SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA USL N° 7
CARBONIA

Deliberazione n° 3

Adottata dal Direttore Generale in data 05 GEN. 2009

OGGETTO: NOMINA DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZIENDALE – DOTT. ALFREDO PERGOLA.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 1 del 2/01/2009 con la quale si da atto che il Dott. Pietro Pasquale Chessa è stato nominato, con deliberazione della G.R. n° 71/38 del 16/12/2008, Direttore Generale dell'ASL di Carbonia ed ha assunto le relative funzioni a seguito della stipulazione del contratto di prestazione d'opera intellettuale avvenuta in data 2/01/2009, tra il suddetto e l'Assessore Regionale dell'Igiene e Sanità a ciò delegato dalla Giunta Regionale;

DATO ATTO che il Direttore Generale deve provvedere alla nomina del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario dell'Azienda, nel quadro delle previsioni normative di cui all'art. 3 del D.Lgs.vo 229/99 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dell'art. 10 della L.R. n. 10/2006 che determinano i requisiti anagrafici, di studio, di servizio professionali, necessari per il conseguimento della nomina rimessa ai poteri del Direttore Generale e disciplinata da apposito contratto di lavoro di diritto privato di durata triennale rinnovabile, il cui nuovo schema tipo, per le ASL della Sardegna, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, è stato approvato con deliberazione n. 64/05, assunta dalla Giunta Regionale in data 18/11/2008, in conformità alle recenti novità legislative, introdotte prima della L.R. n° 10 del 28 luglio 2006 e poi dalla Legge n° 133 del 6/08/2008;

ACCERTATO che il Dott. Alfredo Pergola, nato a Quartu S.Elena il 30/04/1952, come analiticamente evidenziato dalle certificazioni di servizio e dal curriculum vitae allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, cui viene fatto esplicito e formale rinvio, è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa sopra richiamata ed è ritenuto pienamente idoneo all'esercizio delle funzioni di Direttore Amministrativo dell'Azienda;

DATO ATTO che il Dott. Alfredo Pergola ha prodotto formale dichiarazione con la quale attesta di non trovarsi in alcuna delle situazioni ostative alla nomina a Direttore Amministrativo previste dall'art. 3 e successive modificazioni ed

integrazioni del D. Lgs.vo n. 502 del 30/12/1992 e di incompatibilità previste dalla stesso decreto;

RITENUTO pertanto, necessario, per le motivazioni espresse in premessa, nominare, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera intellettuale, il Dott. Alfredo Pergola, Direttore Amministrativo dell'ASL di Carbonia;

RITENUTO altresì necessario, specificare, che il compenso annuo dovuto ai Direttori: Generale, Amministrativo e Sanitario, è determinato in conformità a quanto previsto dalla deliberazione della Giunta Regionale n. 64/5 del 18/11/2008;

D E L I B E R A

Per i motivi meglio dettagliati nella premessa:

- Di nominare, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di prestazione d'opera intellettuale, Direttore Amministrativo dell'ASL di Carbonia, il Dott. Alfredo Pergola, nato a Quartu S.Elena il 30/04/1952;

- Di dare atto che l'incarico, sia per la parte normativa sia per la parte economica, viene regolato dal contratto di prestazione d'opera intellettuale il cui schema, approvato dalla Giunta Regionale con la deliberazione citata in premessa, viene allegato, unitamente al curriculum formativo e professionale, alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Pietro Pasquale Chessa

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE U.S.L. N. 1 CARBONIA

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 3 del 05 GEN. 2009

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 05 GEN. 2009 al 19 GEN. 2009.

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile Servizio

Affari Generali

Allegati:

Destinatari:

Direttore Generale

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Servizio Personale

Servizio Bilancio

Collegio Sindacale

Il sottoscritto Dr. Alfredo Pergola, nato a Quartu S.E. il 30.04.1952, dichiara di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'Art. 3, commi 9 e 11 del D.Lgs n° 502/1992.

Cagliari, 05.01.2009

Dr. Alfredo Pergola

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

ALFREDO PERGOLA

Via Machiavelli, 30
09047 SELARGIUS (CA)
Tel. 070530447; 3381605037
E-mail: alfredo.pergola@tiscali.it
Luogo di nascita: Quartu S.Elena (CA)
Data di nascita: 30 aprile 1952

CURRICULUM PROFESSIONALE

- Assunto in ruolo in prova in data 9.12.1971 nel ruolo amministrativo presso il Consorzio Regionale Sanitario per la lotta contro i tumori Cagliari;
- dal 1976 al 1982 trasferito al Servizio Personale dell'Ente Ospedaliero "A. Businco" di Cagliari nel medesimo ruolo;
- dal 1.4.1982 al 30.11.1998 trasferito al Servizio Personale della USL n. 21 di Cagliari nel medesimo ruolo;
- dal 1.12.1988 vincitore concorso pubblico Vice Direttore Amministrativo presso la USL n. 21 di Cagliari e in servizio presso il Servizio Personale;
- dal 1.3.1989 al 30.9.1995 Dirigente Responsabile del Settore Economico e Previdenziale del Servizio Gestione e Formazione del Personale della USL n. 21.di Cagliari;
- dal 20.11.1989 al 30.9.1995 Coordinatore Amministrativo, Dirigente Responsabile del Servizio AAGG e Dirigente Responsabile del Servizio Gestione e Formazione del Personale in consulenza presso la USL n. 10 di Sorgono;
- dal 1.10.1995 al 31.10 1995 Dirigente Responsabile Amministrativo in consulenza del Distretto di Sorgono dell'Azienda Sanitaria Locale n. 3 di Nuoro;
- dal 1.10.1995 al 9.9.1996 Dirigente Responsabile del Settore Economico e Previdenziale del Servizio Gestione e Formazione del Personale della USL n. 21 di Cagliari – Presidio G. Brotzu – confluito nell'Azienda USL n. 8 di Cagliari;
- dal 10.9.96 al 14.12.1997 Dirigente Responsabile del Settore Economico e Previdenziale dell'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;
- dal 15.12.1997 al 31.1.1999 Dirigente Responsabile dell'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;
- dal 27.5.1997 al 31.1.1998 Dirigente Responsabile dell'Ufficio Sviluppo in staff alla Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;
- dal 1.2.1998 al 31.1.1999 Direttore Dipartimento Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;

- dal 20.4.1998 al 31.1.1999 Sostituto del Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" in caso di assenza o impedimento;
- dal 27.7.1999 al 31.7.2000 Sostituto del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" in caso di assenza o impedimento;
- dal 1.2.1999 al 10.8.2000 Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;
- dal 11.8.2000 al 30.9.2005 Direttore Dipartimento Amministrativo e Dirigente Responsabile del Servizio Bilancio dell'Azienda Ospedaliera "G. Brotzu" di Cagliari;
- dal 1.10.2005 al 19.5.2006 Direttore Amministrativo della Asl n.5 Oristano;
- dal 20.5.2006 a tutt'oggi Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera "G.Brotzu" di Cagliari;

CURRICULUM FORMATIVO

- Diploma di Maturità Classica;
- Diploma di Laurea in Giurisprudenza conseguito presso l'Università di Cagliari;
- Titolo di Perfezionamento in General Management in Sanità (CO.GE.M.SAN.) presso la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "Bocconi" Milano AA1993-94,1994-95;
- Docente di Legislazione Sanitaria anno scolastico 90/91 Corso per Educatori Professionali della USL n. 21 Cagliari;
- Docente di Legislazione Sanitaria anno scolastico 91/92 Corso per Infermieri Professionali della USL n. 21 Cagliari;
- Docente di Legislazione Sanitaria anno scolastico 89/90 Corso di Assistenza Chirurgica di Sala Operatoria della USL n,21 Cagliari;
- Docente di Legislazione Sanitaria anno scolastico 91/92 Corso di Assistenza Chirurgica di Sala Operatoria della USL n. 21 Cagliari;

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, SEMINARI E AGGIORNAMENTI

- Incontro Studio e Aggiornamento "Istituto contrattuale delle Incentivazioni alla Produttività" Gusana – Fonni dal 18.10.1991 al 19.10.1991;
- Corso Aggiornamento "Nuove Norme in Materia di Procedimento Amministrativo e Diritto di Accesso ai Documenti Amministrativi" dal 9.1.1992 al 14.1.1992 USL n. 21 Cagliari;
- CE.S.PA (Centro Studi Pubblica Amministrazione) Seminario studio sulle pensioni Enti Locali – CPDEL – CPS dal 17. 2.1993 al 18.2.1993 – Nuoro;
- Convegno "Sanità Italiana: le strategie del cambiamento" dal 17.9.1994 al 18.9.1994 – Orosei;
- INPDAP – Aggiornamento Professionale in Materia Previdenziale dal 10.7.1995 al 11.7.1995 – Cagliari;
- Regione Sardegna Assessorato Igiene e Sanità – Corso di aggiornamento personale del Servizio Sanitario Regionale sul tema "La nuova disciplina del personale della

sanità e il contratto collettivo di lavoro "dal 15.1.1996 al 17.1.1996 Cagliari;

- Regione Sardegna Assessorato Igiene e Sanità – Corso "Relazioni Sindacali e la Contrattazione Decentrata" dal 20.5.1996 al 21.5.1996 – Cagliari;
- INPDAP – Seminario "Progetto Pensioni" dal 7.5.1997 al 9.5.1997 – Cagliari;
- Scuola di Direzione Aziendale – Università "Luigi Bocconi" Corso "La Riorganizzazione delle Aziende Sanitarie" dal 23.11.1998 al 26.11.1998 – Milano
- Scuola di Direzione Aziendale – Università "Luigi Bocconi" Seminario "La Nuova Riforma della Sanità" dal 18.10.1999 al 20.10.1999 – Milano;
- FIASO – Convegno Nazionale – Il Processo Attuativo della Riforma Ter – Dialogo tra Istituzioni e Aziende – dal 29.11.1999 al 30.11.1999 Ospedale S. Spirito in Sassia – Roma;
- Regione Sardegna - Assessorato Igiene Sanità - Corso obbligatorio per Direttori Generali, Amministrativi e Sanitari nell'anno 2008.

Cagliari 31 Dicembre 2008

Dott. Alfredo Pergola

SCHEMA TIPO DI CONTRATTO REGOLANTE IL RAPPORTO DI LAVORO DEI DIRETTORI AMMINISTRATIVO E SANITARIO DELLE AZIENDE SANITARIE DELLA REGIONE SARDEGNA

PREMESSO CHE

Il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale n. 7 di Carbonia, con proprio provvedimento n._____del_____, ai sensi dell'art 10, comma 7, della Legge regionale n. 10 del 28 luglio 2006, ha nominato Direttore Amministrativo il dr. Alfredo Pergola, il quale ha prodotto, in data 5 gennaio 2008, formale dichiarazione attestante di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dal D.Lgs n. 502/1992;

TUTTO CIO' PREMESSO

Tra

Il Direttore Generale dell'Azienda sanitaria locale n. 7 di Carbonia, (c.f. CHSPRP48C27G147A), dott. Pietro Pasquale Chessa , nato a Orune il 27/03/1948, domiciliato per la carica in Carbonia via Dalmazia, n. 83;

E

Il Dr. Alfredo Pergola, (c.f. **PRG LRD 52D30 H118 G**), nato a Quartu S.Elena il 30/04/1952, residente a Selargius, Via Macchiavelli, 30, che accetta l'incarico conferitogli

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Dr. Alfredo Pergola si impegna a svolgere le funzioni di Direttore Amministrativo stabilite dal D.Lgs 502/1992 nonché quelle di cui alla L.R. n. 10/2006, prestando la propria opera a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore dell'Azienda.

Art. 2

Il Direttore Amministrativo, nello svolgimento delle funzioni di cui all'art. 1, risponde al Direttore Generale.

Art. 3

Il Direttore Amministrativo deve mantenere il segreto e non può, quindi, dare informazioni o comunicazioni relative a provvedimenti ed operazioni di qualsiasi natura o a notizie delle quali sia venuto a conoscenza a causa del suo ufficio, quando possa derivarne un danno per l'azienda o per la Regione Sardegna, ovvero un danno o un ingiusto vantaggio per terzi. Diversamente il direttore generale ha facoltà di valutare la permanenza del rapporto fiduciario.

Art.4

Il compenso annuo, al lordo di oneri e ritenute di legge, da corrispondersi al Direttore Amministrativo dell'Azienda sanitaria locale n. 7 di Carbonia a carico del proprio bilancio, per lo svolgimento delle funzioni di cui al presente contratto, verrà determinato in conformità a quanto previsto dalla deliberazione della Giunta regionale n. 27/52 del 7.08.2001 nella misura onnicomprensiva di Euro 123.950,00 (centoventitremilanovecentocinquanta/00) decurtato del 20 per cento (20%), ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 61, comma 14 del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2008 n. 133, in forza delle quali: *"A decorrere dalla data di conferimento o di rinnovo degli incarichi i trattamenti economici complessivi spettanti ai direttori generali, ai direttori sanitari, e ai direttori amministrativi, ed i compensi spettanti ai componenti dei collegi sindacali delle aziende*

sanitarie locali, delle aziende ospedaliere, delle aziende ospedaliero universitarie, degli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e degli istituti zooprofilattici sono rideterminati con una riduzione del 20 per cento rispetto all'ammontare risultante alla data del 30 giugno 2008".

Il suddetto compenso ammonterà, pertanto, ad Euro 99.160,00 novantanovemilacentosessanta/00).

Il compenso di cui al precedente comma è comprensivo delle spese sostenute per gli spostamenti dal luogo di residenza o di dimora alla sede dell'Azienda sanitaria ed è corrisposto in 12 quote mensili posticipate di pari ammontare.

Con riferimento alla misura del predetto compenso, si stabilisce inoltre, che il medesimo subirà un automatico adeguamento in melius, qualora, medio tempore, dovessero sopravvenire disposizioni di legge recanti, in qualsiasi misura, modifiche migliorative al trattamento economico complessivo spettante ai direttori amministrativo/sanitario delle Aziende sanitarie così come ora regolamentato dal succitato art. 61, comma 14 D.L. n. 112/2008 convertito con modifiche nella L. 6 agosto 2008 n. 133.

Spetta altresì il rimborso delle spese di viaggio - ancorché con partenza e/o arrivo nel luogo di residenza o dimora - vitto ed alloggio, documentate ed effettivamente sostenute nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni in sedi diverse rispetto a quella dell'azienda nei limiti e secondo le modalità stabilite per i dirigenti apicali del SSN.

Art. 5

Il compenso di cui al primo comma dell'art. 4 può essere integrato da una quota annua della misura massima del 20% del medesimo, sulla

base della valutazione dei risultati di gestione ottenuti e della realizzazione degli obiettivi fissati annualmente dal Direttore Generale.

La corresponsione di tale quota è subordinata alla verifica da parte del Direttore Generale, da effettuarsi mediante appositi indicatori.

Art. 6

Il rapporto di lavoro è regolamentato dal presente contratto e cessa (fatte salve le circostante di cui al terzo capoverso del successivo art. 7), decorsi tre anni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, salvo rinnovo; esso si configura come rapporto di lavoro autonomo, al quale, per quanto qui non specificatamente previsto, si applicano, per le parti di interesse, le disposizioni del D.Lgs n. 502/1992, del DPCM n. 502/1995, le norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile, nonché le norme regionali.

In caso di dimissioni anticipate, il Direttore Amministrativo è obbligato a darne preavviso almeno 60 giorni prima al Direttore Generale con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno; in tal caso, saranno corrisposte esclusivamente le quote del compenso relative al periodo di attività effettivamente svolto. Ove non venga rispettato il predetto termine dal compenso dovuto verrà decurtata una quota parte corrispondente ai giorni di mancato preavviso calcolata in modo proporzionale all'ammontare che il direttore avrebbe dovuto percepire.

Art. 7

In caso di assenza o impedimento del Direttore Amministrativo che si protragga oltre sei mesi, il Direttore Generale provvede alla sua sostituzione.

Il contratto è risolto, con contestuale decadenza dall'incarico quando:

1. viene meno il rapporto fiduciario tra Direttore Generale e Direttore Amministrativo;
2. l'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio sanitario regionale, per esigenze funzionali, viene rideterminato mediante la soppressione delle attuali aziende sanitarie regionali e la contestuale creazione di nuovi soggetti giuridici;

Quando ricorrono gravi motivi, il Direttore Amministrativo può, con provvedimento motivato e previa contestazione formale d'addebito e successiva verifica in contradditorio, essere sospeso o dichiarato decaduto dal Direttore Generale, con conseguente risoluzione del contratto.

In caso di sostituzione del Direttore Generale, il Direttore Amministrativo cessa dall'incarico entro 1 mese dalla data di nomina del nuovo direttore generale, ferma restando la possibile riconferma.

Nulla è dovuto, a titolo di indennità di recesso, al Direttore Amministrativo nei casi di cessazione dell'incarico per dimissioni, decadenza, mancata conferma, revoca o risoluzione del contratto, nonché per sostituzione del Direttore Generale.

Art.8

In caso di instaurazione di un procedimento penale a carico del Direttore Amministrativo per fatti che siano direttamente connessi con l'esercizio delle sue funzioni, l'Azienda provvederà a rimborsare le spese dallo stesso sostenute per la difesa esclusivamente quando detto procedimento si concluda con sentenza, passata in giudicato, di assoluzione con formula piena, ovvero di non luogo a procedere ovvero, infine, nei casi in cui è disposta l'archiviazione.

Art. 9

Per ogni controversia inerente o conseguente al presente contratto, il foro competente è quello di Cagliari

Art. 10

Il presente contratto, redatto in bollo, sarà registrato in caso d'uso ai sensi dell'art 5 del DPR n. 131/1986.

Le spese di bollo e di registrazione sono a carico del Dr. Alfredo Pergola

Carbonia, lì _____

Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo

Dott. Pietro Pasquale Chessa Dr. Alfredo Pergola

Le parti dichiarano di approvare specificamente le clausole di cui agli artt. 3 (diffusione di notizie), 6 (dimissioni anticipate), 7 (cessazione dell'incarico, cessazione dell'incarico a seguito della nomina del nuovo Direttore generale) e 9 (foro competente) del presente contratto.

Il Direttore Generale Il Direttore Amministrativo

Dott. Pietro Pasquale Chessa Dr. Alfredo Pergola