introduction to Web Services

A web service is any service that is available over the Internet, uses a standardized XML messaging system, and is not tied to any one operating system or programming language. (See Figure 1-1.)

Figure 1-1. A basic web service



There are several alternatives for XML messaging. For example, you could use XML Remote Procedure Calls (XML-RPC) or SOAP, both of which are described later in this chapter. Alternatively, you could just use HTTP GET/POST and pass arbitrary XML documents. Any of these options can work. (See Figure 1-2.)

Handwritten signatures or initials at the bottom of the page.

PROVA COMPUTER

ALFONSO ANDREA

12

32
56
123
67
76

44
68
135
79
88



Anna M. M. M.

10) A cosa serve la pianificazione strategica?

Anna M. M. M.

6) Qual è la funzione della memoria centrale di un PC?

Anna M. M. M.

4) Ai sensi della L.241/1990 in quali casi il provvedimento amministrativo è annullabile?

Chapter 1. Introduction

Today, the principal use of the World Wide Web is for interactive access to documents and applications. In almost all cases, such access is by human users, typically working through Web browsers, audio players, or other interactive front-end systems. The Web can grow significantly in power and scope if it is extended to support communication between applications, from one program to another.

- From the W3C XML Protocol Working Group Charter

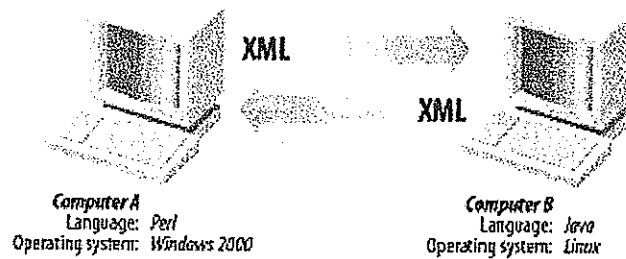
Welcome to the world of web services. This chapter will ground you in the basics of web service terminology and architecture. It does so by answering the most common questions, including:

- What exactly is a web service?
- What is the web service protocol stack?
- What is XML messaging? Service description? Service discovery?
- What are XML-RPC, SOAP, WSDL, and UDDI? How do these technologies complement each other and work together?
- What security issues are unique to web services?
- What standards currently exist?

1.1 Introduction to Web Services

A web service is any service that is available over the Internet, uses a standardized XML messaging system, and is not tied to any one operating system or programming language. (See Figure 1-1.)

Figure 1-1. A basic web service



There are several alternatives for XML messaging. For example, you could use XML Remote Procedure Calls (XML-RPC) or SOAP, both of which are described later in this chapter. Alternatively, you could just use HTTP GET/POST and pass arbitrary XML documents. Any of these options can work. (See Figure 1-2.)

Piave Computer Tanggalkan Tablo

[Handwritten mark]

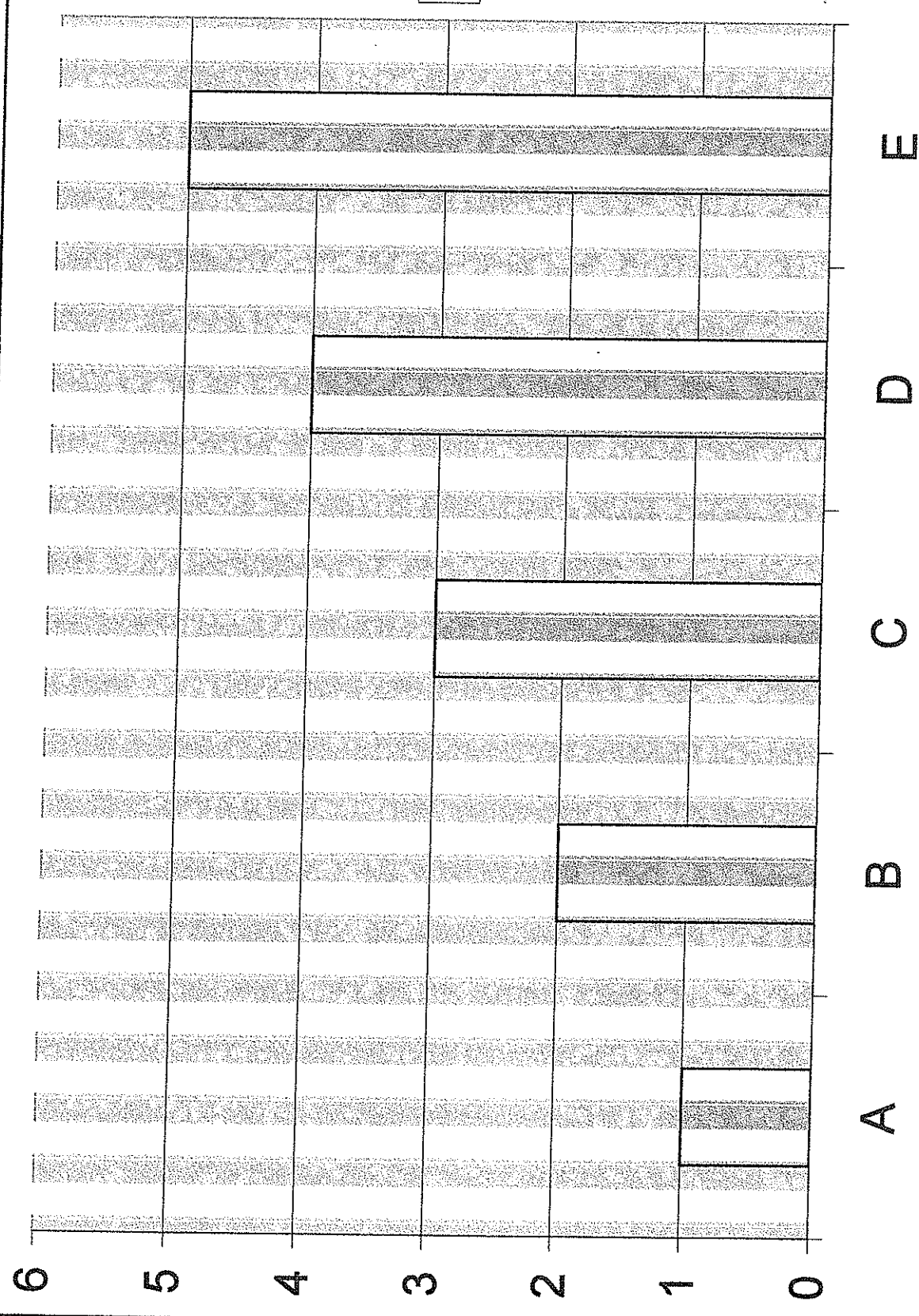
[Handwritten signature]

□ Serie1

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]



7) A cosa serve un Browser?

Fabio Terzetta

2) Che cosa si intende per sistema dei DRG?

Fabio Terzetta

8) Cosa definisce la sigla SQL?

Fabio Terzetta



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA
PROVA ORALE

n.	Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente/ Assente	Documento	Firma
1	ALIMONDA Andrea	Carbonia 15/06/1973	P	CI 473270803	
9	TANGHETTI Fabio	Bovegno 31/05/1962	P	CI 450899295	

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL 7 CARBONIA

PUBBLICO CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE ANALISTA
GRADUATORIA DI MERITO

Cognome e Nome	Titoli	Prova Scritta	Prova Pratica	Prova Orale	Totale
1° ALIMONDA Andrea	6,069	26/30	26/30	19/20	77,069
2° TANGHETTI Fabio	5,835	21/30	21/30	14/20	61,835

Carbonia 09 Dicembre 2010

Il Presidente

I Componenti

Il Segretario